



Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2020 (SAFF)

RAPPORT MÉTHODOLOGIQUE

Préparé pour le :

Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines

Nom du fournisseur :

Advanis Inc.

Numéro de contrat : 24062-180203/001/CY

Valeur du contrat : 201 179,58 \$, taxes incluses

Date d'attribution : 3 septembre 2020

Date de livraison : 28 juin 2021

Numéro d'enregistrement : POR 089-17

Pour plus d'informations sur ce rapport, veuillez contacter PSES-SAFF@tbs-sct.gc.ca

This report is also available in English.

SONDAGE AUPRÈS DES FONCTIONNAIRES FÉDÉRAUX 2020 (SAFF)

RAPPORT MÉTHODOLOGIQUE

Préparé pour le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

Nom du fournisseur : Advanis Inc.

Numéro de contrat : 24062-180203/001/CY

Valeur du contrat : 201 179,58 \$, taxes incluses

Date d'attribution : 3 septembre 2020

Date de livraison : 28 juin 2021

Ce rapport de recherche sur l'opinion publique présente les résultats d'un sondage en ligne mené par Advanis Inc. pour le compte du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada. La recherche a été menée auprès de 188 786 employés de la fonction publique fédérale du 30 novembre 2020 au 29 janvier 2021.

Cette publication ne peut être reproduite qu'à des fins non commerciales. Une autorisation écrite préalable doit être obtenue du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada. Pour plus d'informations sur ce rapport, veuillez contacter PSES-SAFF@tbs-sct.gc.ca.

Numéro de catalogue :

BT43-195/2020F-PDF

Numéro international normalisé du livre (ISBN) :

978-0-660-37872-5

Publications connexes (numéro d'enregistrement : POR 089-17) :

Numéro de catalogue BT43-195/2020E-PDF (2020 Public Service Employee Survey (PSES)

Methodological Report)

ISBN 978-0-660-37871-8

Table des matières

1.	Résumé	1
2.	Attestation de neutralité politique	2
3.	Annexes.....	3
3.1.	Données tabulées	3
3.2.	Taille de l'échantillon, procédures d'échantillonnage et dates de collecte	3
3.3.	Discussion sur le potentiel de biais de non-réponse	4
3.4.	Procédures de pondération, intervalle de confiance et marge d'erreur	4
3.5.	Autres informations pertinentes sur l'exécution du travail sur le terrain	5
3.5.1.	Développement et test du questionnaire	5
3.5.2.	Administration du sondage	6
3.5.3.	Gestion de base de données	10
3.6.	Taux de réponse	12
3.6.1.	Taux de réponse global.....	12
3.6.2.	Taux de réponse par ministère/organisme	13
3.7.	Instrument de recherche utilisé (le questionnaire).....	15
3.7.1.	Sondage principal	15
3.7.2.	Questions supplémentaires.....	169

1. Résumé

Le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCT) a mené le Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux (SAFF) tous les trois ans de 1999 à 2017. Depuis 2018, le gouvernement du Canada mène le sondage chaque année.

Le SAFF a pour objectif de fournir de l'information afin d'appuyer l'amélioration continue des pratiques de gestion du personnel dans la fonction publique fédérale. Le SAFF fournit aux ministères et organismes fédéraux des résultats en continu sur les principaux problèmes de gestion du personnel et leur permet de les résoudre rapidement. Les sujets abordés dans le sondage de 2020 ont trait aux politiques du Conseil du Trésor et aux priorités du gouvernement, comme le harcèlement et la discrimination, la gestion du rendement, les compétences de direction, les pratiques respectueuses et éthiques, le bien-être au travail, y compris les questions relatives aux répercussions de la pandémie de COVID-19.

La population cible était constituée de tous les employés actifs du gouvernement du Canada des ministères et organismes participants issus de l'administration publique centrale et des organismes distincts participants, énumérés aux annexes I, IV et V de la *Loi sur la gestion des finances publiques*. La population cible comprenait les employés en poste pour une période indéterminée, en poste pour une période déterminée, les employés saisonniers, occasionnels et étudiants, ainsi que les personnes nommées par le biais du gouverneur en conseil (GEC). Le personnel exonéré des ministres, les employés contractuels et les employés en congé non payé ne sont pas inclus.

Le SAFF 2020 était un recensement volontaire et a été rempli par les employés en ligne, en format PDF (retourné à Advanis) ou par téléphone (retour d'appels pour parler à un intervieweur d'Advanis).

Au total, 87 ministères et organismes ont choisi de participer au SAFF de 2020, ce qui représente 99 % de la fonction publique fédérale. Sur les 311 684 employés éligibles, 188 786 ont répondu au sondage, soit un taux de réponse de 60,6 %. 160 662 (85,1 %) ont répondu au sondage en anglais et 28 124 (14,9 %) en français. 188 737 (99,97 %) ont répondu au sondage en ligne, 45 (0,02 %) au questionnaire en format PDF et quatre (4) employés au questionnaire téléphonique. Étant donné que le sondage a été administré sous forme de recensement, les résultats peuvent être extrapolés à l'ensemble de la population des employés de l'administration publique centrale et des organismes distincts participants.

