



National Défense  
Defence nationale

# Enquête sur le recrutement de la Force de réserve des Forces armées canadiennes : 2<sup>e</sup> étape

## Rapport final

Préparé pour le ministère de la Défense nationale

Nom du fournisseur : Earnscliffe Strategy Group

Numéro de contrat : W7714-217575/001/CY

Valeur du contrat : 70 638,56 \$ (TVH comprise)

Date d'attribution : 3 juin 2020

Date de livraison : 28 août 2020

Numéro d'enregistrement : POR-007-20

Pour plus d'informations sur ce rapport, veuillez contacter le MDN à l'adresse suivante

[POR-ROP@forces.gc.ca](mailto:POR-ROP@forces.gc.ca)

*This report is also available in English.*

# Enquête sur le recrutement de la Force de réserve des Forces armées canadiennes : 2<sup>e</sup> étape

## Rapport final

Préparé pour le ministère de la Défense nationale

Nom du fournisseur : Earncliffe Strategy Group

Août 2020

Ce rapport de recherche sur l'opinion publique présente les résultats du sondage en ligne mené par Earncliffe Strategy Group pour le compte du ministère de la Défense nationale. La recherche a été menée en juillet 2020.

This publication is also available in English under the title: Canadian Armed Forces Reserve Force Recruitment Study: Phase 2 Final Report.

Cette publication ne peut être reproduite qu'à des fins non commerciales. Une autorisation écrite préalable doit être obtenue auprès du ministère de la Défense nationale. Pour plus d'informations sur ce rapport, veuillez contacter le MDN à l'adresse suivante [POR-ROP@forces.gc.ca](mailto:POR-ROP@forces.gc.ca) ou à l'adresse suivante :

Ministère de la Défense nationale  
1745, promenade Alta Vista  
Ottawa (Ontario) K1A 0K6

Numéro de catalogue : D2-435/2020F-PDF

Numéro international normalisé du livre (ISBN) : 978-0-660-36492-6

Publications connexes (numéro d'enregistrement : POR-007-20) :

Canadian Armed Forces Reserve Force Recruitment Study: Phase 2 Final Report (rapport final, anglais)

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par le ministre de la Défense nationale, 2020

# TABLE DES MATIÈRES

<i>RÉSUMÉ</i> .....	<i>1</i>
<i>INTRODUCTION</i> .....	<i>5</i>
<i>CONCLUSIONS DÉTAILLÉES</i> .....	<i>7</i>
<i>CONCLUSIONS ET RECOMMANDATIONS</i> .....	<i>49</i>
<i>ANNEXE A : RAPPORT MÉTHODOLOGIQUE</i> .....	<i>51</i>
<i>ANNEXE B : QUESTIONNAIRE</i> .....	<i>56</i>

## RÉSUMÉ

Le groupe stratégique Earnscliffe (Earnscliffe) est heureux de présenter au ministère de la Défense nationale (MDN) ce rapport résumant les résultats de la deuxième étape de recherche visant à soutenir les efforts de recrutement de la Force de réserve.

Le recrutement des membres de la Force de réserve est considéré comme une priorité dans la politique de défense du Canada, intitulée : « Protection, Sécurité, Engagement » (PSE). Plus précisément, l'objectif est d'augmenter la taille de la Première Force de réserve de 1 500 personnes pour atteindre 30 000. L'augmentation de la taille de la Force de réserve est importante pour s'assurer qu'elle peut fournir une capacité à temps plein par un service à temps partiel. En rapport avec l'objectif d'augmenter la taille de la Force de réserve, PSE souligne également la nécessité de recruter dans un souci de diversité afin que les FAC reflètent mieux la population canadienne.

Cette recherche est la deuxième des deux étapes de l'Enquête sur le recrutement de la Force de réserve. La conception de la recherche a été guidée par les résultats de la recherche qualitative menée au cours de la 1<sup>re</sup> étape, qui s'est concentrée sur les domaines clés suivants : processus général de sélection des réservistes; processus de recrutement spécifique à l'armée; publicité actuelle et prévue; événements et initiatives de recrutement; défis du recrutement; et expériences personnelles des recruteurs qui recrutent des réservistes et parlent à des réservistes potentiels. L'objectif de cette recherche était d'étudier la connaissance et la perception qu'ont les jeunes Canadiens de la Force de réserve.

La valeur totale du contrat pour cette recherche était de 70 638,56 \$, TVH comprise.

Earnscliffe a utilisé une approche quantitative pour atteindre les objectifs du MDN. Nous avons mené un sondage en ligne auprès de 2 258 Canadiens. Le sondage a été réalisé auprès de répondants âgés de 16 à 34 ans, dont la moitié se sont identifiés comme membres d'une minorité visible ou Autochtones et l'autre moitié comme n'appartenant ni à une minorité visible ni à un groupe autochtone. La recherche a été menée à l'aide de notre partenaire de collecte de données, le panel propriétaire en ligne de Léger. Les sondages ont été menés en ligne du 14 au 28 juillet 2020 et ont duré en moyenne 10 minutes. Les données ont été pondérées pour refléter la composition démographique de la population canadienne âgée de 16 à 34 ans en fonction de l'âge, du sexe, de la province et du statut de minorité visible.

Les principaux résultats de la recherche sont présentés ci-dessous.

- Peu de gens se considèrent comme très familiers avec les FAC ou la Force de réserve. Cependant, plus des trois quarts (86 %) ont un certain niveau de familiarité avec les FAC, contre moins des deux tiers (59 %) qui ont une certaine familiarité avec la Force de réserve.
  - Parmi les personnes qui ont exprimé leur opinion, la majorité considère favorablement les FAC et la Force de réserve. Cependant, un tiers (34 %) ne donne pas d'impression sur la Force de réserve, conséquence probable du manque de familiarité mentionné ci-dessus.
  - Près d'un tiers (31 %) ne donne pas d'impression sur les FAC en tant qu'employeur, mais parmi ceux qui le font, les impressions sont pour la plupart positives.
  - Les trois quarts (75 %) des répondants disent ne pas être très ou pas du tout au courant des possibilités offertes par la Force de réserve, soit un peu plus que la proportion de ceux qui ne sont pas très ou pas du tout au courant des possibilités offertes par les FAC (69 %).

- Très peu (7 %) se souviennent clairement d’avoir entendu quelque chose sur la Force de réserve, tandis que 24 % se souviennent vaguement d’avoir entendu quelque chose. Le plus souvent, les répondants ont entendu parler de recrutement pour la Force de la réserve (10 %) ou d’offres d’emploi (9 %), ainsi que d’avoir vu des publicités générales (10 %) ou des annonces à la télévision (9 %).
- Un peu plus d’une personne sur cinq (22 %) est susceptible d’envisager une carrière dans les FAC et 17 % d’envisager de se joindre à la Force de réserve. Il est à noter que près de la moitié (45 %) des répondants excluent totalement la possibilité de se joindre à la Force de réserve.
  - Les répondants autochtones (25 % probable) et les répondants issus de minorités visibles (21 % probable) sont plus enthousiastes à l’idée d’adhérer, comparativement aux répondants n’appartenant pas à une minorité visible (15 %).
- En ce qui concerne l’intérêt, plutôt que la probabilité, de se joindre à la Force de réserve, 20 % des répondants se disent très (4 %) ou assez intéressés (16 %). Après avoir reçu une explication sur le rôle de la Force de réserve, ils sont nettement plus nombreux (40 %) à exprimer leur intérêt.
  - Les répondants autochtones (29 % intéressés) et les répondants des communautés de minorités visibles (24 %) souhaitent davantage se joindre à l’équipe dès le départ que les répondants n’appartenant pas à une minorité visible (18 %).
  - Bien que les répondants aient tendance à être légèrement plus familiers avec la Réserve de l’Armée de terre qu’avec les autres armées, la majorité (40 %) choisirait la Réserve des Services de santé plutôt que les autres armées s’ils s’y engageaient.
- Les parents sont de loin les personnes les plus influentes lorsqu’il s’agit de savoir qui, de l’avis des parents, devrait se joindre à la Force de réserve (61 %), suivis par le conjoint ou un proche (48 %), les amis (34 %) et les frères et sœurs (30 %).
- Les éléments les plus fréquemment cités par les répondants sont un bon salaire (55 %), un équilibre entre vie professionnelle et vie privée (38 %), la sécurité d’emploi (25 %), des avantages en matière de santé (23 %) et un environnement de travail positif (23 %). Les répondants considèrent que certains de ces aspects d’une carrière sont plus compatibles avec le fait de se joindre à la Force de réserve que d’autres.
  - Plus des deux tiers (68 %) des répondants qui apprécient les prestations de santé pensent qu’elles seraient susceptibles de les avoir dans la Force de réserve. Ceux qui accordent de l’importance à la sécurité d’emploi sont également rassurés sur le fait qu’elle pourrait être obtenue s’ils rejoignaient la Force de réserve (67 %).
  - Les répondants sont moins certains que le fait de se joindre à la Force de réserve implique une bonne rémunération (58 %) ou offre un environnement de travail positif (41 %).
  - En revanche, la majorité des répondants qui cherchent à équilibrer leur vie professionnelle et leur vie privée pensent qu’il est peu ou pas du tout probable que le fait de se joindre à la Force de réserve les aide à y parvenir (55 %).
- Les résultats de cette recherche suggèrent que les répondants ne connaissent pas certains des éléments de base de la Force de réserve.

- Par exemple, plus de la moitié (59 %) pensent qu'il est certainement ou probablement vrai que les réservistes ont une durée de service fixe, tandis que 22 % ne donnent pas de réponse. Une pluralité (42 %) pensent que les réservistes n'ont certainement ou probablement pas le choix de la ville dans laquelle ils doivent vivre, et 22 % ne donnent pas de réponse. Ils sont plus nombreux à penser que les réservistes n'ont pas la possibilité de choisir les missions auxquelles ils souhaitent participer (42 %) qu'à croire qu'ils ont probablement le choix (31 %).
- Même lorsque la majorité des répondants évaluent correctement l'exactitude d'une déclaration sur la Force de réserve, dans la plupart des cas, au moins une personne sur cinq n'est pas en mesure de donner une réponse. Par exemple, deux tiers (67 %) pensent qu'il est certainement ou probablement vrai que les réservistes peuvent avoir un emploi à plein temps ou suivre des études pendant leur service, mais 21 % ne donnent pas de réponse.
- En ce qui concerne les attitudes à l'égard de la vie de réserviste, une majorité de répondants s'accordent à dire qu'il existe une grande variété de professions dans la Force de réserve (67 %) et que celle-ci pourrait ouvrir des portes de réussite en dehors des FAC (63 %).
- Un peu plus de la moitié (52 %) sont d'accord pour dire que l'environnement de travail dans la Force de réserve est respectueux de chacun, quel que soit son héritage culturel. Un peu moins sont d'accord pour dire qu'il est respectueux des femmes (44 %).
- Les répondants semblent anticiper certains défis liés au travail dans la Force de réserve. Par exemple, ils sont divisés sur la question de savoir si le fait d'être dans la Force de réserve pourrait causer des problèmes avec d'autres employeurs – 34 % pensent que cela pourrait, tandis que 41 % pensent que cela ne serait probablement pas le cas. La moitié (50 %) des répondants sont d'accord pour dire que le fait d'être dans la Force de réserve rend difficile l'éducation d'une famille.
- Les raisons les plus convaincantes pour se joindre à la Force de réserve sont le salaire et les avantages sociaux (34 %), l'aventure et les voyages (20 %), l'aide aux autres (20 %) et le fait de rester en forme/avoir un style de vie actif (19 %).
  - Les facteurs les plus dissuasifs pour se joindre à la Force de réserve peuvent refléter le manque de familiarité avec ce qu'implique un rôle dans celle-ci. En fait, 20 % des répondants affirment que le fait de ne pas en savoir assez à ce sujet est un facteur de dissuasion. La crainte d'être blessé ou tué est la principale dissuasion choisie (23 %), de même que la crainte de ne pas être suffisamment en forme (20 %) et le fait que la Force de réserve ne s'intègre pas dans la vie familiale (22 %). Une personne sur cinq (21 %) déclare que ce n'est tout simplement pas pour elle.

Entreprise de recherche :

Earnscliffe Strategy Group Inc. (Earnscliffe)  
Numéro de contrat : W7714-217575/001/CY  
Date d'attribution du contrat : 3 juin 2020

Je certifie par la présente, en tant que représentant d'Earnscliffe Strategy Group, que les produits finaux sont entièrement conformes aux exigences de neutralité politique du gouvernement du Canada, telles que décrites dans la Politique de communication du gouvernement du Canada et dans les Procédures de planification et d'attribution des marchés de recherche sur l'opinion publique. Plus précisément, les produits livrables ne comprennent pas d'informations sur les intentions de vote, les préférences relatives aux partis politiques, les positions de l'électorat ou les évaluations des performances d'un parti politique ou de ses dirigeants.

Signé : 

Date : 28 août 2020

Doug Anderson  
Directeur, Earnscliffe

## INTRODUCTION

Earnscliffe Strategy Group (Earnscliffe) est heureux de présenter au ministère de la Défense nationale (MDN) ce rapport résumant les résultats de la deuxième étape de recherche visant à appuyer les efforts de recrutement de la Force de réserve.

Le recrutement des membres de la Force de réserve est considéré comme une priorité dans la politique de défense du Canada, intitulée : « Protection, Sécurité, Engagement » (PSE). Plus précisément, l'objectif est d'augmenter la taille de la Première Force de réserve de 1 500 personnes pour atteindre 30 000. L'augmentation de la taille de la Force de réserve est importante pour s'assurer qu'elle peut fournir une capacité à temps plein par un service à temps partiel (les unités de réserve rempliront des rôles spécifiques à temps plein). En rapport avec l'objectif d'augmenter la taille de la Force de réserve, PSE souligne également la nécessité de recruter pour la diversité afin que les FAC reflètent mieux la population canadienne.

Les recherches existantes sur le recrutement dans la Force régulière des FAC ne peuvent pas être utilisées pour informer la stratégie de recrutement de la Force de réserve. Il existe un certain nombre de différences entre un rôle dans la Force de réserve et un rôle dans la Force régulière, notamment en ce qui concerne les conditions d'emploi et les rôles disponibles. Par conséquent, les FAC ont exigé une recherche unique sur le recrutement de la Force de réserve. La première étape de cette recherche, menée en janvier 2020, a consisté en des consultations avec les personnes impliquées dans le recrutement des réservistes, y compris les recruteurs et les officiers des affaires publiques. Plus précisément, les consultations ont porté sur les domaines clés suivants : processus général de sélection des réservistes; processus de recrutement spécifique à l'armée; publicité actuelle et prévue, événements et initiatives de recrutement; défis de recrutement; et leurs expériences personnelles de recrutement de réservistes et de discussion avec des réservistes potentiels. Les résultats de la 1<sup>re</sup> étape ont été utilisés pour alimenter la conception de la recherche de cette étape, qui visait à étudier la connaissance et la perception qu'ont les jeunes Canadiens de la Force de réserve. Les résultats de cette deuxième étape de recherche serviront à améliorer le marketing et la communication en matière de recrutement, à éclairer les campagnes de recrutement, à adapter les messages de recrutement aux différents groupes de recrues potentielles de la Force de réserve et à améliorer globalement la communication avec les Canadiens.

Les objectifs spécifiques de la recherche étaient d'enquêter :

- la connaissance de la Force de réserve, pour chaque armée et la Réserve des Services de santé;
- intérêt à se joindre à la Force de réserve et ses sous-éléments constitutifs, et raisons de l'intérêt ou du faible intérêt;
- les perceptions des FAC, de la Force de réserve et de ses sous-éléments constitutifs;
- l'évaluation du rappel de publicité spécifique à l'armée;
- la perception de l'efficacité des stratégies de recrutement et des personnes d'influence;
- la démographie, comme l'appartenance à un groupe désigné.

Earnscliffe a utilisé une approche quantitative pour atteindre ces objectifs. Nous avons mené un sondage en ligne auprès de 2 258 Canadiens. Le sondage a été mené auprès de répondants âgés de 16 à 34 ans, la moitié s'étant déclarés membres d'une minorité visible ou Autochtone et l'autre moitié ne s'étant déclarés ni membres d'une minorité visible ni Autochtones. La recherche a été menée en utilisant notre partenaire de collecte de données, le panel en ligne exclusif de Léger. Les sondages ont été menés en ligne du 14 au 28 juillet 2020 et ont duré en moyenne 10 minutes. Les données ont été pondérées selon l'âge, le sexe, la province et selon que les répondants s'identifiaient ou non comme membres d'une communauté de minorité visible, afin de refléter la composition démographique de la population canadienne âgée de 16 à 34 ans.



Afin d'assurer une représentation suffisante des Canadiens à tous les niveaux d'âge et dans toutes les provinces, des quotas ont été fixés comme indiqué dans les tableaux ci-dessous.

RÉGION/PROVINCE	%	Minorité visible/Autochtone 16-34	Autres Canadiens 16-34
Canada atlantique	6,8 %	69	69
Québec	23,4 %	234	234
Ontario	38,3 %	383	383
Prairies	6,5 %	66	66
Alberta	11,2 %	112	112
Colombie-Britannique	13,5 %	136	136
<b>TOTAL</b>	<b>100 %</b>	<b>1 000</b>	<b>1 000</b>

AGE	%	Minorité visible/Autochtone 16-34	Autres Canadiens 16-34
16-17	10 %	100	100
18-24	35 %	350	350
25-34	55 %	550	550
<b>TOTAL</b>	<b>100 %</b>	<b>1 000</b>	<b>1 000</b>

SEXE	%	Minorité visible/Autochtone 16-34	Autres Canadiens 16-34
Femme	51,4 %	514	514
Homme	48,6 %	486	486
<b>TOTAL</b>	<b>100 %</b>	<b>1 000</b>	<b>1 000</b>

Les différences statistiquement significatives entre les groupes démographiques analysés sont indiquées dans tous les tableaux de ce rapport à l'aide des lettres en caractères gras suivantes :

- A = Échantillon total
- G = Membre d'une minorité visible
- H = Autochtone
- I = Ni minorité visible ni Autochtone

Un groupe ayant un pourcentage significativement plus élevé par rapport aux autres groupes est identifié par une lettre en exposant en gras associée au groupe qui a un pourcentage significativement plus faible.

Sauf indication contraire, les différences démographiques mises en évidence sont statistiquement significatives à un niveau de confiance de 95 %. Le test statistique utilisé pour déterminer la signification des résultats est le test Z.

Les résultats détaillés de cette recherche sont présentés dans les sections suivantes de ce rapport. Le rapport méthodologique, l'instrument d'enquête et les tableaux de données (présentés sous une couverture séparée) sont annexés au présent rapport.

## CONCLUSIONS DÉTAILLÉES

Les résultats de recherche suivants sont présentés en six sections : Connaissance des FAC et de la Force de réserve; Intérêt et probabilité de se joindre à la Force de réserve; Probabilité d'atteindre ses aspirations professionnelles au sein de la Force de réserve; Vérités et mythes sur la Force de réserve; Attitudes sur le fait de se joindre à la Force de réserve; et Canaux de communication préférés.

Ces résultats portent principalement sur les différences entre les quatre échantillons cibles : la population générale dans son ensemble, les personnes qui s'identifient comme une minorité visible (à l'exclusion des Autochtones), les Autochtones et les personnes qui s'identifient comme n'appartenant pas à une minorité visible. Les tableaux de données en annexe présentent les résultats des conclusions sur un éventail beaucoup plus large de données démographiques, de caractéristiques et d'attitudes.

### Connaissance des FAC et de la Force de réserve

Peu de gens se considèrent comme très familiers avec les FAC ou la Force de réserve. Cependant, plus des trois quarts (86 %) ont un certain niveau de familiarité avec les FAC, contre moins des deux tiers (59 %) qui ont une certaine familiarité avec la Force de réserve. Dans l'ensemble, les répondants autochtones sont plus familiers avec les FAC (64 %) et la Force de réserve (45 %) que les répondants issus de minorités visibles et les répondants n'appartenant pas à une minorité visible. Parmi les autres différences démographiques notables en matière de familiarité, on peut citer :

- Les répondants masculins connaissent mieux les FAC (52 %) et la Force de réserve (32 %) que les répondantes (41 % connaissent les FAC et 20 % la Force de réserve).
- Les répondants plus âgés sont plus familiers que la cohorte la plus jeune. La moitié des répondants âgés de 25 à 34 ans connaissent les FAC et 30 % connaissent la Réserve. En comparaison, seuls 35 % des 16 et 17 ans connaissent les FAC et 16 % la Force de réserve.
- La connaissance des FAC (24 %) et de la Force de réserve (17 %) est considérablement plus faible au Québec que dans les autres provinces.

Un tiers (34 %) ne donne pas une impression de la Force de réserve, conséquence probable du manque de familiarité mentionné ci-dessus. Parmi ceux qui ont une opinion, la majorité des répondants ont une opinion favorable des FAC et de la Force de réserve. Les répondants autochtones sont plus susceptibles d'avoir une opinion très favorable (18 %) de la Force de réserve, comparativement aux autres répondants des minorités visibles (8 % ont une opinion favorable). Ils ont également une opinion plus favorable des FAC (32 % très favorable) que les répondants n'appartenant pas à une minorité visible (22 %) et que les répondants appartenant à une minorité visible (14 %).

Les différences démographiques importantes en ce qui concerne les impressions sur les FAC et la Force de réserve sont notamment les suivantes :

- Un pourcentage plus important de répondants masculins ont une opinion favorable des FAC (77 %) et de la Force de réserve (55 %) par rapport aux femmes (66 % ont une opinion favorable des FAC, tandis que 38 % ont une opinion favorable de la Force de réserve).
- Les répondants plus âgés (de 25 à 34 ans) sont plus susceptibles d'avoir une opinion favorable de la Force de réserve (51 %) que ceux de 18 à 24 ans (42 %) et de 16 et 17 ans (32 %). Il est à noter que 42 % des répondants de 16 et 17 ans et 39 % de ceux de 18 à 24 ans n'ont pas répondu à cette question.

- Les répondants du Canada atlantique sont nettement plus susceptibles de voir la Force de réserve d'un bon œil (66 %) que les répondants de toutes les autres provinces.

Tableau A1 : Q10 : À quel point connaissez-vous les Forces armées canadiennes?

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Je ne connais pas du tout	12 %	<b>15 %</b> I	13 %	11 %
Je connais peu	40 %	<b>39 %</b> H	22 %	<b>42 %</b> H
Je connais assez bien	37 %	36 %	43 %	37 %
Je connais très bien	9 %	8 %	<b>23 %</b> GI	9 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	1 %	1 %	1 %	1 %

Tableau A2 : Q17 : À quel point connaissez-vous la Force de réserve des Forces armées canadiennes?

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Je ne connais pas du tout	38 %	<b>40 %</b> H	24 %	<b>39 %</b> H
Je connais peu	33 %	31 %	29 %	35 %
Je connais assez bien	21 %	21 %	<b>31 %</b> GI	20 %
Je connais très bien	5 %	4 %	<b>13 %</b> GI	4 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	2 %	1 %	1 %	1 %

Tableau A3 : Q11. En général, diriez-vous que vous avez une opinion très favorable, assez favorable, peu favorable ou pas du tout favorable des Forces armées canadiennes?

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Pas du tout favorable	2 %	3 %	2 %	2 %
Peu favorable	12 %	13 %	11 %	12 %
Assez favorable	52 %	56 %	46 %	52 %
Très favorable	19 %	14 %	<b>32 %</b> GI	<b>20 %</b> G

Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	13 %	14 %	10 %	14 %
-------------------------------------	------	------	------	------

Tableau A4 : Q18. En générale, diriez-vous que vous avez une opinion très favorable, assez favorable, peu favorable ou pas du tout favorable à la Force de réserve?

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Pas du tout favorable	6 %	7 %	3 %	7 %
Peu favorable	13 %	<b>16 %</b> I	13 %	12 %
Assez favorable	36 %	38 %	37 %	36 %
Très favorable	10 %	8 %	<b>18 %</b> G	10 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	34 %	32 %	29 %	36 %

Les répondants connaissent un peu mieux la Réserve de l'Armée de terre (29 % très/assez familier) et la Réserve de l'Armée de l'air (24 %) que la Réserve navale (20 %) et la Réserve des Services de santé (18 %). Les répondants autochtones, déjà plus familiers avec la Force de réserve que les autres publics cibles de cette enquête, sont nettement plus familiers avec chaque armée. Par exemple, près de la moitié d'entre eux connaissent la Réserve de l'Armée de terre (48 %), contre 27 % des répondants qui sont membres de minorités visibles et ceux qui ne le sont pas. Les répondants masculins sont plus familiers avec chaque armée que les répondants féminins. Les répondants du Québec sont les moins familiers avec chaque armée, comparativement aux autres provinces.

Tableau A5 : Q23-26. À quel point connaissez-vous chacun des quatre environnements de la Force de réserve?  
La Réserve de l'Armée

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Je ne connais pas du tout	37 %	<b>38 %</b> H	23 %	<b>38 %</b> H
Je connais peu	31 %	31 %	25 %	31 %
Je connais assez bien	23 %	23 %	<b>34 %</b> GI	21 %
Je connais très bien	6 %	4 %	<b>14 %</b> GI	6 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	37 %	38 %	23 %	38 %

Tableau A6 : Q23-26. . À quel point connaissez-vous chacun des quatre environnements de la Force de réserve?  
La Réserve navale

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Je ne connais pas du tout	46 %	<b>46 %</b> H	28 %	<b>47 %</b> H
Je connais peu	31 %	31 %	39 %	31 %
Je connais assez bien	16 %	16 %	22 %	15 %
Je connais très bien	4 %	3 %	7 %	4 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	4 %	4 %	3 %	4 %

Tableau A7 : Q23-26. . À quel point connaissez-vous chacun des quatre environnements de la Force de réserve?  
La Réserve aérienne

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Je ne connais pas du tout	42 %	<b>42 %</b> H	24 %	<b>44 %</b> H
Je connais peu	30 %	30 %	28 %	31 %
Je connais assez bien	20 %	20 %	<b>31 %</b> GI	18 %
Je connais très bien	4 %	4 %	<b>13 %</b> GI	4 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	4 %	4 %	4 %	4 %

Tableau A8 : Q23-26. . À quel point connaissez-vous chacun des quatre environnements de la Force de réserve?  
La Réserve des Services de santé

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Je ne connais pas du tout	49 %	<b>48 %</b> H	37 %	<b>50 %</b> H
Je connais peu	30 %	27 %	30 %	30 %
Je connais assez bien	14 %	<b>17 %</b> I	19 %	12 %
Je connais très bien	4 %	4 %	9 %	4 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	4 %	3 %	4 %	4 %

Moins d'un répondant sur cinq se souvient clairement avoir entendu quelque chose à propos des FAC et un peu plus de la moitié (60 %) se souvient clairement ou vaguement avoir entendu quelque chose. Les répondants

n'appartenant pas à une minorité visible sont plus nombreux à se rappeler clairement avoir entendu quelque chose à propos des FAC (19 %) que les répondants appartenant à une minorité visible (14 %). En ce qui concerne la Force de réserve, très peu (7 %) se rappellent clairement avoir entendu ou vu quelque chose. Un quart (24 %) des répondants se souviennent vaguement d'avoir entendu quelque chose. Il est à noter que les répondants autochtones (15 %) sont nettement plus susceptibles que les répondants qui sont (6 %) et ne sont pas (6 %) membres de minorités visibles de se souvenir clairement d'avoir entendu quelque chose. Les répondants masculins sont plus susceptibles que les femmes d'avoir entendu quelque chose (36 % contre 25 %). Enfin, les répondants du Canada atlantique sont nettement plus nombreux à avoir entendu quelque chose au sujet des réserves (43 %) que les Ontariens (29 %), les Albertains (25 %) et les habitants de la Colombie-Britannique (30 %).

Un peu moins d'une personne sur cinq qui se souvient d'avoir entendu ou vu quelque chose sur la Force de réserve se rappelle que ce qu'elle a lu ou vu concernait le recrutement (10 %) ou les offres d'emploi (9 %). La même proportion se souvient des annonces générales (10 %) et des annonces télévisées (9 %). Quelques-uns se souviennent d'amis ou de membres de leur famille qui se sont joints (6 %) ou mentionnent quelque chose sur le rôle de la Force de réserve dans les secours en cas de catastrophe (5 %).

Tableau A9 : Q16 : Diriez-vous que vous vous rappelez clairement, vaguement ou pas du tout avoir vu ou entendu quoi que ce soit sur les Forces armées canadiennes au cours de la dernière année?

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Je me rappelle clairement	18 %	14 %	22 %	<b>19 %</b> <b>G</b>
Je me rappelle vaguement	42 %	43 %	39 %	42 %
Je ne me rappelle pas du tout	37 %	<b>41 %</b> <b>I</b>	36 %	36 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	3 %	3 %	4 %	3 %

Tableau A10 : Q35 : Diriez-vous que vous vous rappelez clairement, vaguement ou pas du tout avoir vu ou entendu quoi que ce soit sur la Force de réserve au cours de la dernière année?

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Je me rappelle clairement	7 %	6 %	<b>15 %</b> <b>GI</b>	6 %
Je me rappelle vaguement	24 %	26 %	23 %	23 %
Je ne me rappelle pas du tout	64 %	63 %	57 %	66 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	5 %	5 %	5 %	5 %

Tableau A11 : Q35B : Que vous rappelez-vous avoir vu ou entendu au sujet de la Force de réserve des Forces armées canadiennes? [QUESTION OUVERTE]

	Échantillon total (n = 682) A	Minorité visible (n = 311) G	Autochtone (n = 40) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 331) I
La Force de réserve recrute	10 %	8 %	21 %	10 %
Annonces (non spécifiées)	10 %	10 %	8 %	10 %
Possibilités d'emploi et de carrière	9 %	9 %	5 %	10 %
Publicités télévisées	9 %	7 %	4 %	10 %
Amis/membres de la famille acceptés dans la Force de réserve	6 %	5 %	12 %	5 %
Secours en cas de catastrophe (y compris la pandémie de COVID-19, les inondations, etc.)	5 %	5 %	-	6 %
Recrutement en personne (y compris les salons de l'emploi, les écoles, etc.)	4 %	3 %	9 %	4 %
Annonces en ligne	3 %	3 %	4 %	3 %
J'ai entendu de mauvaises choses sur la Force de réserve	3 %	4 %	-	3 %
Publicités imprimées (y compris les journaux, les magazines, les affiches, etc.)	3 %	2 %	3 %	4 %
Publicités sur YouTube	3 %	2 %	-	3 %
C'est bien rémunéré/Offre de bons avantages	3 %	2 %	-	3 %
Recommandé par quelqu'un (y compris les amis, membres de la famille, etc.)	2 %	1 %	3 %	3 %
Publicité dans les médias sociaux	2 %	2 %	3 %	2 %
Amis/membres de la famille souhaitant se joindre à la Force de réserve	2 %	3 %	2 %	2 %
Positif en général	2 %	4 %	-	1 %
Les forces de la Réserve offrent de nombreuses possibilités de carrière	2 %	1 %	-	2 %
Les étudiants qui se joignent auront une partie de leur formation payée	2 %	2 %	-	2 %
C'est un bon emploi/La Force de réserve est un bon employeur	1 %	1 %	2 %	1 %
C'est l'une des forces les plus entraînées/Ils s'entraînent fort	1 %	-	4 %	1 %
Annonces à la radio	1 %	-	-	2 %
Vous protégeriez et serviriez votre pays	1 %	1 %	4 %	1 %
La Force de réserve aide les Forces armées canadiennes	1 %	1 %	-	1 %
Les nouvelles (non spécifié)	1 %	2 %	4 %	-
C'est un travail exigeant et difficile	1 %	1 %	-	-
Annonces d'adhésion sur le campus	0 %	1 %	-	-

Publicité sur les transports publics/Abribus	0 %	1 %	-	-
Autres	7 %	8 %	13 %	6 %
Aucune de ces réponses	3 %	2 %	4 %	4 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	18 %	21 %	19 %	17 %

Dans l'ensemble, il existe une certaine incertitude quant aux FAC en tant qu'employeur, mais très peu de négativité. Par exemple, près d'un tiers (31 %) n'offrent pas d'impression sur les FAC en tant qu'employeur, tandis qu'environ la moitié (51 %) ont une opinion favorable et 18 % une opinion défavorable. Plus des deux tiers ne sont pas très ou pas du tout au courant des possibilités au sein des FAC (69 %) et les trois quarts (75 %) des répondants disent ne pas être très ou pas du tout au courant des possibilités au sein de la Force de réserve. Cependant, parmi ceux qui connaissent les FAC et la Force de réserve, les opinions sur les FAC en tant qu'employeur sont plus favorables (65 %) que parmi ceux qui la connaissent moins bien (40 %). Il est à noter que les répondants autochtones semblent mieux connaître les possibilités offertes par les FAC (46 %) et la Force de réserve (33 %) que les autres répondants.

Parmi les autres différences démographiques notables en ce qui concerne les FAC en tant qu'employeur, on peut citer :

- Un pourcentage plus important de répondants masculins ont une opinion favorable des FAC en tant qu'employeur (55 %) par rapport aux femmes (47 %).
- Les répondants plus âgés (de 25 à 34 ans) sont plus susceptibles d'avoir une opinion favorable des FAC en tant qu'employeur (56 %) que ceux de 18 à 24 ans (47 %) et de 16 et 17 ans (43 %).

La connaissance des possibilités de carrière au sein des FAC et de la Force de réserve varie selon le sexe, l'âge et la région. Par exemple :

- Un tiers des hommes interrogés se disent bien informés des possibilités offertes par les FAC, contre 22 % des femmes. Un peu plus d'un quart des hommes (27 %) contre 13 % des femmes connaissent les possibilités offertes par la Force de réserve.
- Les répondants âgés de 18 à 24 ans (17 %) et de 25 à 34 ans (23 %) connaissent mieux les possibilités offertes par la Force de réserve que ceux âgés de 16 et 17 ans (12 %).

Tableau A12 : Q12. Diriez-vous que vous avez une opinion très favorable, assez favorable, peu favorable ou pas du tout favorable des Forces armées canadiennes en tant qu'employeur?

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Pas du tout favorable	4 %	4 %	4 %	4 %
Peu favorable	14 %	15 %	19 %	13 %
Assez favorable	39 %	39 %	41 %	40 %
Très favorable	12 %	10 %	14 %	12 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	31 %	<b>32 %</b> H	22 %	<b>31 %</b> H



Tableau A13 : Q15. À quel point vous diriez-vous informé(e) sur les opportunités de carrière au sein des Forces armées canadiennes?

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Pas du tout informé	27 %	<b>29 %</b> <b>H</b>	17 %	<b>28 %</b> <b>H</b>
Peu informé	42 %	43 %	35 %	43 %
Assez bien informé	23 %	22 %	<b>36 %</b> <b>GI</b>	22 %
Très bien informé	5 %	4 %	10 %	5 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	3 %	3 %	3 %	3 %

Tableau A14 : Q21. À quel point vous diriez-vous informé(e) sur les opportunités qu'offre la Force de réserve?

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Pas du tout informé	46 %	<b>45 %</b> <b>H</b>	28 %	<b>47 %</b> <b>H</b>
Peu informé	30 %	28 %	36 %	29 %
Assez bien informé	16 %	17 %	21 %	15 %
Très bien informé	4 %	4 %	<b>12 %</b> <b>GI</b>	3 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	5 %	5 %	3 %	5 %

Un peu moins d'un tiers (28 %) des répondants connaissent quelqu'un qui sert ou a servi dans les FAC. Une plus grande proportion de répondants autochtones (36 %) et de répondants n'appartenant pas à une minorité visible (31 %) connaissent quelqu'un qui sert ou qui a servi que les répondants issus de minorités visibles (18 %). Moins de répondants connaissent quelqu'un qui sert ou a servi dans la Force de réserve (22 %). Là encore, une plus grande proportion de répondants autochtones connaissent quelqu'un qui a été dans la Force de réserve (39 %) que les autres répondants. Ceux qui ont une opinion plus favorable des FAC et de la Force de réserve sont plus susceptibles de connaître quelqu'un qui est ou a été membre de l'une ou l'autre. Par exemple, 27 % de ceux qui ont une opinion favorable des FAC et 36 % de ceux qui ont une opinion favorable de la Force de réserve connaissent quelqu'un qui a été dans la Force de réserve, contre 16 % chez ceux qui ont une opinion défavorable des FAC et 14 % chez ceux qui ont une opinion défavorable de la Force de réserve. La relation entre le fait de connaître quelqu'un qui a servi et la familiarité avec, ainsi que la favorabilité envers la Force de réserve, peut aider à expliquer les niveaux plus élevés de familiarité et de perception favorable des répondants autochtones.

Environ un tiers (32 %) des répondants connaissent une base ou une installation des FAC dans un rayon de 25 kilomètres de leur domicile. Moins nombreux sont ceux (22 %) qui connaissent une base de la Force de réserve près de chez eux. Les répondants autochtones (39 %) et les répondants n'appartenant pas à une minorité visible (35 %) sont plus susceptibles de connaître une base des FAC et une installation de la Force de réserve (30 % et

25 % respectivement) que les répondants issus de minorités visibles (22 % connaissent une base des FAC et 14 % une installation de la Force de réserve). Parmi ceux qui connaissent une installation de la Force de réserve dans un rayon de 25 kilomètres de leur domicile, la moitié (54 %) déclare qu'il s'agit d'une installation de la Réserve de l'Armée de terre.

Tableau A15 : Q70. Connaissez-vous quelqu'un qui sert actuellement dans la Force régulière des Forces armées canadiennes ou qui y a servi ces dernières années?

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Non	67 %	<b>76 %</b> <b>HI</b>	59 %	64 %
Oui	28 %	18 %	<b>36 %</b> <b>G</b>	<b>31 %</b> <b>G</b>
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	5 %	5 %	5 %	5 %

Tableau A16 : Q71. Connaissez-vous quelqu'un qui sert actuellement dans la Force de réserve ou qui y a servi ces dernières années?

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Non	71 %	<b>79 %</b> <b>HI</b>	54 %	<b>69 %</b> <b>H</b>
Oui	22 %	16 %	<b>39 %</b> <b>GI</b>	<b>23 %</b> <b>G</b>
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	7 %	5 %	7 %	7 %

Tableau A17 : Q72. Au meilleur de vos connaissances, y a-t-il une base ou n'importe quelle sorte d'installation des Forces armées canadiennes dans un rayon de 25 km de chez vous?

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Non	36 %	<b>36 %</b> <b>H</b>	26 %	<b>37 %</b> <b>H</b>
Oui	32 %	22 %	<b>39 %</b> <b>G</b>	<b>35 %</b> <b>G</b>
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	32 %	<b>42 %</b> <b>I</b>	35 %	27 %

Tableau A18 : Q73. Au mieux de vos connaissances, y a-t-il une unité de réserve dans un rayon de 25 km de chez vous?

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Non	33 %	35 %	28 %	33 %
Oui	22 %	14 %	<b>30 %</b> <b>G</b>	<b>25 %</b> <b>G</b>
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	44 %	<b>51 %</b> <b>I</b>	42 %	42 %

Tableau A19 : Q74. [SI UNITÉ DE RÉSERVE DANS UN DOMAINE DE 25 KM] Quel(s) environnement(s) des Forces de réserve a/ont une unité dans un rayon de 25 km de chez vous? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent.

	Échantillon total (N = 457) A	Minorité visible (n = 148) G	Autochtone (n = 34) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 275) I
La Réserve de l'Armée de terre	54 %	51 %	64 %	53 %
La Réserve navale	17 %	18 %	23 %	16 %
La Réserve de l'Armée de l'air	16 %	21 %	27 %	14 %
La Réserve des Services de santé	10 %	14 %	21 %	7 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	26 %	22 %	16 %	28 %

## Probabilité de se joindre aux FAC ou à la Force de réserve

Un peu plus d'un répondant sur cinq (22 %) envisageront probablement une carrière dans les FAC et 17 % envisageront probablement de se joindre à la Force de réserve. Parmi ceux qui affirment qu'ils ne sont pas très ou pas du tout susceptibles de se joindre aux FAC, 22 % disent avoir déjà envisagé cette possibilité. Parmi ceux qui disent qu'ils ne sont pas très ou pas du tout susceptibles de se joindre à la Force de réserve, 10 % seulement disent y avoir déjà pensé.

Les répondants issus de communautés de minorités visibles (21 % très ou assez probable) et les répondants autochtones (25 %) sont plus susceptibles d'envisager de se joindre à la Force de réserve que les répondants n'appartenant pas à une minorité visible (15 %). Les deux groupes susmentionnés sont également plus susceptibles d'envisager de se joindre aux FAC (26 % et 30 %, respectivement) que les répondants n'appartenant pas à une minorité visible (20 %). Il est à noter que près de la moitié (45 %) des répondants excluent complètement la possibilité de se joindre à la Force de réserve. Un nombre légèrement inférieur (39 %) exclut de se joindre aux FAC.

En ce qui concerne l'intérêt, plutôt que la probabilité, de se joindre à la Force de réserve, 20 % des répondants se disent très (4 %) ou assez intéressés (16 %). Les répondants issus de communautés de minorités visibles (24 %) et les répondants autochtones (29 %) sont nettement plus susceptibles d'être très ou assez intéressés que les répondants n'appartenant pas à des minorités visibles (18 %). Parmi les autres caractéristiques démographiques notables du groupe de répondants intéressés, on peut citer :

- Un biais vers les répondants masculins – ils représentent 68 % de ce groupe.
- Ils sont plus âgés – 61 % ont entre 25 et 34 ans.

- Ce groupe contient un pourcentage plus élevé de répondants sud-asiatiques; 15 % contre 6 % chez ceux qui ne sont pas très intéressés et 5 % chez ceux qui ne sont pas du tout intéressés.
- Peut-être en fonction de l'âge de ce groupe, beaucoup plus de personnes travaillent déjà à plein temps (62 %) que celles qui ne sont pas très (47 %) et pas du tout (44 %) intéressées.

Après avoir reçu une explication sur ce qu'implique un rôle dans la Force de réserve, on a de nouveau demandé aux répondants quelle serait la probabilité qu'ils s'enrôlent. Au total, 40 % des répondants ont déclaré qu'elles seraient très ou assez intéressées par une telle adhésion après cette explication, dont 7 % très intéressées.

Environ un cinquième (18 %) de l'échantillon ne souhaite initialement pas du tout ou pas beaucoup se joindre à la Force de réserve, mais change d'avis après en avoir appris davantage et, lorsqu'on le lui demande à nouveau, indique qu'il souhaite assez ou beaucoup s'enrôler. Ce groupe varie sur quelques caractéristiques démographiques clés par rapport à ceux qui souhaitent initialement se joindre à la Force de réserve :

- Elles sont plus souvent des femmes (46 % contre 32 %).
- Ce groupe comprend une plus grande proportion de répondants âgés de 18 à 24 ans (41 %) que ceux qui étaient initialement intéressés (32 %).
- La proportion d'étudiants (27 %) est plus importante que celle des personnes initialement intéressées (13 %), peut-être parce que ce groupe compte davantage de répondants âgés de 18 à 24 ans.

Tableau B1 : Q13. Si vous deviez faire le choix aujourd'hui, quelle est la probabilité que vous envisagiez une carrière au sein des Forces armées canadiennes?

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Pas du tout probable	39 %	35 %	31 %	<b>42 %</b> <b>GH</b>
Peu probable	34 %	34 %	34 %	35 %
Assez probable	18 %	20 %	21 %	16 %
Très probable	5 %	<b>6 %</b> <b>I</b>	9 %	4 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	4 %	5 %	4 %	4 %

Tableau B2 : Q14. [SI PAS TRÈS OU PAS DU TOUT PROBABLE] Avez-vous déjà envisagé une carrière dans les Forces armées canadiennes?

	Échantillon total (N = 1644) A	Minorité visible (n = 695) G	Autochtone (n = 70) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 878) I
Non	76 %	<b>80 %</b> <b>H</b>	60 %	<b>76 %</b> <b>H</b>
Oui	22 %	19 %	<b>35 %</b> <b>G</b>	23 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	1 %	1 %	5 %	1 %

Tableau B3 : Q19. Si vous deviez faire le choix aujourd'hui, quelle est la probabilité que vous envisagiez de vous enrôler dans la Force de réserve?

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Pas du tout probable	45 %	<b>44 %</b> H	32 %	<b>47 %</b> H
Peu probable	28 %	26 %	31 %	29 %
Assez probable	13 %	<b>15 %</b> I	17 %	12 %
Très probable	4 %	<b>5 %</b> I	8 %	3 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	9 %	9 %	11 %	9 %

Tableau B4 : Q20. [SI PAS TRÈS OU PAS DU TOUT PROBABLE] Avez-vous déjà envisagé de vous joindre à la Force de réserve?

	Échantillon total (N = 1 653) A	Minorité visible (n = 697) G	Autochtone (n = 68) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 888) I
Non	88 %	<b>90 %</b> H	73 %	<b>89 %</b> H
Oui	10 %	8 %	<b>23 %</b> GI	10 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	2 %	2 %	4 %	1 %

Tableau B5 : Q22. À quel point seriez-vous intéressé(e) à vous joindre à la Force de réserve?

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Pas du tout intéressé	42 %	<b>39 %</b> H	26 %	<b>45 %</b> GH
Peu intéressé	29 %	27 %	33 %	29 %
Assez peu intéressé	16 %	<b>19 %</b> I	18 %	15 %
Très intéressé	4 %	<b>5 %</b> I	<b>11 %</b> GI	3 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	9 %	10 %	12 %	8 %

Tableau B6 : Q51. En fait, les réservistes ont habituellement un emploi à temps plein ou étudient pendant la journée et travaillent à temps partiel dans les Forces armées canadiennes. Les réservistes jouent un rôle important dans l'appui aux opérations canadiennes tant au pays qu'à l'étranger (p. ex. : aider dans les efforts de secours aux

sinistrés lors des inondations au Québec et au Manitoba). Les réservistes sont également actifs dans leurs collectivités et participent à des événements culturels, des défilés, des festivals et d'autres événements publics dans des localités partout au Canada (p. ex. : les Jeux olympiques d'hiver à Vancouver). Les membres à temps partiel peuvent choisir de servir à l'étranger si des occasions se présentent. Sachant cela, à quel point seriez-vous intéressé(e) à vous joindre à la Force de réserve?

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Pas du tout intéressé	25 %	19 %	25 %	<b>28 %</b> <b>G</b>
Peu intéressé	28 %	26 %	23 %	29 %
Assez intéressé	33 %	<b>40 %</b> <b>HI</b>	30 %	31 %
Très intéressé	7 %	<b>9 %</b> <b>I</b>	<b>13 %</b> <b>I</b>	6 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	6 %	7 %	10 %	6 %

Lorsqu'on les interroge sur chaque armée individuellement, les répondants ne semblent pas avoir beaucoup plus tendance à se joindre à une armée plutôt qu'une autre. Cependant, lorsqu'on leur demande de choisir leur premier choix, les Services de santé sont clairement les favoris. Parmi ceux qui affirment être très, assez ou pas très susceptibles de se joindre à la Force de réserve, environ un tiers sont très ou assez susceptibles de se joindre à la Réserve des Services de santé (34 %), la Réserve de l'Armée de terre (33 %) et la Réserve de l'Armée de l'air (32 %). Un peu moins (28 %) sont susceptibles de se joindre à la Réserve navale. Comme indiqué ci-dessus, lorsqu'ils sont obligés de choisir entre les quatre armées, les Services de santé (40 %) sont les préférés, suivis par la Réserve de l'Armée de terre (16 %) et la Réserve de l'Armée de l'air (15 %). Peu (8 %) choisiraient la Réserve navale comme premier choix. Il est à noter que les préférences en matière d'armée sont plus partagées parmi ceux qui souhaitent se joindre à la Réserve dès le début du sondage. Si les Services de santé restent les plus populaires (33 %), la Réserve de l'Armée de terre (27 %) et la Réserve de l'Armée de l'air (26 %) ne sont pas loin derrière.

L'ordre de préférence des armées décrit ci-dessus se reflète dans la probabilité des répondants de se joindre aux différentes armées une fois qu'ils auront reçu plus d'informations sur la Force de réserve. Bien plus d'un tiers (39 %) sont susceptibles de se joindre à la Réserve des Services de santé, suivis par 32 % qui affirment être susceptibles de se joindre à la Réserve de l'Armée de terre, 28 % qui sont susceptibles de se joindre à la Réserve de l'Armée de l'air et un quart (25 %) qui sont susceptibles de se joindre à la Réserve navale.

La Réserve des Services de santé est la plus populaire parmi les répondants, qu'ils soient Autochtones, membres d'une minorité visible ou non. Toutefois, il convient de noter que la Réserve de l'Armée de terre est légèrement plus populaire parmi les répondants n'appartenant pas à une minorité visible (17 % la choisissent comme premier choix) que parmi les membres des communautés de minorités visibles (14 %). La Réserve de l'Armée de l'air est plus populaire chez les répondants autochtones (24 % la choisissent comme premier choix) que chez les répondants n'appartenant pas à une minorité visible (13 %). Parmi les autres différences démographiques notables dans le choix des premiers répondants, on peut citer :

- Les femmes sont nettement plus susceptibles de choisir la Réserve des Services de santé comme premier choix (55 %) que les hommes (26 %).

- Les Services de santé sont également plus populaires chez les 16 et 17 ans (45 %) et les 18 à 24 ans (45 %) que chez les 25 à 34 ans (37 %).

Tant avant qu’après l’explication, les répondants issus de minorités visibles sont plus susceptibles de se joindre aux Services de santé et la Réserve de l’Armée de l’air que les répondants n’appartenant pas à une minorité visible. Par exemple, 42 % avant et 46 % après l’explication sont susceptibles de se joindre aux Services de santé, contre 30 % avant et 35 % après l’explication chez les répondants n’appartenant pas à une minorité visible. Après l’explication, les répondants issus de minorités visibles sont également plus susceptibles de se joindre à la Réserve navale (28 %) que les répondants n’appartenant pas à des minorités visibles (23 %). La seule armée à laquelle les répondants des minorités visibles ne sont pas plus susceptibles de se joindre que les autres est la Réserve de l’Armée de terre.

Tableau B7 : Q27-30. [S’IL EST TRÈS, QUELQUE PEU OU PAS TRÈS SUSCEPTIBLE DE SE JOINDRE AUX RÉSERVES] Et pour chacun des quatre environnements de la Force de réserve suivants, si vous deviez faire le choix aujourd’hui, quelle est la probabilité que vous envisagiez de vous enrôler dans cette Force de réserve?

La Réserve de l’Armée

	Échantillon total (N = 1 011) A	Minorité visible (n = 459) G	Autochtone (n = 62) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 490) I
Pas du tout probable	20 %	21 %	13 %	21 %
Peu probable	44 %	43 %	31 %	<b>46 %</b> <b>H</b>
Assez probable	26 %	26 %	37 %	24 %
Très probable	7 %	7 %	11 %	7 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	3 %	3 %	7 %	2 %

Tableau B8 : Q27-30. [S’IL EST TRÈS, QUELQUE PEU OU PAS TRÈS SUSCEPTIBLE DE SE JOINDRE AUX RÉSERVES] Et pour chacun des quatre environnements de la Force de réserve suivants, si vous deviez faire le choix aujourd’hui, quelle est la probabilité que vous envisagiez de vous enrôler dans cette Force de réserve?

La Réserve navale

	Échantillon total (N = 1 011) A	Minorité visible (n = 459) G	Autochtone (n = 62) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 490) I
Pas du tout probable	27 %	<b>26 %</b> <b>H</b>	14 %	<b>29 %</b> <b>H</b>
Peu probable	43 %	42 %	35 %	45 %
Assez probable	21 %	23 %	<b>32 %</b> <b>I</b>	18 %
Très probable	7 %	6 %	15 %	6 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	2 %	3 %	3 %	2 %

Tableau B9 : Q27-30. [S’IL EST TRÈS, QUELQUE PEU OU PAS TRÈS SUSCEPTIBLE DE SE JOINDRE AUX RÉSERVES] Et pour chacun des quatre environnements de la Force de réserve suivants, si vous deviez faire le choix aujourd’hui, quelle est la probabilité que vous envisagiez de vous enrôler dans cette Force de réserve?

## La Réserve aérienne

	Échantillon total (N = 1 011) A	Minorité visible (n = 459) G	Autochtone (n = 62) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 490) I
Pas du tout probable	23 %	<b>22 %</b> <b>H</b>	6 %	<b>26 %</b> <b>H</b>
Peu probable	43 %	39 %	43 %	44 %
Assez probable	23 %	<b>27 %</b> <b>I</b>	33 %	20 %
Très probable	9 %	10 %	13 %	8 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	2 %	2 %	5 %	2 %

Tableau B10 : Q27-30. [S'IL EST TRÈS, QUELQUE PEU OU PAS TRÈS SUSCEPTIBLE DE SE JOINDRE AUX RÉSERVES] Et pour chacun des quatre environnements de la Force de réserve suivants, si vous deviez faire le choix aujourd'hui, quelle est la probabilité que vous envisagiez de vous enrôler dans cette Force de réserve?

## La Réserve des Services de santé

	Échantillon total (N = 1 011) A	Minorité visible (n = 459) G	Autochtone (n = 62) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 490) I
Pas du tout probable	20 %	15 %	14 %	<b>23 %</b> <b>G</b>
Peu probable	42 %	40 %	37 %	44 %
Assez probable	25 %	<b>32 %</b> <b>I</b>	27 %	21 %
Très probable	9 %	9 %	17 %	9 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	4 %	3 %	5 %	4 %

Tableau B11 : Q52-55 [DEMANDÉ À TOUS LES RÉPONDANTS, À L'EXCLUSION DE CEUX QUI NE SONT PAS INTÉRESSÉS PAR LA FORCE DE RÉSERVE]. Et maintenant que vous connaissez ces informations, pour chacun des quatre environnements suivants des Forces de réserve, aujourd'hui, quelle est la probabilité que vous envisagiez de vous enrôler dans cette Force de réserve?

## La Réserve de l'Armée

	Échantillon total (N = 1 711) A	Minorité visible (n = 796) G	Autochtone (n = 84) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 830) I
Pas du tout probable	24 %	24 %	19 %	25 %
Peu probable	35 %	35 %	27 %	37 %
Assez probable	25 %	26 %	34 %	23 %
Très probable	7 %	7 %	6 %	7 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	8 %	8 %	14 %	8 %



Tableau B12 : Q52-55. [DEMANDÉ À TOUS LES RÉPONDANTS, À L'EXCEPTION DE CEUX QUI NE SONT PAS DU TOUT INTÉRESSÉS PAR LA FORCE DE RÉSERVE] Et maintenant que vous connaissez ces informations, pour chacun des quatre environnements suivants des Forces de réserve, aujourd'hui, quelle est la probabilité que vous envisagiez de vous enrôler dans cette Force de réserve?

La Réserve navale

	Échantillon total (N = 1711) A	Minorité visible (n = 796) G	Autochtone (n = 84) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 830) I
Pas du tout probable	29 %	<b>28 %</b> H	15 %	<b>32 %</b> H
Peu probable	37 %	36 %	35 %	37 %
Assez probable	20 %	<b>23 %</b> I	23 %	18 %
Très probable	5 %	5 %	9 %	5 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	8 %	8 %	<b>17 %</b> I	8 %

Tableau B13 : Q52-55. Et maintenant que vous connaissez ces informations, pour chacun des quatre environnements suivants des Forces de réserve, aujourd'hui, quelle est la probabilité que vous envisagiez de vous enrôler dans cette Force de réserve?

La Réserve aérienne

	Échantillon total (N = 1 711) A	Minorité visible (n = 796) G	Autochtone (n = 84) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 830) I
Pas du tout probable	27 %	<b>24 %</b> H	13 %	<b>30 %</b> GH
Peu probable	37 %	35 %	37 %	38 %
Assez probable	21 %	<b>25 %</b> I	29 %	19 %
Très probable	7 %	8 %	7 %	6 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	8 %	8 %	15 %	7 %

Tableau B14 : Q52-55. . [DEMANDÉ À TOUS LES RÉPONDANTS, À L'EXCEPTION DE CEUX QUI NE SONT PAS DU TOUT INTÉRESSÉS PAR LA FORCE DE RÉSERVE] Et maintenant que vous connaissez ces informations, pour chacun des quatre environnements suivants des Forces de réserve, aujourd'hui, quelle est la probabilité que vous envisagiez de vous enrôler dans cette Force de réserve?

La Réserve des Services de santé

	Échantillon total (N = 1 711) A	Minorité visible (n = 796) G	Autochtone (n = 84) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 830) I
Pas du tout probable	20 %	14 %	7 %	<b>24 %</b> GH

Peu probable	33 %	33 %	33 %	34 %
Assez probable	30 %	<b>34 %</b> I	37 %	27 %
Très probable	9 %	<b>12 %</b> I	10 %	8 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	8 %	8 %	13 %	8 %

Tableau B15 : Q31. Si vous deviez vous joindre à la Force de réserve, quelle armée serait votre premier choix?

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
La Réserve des Services de santé	40 %	<b>45 %</b> HI	34 %	39 %
La Réserve de l'Armée de terre	16 %	14 %	21 %	<b>17 %</b> G
La Réserve de l'Armée de l'air	15 %	16 %	<b>24 %</b> I	13 %
La Réserve navale	8 %	7 %	4 %	<b>9 %</b> GH
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	20 %	19 %	17 %	21 %

Pour la Réserve de l'armée de l'Air et la Réserve navale, l'intérêt pour leur équipement semble influencer les préférences. Près des deux tiers (63 %) de ceux qui ont choisi la marine comme premier choix disent qu'ils s'intéressent à la marine et/ou aux navires. De même, la moitié (53 %) de ceux qui choisissent la Réserve de l'Armée de l'air disent avoir fait leur choix parce qu'ils ont un intérêt pour l'Armée de l'air ou les avions. Ceux qui choisissent les Services de santé comme premier choix le font principalement parce qu'ils s'intéressent au domaine médical (46 %), qu'ils y travaillent déjà (11 %) ou qu'ils aient une formation médicale (12 %). Aider les autres ou sauver les personnes en danger (16 %) est également une raison importante, mentionnée plus souvent pour les Services de santé que pour toute autre armée de la Réserve. Les raisons pour lesquelles les répondants ont choisi la Réserve de l'Armée de terre sont légèrement plus nébuleuses. Par rapport aux autres armées, la connaissance de l'Armée de terre est une raison populaire pour la choisir comme premier choix (17 %), ainsi que l'intérêt général pour l'Armée de terre (23 %).

Tableau B16 : Q32. Pour quelle(s) raison(s) cet environnement serait-il votre premier choix? [QUESTION OUVERTE]

La Réserve de l'Armée de terre

	Échantillon total (N = 324) A	Minorité visible (n = 128) G	Autochtone (n = 24) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 172) I
Intérêt pour l'armée	23 %	24 %	25 %	22 %
Connaissance de cette armée	17 %	20 %	18 %	16 %
Hors sujet <sup>1</sup>	12 %	7 %	2 %	<b>14 %</b> <b>G</b>
Cela semble me convenir/Beaucoup de possibilités	9 %	8 %	6 %	9 %
Intéressé par cette carrière	8 %	8 %	13 %	8 %
À la recherche d'une carrière passionnante	4 %	2 %	4 %	5 %
Le choix le moins dangereux	2 %	1 %	13 %	2 %
Aider les autres/Sauver les personnes en danger	2 %	2 %	-	2 %
Apprendre quelque chose de nouveau	2 %	4 %	-	1 %
Antécédents familiaux dans cette carrière	2 %	2 %	-	2 %
Intéressé par le maintien d'une condition physique optimale	2 %	1 %	-	2 %
Intérêt général pour l'adhésion/les possibilités de carrière	2 %	1 %	3 %	2 %
C'est mon parcours scolaire	1 %	2 %	-	2 %
Une carrière bien rémunérée/de nombreux avantages	1 %	1 %	11 %	
Je travaille dans ce domaine	1 %	1 %	-	1 %
Ce serait un défi	1 %	2 %	2 %	
Intérêt pour l'Armée de l'air/Avions/Air	1 %	-	-	1 %
Une carrière hautement recommandée	0 %	2 %	-	
Intérêt pour la marine/les navires/l'eau	0 %	-	-	0 %
Autres	8 %	8 %	13 %	8 %
Aucune de ces réponses	2 %	-	-	2 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	11 %	16 %	-	10 %

<sup>1</sup> Ce code signifie que la réponse n'avait aucun rapport avec les FAC/la Force de réserve

Tableau B17 : Q32. Pour quelle(s) raison(s) cet environnement serait-il votre premier choix? [QUESTION OUVERTE]

## La Réserve navale

	Échantillon total (N = 158) A	Minorité visible (n = 59) G	Autochtone (n = 5) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 94) I
Intérêt pour la marine/les navires/l'eau	63 %	53 %	73 %	65 %
Intéressé par cette carrière	6 %	11 %	-	5 %
Le choix le moins dangereux	5 %	5 %	-	5 %
Connaissance de cette armée	5 %	7 %	-	4 %
Je travaille dans ce domaine	4 %	-	28 %	4 %
Hors sujet	3 %	7 %	-	1 %
Une carrière hautement recommandée	2 %	3 %	-	2 %
Cela semble me convenir/Beaucoup de possibilités	2 %	-	-	3 %
Une carrière bien rémunérée/de nombreux avantages	2 %	2 %	-	2 %
Antécédents familiaux dans cette carrière	2 %	3 %	-	2 %
Apprendre quelque chose de nouveau	2 %	3 %	-	1 %
À la recherche d'une carrière passionnante	1 %	6 %	-	
Aider les autres/Sauver les personnes en danger	1 %	1 %	-	1 %
Ce serait un défi	1 %		-	1 %
Intérêt pour l'armée	-	2 %	-	
Autres	2 %	2 %	-	3 %
Aucune de ces réponses	2 %	2 %	-	1 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	10 %	16 %	27 %	8 %

Tableau B18 : Q32. Pour quelle(s) raison(s) cet environnement serait-il votre premier choix? [QUESTION OUVRETE]

La Réserve de l'Armée de l'air

	Échantillon total (N = 316) A	Minorité visible (n = 152) G	Autochtone (n = 24) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 140) I
Intérêt pour l'armée de l'air/Avions/Air	53 %	51 %	53 %	53 %
Intéressé par cette carrière	12 %	12 %	5 %	13 %
Connaissance de cette armée	7 %	9 %	9 %	6 %
Intérêt général pour l'adhésion/les possibilités de carrière	4 %	5 %	-	5 %
Ce serait un défi	4 %	3 %	-	4 %
À la recherche d'une carrière passionnante	3 %	4 %	6 %	2 %
Apprendre quelque chose de nouveau	3 %	1 %	-	5 %
Antécédents familiaux dans cette carrière	3 %	3 %	-	3 %
C'est mon parcours scolaire	3 %	5 %	6 %	2 %
Hors sujet	3 %	4 %	6 %	2 %
Une carrière hautement recommandée	3 %	1 %	5 %	3 %
Une carrière bien rémunérée/de nombreux avantages	2 %	1 %	6 %	2 %
Le choix le moins dangereux	2 %	1 %	6 %	2 %
Cela semble me convenir/Beaucoup de possibilités	2 %	1 %	2 %	2 %
Intérêt pour l'armée	1 %	1 %	-	1 %
Intérêt pour la marine/les navires/l'eau	1 %	-	4 %	1 %
Je travaille dans ce domaine	0 %	-	-	1 %
Intérêt à travailler dans le domaine médical	0 %	0 %	-	-
Intéressé par le maintien d'une condition physique optimale	0 %	0 %	-	-
Autres	3 %	4 %		2 %
Aucune de ces réponses	2 %	0 %	3 %	3 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	8 %	8 %	10 %	7 %

Tableau B19 : Q32. Pour quelle(s) raison(s) cet environnement serait-il votre premier choix? [QUESTION OUVERTE]

## La Réserve des Services de santé

	Échantillon total (N = 964) A	Minorité visible (n = 447) G	Autochtone (n = 36) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 481) I
Intérêt à travailler dans le domaine médical	46 %	50 %	48 %	44 %
Aider les autres/Sauver les personnes en danger	16 %	13 %	18 %	17 %
C'est mon parcours scolaire	12 %	14 %	14 %	11 %
Je travaille dans ce domaine	11 %	11 %	23 %	11 %
Le choix le moins dangereux	9 %	8 %		10 %
Intéressé par cette carrière	8 %	4 %	10 %	<b>9 % G</b>
Connaissance de cette armée	6 %	6 %	5 %	6 %
Cela semble me convenir/Beaucoup de possibilités	3 %	3 %	7 %	3 %
Hors sujet	3 %	2 %	3 %	3 %
Intérêt général pour l'adhésion/les possibilités de carrière	1 %	1 %	-	1 %
Apprendre quelque chose de nouveau	1 %	1 %	3 %	1 %
Intérêt pour l'armée	1 %	1 %	-	0 %
Une carrière hautement recommandée	0 %	1 %	-	0 %
Intéressé par le maintien d'une condition physique optimale	0 %	0 %	-	1 %
Une carrière bien rémunérée/de nombreux avantages	0 %	1 %	-	0 %
Antécédents familiaux dans cette carrière	0 %	0 %	-	-
À la recherche d'une carrière passionnante	0 %	-	-	0 %
Ce serait un défi	0 %	0 %	-	-
Intérêt pour l'Armée de l'air/Avions/Air	0 %	0 %	-	-
Autres	3 %	5 %	-	3 %
Aucune de ces réponses	1 %	1 %	-	1 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	5 %	5 %	7 %	4 %

L'opinion des parents jouerait un rôle important dans la décision des répondants de se joindre à la Force de réserve. Bien plus de la moitié (61 %) déclarent que l'opinion de leurs parents serait importante. Il est à noter que cette proportion est un peu plus élevée chez les répondants issus de minorités visibles (64 %) et ceux qui ne sont pas membres d'une minorité visible (60 %) que chez les répondants autochtones (49 %). Les conjoints ou les proches constituent globalement le deuxième groupe de personnes le plus influent (48 % disent que leur opinion compterait), suivi des amis (34 %) et des frères et sœurs (30 %). Ceux qui ont servi dans les FAC (9 %) ou qui ont

été dans la Force de réserve (10 %) sont moins influents, même parmi ceux qui connaissent quelqu'un qui a servi (12 % et 13 %, respectivement).

L'importance de l'opinion de certaines personnes lorsqu'il s'agit de se joindre à la Force de réserve varie en fonction d'autres caractéristiques démographiques :

- Dans l'ensemble, les femmes interrogées semblent plus préoccupées que les hommes par ce que pourraient penser les parents (67 %), leur conjoint ou autre personne significative (55 %), les frères et sœurs (33 %) et les grands-parents (13 %).
- L'opinion des parents, amis et grands-parents est plus importante pour les 16-17 ans que pour les cohortes plus âgées. Par exemple, 77 % des 16-17 ans tiendraient compte de l'opinion de leurs parents, contre 68 % des 18 à 24 ans et 53 % des 25 à 34 ans. Près de la moitié des 16-17 ans (44 %) affirment que l'opinion de leurs amis serait importante, contre 39 % des 18-24 ans et 28 % des 25-34 ans.

Tableau B20 : Q68. L'opinion de qui d'autre compterait pour vous, s'il y a lieu, pour décider de vous joindre ou non à la Force de réserve? [Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent]

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Parents	61 %	<b>64 %</b> H	49 %	<b>60 %</b> H
Conjoint ou autre personne significative	48 %	43 %	53 %	<b>49 %</b> G
Amis	34 %	34 %	27 %	34 %
Frère(s) et/ou sœur(s)	30 %	33 %	31 %	29 %
Grands-parents	11 %	10 %	11 %	12 %
Quelqu'un que vous connaissez qui est ou était dans la Force de réserve	10 %	12 %	10 %	10 %
Famille élargie (tantes, oncles, cousins et cousines)	10 %	12 %	10 %	9 %
Quelqu'un que vous connaissez qui est ou était dans la Force régulière	9 %	<b>12 %</b> I	10 %	8 %
Conseillers d'orientation/de carrière	4 %	<b>6 %</b> I	4 %	3 %
Enseignants	3 %	<b>5 %</b> I	2 %	3 %
Autre, précisez :	1 %	0 %	3 %	1 %
Personne/moi-même	2 %	2 %	2 %	1 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	14 %	12 %	13 %	14 %

## Probabilité d'atteindre ses aspirations professionnelles au sein de la Force de réserve

En ce qui concerne leurs attentes en matière de carrière, un bon salaire (55 %) et un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée (38 %) figurent en tête de liste des répondants, suivis par la sécurité d'emploi (25 %),

un environnement de travail positif (23 %) et des avantages en matière de santé (23 %), tous classés de la même façon. Un peu moins de répondants recherchent la liberté et la flexibilité (18 %), des possibilités de promotion et d'avancement (15 %) et un défi intellectuel (15 %). Il est à noter que la sécurité d'emploi est légèrement plus importante pour les répondants issus de minorités visibles (28 %) que pour ceux qui n'appartiennent pas à une minorité visible (23 %). Les répondants qui ne sont pas membres d'une communauté de minorités visibles sont plus susceptibles de donner la priorité à un environnement de travail positif (24 %), aux avantages en matière de santé (25 %) et à la liberté/flexibilité (19 %). Les répondants autochtones semblent rechercher la formation professionnelle (12 %) dans une plus grande mesure que les autres répondants. Il existe des différences notables dans ce que les répondants attendent d'une carrière en fonction de quelques facteurs démographiques clés :

- Les femmes sont plus susceptibles de voir un équilibre entre vie professionnelle et vie privée (42 % contre 34 %), un environnement de travail positif (28 % contre 18 %) et des avantages pour la santé (29 % contre 17 %).
- L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée est également plus important pour les 25-34 ans (41 %) que pour les 16-17 ans (30 %). Ce groupe accorde également plus d'importance à la sécurité d'emploi (27 %) qu'aux 16-17 ans (19 %).

Il existe également des différences notables dans les aspirations de carrière entre ceux qui souhaitent se joindre à la Force de réserve et ceux qui ne le sont pas. En particulier, les personnes intéressées sont plus susceptibles de rechercher une formation professionnelle gratuite (8 %) et des études rémunérées tout en percevant un salaire à temps plein (7 %), par rapport à celles qui ne sont pas très (4 % de formation professionnelle et 3 % d'études rémunérées) et pas du tout (4 % de formation professionnelle et 2 % d'études rémunérées) intéressées de s'engager.

Tableau C1 : Q9. Dans la liste suivante, quelles sont les trois choses que vous recherchez le plus dans une carrière?

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Un bon salaire	55 %	58 %	48 %	54 %
Équilibre entre vie professionnelle et vie privée	38 %	37 %	32 %	40 %
Sécurité d'emploi	25 %	<b>28 %</b> I	28 %	23 %
Offre un environnement de travail positif	23 %	20 %	25 %	<b>24 %</b> G
Offre des avantages tels que l'assurance maladie/le plan de médicaments	23 %	18 %	24 %	<b>25 %</b> G
Offre liberté et flexibilité	18 %	15 %	15 %	<b>19 %</b> G
Offre des possibilités de promotion et d'avancement	15 %	17 %	12 %	15 %
Intellectuellement stimulant	15 %	13 %	10 %	16 %
Offre une pension	10 %	8 %	9 %	<b>12 %</b> G
Il existe des possibilités d'emploi/de carrière dans ce domaine	9 %	11 %	8 %	9 %



Est respecté	9 %	<b>11 %</b> I	13 %	8 %
L'aventure, par exemple, offre la possibilité de voyager	8 %	8 %	5 %	9 %
Ne nécessiterait pas de déménager loin pour le travail	7 %	5 %	9 %	7 %
Offre une formation professionnelle gratuite, tout en étant rémunérée à plein temps	5 %	4 %	<b>12 %</b> GI	4 %
Est un employeur qui respecte l'égalité des chances	4 %	6 %	5 %	4 %
Est compétitif (ce que personne ne peut faire)	4 %	<b>5 %</b> I	6 %	3 %
Propose une formation universitaire rémunérée, tout en percevant un salaire à temps plein	3 %	4 %	5 %	3 %
Est prestigieux	3 %	4 %	2 %	3 %
Offre la flexibilité nécessaire pour changer de carrière	3 %	<b>4 %</b> I	3 %	2 %
Offre de formation	3 %	3 %	6 %	3 %
Offre de mentorat	2 %	2 %	3 %	2 %
est physiquement difficile	2 %	1 %	5 %	1 %
Autre, précisez :	1 %	1 %	1 %	1 %
Aucune de ces réponses	1 %	1 %		1 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	1 %	1 %	1 %	1 %

L'analyse de données supplémentaires démontre en outre que les personnes ayant certains objectifs de carrière souhaitent beaucoup plus se joindre à la Force de réserve. Comme indiqué ci-dessus, les études rémunérées et la formation professionnelle gratuite sont plus populaires parmi les personnes initialement intéressées. En inversant cette analyse, il est également vrai que les personnes ayant ces ambitions de carrière s'identifient déjà comme étant plus susceptibles de se joindre à la Force de réserve. Par exemple, 41 % des personnes qui souhaitent suivre une formation universitaire rémunérée s'intéressaient à la Force de réserve au début du sondage. Plus d'un tiers (36 %) de ceux qui recherchent une formation professionnelle gratuite sont intéressés à se joindre. Ceux qui recherchent un mentorat sont également plus susceptibles d'être intéressés à se joindre (39 %). Les répondants qui recherchent le prestige (32 %), un défi physique (27 %), une pension (25 %), l'aventure (25 %) et le respect (24 %) sont tous plus enthousiastes à l'égard de joindre la Force de réserve.

Tableau C2 : Pourcentage de personnes souhaitant se joindre à la Force de réserve (Q22) par aspect de carrière

	Intéressé par la Force de réserve
Propose une formation universitaire rémunérée, tout en percevant un salaire à temps plein ( <i>n</i> = 88)	41 %
Offre un mentorat ( <i>n</i> = 44)	39 %
Offre une formation professionnelle gratuite, tout en étant rémunérée à temps plein ( <i>n</i> = 98)	36 %
Est prestigieux ( <i>n</i> =77)	32 %

Est physiquement difficile ( <i>n</i> = 31)	27 %
Offre une pension ( <i>n</i> = 225)	25 %
L’aventure, par exemple, offre la possibilité de voyager ( <i>n</i> = 191)	25 %
Est respecté ( <i>n</i> = 200)	24 %
Est compétitif (pas quelque chose que n’importe qui peut faire) ( <i>n</i> = 93)	23 %
Ne nécessiterait pas un déménagement lointain pour l’emploi ( <i>n</i> = 141)	22 %
Il existe des possibilités d’emploi/de carrière dans ce domaine ( <i>n</i> = 231)	21 %
Offre des possibilités de promotion et d’avancement ( <i>n</i> = 351)	20 %
Offre la flexibilité nécessaire pour changer de carrière ( <i>n</i> = 68)	20 %
Est un employeur souscrivant au principe de l’égalité des chances ( <i>n</i> = 105)	19 %
Offre une formation ( <i>n</i> = 58)	19 %
Bon salaire ( <i>n</i> = 1 243)	18 %
Sécurité d’emploi ( <i>n</i> = 562)	17 %
Équilibre entre vie professionnelle et vie privée ( <i>n</i> = 850)	16 %
Offre un environnement de travail positif ( <i>n</i> = 515)	15 %
Offre de la liberté et de la flexibilité ( <i>n</i> = 385)	15 %
Est intellectuellement stimulant ( <i>n</i> = 329)	15 %
Offre des avantages tels que l’assurance maladie/le régime d’assurance médicaments ( <i>n</i> = 499)	14 %

Les répondants considèrent que certains des aspects souhaitables de la carrière sont plus compatibles que d’autres avec le fait de se joindre à la Force de réserve. Plus des deux tiers (68 %) des répondants qui apprécient les prestations de santé pensent qu’elles les auraient probablement dans la Force de réserve. Ceux qui accordent de l’importance à la sécurité d’emploi sont également rassurés par le fait qu’elle pourrait être obtenue s’ils rejoignaient la Force de réserve (67 %), ainsi que ceux qui recherchent des possibilités de promotion (61 %). Les répondants sont moins certains que le fait de se joindre à la Force de réserve entraînerait une bonne rémunération (58 %) ou offrirait un environnement de travail positif (41 %). En revanche, la majorité des répondants qui recherchent un équilibre entre le travail et la vie privée pensent qu’il est peu ou pas du tout probable que le fait de se joindre à la Force de réserve les aide à y parvenir (55 %). Ceux qui recherchent un équilibre entre leur vie professionnelle et leur vie privée et qui ne souhaitent pas se joindre à la Force de réserve sont encore plus nombreux à être de cet avis (63 %), ce qui laisse entendre que cette perception pourrait poser un problème pour le recrutement. Moins d’un tiers (30 %) pensent que se joindre à la Réserve leur offrirait liberté et flexibilité. Ceux qui veulent de la liberté et de la flexibilité et qui ne sont pas intéressés par la Force de réserve sont encore moins susceptibles de penser qu’ils y parviendraient (23 %).

Il y a peu de différences notables entre les répondants qui sont issus de minorités visibles, ceux qui ne le sont pas et ceux qui sont autochtones. Une exception est que les répondants autochtones sont plus enclins à croire qu'un poste dans la Force de réserve serait assorti de la sécurité d'emploi (84 % contre 67 % chez les minorités visibles et 64 % chez les non-membres de minorités visibles). Les répondants issus de minorités visibles sont plus susceptibles de croire qu'ils pourraient atteindre un équilibre entre leur vie professionnelle et leur vie privée dans la Force de réserve, par rapport aux répondants n'appartenant pas à une minorité visible (27 %).

Tableau C3 : Q36. [SI OFFERT AU MOINS UN OBJECTIF DE CARRIÈRE] Vous aviez indiqué plus tôt que les choses suivantes sont ce que vous recherchez le plus dans une carrière. Pour chacun de vos objectifs de carrière suivants, quelle est la probabilité qu'en joignant la Force de réserve, vous seriez en mesure de réaliser cet objectif? [% PROBABLE]

% TRÈS+PLUTÔT PROBABLE	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Bon salaire (n=1243)	58 %	57 %	56 %	59 %
Équilibre entre vie professionnelle et vie privée (n=850)	30 %	<b>34 %</b> <b>I</b>	33 %	27 %
Sécurité d'emploi (n=562)	67 %	67 %	<b>84 %</b> <b>GI</b>	64 %
Offre un environnement de travail positif (n=515)	41 %	47 %	40 %	39 %
Offre des avantages tels que l'assurance maladie/le régime d'assurance médicaments (n=499)	68 %	70 %	76 %	67 %
Offre de formation (n=58)	75 %	67 %	79 %	78 %
L'aventure, par exemple, offre la possibilité de voyager (n=191)	72 %	69 %	61 %	74 %
Est physiquement difficile (n=31)	70 %	70 %	36 %	83 %
Offre de la liberté et de la flexibilité (n=385)	30 %	33 %	40 %	28 %
Offre des possibilités de promotion et d'avancement (n=351)	61 %	62 %	81 %	60 %
Est intellectuellement stimulant (n=329)	49 %	53 %	61 %	47 %
Offre une pension (n=255)	66 %	64 %	84 %	65 %
Il existe des possibilités d'emploi/de carrière dans ce domaine (n=231)	61 %	55 %	60 %	64 %
Est respecté (n=200)	67 %	72 %	71 %	63 %
Ne nécessiterait pas un déménagement lointain pour l'emploi (n=141)	28 %	15 %	33 %	<b>31 %</b> <b>G</b>
Est un employeur souscrivant au principe de l'égalité des chances (n=105)	45 %	48 %	62 %	41 %
Offre une formation professionnelle gratuite, tout en étant rémunérée à temps plein (n=98)	65 %	63 %	74 %	64 %
Est compétitif (ce que personne ne peut faire) (n=93)	59 %	55 %	39 %	66 %
Propose une formation universitaire rémunérée, tout en percevant un salaire à temps plein (n=88)	64 %	62 %	70 %	65 %

Est prestigieux (n=77)	63 %	52 %	61 %	70 %
Offre la flexibilité nécessaire pour changer de carrière (n=68)	54 %	64 %	24 %	50 %
Offre de mentorat (n=44)	62 %	54 %	100 %	60 %

## Mythes et vérités de la Force de réserve

Cette recherche a permis de mettre les connaissances des publics cibles sur la Force de réserve à l'épreuve afin de déterminer quantitativement s'ils croient aux « mythes de la Force de réserve » que les recruteurs de la Réserve ont relevés de manière anecdotique au cours de la 1<sup>re</sup> étape de la recherche. Notre analyse des données montre que si les répondants connaissent certains aspects de la Force de réserve, il existe des faits importants par rapport auxquels la plupart se trompent ou n'ont pas suffisamment de connaissances pour les prendre en compte.

Plus des deux tiers pensent qu'il est certainement ou probablement vrai qu'il existe des postes rémunérés à temps plein dans la Force de réserve (71 %), que les réservistes sont des membres des FAC pouvant être appelés à être déployés si et quand les Forces régulières ont besoin de personnel supplémentaire (70 %), et qu'ils reçoivent une formation qui peut être utile dans une carrière civile (68 %). Les deux tiers supposent à juste titre qu'il faut être citoyen canadien pour s'enrôler (67 %) et que les membres de la Force de réserve peuvent occuper un emploi civil ou suivre une formation (67 %). Il convient toutefois de noter que la proportion de ceux qui estiment que les affirmations concernant la Force de réserve sont vraies est dans chaque cas plus susceptible de déclarer qu'ils pensent qu'elles sont « probablement » que « certainement » vraies. Par exemple, seuls 16 % des répondants sont certains de la possibilité de suivre une formation, alors que 53 % estiment qu'elle est probablement exacte. Un peu moins d'un quart (23 %) sont certains que les réservistes peuvent être inscrits à l'école ou avoir un emploi civil, contre 44 % qui pensent qu'ils peuvent probablement faire l'un ou l'autre. Il y a également une proportion assez constante de répondants qui ne donnent pas de réponse quant à savoir si ces déclarations sont vraies ou fausses. Par exemple, environ un cinquième des répondants ne donnent pas de réponse en ce qui concerne les possibilités de formation (21 %), la possibilité pour les réservistes d'avoir un emploi ou de fréquenter l'école (21 %) et l'existence de postes rémunérés à temps plein dans la Force de réserve (19 %).

Un pourcentage plus élevé de répondants se trompent sur plusieurs déclarations relatives à la Force de réserve que de les identifier correctement comme vraies ou fausses. Plus de la moitié (59 %) pensent qu'il est certainement ou probablement vrai que les réservistes doivent accepter une durée de service minimale, contre 19 % qui indiquent correctement que l'affirmation est fausse. Ils sont plus nombreux à ne pas savoir que les réservistes reçoivent le même salaire que leurs homologues de la Force régulière lorsqu'ils sont en mission (41 %) qu'à connaître la vérité (31 %). De même, ils sont légèrement plus nombreux à croire que les réservistes ne peuvent pas choisir leur lieu de résidence (42 %) qu'à savoir que la déclaration est fausse (36 %). Enfin, 42 % croient à tort que les réservistes n'ont pas la possibilité de choisir s'ils participent à une mission, contre 31 % qui pensent qu'ils le peuvent.

Il existe quelques différences notables entre les trois publics clés lorsqu'il s'agit de savoir quelles déclarations sont vraies et quelles sont fausses. Les répondants qui ne sont pas issus de minorités visibles connaissent mieux le travail à temps plein rémunéré dans la Force de réserve (72 % estiment que l'énoncé est vrai) que les répondants autochtones (62 %). Un pourcentage plus élevé de répondants issus de minorités visibles croient qu'il est vrai que les réservistes reçoivent une formation qui peut être utilisée dans une carrière civile (70 %), comparativement aux répondants autochtones (59 %), et sont plus susceptibles de connaître l'exigence d'être citoyen canadien (72 %) que les répondants n'appartenant pas à une minorité visible (65 %). Enfin, un pourcentage plus élevé de

répondants autochtones (53 %) semblent croire que les réservistes n'ont pas le choix de leur lieu de résidence, en particulier par rapport aux répondants n'appartenant pas à une minorité visible (40 %).

Parmi les autres différences notables dans la compréhension des vérités et des mythes de la Force de réserve, on peut citer :

- Les répondants masculins ont légèrement plus tendance que les répondants féminins à deviner correctement que pendant que les gens sont dans la Force de réserve, ils peuvent aller à l'école ou avoir un emploi à plein temps (69 % contre 64 %), que la rémunération des réservistes en mission est la même que celle des membres de la Force régulière (44 % contre 37 %) et qu'ils connaissent mieux les exigences minimales de travail des réservistes (55 % contre 45 %).
- Les répondants âgés de 25 à 34 ans sont plus susceptibles de croire que les réservistes reçoivent la même rémunération que les membres de la Force régulière en mission (43 %) que ceux âgés de 16 et 17 ans (36 %) et de 18 à 24 ans (38 %).
- Les résidents du Canada atlantique (50 %) et du Québec (52 %) semblent plus conscients du fait que les réservistes reçoivent la même rémunération que les membres de la Force régulière en mission, par rapport aux autres provinces/régions.
- Il est à noter que les personnes souhaitant se joindre à la Force de réserve au début du sondage ne sont pas toujours plus susceptibles de déterminer correctement si une déclaration concernant la Force de réserve est vraie ou fausse. Un pourcentage plus élevé de ce groupe sait qu'il existe des postes rémunérés à temps plein dans la Force de réserve (83 % contre 76 % chez les personnes peu intéressées et 65 % chez les personnes pas du tout intéressées), et que les réservistes peuvent suivre des études ou avoir un emploi à temps plein (81 % contre 74 % chez les personnes peu intéressées et 59 % chez les personnes pas du tout intéressées). Cependant, ils sont également plus confiants que les personnes peu ou pas du tout intéressées par l'idée que les réservistes doivent accepter une durée de service minimale (70 % contre 62 % pour les personnes peu intéressées et 55 % pour les personnes pas du tout intéressées) et qu'ils n'ont pas ou peu d'influence sur leur lieu de résidence (56 % contre 41 % pour les personnes peu intéressées et 39 % pour les personnes pas du tout intéressées).
- Dans le même ordre d'idées, ceux qui disent connaître la Force de réserve sont plus susceptibles que ceux qui la connaissent moins de deviner à tort si certaines déclarations sont vraies ou fausses. Par exemple, 31 % de ce groupe pensent qu'il est vrai que les réservistes sont des volontaires non rémunérés, contre 12 % chez ceux qui ne les connaissent pas. Près des deux tiers (64 %) pensent que les réservistes doivent accepter une durée de service minimale, contre 58 % chez ceux qui ne sont pas familiers.

Tableau D1 : Q39-50. Au meilleur de vos connaissances, pour chacune des affirmations suivantes sur la Force de réserve, veuillez indiquer si vous pensez que l'affirmation est certainement vraie, probablement vraie, probablement fausse ou certainement fausse :

<b>% CERTAIN QU'ELLE EST VRAIE + PROBABLEMENT VRAIE</b>	<b>Échantillon total (N = 2 258) A</b>	<b>Minorité visible (n = 991) G</b>	<b>Autochtone (n = 110) H</b>	<b>Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I</b>
Q48 : Il existe des postes rémunérés à temps plein dans la Réserve. [Vrai]	71 %	69 %	62 %	<b>72 % H</b>
Q40 : Les réservistes sont des membres des Forces armées canadiennes qui peuvent être appelés à être déployés si et quand les forces régulières ont besoin de personnel supplémentaire. [Vrai]	70 %	68 %	68 %	71 %
Q44 : Les réservistes ont accès à une formation gratuite qui est précieuse pour les employeurs civils et obtiennent des certifications telles que le Sceau rouge dans divers métiers. [Vrai]	68 %	<b>70 % H</b>	59 %	69 %
Q49 : Il faut être citoyen canadien pour être dans la Force de réserve [Vrai].	67 %	<b>72 % I</b>	66 %	65 %
Q42 : Pendant que les gens sont dans la Réserve, ils peuvent être inscrits à des études ou avoir une carrière ou un emploi civil. [Vrai]	67 %	66 %	72 %	67 %
Q50 : Les unités de réserve sont généralement celles des Forces armées canadiennes qui sont déployées pour aider lors de catastrophes naturelles telles que les inondations et les blizzards. [Vrai]	60 %	59 %	<b>69 % G</b>	60 %
Q46 : Les réservistes doivent accepter une durée de service minimale et ne peuvent pas simplement quitter la Force de réserve quand ils le souhaitent. [Faux]	59 %	<b>62 % I</b>	62 %	57 %
Q47 : L'exigence minimale pour les réservistes est de travailler avec leur unité un soir par semaine et un week-end par mois. [Vrai]	50 %	50 %	55 %	49 %
Q43 : Un réserviste n'a pas ou peu de choix quant à la ville ou la base où il doit vivre, selon lui. [Faux]	42 %	44 %	<b>53 % I</b>	40 %
Q45 : Les réservistes en mission reçoivent la même rémunération que	41 %	36 %	42 %	<b>42 % G</b>

les membres des forces régulières. [Vrai]				
Q39 : Les réservistes sont libres de choisir de se joindre ou non à toute mission dont leur unité est chargée. [Vrai]	31 %	33 %	32 %	31 %
Q41 : Les réservistes sont généralement des volontaires non rémunérés. [Faux]	17 %	<b>19 %</b> I	23 %	16 %

## Attitudes à l'égard de la réserve

En ce qui concerne les attitudes à l'égard de la vie de réserviste, les répondants semblent reconnaître que le fait de faire partie de la Force de réserve peut être bénéfique pour leur carrière civile, mais peut également présenter des défis tant sur le plan professionnel que personnel. Une majorité de répondants sont d'accord pour dire que le fait d'être dans la Force de réserve pourrait ouvrir des portes vers la réussite en dehors des FAC (63 %). Les répondants autochtones sont les plus susceptibles d'être d'accord avec cet énoncé (70 %) et les répondants qui sont membres de minorités visibles sont les moins susceptibles (60 %) d'être d'accord. Les deux tiers (67 %) sont d'accord pour dire qu'il existe une grande variété de professions dans la Force de réserve. Les répondants non minoritaires sont plus nombreux à être d'accord (69 %) que les répondants issus de minorités visibles (64 %). Il est à noter que les répondants du Québec et du Manitoba/Saskatchewan sont plus susceptibles de convenir qu'il existe une grande variété de professions au sein de la Force de réserve (72 % dans les deux cas), en particulier par rapport aux répondants de la Colombie-Britannique (61 %). Ceux qui souhaitent se joindre à la Force de réserve, tant avant qu'après l'explication, sont également plus enclins à croire que le fait de se joindre à la Force de réserve pourrait ouvrir des portes à d'autres possibilités et qu'une grande variété de professions sont proposées. Par exemple, 81 % des personnes intéressées après en avoir entendu davantage sur la Force de réserve conviennent qu'il existe une grande variété de professions, contre 76 % chez les personnes peu intéressées et 57 % chez les personnes pas du tout intéressées.

Bien que les répondants reconnaissent qu'il y a probablement des avantages professionnels à se joindre à la Force de réserve, ils sont divisés sur la question de savoir si le fait d'être dans la Force de réserve pourrait causer des problèmes avec d'autres employeurs – 34 % pensent que cela pourrait être le cas, tandis que 41 % pensent que cela ne serait probablement pas le cas. Les hommes (41 %) sont plus nombreux que les femmes (28 %) à être d'accord. Un pourcentage plus élevé de répondants âgés de 25 à 34 ans sont également d'accord pour dire qu'un rôle dans la Force de réserve pourrait causer des problèmes avec leur employeur civil (38 %), comparé aux répondants âgés de 16 et 17 ans (27 %) et de 18 à 24 ans (32 %). La moitié (50 %) des répondants sont d'accord pour dire que le fait d'être dans la Force de réserve rend difficile l'éducation d'une famille. Les répondants qui sont susceptibles, tant avant qu'après l'explication, de s'engager sont également plus susceptibles d'anticiper des problèmes potentiels avec les employeurs civils. Près de la moitié des personnes intéressées après l'explication (45 %) conviennent que le fait d'être dans la Force de réserve pourrait poser des problèmes avec d'autres employeurs, contre 33 % des personnes peu intéressées et 25 % des personnes pas du tout intéressées.

Les répondants sont assez partagés sur la question de savoir si des amis ou de la famille les encourageraient à se joindre à la Force de réserve. Environ la moitié (49 %) disent que leurs amis les encourageraient, tandis qu'un tiers (34 %) ne pensent pas qu'ils le feraient. Un peu moins de répondants croient que leur famille les encouragerait à se joindre à la Force de réserve si cela les intéressait (44 %), tandis que 41 % ne pensent pas que leur famille le ferait. Un pourcentage plus élevé de répondants qui ne sont pas membres d'une communauté de minorité visible



croient que leur famille les encouragerait à s’engager (47 %), comparativement à ceux qui sont membres d’une communauté de minorité visible (38 %). Les répondants âgés de 18 à 24 ans sont plus nombreux à déclarer que leurs amis les encourageraient à se joindre à eux (53 %) que ceux âgés de 16 et 17 ans (45 %) et de 25 à 34 ans (47 %). Près de la moitié des répondants âgés de 16 et 17 ans (49 %) et de 18 à 24 ans (48 %) estiment que leurs parents les encourageraient, un pourcentage plus élevé que chez les répondants de 25 à 34 ans (40 %).

Un peu plus de la moitié (52 %) sont d’accord pour dire que l’environnement de travail dans la Force de réserve est respectueux de chacun, quel que soit son héritage culturel. Un peu moins sont d’accord pour dire qu’il est respectueux des femmes (44 %). Il est à noter que les femmes (38 %) sont nettement moins nombreuses que les hommes (49 %) à être d’accord pour dire que l’environnement de travail est respectueux des femmes. Plus de la moitié des personnes souhaitant se joindre à la Force de réserve, avant et après l’explication, pensent que l’environnement de travail de la Force de réserve est respectueux des femmes (59 % après l’explication) et de tous les individus, quel que soit leur héritage culturel (68 %).

Il est encourageant de constater que peu de répondants sont d’accord avec les déclarations critiques à l’égard des membres de la Force de réserve. Moins d’un tiers (29 %) sont d’accord pour dire que les réservistes ne sont pas leur genre et encore moins (19 %) pensent que les réservistes ne peuvent pas s’engager dans les forces régulières. Cependant, un pourcentage plus élevé de personnes intéressées par la Réserve, avant (41 %) et après avoir reçu une explication (29 %), sont plus susceptibles de penser que la Réserve est destinée aux personnes qui ne peuvent pas intégrer la Force régulière. Ce résultat suggère que les idées fausses sont courantes, même parmi ceux qui souhaitent se joindre à la Force de réserve.

Enfin, un peu plus d’un tiers (37 %) sont d’accord pour dire qu’étant donné la pandémie actuelle de COVID-19, le moment est mal choisi pour se joindre à la Force de réserve. Plus de la moitié (53 %) des personnes initialement intéressées sont d’accord, indiquant qu’il peut y avoir une certaine appréhension à entreprendre une nouvelle entreprise comme celle de se joindre à la Force de réserve au milieu d’une crise sanitaire. Les répondants autochtones (46 %) et les répondants issus de minorités visibles (40 %) sont plus susceptibles de convenir que le moment est mal choisi pour s’engager, comparativement aux répondants n’appartenant pas à une minorité visible (34 %).

Tableau E1 : Q56-63. À quel point êtes-vous d’accord ou désaccord avec chacune des affirmations suivantes?

<i>% TOUT À FAIT/PLUTÔT D’ACCORD</i>	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Q59 : Il existe une grande variété de professions au sein de la Force de réserve.	67 %	64 %	67 %	<b>69 %</b> <b>G</b>
Q60 : Le fait d’être dans la Force de réserve ouvre les portes de la réussite dans des carrières en dehors des Forces armées canadiennes.	63 %	60 %	<b>70 %</b> <b>G</b>	64 %
Q63 : Je pense que l’environnement de travail dans la Force de réserve est respectueux de tous les gens, quel que soit leur héritage culturel.	52 %	50 %	53 %	52 %
Q64 : Être dans la Force de réserve rend difficile l’éducation d’une famille.	50 %	50 %	51 %	50 %

Q56 : Mes amis m'encourageraient à me rejoindre à la Force de réserve si cela m'intéressait.	49 %	50 %	53 %	48 %
Q57 : Ma famille m'encouragerait à me rejoindre à la Force de réserve si cela m'intéressait.	44 %	38 %	44 %	<b>47 % G</b>
Q62 : Je pense que l'environnement de travail dans la Force de réserve est respectueux des femmes.	44 %	42 %	43 %	44 %
Q66 : Avec la pandémie COVID-19 toujours en cours, c'est un mauvais moment pour envisager de se joindre à la réserve.	37 %	<b>40 % I</b>	<b>46 % I</b>	34 %
Q61 : Être dans la Force de réserve peut causer des problèmes avec les employeurs ou les emplois civils.	34 %	35 %	34 %	34 %
Q65 : Les gens qui s'intéressent à des choses comme la Force de réserve ne sont pas mon genre.	29 %	29 %	35 %	29 %
Q58 : Les personnes qui rejoignent la Force de réserve sont celles qui ne peuvent pas entrer dans les Forces régulières.	19 %	<b>21 % I</b>	24 %	17 %

Ceux qui connaissent un tant soit peu la Force de réserve estiment que les meilleurs aspects de l'engagement sont que leur rôle serait bien rémunéré (31 %), qu'il leur donnerait la possibilité de servir leur pays (18 %) et qu'il leur offrirait une certaine sécurité d'emploi (13 %). Ils considèrent que l'acquisition de nouvelles expériences et compétences (12 %), ainsi que les avantages éducatifs (12 %) sont des avantages potentiels. Les personnes souhaitant réellement se joindre à la Force de réserve au début du sondage prévoient également que certains des meilleurs éléments seraient que cela serait bien payé (27 %), que cela leur donnerait l'occasion de servir leur pays (21 %) et que cela les aiderait à acquérir de nouvelles compétences (15 %). Il est à noter que les répondants des communautés de minorités visibles sont beaucoup plus susceptibles de mentionner qu'ils serviront leur pays (26 %) que les répondants autochtones (7 %) et les répondants n'appartenant pas à une minorité visible (16 %). La possibilité de voyager est davantage un attrait pour les répondants autochtones (11 %). Il existe d'autres différences démographiques notables en ce qui concerne les attentes des répondants quant aux meilleures choses à faire pour faire partie de la Force de réserve, notamment :

- Les femmes citent plus souvent la sécurité d'emploi (17 %) que les hommes (10 %), ainsi que l'aide aux personnes/la réalisation d'une carrière satisfaisante (12 % contre 7 %), l'acquisition de nouvelles expériences et compétences (20 % contre 11 %) et le salaire (34 % contre 28 %). En revanche, les répondants masculins citent plus souvent le patriotisme (22 % contre 13 %) et le fait de rester en forme (12 % contre 6 %).
- Les répondants de 16 et 17 ans mentionnent plus fréquemment les aspects sociaux (16 %), l'acquisition de nouvelles expériences et compétences (20 %), la possibilité de voyager (11 %) et les avantages éducatifs (22 %). Les groupes plus âgés mentionnent plus souvent qu'ils s'attendent à ce que cela paie bien (30 % chez les 18 à 24 ans et 33 % chez les 25 à 34 ans).



Tableau E2 : Q33. [SI TRÈS, QUELQUE PEU OU PAS TRÈS FAMILIER AVEC LA FORCE DE RÉSERVE] Quels sont, à votre avis, les meilleurs aspects de faire partie de la Force de réserve? [QUESTION OUVERTE]

	Échantillon total (N = 1 287) A	Minorité visible (n = 548) G	Autochtone (n = 80) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 669) I
Bon salaire	31 %	27 %	32 %	32 %
Servir et protéger le pays/Patriotisme	18 %	<b>26 %</b> <b>HI</b>	7 %	<b>16 %</b> <b>H</b>
Sécurité d'emploi	13 %	14 %	13 %	12 %
Bonnes prestations (y compris soins de santé, soins dentaires, etc.)	12 %	14 %	9 %	11 %
Développer de nouvelles expériences et compétences	12 %	11 %	12 %	12 %
Prestations éducatives (y compris la scolarité gratuite, la formation payée, etc.)	12 %	10 %	14 %	13 %
Positif en général	10 %	10 %	9 %	10 %
Être capable d'aider les gens/Réaliser sa carrière	9 %	<b>11 %</b> <b>H</b>	4 %	<b>9 %</b> <b>H</b>
Aime les aspects sociaux/Amitiés	9 %	10 %	4 %	9 %
Rester en forme/rester discipliné	9 %	10 %	4 %	9 %
Des options de carrière flexibles	8 %	8 %	7 %	8 %
Pension	8 %	5 %	4 %	<b>9 %</b> <b>GH</b>
Profiter de l'environnement/du cadre communautaire	6 %	<b>8 %</b> <b>H</b>	1 %	<b>6 %</b> <b>H</b>
Possibilités d'avancement	4 %	3 %	3 %	5 %
Possibilité de voyager et de servir dans d'autres parties du monde	4 %	3 %	<b>11 %</b> <b>G</b>	4 %
Respect (non spécifié)	4 %	5 %	<b>10 %</b> <b>I</b>	3 %
Action/Aventure	3 %	2 %	3 %	<b>4 %</b> <b>G</b>
Organisation réputée/Bon employeur	3 %	4 %	5 %	3 %
Une carrière stimulante	3 %	3 %	1 %	3 %
Bonne possibilité (non spécifié)	3 %	2 %	2 %	3 %
Une carrière prestigieuse	2 %	3 %	3 %	1 %
Sécurité (non spécifié)	2 %	3 %	8 %	2 %
Passionné par sa carrière/Profitez de ce domaine de travail	1 %	1 %	2 %	1 %
Autres	16 %	15 %	25 %	15 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	14 %	13 %	15 %	13 %

Ceux qui connaissent un tant soit peu la Force de réserve s'attendent à ce que les pires aspects de leur travail soient le travail acharné ou l'entraînement exigeant qu'il pourrait comporter (19 %), le danger ou la possibilité de se blesser (15 %), le fait d'être déployé (15 %), le fait d'être loin de sa famille et de ses amis (13 %) et de son foyer

(12 %), et les longues heures de travail (12 %). Ceux qui sont initialement intéressés par l'adhésion sont, dans l'ensemble, moins enclins à citer un inconvénient. En revanche, ceux qui ne sont pas intéressés au départ, mais qui sont influencés après en avoir appris davantage sont nettement plus préoccupés par le fait qu'il s'agit d'un travail difficile (26 % contre 18 % chez ceux qui sont intéressés au départ) et d'un déploiement (18 % contre 11 %). Les répondants des minorités visibles sont plus susceptibles de citer le travail acharné et la formation exigeante comme un inconvénient (25 %) que les Autochtones (11 %) et les répondants n'appartenant pas à une minorité visible (18 %). Les répondants autochtones sont moins susceptibles de s'inquiéter d'être de garde (5 %) que les répondants qui sont (10 %) et ne sont pas (13 %) membres de minorités visibles. Parmi les autres différences démographiques notables, on peut citer :

- Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à mentionner comme inconvénient le fait d'être loin de leur famille et de leurs amis (16 %), ainsi que la discrimination (6 % contre 2 %).
- Les répondants les plus jeunes sont également plus nombreux à mentionner comme inconvénient le fait d'être loin de leur famille et de leurs amis (24 %), contre les répondants de 18 à 24 ans (10 %) et ceux de 25 à 34 ans (14 %). Le groupe le plus âgé note plus fréquemment que le fait d'être de garde ou de travailler de longues heures serait un inconvénient (15 % chez les répondants de 25 à 34 ans contre 7 % chez ceux de 16 et 17 ans et 8 % chez ceux de 18 à 24 ans).

Tableau E3 : Q34. [SI TRÈS, QUELQUE PEU OU PAS TRÈS FAMILIER AVEC LA FORCE DE RÉSERVE] Et quels seraient, selon vous, les pires aspects de l'enrôlement dans la Force de réserve? [QUESTION OUVERTE]

	Échantillon total (N = 1 297)	Minorité visible (n = 548) G	Autochtone (n = 80) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 669) I
Travail acharné/formation exigeante	19 %	<b>25 %</b> <b>HI</b>	11 %	18 %
Travail dangereux/accident du travail	15 %	16 %	17 %	14 %
Devoir se battre dans une guerre/être déployé	15 %	12 %	18 %	16 %
Loin de la famille et des amis	13 %	14 %	11 %	13 %
Loin de la maison	12 %	11 %	14 %	12 %
Être de garde/travailler de longues heures	12 %	<b>10 %</b> <b>H</b>	5 %	<b>13 %</b> <b>H</b>
Obligation de s'engager/Manque de liberté	9 %	8 %	10 %	9 %
Trop régimenté/Trop strict	9 %	6 %	13 %	<b>9 %</b> <b>G</b>
Problèmes de santé mentale (y compris l'isolement, le TSPT, etc.)	8 %	9 %	4 %	8 %
Salaires/avantages non concurrentiels	8 %	9 %	9 %	7 %
Historique des problèmes de personnel/culture toxique	7 %	6 %	12 %	7 %
La profession a un taux de mortalité plus élevé que la plupart des autres professions	7 %	6 %	9 %	7 %
Manque de possibilités d'avancement/Pas de carrière à temps plein	6 %	7 %	5 %	6 %
Être réaffecté tout au long de sa carrière/doi déménager à quelques années d'intervalle	6 %	5 %	4 %	7 %
Manque d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée	6 %	5 %	6 %	6 %
Ne sont pas d'accord avec les valeurs de l'organisation	4 %	2 %	4 %	<b>5 %</b> <b>G</b>
Peur des conséquences inconnues de l'emploi	4 %	4 %	2 %	4 %
Discrimination (y compris la discrimination raciale, sexuelle, etc.)	4 %	5 %	8 %	3 %
Positif en général	3 %	3 %	4 %	3 %
Autres	11 %	11 %	7 %	12 %
Rien	4 %	4 %	1 %	4 %
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	16 %	17 %	20 %	16 %

Lorsqu'on leur fournit une liste de raisons pour lesquelles ils pourraient se joindre à la Force de réserve et qu'on leur demande d'en choisir trois qu'ils trouvent les plus convaincantes, le facteur le plus souvent choisi par les répondants est le salaire/les avantages sociaux (34 %). Le salaire et les avantages sont particulièrement intéressants pour ceux qui n'étaient pas intéressés au départ par la Réserve mais qui changent d'avis après en avoir appris davantage (37 %). L'aventure et les voyages viennent ensuite (20 %), ainsi que l'aide aux autres (20 %), le fait de rester en forme et d'être actif (19 %) et la sécurité d'emploi (16 %). Le salaire et les avantages sociaux sont moins souvent choisis par les répondants autochtones (23 %) que par les répondants appartenant à une minorité visible (33 %) ou non (35 %).

L'analyse démographique montre qu'il existe de nombreuses différences entre ce que les groupes suivants considèrent comme étant les raisons les plus impérieuses de se joindre à la Force de réserve :

- Comme indiqué précédemment, les femmes sont plus nombreuses que les hommes à choisir d'aider les autres (24 % contre 16 %), mais elles sont également plus attirées que les hommes par le salaire/les avantages sociaux (38 % contre 29 %), ainsi que par l'aventure et les voyages (23 % contre 18 %) et l'aide pour les frais de scolarité (18 % contre 10 %).
- Les hommes trouvent que servir le pays est une raison plus convaincante que les femmes (18 % contre 11 %), tout comme le fait d'avoir un travail stimulant (9 % contre 6 %), de faire preuve de discipline (8 % contre 5 %) et de se faire de nouveaux amis (8 % contre 5 %).
- Le groupe de répondants les plus âgés est plus enclin à choisir le salaire et les avantages comme raison impérieuse (37 %), tandis que les groupes plus jeunes sont également intéressés par des avantages financiers, mais sous forme d'aide pour les frais de scolarité (22 % chez les 16-17 ans et 18 % chez les 18-24 ans).

Tableau E4 : Q67a. Voici une liste de facteurs qu'une personne peut considérer pour l'aider à décider si elle veut se joindre ou non à la Force de réserve. Quel que soit votre niveau d'intérêt actuel à son égard, quels sont les trois facteurs parmi les suivants qui vous motiveraient le plus personnellement à vous enrôler dans la Force de réserve.

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Le salaire et les avantages	34 %	<b>33 %</b> H	23 %	<b>35 %</b> H
Aventure et voyage	20 %	18 %	20 %	21 %
Aider les autres	20 %	20 %	21 %	20 %
Rester en forme/avoir un mode de vie actif	19 %	18 %	12 %	<b>20 %</b> H
Sécurité d'emploi	16 %	18 %	17 %	15 %
Au service du pays	14 %	16 %	11 %	14 %
Formation rémunérée (p. ex., Sceau rouge pour les métiers spécialisés)	14 %	14 %	19 %	14 %
Aide aux frais de scolarité	14 %	16 %	14 %	13 %
Possibilités de formation	14 %	13 %	13 %	14 %
Travail flexible	12 %	<b>12 %</b> H	7 %	12 %
Emploi à temps partiel toute l'année	9 %	8 %	12 %	8 %
Apprendre de nouvelles compétences non civiles	9 %	8 %	6 %	9 %
Apprendre des compétences civiles utiles	8 %	8 %	7 %	8 %
Un travail stimulant	8 %	7 %	10 %	8 %
Gagner en discipline	7 %	<b>9 %</b> I	11 %	5 %
Se faire de nouveaux amis	7 %	6 %	6 %	7 %
Une bonne façon de faire partie de la communauté locale	6 %	<b>8 %</b> I	10 %	5 %
Une bonne façon d'« essayer » la vie militaire	6 %	<b>8 %</b> I	9 %	5 %
Emploi d'été	5 %	7 %	4 %	5 %
Vie de groupe et camaraderie	5 %	4 %	3 %	6 %
L'équipement (p. ex., les machines, les armes)	4 %	3 %	3 %	4 %
La culture militaire	3 %	4 %	5 %	3 %
Les amis de la réserve	3 %	3 %	4 %	3 %
Participer à des exercices de terrain	3 %	4 %	3 %	3 %
Expérience antérieure en tant que cadet ou membre des forces régulières	2 %	2 %	7 %	2 %
L'entrée dans les forces régulières	2 %	<b>3 %</b> I	5 %	1 %
Programmes de coopération avec les écoles secondaires	2 %	2 %	-	1 %



Autre, veuillez préciser	0 %	0 %	-	0 %
Ne rejoindrait jamais	0 %	0 %	-	0 %
Ne sait pas/Préfère ne pas dire	7 %	5 %	7 %	8 %

Si on leur présente une liste de facteurs dissuasifs pour se joindre à la Force de réserve, les répondants choisissent le plus souvent la peur d'être blessé ou tué (23 %), le rôle ne correspondant pas à leur vie personnelle (22 %), le fait que ce n'est pas pour eux (21 %), qu'ils ne sont pas assez en forme (20 %) ou qu'ils n'en savent pas assez (20 %). Il est à noter que le principal détracteur parmi ceux qui ne souhaitent pas initialement se joindre à la Force de réserve, mais qui changent d'avis après l'explication, est le manque de connaissances (26 %).

Le manque de soutien de la famille (8 %) et le fait que les parents ne soient pas d'accord avec leur décision de s'engager (12 %) sont des facteurs de dissuasion plus importants pour les répondants des minorités visibles. Les répondants autochtones diffèrent considérablement des autres en ce sens qu'ils ne sont pas aussi préoccupés par leur niveau de forme physique (13 %), qu'ils sont moins susceptibles de dire que ce n'est pas pour quelqu'un comme eux (13 %) et qu'ils n'en savent pas assez à ce sujet (12 %). Toutefois, ils sont plus susceptibles de penser que le fait de prendre des commandes serait dissuasif (17 %), comparativement aux répondants des minorités visibles (6 %) et à ceux qui ne le sont pas (7 %). Parmi les autres différences démographiques notables, on peut citer les suivantes :

- Les femmes sont plus susceptibles que les hommes d'être dissuadées par le fait que la Force de réserve ne correspond pas à leur vie personnelle (26 % contre 17 %), ainsi que par le fait qu'elles se préoccupent de leur condition physique (23 % contre 17 %), qu'elles n'en savent pas assez (23 % contre 17 %) ou qu'elles pensent simplement que cela ne leur convient pas (24 % contre 16 %).
- Les répondants de 16 et 17 (25 %) et de 18 à 24 ans (24 %) sont plus susceptibles d'être dissuadés par le manque d'information que ceux de 25 à 34 (16 %).

Tableau E5 : Q67b. Voici une liste de facteurs qui pourraient inciter certains à NE PAS se joindre à la Force de réserve. Quelles sont les trois raisons parmi les suivantes qui expliqueraient pourquoi vous ne vous voudriez pas vous joindre à la Force de réserve?

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Je crains d'être blessé/tué	23 %	24 %	19 %	24 %
Ne s'intégrerait pas dans ma vie personnelle/ma famille/mes enfants	22 %	22 %	22 %	21 %
Ce n'est pas pour quelqu'un comme moi	21 %	<b>21 % H</b>	13 %	<b>22 % H</b>
Je ne suis pas assez en forme	20 %	<b>22 % H</b>	13 %	20 %
Je n'en sais pas assez	20 %	<b>22 % H</b>	12 %	<b>20 % H</b>
Manque de temps libre	15 %	14 %	20 %	15 %
Je crains de blesser/tuer quelqu'un d'autre	14 %	<b>17 % H</b>	7 %	<b>14 % H</b>
Je ne pourrais pas l'intégrer dans mon travail quotidien	13 %	13 %	12 %	13 %
Il est trop discipliné	12 %	8 %	14 %	<b>13 %</b>

				<b>G</b>
Cela ne correspond pas à mes convictions idéologiques	12 %	10 %	10 %	<b>13 %</b> <b>G</b>
Elle ne paie pas assez	9 %	<b>11 %</b> <b>G</b>	9 %	8 %
Je ne suis pas d'accord avec les conflits auxquels nous participons	9 %	8 %	11 %	9 %
Impact potentiel des obligations militaires sur mon (mes) enfant(s)	8 %	6 %	10 %	<b>9 %</b> <b>G</b>
Je n'aime pas recevoir des ordres	8 %	6 %	<b>17 %</b> <b>GI</b>	7 %
J'ai un problème de santé	8 %	6 %	11 %	8 %
Mon conjoint/partenaire n'aimerait pas	7 %	6 %	12 %	7 %
Mon père/mère n'aimerait pas ça	7 %	<b>12 %</b> <b>HI</b>	7 %	6 %
Manque de soutien de la part de ma famille	6 %	<b>8 %</b> <b>I</b>	8 %	5 %
Je ne trouve pas d'informations suffisantes	4 %	<b>7 %</b> <b>HI</b>	1 %	<b>4 %</b> <b>H</b>
J'ai entendu de mauvaises choses sur la Force de réserve	4 %	4 %	5 %	4 %
Le processus d'adhésion est trop lourd	4 %	<b>6 %</b> <b>I</b>	7 %	3 %
Cela aurait un impact négatif sur ma carrière	4 %	4 %	5 %	4 %
Il n'y a pas d'unité/escadron de réserve dans ma région	3 %	3 %	6 %	3 %
Je ne pense pas que mon employeur apprécierait	3 %	2 %	3 %	<b>4 %</b> <b>G</b>
Il est le deuxième meilleur service après celui de membre de la force régulière	2 %	2 %	2 %	2 %
Mes amis n'aimeraient pas ça	2 %	<b>3 %</b> <b>I</b>	3 %	1 %
Autre, veuillez préciser	0 %	-	-	1 %
Ne sait pas/Préfère ne pas dire	6 %	4 %	3 %	6 %

## Méthodes de communication préférées

Les répondants affirment que le site Web (41 %), les médias sociaux (34 %) et les présentations à l'école ou au travail (32 %) des FAC sont les meilleurs moyens de leur faire parvenir des informations sur la Force de réserve. Environ un répondant sur cinq (21 %) apprécierait les vidéos montrant des unités de réserve en action. Les personnes initialement intéressées par l'engagement semblent apprécier davantage l'idée des journées portes ouvertes (24 %) que celles qui ne sont pas du tout intéressées (15 %), en plus des conversations individuelles avec les recruteurs (23 % contre 14 %). Ceux qui ne sont intéressés qu'après en avoir appris davantage apprécieraient particulièrement la communication par le biais des médias sociaux (43 %).

- Les présentations à l'école sont un meilleur moyen d'atteindre les répondants de 16 et 17 ans (59 %) que les groupes plus âgés et ils seraient plus intéressés par les journées portes ouvertes (27 %). Les médias sociaux sont un moyen plus efficace pour atteindre les répondants de 18 à 24 ans (38 %).
- Les médias sociaux sont également un meilleur moyen d'atteindre les femmes (39 %) que les hommes (30 %). Les hommes sont plus nombreux à consulter le site Web des FAC pour obtenir des informations (44 % contre 38 %) ou à se rendre à un salon professionnel (15 % contre 11 %).

Tableau F1 : Q69. Quels seraient les meilleurs moyens de vous faire parvenir de l'information sur des opportunités pouvant vous intéresser au sein des Forces de réserve? [CHOISISSEZ TOUTES LES RÉPONSES QUI S'APPLIQUENT]

	Échantillon total (N = 2 258) A	Minorité visible (n = 991) G	Autochtone (n = 110) H	Ni minorité visible ni Autochtone (n = 1 156) I
Le site des Forces armées canadiennes	41 %	42 %	45 %	40 %
Affiches sur les médias sociaux	34 %	36 %	35 %	33 %
Présentations à l'école ou au travail	32 %	<b>38 %</b> <b>HI</b>	19 %	<b>31 %</b> <b>H</b>
Publicité	26 %	25 %	24 %	26 %
Vidéos postées montrant des unités de réserve en action et/ou ce que c'est que d'être dans la Réserve	21 %	<b>24 %</b> <b>H</b>	16 %	21 %
Portes ouvertes dans les installations des Forces armées canadiennes près de chez vous	19 %	<b>23 %</b> <b>I</b>	25 %	18 %
Articles d'actualité sur les activités de la Réserve	19 %	21 %	19 %	18 %
Conversations individuelles avec un recruteur de la Réserve	18 %	<b>23 %</b>	21 %	16 %
Salons professionnels	13 %	10 %	17 %	<b>13 %</b> <b>G</b>
Tenir des kiosques ou participer à des événements dans votre communauté	12 %	12 %	13 %	12 %
Autre, précisez	1 %	0 %	-	<b>1 %</b>
Ne sait pas/Préfère ne pas répondre	15 %	12 %	14 %	<b>17 %</b> <b>G</b>

## CONCLUSIONS ET RECOMMANDATIONS

Les résultats de cette recherche fournissent aux FAC une image plus claire des défis et des possibilités pour augmenter les effectifs de la Force de réserve. Les résultats renforcent une grande partie des preuves anecdotiques de la 1<sup>re</sup> étape des recruteurs de la Réserve lorsqu'il s'agit de susciter l'intérêt et de surmonter les obstacles au recrutement et suggèrent plusieurs messages clés qui pourraient aider les FAC dans leur objectif d'attirer davantage de nouvelles recrues.

- La notoriété de la Force de réserve est faible, mais les attitudes à son égard sont favorables, pour la plupart. Environ un quart (26 %) connaissent la Force de réserve et seulement un sur cinq disent connaître les possibilités qu'elle offre. Parmi les personnes qui ont répondu à la question de savoir si elles avaient une opinion favorable de la Force de réserve, la grande majorité a répondu par l'affirmative. Il convient de noter le niveau relativement élevé de familiarité des répondants autochtones avec la Force de réserve et la probabilité plus élevée de connaître quelqu'un qui a servi, ou qui sert actuellement, dans la Force régulière ou la Force de réserve. L'opinion de ce groupe de répondants sur la Force de réserve diffère fréquemment du reste de l'échantillon.
- Comme l'ont prédit les recruteurs de la Réserve, les répondants n'ont pas de connaissances précises sur ce qu'implique réellement le fait de se joindre à la Force de réserve. Les résultats suggèrent que le fait de fournir plus d'informations sur la Force de réserve et de dissiper les idées fausses que les Canadiens peuvent avoir à son égard pourrait augmenter le nombre de recrues potentielles. En fait, l'un des facteurs de dissuasion les plus souvent mentionnés contre se joindre à la Force de réserve est tout simplement le manque de connaissances. L'intérêt pour la Réserve augmente considérablement, passant de 20 % à 40 %, une fois que les répondants en savent un peu plus.
- Certains des mythes sur la Force de réserve qui causent le plus de confusion pourraient également renforcer les inquiétudes des répondants quant à leur enrôlement s'ils ne sont pas corrigés. Par exemple, 42 % des répondants pensent à tort que les réservistes ne peuvent pas choisir de s'engager ou non dans une mission. La peur que leur rôle dans la Force de réserve interfère avec la vie de famille et l'appréhension d'être blessé ou tué sont parmi les facteurs de dissuasion les plus souvent cités. Expliquer que les réservistes ont le libre choix de participer ou non à des missions pourrait effectivement éliminer un obstacle important à la décision d'un individu de s'enrôler.
- Dans le même ordre d'idées, certains des mythes concernant la Force de réserve, s'ils sont corrigés, pourraient montrer aux Canadiens comment le fait de se joindre à la Force de réserve peut les aider à atteindre leurs objectifs de vie. Par exemple, les données suggèrent que les perceptions erronées concernant la capacité à atteindre un équilibre entre le travail et la vie privée, ainsi que la liberté et la flexibilité, pourraient freiner l'intérêt pour la Réserve. Plus de la moitié (59 %) des répondants pensent qu'il est certainement ou probablement vrai que les réservistes doivent accepter une durée de service minimale et un pourcentage important (42 %) pensent que les réservistes n'ont rien ou peu à dire sur leur lieu de résidence. Une fois ces mythes corrigés, le bassin total de recrues potentielles pourrait être élargi, car les personnes qui recherchent un équilibre entre leur vie professionnelle et leur vie privée ou la liberté seraient plus susceptibles de considérer la Force de réserve comme une option pouvant les satisfaire.

- Alors que les FAC continuent de mettre sur pied une Force de réserve qui ressemble davantage à la population canadienne, les données offrent un aperçu utile des stratégies visant à recruter davantage de femmes, de membres des minorités visibles et d'Autochtones.
  - Les répondants autochtones sont parmi les plus enthousiastes à la perspective de se joindre à la Force de réserve. Ils y voient notamment un moyen d'ouvrir les portes à des carrières en dehors des FAC et ils apprécieraient une formation qualifiante.
  - Les répondants des communautés de minorités visibles sont particulièrement désireux de s'engager pour servir leur pays, mais ils craignent davantage que leurs parents n'approuvent pas leur décision de s'engager et sont les moins susceptibles de dire que leur famille les encouragerait à s'engager s'ils le souhaitent.
  - Les motivations des femmes pour se joindre à la Force de réserve et les obstacles qui les en empêcheraient diffèrent de celles des hommes. Les femmes sont plus attirées par l'idée d'aider les autres et apprécient davantage un bon salaire, des avantages sociaux et une aide pour les frais de scolarité. Elles craignent plus que les hommes que la Force de réserve ne s'intègre pas dans leur vie personnelle, et sont moins convaincues que l'environnement de travail est respectueux des femmes.

## ANNEXE A : RAPPORT MÉTHODOLOGIQUE

### Méthodologie du sondage

L'approche globale de Earnscliffe Strategy Group pour cette étude a été de mener un sondage en ligne auprès des Canadiens âgés de 16 à 34 ans, en utilisant le panel de sondage en ligne de Léger. Une discussion détaillée de l'approche utilisée pour mener à bien cette recherche est présentée ci-dessous.

### Conception du questionnaire

Le questionnaire de ce sondage a été conçu par Earnscliffe en consultation avec le MDN, en s'appuyant sur les études précédentes et les résultats de la première phase de la recherche, et a été remis à Léger. Le questionnaire a été proposé aux répondants en anglais et en français et a été rempli en fonction de leurs préférences.

### Conception et sélection de l'échantillon

Le plan d'échantillonnage de l'étude a été conçu par Earnscliffe pour s'assurer que les quotas appropriés soient atteints. L'échantillon a été tiré par Léger sur la base des instructions d'Earnscliffe à partir de leur panel en ligne exclusif.

### Collecte de données

Le sondage a été mené en anglais et en français du 14 au 28 juillet 2020. Le sondage a été réalisé par le panel d'utilisateurs en ligne de Léger, dont le siège est à Montréal, au Québec.

### Objectifs/pondération

L'échantillon a été ciblé en fonction de quotas par région, par âge et par sexe, tout en fixant un objectif visant à ce que la moitié des répondants s'identifient comme membres d'une minorité visible ou comme Autochtones. Les données ont été pondérées par âge, région, sexe et appartenance à une minorité visible. Il est à noter que ceux qui ne se sont pas identifiés uniquement comme Blancs ou Autochtones ont été comptés comme membres d'une minorité visible aux fins de la pondération.

RÉGION/PROVINCE	Pourcentage réel	Pourcentage de l'échantillon.	Attendu : Minorité visible/ Autochtone (16-34)	Échantillon : Minorité visible/Autochtone (16-34)	Attendu : Reste des Canadiens (16-34)	Échantillon : Reste des Canadiens (16-34)
Canada atlantique	6,8 %	4,8 %	69	36	69	73
Québec	23,4 %	21,7 %	234	240	234	251
Ontario	38,3 %	42 %	383	465	383	483
Prairies	6,5 %	6,2 %	66	68	66	73
Alberta	11,2 %	12 %	112	133	112	137
Colombie-Britannique	13,5 %	13,2 %	136	159	136	139
<b>TOTAL</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>1 000</b>	<b>1,101</b>	<b>1 000</b>	<b>1 156</b>

## Rapports

Les différences statistiquement significatives entre les groupes démographiques analysés sont indiquées dans tous les tableaux de ce rapport à l'aide des lettres en caractères gras suivantes :

- A = Échantillon total
- G = Minorité visible
- H = Autochtone
- I = Ni minorité visible ni Autochtone

Un groupe ayant un pourcentage significativement plus élevé par rapport aux autres groupes est désigné par une lettre en exposant en gras associée au groupe qui a un pourcentage significativement plus faible.

Sauf indication contraire, les différences démographiques mises en évidence sont statistiquement significatives à un niveau de confiance de 95 %. Le test statistique utilisé pour déterminer la signification des résultats est le test Z.

En raison des arrondissements, la somme des résultats n'est pas toujours égale à 100 %.

## Contrôles de qualité

Léger a effectué un prétest du sondage, et Earncliffe a examiné les données pour s'assurer que tous les schémas de saut fonctionnaient et que tous les répondants répondaient au sondage dans un délai approprié.

## Résultats

### **DISPOSITIONS FINALES**

Au total, 4 638 personnes ont participé au sondage en ligne, dont 2 258 ont été jugées admissibles et ont répondu au sondage. Le taux de réponse à ce sondage a été de 13,35 %.

<b>Total des sondages saisis</b>	<b>4 638</b>
Terminé	2 258
Non qualifié/éliminé	1 140
Dépassement de quota	1 001
Suspension/Dépôt	239

<b>Non résolu (U)</b>	<b>28 306</b>
Invitations par courriel non délivrables	313
Invitations par courriel sans réponse	27 993
<b>Dans le champ d'application – Non-réponse (DC)</b>	<b>239</b>
Non-réponse des répondants admissibles	S.O.
Refus du répondant	S.O.
Problème de langue	S.O.
Répondant sélectionné non disponible	S.O.
Rupture de l'engagement des répondants qualifiés	239

<b>Champ d'application – Unités répondantes (R)</b>	<b>4 399</b>
Sondages terminés disqualifiés – quota rempli	1 001
Sondages terminés disqualifiés – autres raisons	1 140
Sondages terminés	2 258
<b>Taux de réponse = R/(U+IS+R)</b>	<b>13,35 %</b>

### **NON-RÉPONSE**

Les répondants au sondage en ligne ont été sélectionnés parmi ceux qui se sont portés volontaires pour participer à des sondages en ligne en rejoignant un panel d'inclusion en ligne. La notion de non-réponse est plus complexe que pour les sondages probabilistes aléatoires qui commencent par un univers d'échantillons pouvant, du moins théoriquement, inclure toute la population étudiée. Dans ce cas, la non-réponse peut survenir à un certain nombre de points avant d'être invitée à participer à ce sondage particulier, et encore moins au moment de décider de répondre à une question particulière du sondage.

Cela étant dit, afin de fournir une indication sur la question de savoir si l'échantillon final est indûment influencé par un biais de non-réponse détectable, nous fournissons les tableaux ci-dessous comparant les distributions non pondérées et pondérées des caractéristiques démographiques de chaque échantillon.

Toutes les pondérations ont été déterminées sur la base des données du dernier recensement disponibles auprès de Statistique Canada. Les variables utilisées pour la pondération de chaque échantillon étaient l'âge et le sexe au sein de chaque région, et le fait que le répondant soit ou non membre d'une communauté de minorité visible.

### **EXEMPLE DE PROFIL : DISTRIBUTIONS NON PONDÉRÉES C. PONDÉRÉES**

Région	Échantillon non pondéré	Échantillon pondéré
Atlantique	109	133
Québec	491	496
Ontario	949	878
Manitoba/Saskatchewan	141	161
Alberta	270	293
Colombie-Britannique/Territoires	298	297

Genre	Échantillon non pondéré	Échantillon pondéré
Femmes	1 239	1 137
Hommes	1 019	1 121

Emploi	Échantillon non pondéré	Échantillon pondéré
Travaille à temps plein	1 008	1 088
Travaille à temps partiel	270	260



Travailleurs autonomes	61	69
Sans emploi, mais à la recherche d'un emploi	158	168
Étudiants à temps plein	624	517
Étudiants à temps partiel	44	44
Pas sur le marché du travail	73	92
Préfère ne pas répondre	20	21

Éducation	Échantillon non pondéré	Échantillon pondéré
8 <sup>e</sup> année ou moins	13	11
Un peu de secondaire	312	238
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	560	568
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'un autre métier	67	76
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	360	403
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au niveau du baccalauréat	133	135
Baccalauréat	606	627
Diplôme de troisième cycle au-delà du baccalauréat	181	178

Revenu du ménage	Échantillon non pondéré	Échantillon pondéré
Moins de 20 000 \$	211	222
De 20 000 \$ à un peu moins de 40 000 \$	302	317
De 40 000 \$ à un peu moins de 60 000 \$	282	285
De 60 000 \$ à un peu moins de 80 000 \$	306	298
De 80 000 \$ à un peu moins de 100 000 \$	288	299
De 100 000 \$ à un peu moins de 150 000 \$	344	344
150 000 \$ et plus	209	208
Préfère ne pas répondre	316	285

Patrimoine autochtone	Échantillon non pondéré	Échantillon pondéré
Autochtone, c'est-à-dire membre des Premières Nations (Indien d'Amérique du Nord), Métis ou Inuk (Inuit)	110	146

Ethnicité	Échantillon non pondéré	Échantillon pondéré
Blanc	1246	1559
Asie du Sud	238	156
Chinois	310	201
Noir	138	77
Philippin	55	35
Amérique latine	54	30
Arabe	90	48
Asie du Sud-Est	80	51

Asie occidentale	33	20
Coréen	17	12
Japonais	16	10
Autres	15	8

**MARGE D'ERREUR**

Les répondants au sondage en ligne ont été sélectionnés parmi ceux qui se sont portés volontaires pour participer/se sont inscrits pour participer aux sondages en ligne. Les données ont été pondérées pour refléter la composition démographique de la population canadienne âgée de 16 à 34 ans. Comme l'échantillon est basé sur les personnes qui se sont initialement autosélectionnées pour participer au panel, aucune estimation de l'erreur d'échantillonnage ne peut être calculée. Le traitement ici de l'échantillon non probabiliste est conforme aux Normes pour la recherche sur l'opinion publique du gouvernement du Canada pour les sondages en ligne.

**DURÉE DU SONDAGE**

La durée médiane du sondage était de 10 minutes.

## ANNEXE B : QUESTIONNAIRE

### Étude de recherche dans le cadre du recrutement de forces de réserve

#### Invitation courriel

##### VERSION ANGLAISE CI-APRÈS

Bienvenue! Nous vous remercions de votre intérêt à l'égard de cette étude. Earnscliffe Strategy Group, en collaboration avec Léger Marketing, a été mandaté pour réaliser un sondage en ligne pour le compte du Gouvernement du Canada. L'étude vise à explorer les niveaux d'éducation des Canadiens ainsi que leur planification et choix de carrière.

Ce sondage en ligne dure environ 15 à 17 minutes. Votre participation à l'étude est volontaire et strictement confidentielle. Vos réponses demeureront anonymes et seront regroupées avec celles des autres répondants aux fins d'analyse. Pour vous remercier de votre participation, vous recevrez [insert reward].

Si vous avez des questions concernant le sondage ou rencontrez des difficultés techniques, veuillez communiquer par courriel à l'adresse : [INSERT EMAIL CONTACT].

Pour commencer le sondage, veuillez cliquer sur le lien ci-dessous.

[URL]

#### Page d'accueil

Bienvenue! Nous vous remercions de votre intérêt à l'égard de cette étude. Earnscliffe Strategy Group, en collaboration avec Léger Marketing, a été mandaté pour réaliser un sondage en ligne pour le compte du Gouvernement du Canada. L'étude vise à explorer les niveaux d'éducation des Canadiens ainsi que leur planification et choix de carrière.

Vos réponses à ce sondage demeureront strictement confidentielles et toutes les informations que vous fournirez seront traitées conformément à la Loi sur la protection des renseignements personnels et à toutes les autres lois en vigueur en matière de protection de la vie privée. Acceptez-vous de continuer?

Oui

Non [TERMINER]

#### Section 1 : Questions de sélection

1. Êtes-vous citoyen(ne) canadien(e)?

Oui

1

Non [REMERCIER ET TERMINER]

2

Je préfère ne pas répondre [REMERCIER ET TERMINER]

9

2. Veuillez indiquer votre sexe.

Masculin	1
Féminin	2
De genre différent	3
Je préfère ne pas répondre [REMERCIER ET TERMINER]	9

3. Quelle est votre année de naissance?

[INSÉRER L'ANNÉE. SI PLUS JEUNE/PLUS VIEUX QUE 16-34 ANS, REMERCIER ET TERMINER]

4. Quel(le) est votre province ou territoire de résidence?

Terre-Neuve et Labrador	1
Nouvelle-Écosse	2
Île-du-Prince-Édouard	3
Nouveau-Brunswick	4
Québec	5
Ontario	6
Manitoba	7
Saskatchewan	8
Alberta	9
Colombie-Britannique	10
Yukon	11
Nunavut	12
Territoires du Nord-Ouest	13
Je préfère ne pas répondre [REMERCIER ET TERMINER]	99

5. Travaillez-vous dans les Forces armées canadiennes?

Oui [REMERCIER ET TERMINER]	1
Non	2
Je préfère ne pas répondre [REMERCIER ET TERMINER]	9

6. Êtes-vous une personne autochtone, c.-à-d. des Premières Nations, Métis ou Inuk (Inuit)?

Oui	1
Non	2
Je préfère ne pas répondre	9

7. [SI PAS AUTOCHTONE] Êtes-vous...? [SÉLECTIONNEZ TOUTES LES RÉPONSES QUI S'APPLIQUENT]

Blanc (Caucasien)	1
Sud-Asiatique (p. ex. : Indien, Pakistanais, Sri-Lankais, etc.)	2
Chinois	3
Noir	4
Philippin	5
Latino-Américain	6
Arabe	7

Asiatique du Sud-Est (p. ex. : Vietnamien, Cambodgien, Malaisien, Laotien, etc.)	8
Ouest-Asiatique (p. ex. : Iranien, Afghan, etc.)	9
Coréen	10
Japonais	11
Autre [PRÉCISEZ] :	12
Je préfère ne pas répondre [REMERCIER ET TERMINER]	99

POUR L'ÉCHANTILLON CAUCASIEN : Q6>1 ET Q7=1 SEULEMENT.

POUR L'ÉCHANTILLONS NON CAUCASIEN : Q6=1 OU Q7 A AU MOINS UNE RÉPONSE ENTRE 2 ET 11.

## Section 2 : Situation personnelle, perspectives et aspirations

### 8. Laquelle des options suivantes correspond le plus à votre situation d'emploi actuelle?

Travailleur à temps plein, c.-à-d. 30 heures ou plus par semaine	1
Travailleur à temps partiel, c.-à-d. moins de 30 heures par semaine	2
Travailleur autonome	3
Au chômage, à la recherche d'emploi	4
Étudiant à temps plein	5
Étudiant à temps partiel	6
Pas sur le marché du travail (p. ex. : à la maison à temps plein, sans emploi et pas à la recherche d'un emploi)	7
Je préfère ne pas répondre	9

### 9. Dans la liste suivante, quelles sont les trois choses que vous recherchez le plus dans une carrière? [RANDOMISER. ANCRER L'AUTRE, AUCUNE DES PRÉCÉDENTES, ET FAIRE UN TRAIT D'UNION EN BAS. PERMETTRE JUSQU'À 3 RÉPONSES]

La sécurité d'emploi	1
Un bon salaire	2
L'aventure, par exemple, offre la possibilité de voyager	3
Ne nécessite pas de déménager loin pour le travail	4
Offre un milieu de travail favorable	5
Offre des avantages sociaux tels que l'assurance-maladie/médicaments	6
Offre un régime de pension	7
Offre la flexibilité de changer de carrière	8
Finance des études universitaires tout en recevant un salaire à temps plein	9
Emploi respecté	10
Emploi prestigieux	11
Intellectuellement stimulant	12
Physiquement exigeant	13
Compétitif (pas une chose que n'importe qui peut faire)	14
Offre liberté et flexibilité	15
Offre des possibilités de promotion et d'avancement	16
Offre une formation professionnelle tout en recevant un salaire à temps plein	17
Employeur qui souscrit à l'égalité des chances en matière d'emploi	18
Domaine qui offre des opportunités d'emploi/de carrière	19
Équilibre vie professionnelle-vie personnelle	20
Offre des formations	21

Offre du mentorat	22
Autre (précisez) :	77
Aucun de ces choix	98
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	99

### Section 3 : Intérêt à l'égard des forces régulières et de réserve au sein des Forces armées canadiennes

10. À quel point connaissez-vous les Forces armées canadiennes?

Je connais très bien	4
Je connais assez bien	3
Je connais peu	2
Je ne connais pas du tout	1
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

11. En général, diriez-vous que vous avez une opinion très favorable, assez favorable, peu favorable ou pas du tout favorable des Forces armées canadiennes?

Très favorable	4
Assez favorable	3
Peu favorable	2
Pas du tout favorable	1
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

12. En général, diriez-vous que vous avez une opinion très favorable, assez favorable, peu favorable ou pas du tout favorable des Forces armées canadiennes en tant qu'employeur?

Très favorable	4
Assez favorable	3
Peu favorable	2
Pas du tout favorable	1
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

13. Si vous deviez faire le choix aujourd'hui, quelle est la probabilité que vous envisagiez une carrière au sein des Forces armées canadiennes?

Très probable	4
Assez probable	3
Peu probable	2
Pas du tout probable	1
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

14. [SI PEU PROBABLE OU PAS DU TOUT PROBABLE] Avez-vous déjà envisagé de faire carrière dans les Forces armées canadiennes?

Oui	2
-----	---

Non	1
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

15. À quel point vous diriez-vous informé(e) sur les opportunités de carrière au sein des Forces armées canadiennes?

Très bien informé(e)	4
Assez bien informé(e)	3
Peu informé(e)	2
Pas du tout informé(e)	1
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

16. Diriez-vous que vous vous rappelez clairement, vaguement ou pas du tout avoir vu ou entendu quoi que ce soit sur les Forces armées canadiennes au cours de la dernière année?

Je me rappelle clairement	1
Je me rappelle vaguement	2
Je ne me rappelle pas du tout	3
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

Les prochaines questions portent spécifiquement sur la Force de réserve des Forces armées canadiennes.

17. À quel point connaissez-vous la Force de réserve des Forces armées canadiennes?

Je connais très bien	4
Je connais assez bien	3
Je connais peu	2
Je ne connais pas du tout	1
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

18. En général, diriez-vous que vous avez une opinion très favorable, assez favorable, peu favorable ou pas du tout favorable à l'égard de la Force de réserve?

Très favorable	4
Assez favorable	3
Peu favorable	2
Pas du tout favorable	1
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

19. Si vous deviez faire le choix aujourd'hui, quelle est la probabilité que vous envisagiez de vous enrôler dans la Force de réserve?

Très probable	4
Assez probable	3
Peu probable	2
Pas du tout probable	1
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

20. [SI PEU PROBABLE OU PAS DU TOUT PROBABLE] Avez-vous déjà envisagé de vous joindre à la Force de réserve?

Oui	2
Non	1
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

21. À quel point vous diriez-vous informé(e) sur les opportunités qu’offre la Force de réserve?

Très bien informé(e)	4
Assez bien informé(e)	3
Peu informé(e)	2
Pas du tout informé(e)	1
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

22. À quel point seriez-vous intéressé(e) à vous joindre à la Force de réserve?

Très intéressé(e)	4
Assez intéressé(e)	3
Peu intéressé(e)	2
Pas du tout intéressé(e)	1
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

À quel point connaissez-vous chacun des quatre environnements de la Force de réserve? [RANDOMISER]

23. La Réserve de l’Armée

24. La Réserve navale

25. La Réserve aérienne

26. La Réserve des services de santé

Je connais très bien	4
Je connais assez bien	3
Je connais peu	2
Je ne connais pas du tout	1
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

[S’IL EST TRÈS PROBABLE, ASSEZ PROBABLE, PEU PROBABLE DE REJOINDRE LES RÉSERVES] Et pour chacun des quatre environnements de la Force de réserve suivants, si vous deviez faire le choix aujourd’hui, quelle est la probabilité que vous envisagiez de vous enrôler dans cette Force de réserve? [RANDOMISER]

27. La Réserve de l’Armée

28. La Réserve navale

29. La Réserve aérienne

30. La Réserve des services de santé

Très probable	4
Assez probable	3
Peu probable	2
Pas du tout probable	1



Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre 9

31. Supposez que vous allez vous enrôler dans la Force de réserve, quel environnement serait votre premier choix? [RANDOMISER]

La Réserve de l'Armée 1  
 La Réserve navale 2  
 La Réserve aérienne 3  
 La Réserve des services de santé 4  
 Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre 9

32. [SI A CHOISI UNE RÉSERVE] Pour quelle(s) raison(s) cet environnement serait-il votre premier choix? [QUESTION OVERTE.]

33. [SI CONNAIT TRÈS BIEN, ASSEZ BIEN, PEU] Quels sont, à votre avis, les meilleurs aspects de faire partie de la Force de réserve? [QUESTION OVERTE. ACCEPTER JUSQU'À TROIS RÉPONSES.]

- a) Réponse 1: [BOÎTE DE TEXTE]
- b) Réponse 2: [BOÎTE DE TEXTE]
- c) Réponse 3: [BOÎTE DE TEXTE]

34. [SI CONNAIT TRÈS BIEN, ASSEZ BIEN, PEU] Et quels seraient, à votre avis, les pires aspects de faire partie de la Force de réserve? [QUESTION OVERTE. ACCEPTER JUSQU'À TROIS RÉPONSES.]

- a) Réponse 1: [BOÎTE DE TEXTE]
- b) Réponse 2: [BOÎTE DE TEXTE]
- c) Réponse 3: [BOÎTE DE TEXTE]

35. Diriez-vous que vous vous rappelez clairement, vaguement ou pas du tout avoir vu ou entendu quoi que ce soit sur la Force de réserve au cours de la dernière année?

Je me rappelle clairement 1  
 Je me rappelle vaguement 2  
 Je ne me rappelle pas du tout 3  
 Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre 9

[S'IL S'AGIT D'UN RAPPEL CLAIR OU VAGUE] Que vous rappelez-vous avoir vu ou entendu concernant la Force de réserve des Forces armées canadiennes? [QUESTION OVERTE.]

[SI A FOURNI AU MOINS UNE RÉPONSE À Q9] Vous aviez indiqué plus tôt que les choses suivantes sont ce que vous recherchez le plus dans une carrière. Pour chacun de vos objectifs de carrière suivants, quelle est la probabilité qu'en joignant la Force de réserve, vous seriez en mesure de réaliser cet objectif?

36. [PREMIÈRE RÉPONSE À Q9]  
 37. [DEUXIÈME RÉPONSE À Q9]  
 38. [TROISIÈME RÉPONSE À Q9]

Très probable 4  
 Assez probable 3  
 Peu probable 2

Pas du tout probable	1
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

Au meilleur de vos connaissances, pour chacune des affirmations suivantes sur la Force de réserve, veuillez indiquer si vous pensez que l'affirmation est certainement vraie, probablement vraie, probablement fausse ou certainement fausse : [RANDOMISER]

39. Les réservistes sont libres de choisir s'ils veulent ou non se joindre à n'importe quelle mission assignée à leur unité.
40. Les réservistes sont des membres des Forces armées canadiennes qui peuvent être appelés à être déployés si et quand les Forces régulières ont besoin de personnes supplémentaires.
41. Les réservistes sont normalement des bénévoles non rémunérés.
42. Quand on fait partie des Forces de réserve, on peut poursuivre des études ou avoir une carrière ou un emploi dans le civil.
43. Un réserviste n'a pas ou peu de choix quant à la ville ou la base où il/elle doit habiter.
44. Les réservistes ont accès à une formation gratuite qui est prise en compte par les employeurs civils, et ils peuvent obtenir des certifications comme le Sceau rouge dans plusieurs métiers.
45. Quand ils partent en mission, les réservistes sont rémunérés au même titre que des membres des Forces régulières.
46. Les réservistes doivent s'engager pour une durée de service minimum et ne peuvent pas simplement quitter la Force de réserve quand ils veulent.
47. Le minimum requis pour les réservistes est de travailler avec leur unité un soir par semaine et une fin de semaine par mois.
48. Il y a des postes à temps plein au sein des Forces de réserve.
49. On doit être citoyen canadien pour faire partie des Forces de réserve.
50. Les unités de réserve sont habituellement les unités au sein des Forces armées canadiennes qui sont déployées pour aider lors de catastrophes naturelles comme les inondations et les grosses tempêtes.

C'est certainement vrai	1
C'est probablement vrai	2
C'est probablement faux	3
C'est certainement faux	4
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

51. En fait, les réservistes ont habituellement un emploi à temps plein ou étudient pendant la journée et travaillent à temps partiel dans les Forces armées canadiennes. Les réservistes jouent un rôle important dans l'appui aux opérations canadiennes tant au pays qu'à l'étranger (p. ex. : aider dans les efforts de secours aux sinistrés lors des inondations au Québec et au Manitoba). Les réservistes sont également actifs dans leurs collectivités et participent à des événements culturels, des défilés, des festivals et d'autres événements publics dans des localités partout au Canada (p. ex. : les Jeux olympiques d'hiver à Vancouver). Les membres à temps partiel peuvent choisir de servir à l'étranger si des occasions se présentent. Sachant cela, à quel point seriez-vous intéressé(e) à vous joindre à la Force de réserve?

Très intéressé(e)	4
Assez intéressé(e)	3
Peu intéressé(e)	2
Pas du tout intéressé(e)	1
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

[À MOINS QU'IL NE SOIT PAS DU TOUT INTÉRESSÉ] Et maintenant que vous connaissez ces informations, pour chacun des quatre environnements suivants des Forces de réserve, aujourd'hui, quelle est la probabilité que vous envisagiez de vous enrôler dans cette Force de réserve? [RANDOMISER]

- 52. La Réserve de l'Armée
- 53. La Réserve navale
- 54. La Réserve aérienne
- 55. La Réserve des services de santé

Très probable	4
Assez probable	3
Peu probable	2
Assez probable	1
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

À quel point êtes-vous d'accord ou désaccord avec chacune des affirmations suivantes? [AFFICHER L'ÉCHELLE EN HAUT, AU MILIEU ET EN BAS DE LA GRILLE.]

- 56. Mes amis m'encourageraient à me joindre à la Force de réserve si cela m'intéressait.
- 57. Ma famille m'encouragerait à me joindre à la Force de réserve si cela m'intéressait.
- 58. Les gens qui s'enrôlent la Force de réserve sont des personnes qui n'arrivent pas à entrer dans les Forces régulières.
- 59. On trouve une grande variété de professions au sein de la Force de réserve.
- 60. Faire partie de la Force de réserve ouvre la voie au succès dans des carrières autres que dans les Forces armées canadiennes.
- 61. Faire partie de la Force de réserve peut causer des problèmes avec des employeurs ou des emplois au civil.
- 62. Je pense que l'environnement de travail dans la Force de réserve est respectueux des femmes.
- 63. Je pense que l'environnement de travail dans la Force de réserve est respectueux de toute personne, quelle que soit son origine culturelle.
- 64. Faire partie de la Force de réserve rend difficile d'élever une famille.
- 65. Les gens qui s'intéressent à des choses comme la Force de réserve ne pas sont mon genre de personnes.
- 66. Avec la pandémie de COVID-19 qui perdure, c'est un mauvais moment pour n'importe qui de penser à s'enrôler dans les Forces de réserve.

Tout à fait d'accord	4
Plutôt d'accord	3
Plutôt en désaccord	2
Tout à fait en désaccord	1
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

67. Il y a plusieurs facteurs que l'on peut considérer pour décider de se joindre ou non à la Force de réserve. [ROTATION DE L'ORDRE DE A ET B ET RANDOMISATION DES VARIABLES AU SEIN DE CHAQUE LISTE]

- a. Voici une liste de facteurs qu'une personne peut considérer pour l'aider à décider si elle veut se joindre ou non à la Force de réserve. Quel que soit votre niveau d'intérêt actuel à son égard, quels sont les trois facteurs parmi les suivants qui vous motiveraient le plus personnellement à vous enrôler dans la Force de réserve. [RANDOMISER]

Aide aux frais de scolarité	1
Sécurité d'emploi	2
Travail flexible	3
Formation rémunérée (p. ex. : Sceau rouge dans des métiers spécialisés)	4
Programmes de coopération avec des écoles secondaires	5
Aider les autres	6
Salaire et avantages sociaux	7
Une bonne façon de faire partie de la communauté locale	8
Emploi d'été	9
Emploi à temps partiel pendant toute l'année	10
La culture militaire	11
Une bonne façon « d'essayer » la vie militaire	12
Expérience passée en tant que cadet ou membre des Forces régulières	13
Avoir des amis dans la Force de réserve	14
Se faire de nouveaux amis	15
Travail stimulant	16
Apprendre de nouvelles compétences qu'on ne trouve pas dans le civil	17
Apprendre des compétences utiles dans la vie civile	18
Apprendre la discipline	19
L'équipement (p. ex. : machinerie, armes à feu)	20
Servir son pays	21
Garder la forme/Avoir un mode de vie actif	22
Meilleur accès aux Forces régulières	23
Vie de groupe et esprit de camaraderie	24
Aventures et voyages	25
Prendre part aux exercices sur le terrain	26
Possibilités d'apprentissage/d'éducation	27
Autre (veuillez préciser) _____	98
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	99

b. Voici une liste de facteurs qui pourraient inciter certains à NE PAS se joindre à la Force de réserve. Quelles sont les trois raisons parmi les suivantes qui expliqueraient pourquoi vous ne vous voudriez pas vous joindre à la Force de réserve? [RANDOMISER]

Manque de temps libre	1
Je ne pourrais pas le concilier avec mon travail de tous les jours	2
Manque de soutien de ma famille	3
Mon/Ma conjointe ne serait pas d'accord	4
Mamère/Mon père ne serait pas d'accord	5
Mes amis ne seraient pas d'accord	6
Je ne pourrais pas le concilier avec ma vie personnelle/famille/mes enfants	7
Répercussions potentielles du devoir militaire sur mon/mes enfant(s)	8
Ce n'est pas pour quelqu'un comme moi	9
Je n'aime pas recevoir d'ordre	10
C'est trop discipliné	11
Je crains d'être blessé(e)/tué(e)	12
Je crois de blesser/tuer quelqu'un d'autre	13
Je ne suis pas assez en forme	14
Ça ne cadre pas avec mes convictions idéologiques	15

J'ai un problème de santé	16
Je ne pense pas que mon employeur serait d'accord	17
Ça aurait un impact négatif sur ma carrière	18
Je n'en sais pas assez à son sujet	19
Je n'arrive pas à trouver d'informations suffisantes à ce sujet	20
Le processus pour s'enrôler est trop compliqué	21
C'est une solution de deuxième recours aux Forces régulières	22
Ce n'est pas assez bien rémunéré	23
Il n'y a pas d'unité/d'escadron de Réserve dans ma région	24
J'ai entendu de mauvaises choses sur la Force de réserve	25
Je ne suis pas d'accord avec le conflit dans lequel nous nous sommes engagés	26
Autre (veuillez préciser)	98
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	99

68. L'opinion de qui d'autre compterait pour vous, s'il y a lieu, pour décider de vous joindre ou non à la Force de réserve? [Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent]

Parents	1
Frère(s) et/ou soeur(s)	2
Conjoint(e)	3
Famille élargie (tantes, oncles, cousin(e)s)	4
Grands-parents	5
Amis	6
Professeurs	7
Conseillers en orientation professionnelle/de carrière	8
Quelqu'un que vous connaissez qui est ou a été dans les Forces régulières	9
Quelqu'un que vous connaissez qui est ou a été dans la Force de réserve	10
Autre (veuillez préciser)	77
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	99

69. Quels seraient les meilleurs moyens de vous faire parvenir de l'information sur des opportunités pouvant vous intéresser au sein des Forces de réserve? [Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent]

Salons professionnels	1
Présentations à l'école ou au travail	2
Le site web des Forces armées canadiennes	3
Évènements « Portes ouvertes » dans des installations des Forces armées canadiennes près de chez vous	4
Publicité	5
Publications sur les médias sociaux	6
Kiosques d'information ou participation à des évènements dans votre localité	7
Discussion en personne avec un recruteur des Forces de réserve	8
Rubriques dans l'actualité racontant ce que font les Forces de réserve	9
Publication de vidéos montrant les unités de Réserve en action et/ou ce que c'est que d'être dans les Forces de réserve	10
Autre (veuillez préciser)	77
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	99

70. Connaissez-vous quelqu'un qui sert actuellement dans les Forces régulières des Forces armées canadiennes ou qui y a servi au cours des dernières années?

Oui	1
Non	0
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

71. Connaissez-vous quelqu'un qui sert actuellement dans les Forces de réserve ou qui y a servi au cours des dernières années?

Oui	1
Non	0
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

72. Au meilleur de vos connaissances, y a-t-il une base ou n'importe quelle sorte d'installation des Forces armées canadiennes dans un rayon de 25 km de chez vous?

Oui	1
Non	0
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

73. Au meilleur de vos connaissances, y a-t-il une unité de réserve dans un rayon de 25 km de chez vous?

Oui	1
Non	0
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

74. [SI UNITÉ DE RÉSERVE DANS UN RAYON DE 25 KM] Quel(s) environnement(s) des Forces de réserve a/ont une unité dans un rayon de 25 km de chez vous? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent. [RANDOMISER]

La Réserve de l'Armée	1
La Réserve navale	2
La Réserve aérienne	3
La Réserve des services de santé	4
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	9

#### Section 4 : Questions sociodémographiques

Ces dernières questions sont uniquement à des fins statistiques. Toutes vos réponses demeureront strictement confidentielles.

75. Quel est le plus haut niveau de scolarité que vous ayez complété?

8e ou moins	1
Secondaire en partie	2
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	3
Certificat ou diplôme d'apprenti inscrit ou d'un autre métier spécialisé	4
Certificat ou diplôme d'études collégiales, CÉGEP, ou autres études non universitaires	5
Certificat ou diplôme d'études universitaires inférieures au baccalauréat	6
Baccalauréat	7

Études universitaires supérieures au baccalauréat	8
Je préfère ne pas répondre	9
76. Parmi les catégories suivantes, laquelle reflète le mieux le revenu total de votre foyer pour l'année 2019, c'est-à-dire, le revenu total avant impôt de tous les membres de votre foyer?	
Moins de 20 000 \$	1
De 20 000 \$ à moins de 40 000 \$	2
De 40 000 \$ à moins de 60 000 \$	3
De 60 000 \$ à moins de 80 000 \$	4
De 80 000 \$ à moins de 100 000 \$	5
De 100 000 \$ à moins de 150 000 \$	6
150 000 \$ et plus	7
Je préfère ne pas répondre	9
77. Comment décririez-vous le milieu où vous habitez?	
Zone urbaine	1
Banlieue	2
Zone rurale	3
Je préfère ne pas répondre	9
78. Quelle est votre situation maritale?	
Célibataire	1
Marié(e)/conjoint(e) de fait	2
Séparé(e)/divorcé(e)	3
Veuf / Veuve	4
Autre	5
Je préfère ne pas répondre	9
79. Êtes-vous né(e) au Canada?	
Oui	1
Non	2
Je préfère ne pas répondre	99
80. Est-ce qu'au moins l'un de vos parents est né à l'extérieur du Canada?	
Oui	1
Non	2
Je préfère ne pas répondre	99
81. Quels sont les trois premiers caractères de votre code postal?	
[INSÉRER LES TROIS PREMIERS CHIFFRES DU CODE POSTAL. FORMAT A1A]	
Je préfère ne pas répondre	999

[PRÉ-TEST SEULEMENT AJOUTER LES QUESTIONS A THRU J]

- A. Avez-vous trouvé un ou des aspects de ce sondage difficile(s) à comprendre O/N
- B. [IF A=YES] Veuillez décrire les aspects qui vous ont semblé difficiles à comprendre.
- C. Y avait-il une ou des questions dont la formulation vous a rendu difficile de donner une réponse? O/N
- D. [IF C=YES] Veuillez décrire ce qu'était le problème dans la formulation de la/des questions.
- E. Avez-vous rencontré des difficultés avec le langage utilisé? O/N
- F. [IF E=YES] Veuillez décrire les difficultés rencontrées avec le langage utilisé.
- G. Y avait-il des termes qui ne vous ont pas semblé clairs? O/N
- H. [IF G=YES] Veuillez inscrire les termes qui ne vous ont pas semblé clairs.
- I. Avez-vous rencontré n'importe quel autre type de problème durant le sondage dont vous aimeriez nous faire part? O/N
- J. [IF I=YES] Quels sont ces problèmes?

Ceci conclut notre sondage. Merci beaucoup de votre participation!