Numéro de contrat : 24062-180203/001/CY

Valeur du contrat pour l'année initiale : 237 976,17 \$, taxes incluses

Valeur du contrat pour la première année d'option : 255 829,81 \$, taxes incluses

Valeur du contrat pour la deuxième année d'option : 201 179,58 \$, taxes incluses

Valeur totale du contrat : 694 985,56 \$, taxes incluses

Date d'attribution : 3 septembre 2020

Date de livraison : 28 juin 2021

Numéro d'enregistrement : POR 089-17

Pour plus d'informations sur ce rapport, veuillez contacter PSES-SAFF@tbs-sct.gc.ca

2. Attestation de neutralité politique

J'atteste par la présente, à titre de cadre supérieur d'Advanis, que les produits livrables sont pleinement conformes aux exigences de neutralité politique du gouvernement du Canada énoncées dans la Politique sur les communications et l'identité fédérale et dans la Directive sur la gestion des communications.

Plus précisément, les produits livrables n'incluent aucune information sur les intentions de vote, les préférences quant aux partis politiques, le classement des partis, ni les évaluations de la performance d'un parti politique ou de ses dirigeants.

Signé



Nicolas Toutant

Vice-Président, Recherche et Évaluation

Advanis

3. Annexes

3.1. Données tabulées

Les résultats pour l'ensemble de la fonction publique et les ensembles de données agrégées pour chaque ministère se trouvent sur les pages du Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux du site Web www.canada.ca :
<https://www.canada.ca/fr/secretariat-conseil-tresor/services/innovation/sondage-fonctionnaires-federaux.html>

3.2. Taille de l'échantillon, procédures d'échantillonnage et dates de collecte

La population cible était constituée de tous les employés actifs du gouvernement du Canada des ministères et des organismes participants issus de l'administration publique centrale et des organismes distincts participants énumérés aux annexes I, IV et V de la *Loi sur la gestion des finances publiques*. La population cible comprenait des employés en poste pour une période indéterminée, en poste pour une période déterminée, des employés saisonniers, occasionnels et étudiants, ainsi que les personnes nommées par le gouverneur en conseil. Le personnel exonéré des ministres, les employés contractuels et les employés en congé non payé ne sont pas inclus.

Le sondage bilingue était un recensement volontaire avec une conception transversale. Le recensement a été effectué auprès de chacun des 87 ministères et organismes fédéraux participants¹. Les données ont été collectées pour toutes les unités de la population cible; par conséquent, aucun échantillonnage n'a été effectué. En d'autres termes, étant donné que l'ensemble de la population de fonctionnaires répondant aux critères ci-dessus a été invité à participer à cette étude, aucune marge d'erreur d'échantillonnage ne peut être estimée ni rapportée. L'impact potentiel d'une erreur non due à l'échantillonnage due à une non-réponse est présenté dans la section suivante. Les données ont été pondérées pour refléter la composition de la base de sondage sur les principales caractéristiques connues.

La base d'échantillonnage a été créée à l'aide des listes les plus récentes disponibles de tous les employés éligibles fournies par les services des ressources humaines de chaque ministère ou organisme participant. Le SCT a fourni au responsable des ressources humaines un modèle au format Excel précisant les champs requis pour mener le sondage. Le SCT a ensuite vérifié, nettoyé et combiné ces listes pour créer la base de sondage complète et l'a transmise à Advanis². L'unité d'échantillonnage était l'employé.

À deux reprises au cours de la collecte de données, Advanis a fourni au SCT des listes d'adresses électroniques rejetées ou autrement invalides. Le SCT a fourni ensuite ces listes aux ministères et aux organismes afin qu'elles puissent être corrigées, si possible. Par la même occasion, les ministères et

¹ Comme c'était le cas pour certaines versions précédentes du SAFF, les employés de la Commission de la capitale nationale, les employés d'Affaires mondiales Canada recrutés sur place, ainsi que les membres réguliers et les membres civils de la Gendarmerie royale du Canada étaient invités à répondre au sondage. Cependant, ces organisations ne font pas partie de la population cible définie lors du sondage. Par conséquent, les résultats pour ces trois organisations ne sont pas inclus dans les données tabulées. Ces trois organisations ne sont pas non plus incluses dans le nombre d'organisations participantes et sont exclues du calcul de taux de réponse.

² Les Codes d'identification de dossier personnel (CIDP) n'ont pas été fournis à Advanis.

organismes pouvaient fournir au SCT des adresses électroniques supplémentaires (par exemple, les nouveaux employés) et indiquer les adresses de courriel à supprimer (par exemple, pour les employés qui ont quitté la fonction publique durant la période de collecte de données).

Le sondage en ligne auprès des employés des organisations participantes a été mené du 30 novembre 2020 au 29 janvier 2021. Il existe quelques exceptions, énumérées ci-dessous :

- Le sondage en ligne était accessible aux employés de la Commission de la fonction publique du Canada, de Parcs Canada et du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada une semaine plus tôt, soit le 23 novembre. C'était alors l'occasion de procéder à un prétest afin de cerner et de corriger tout problème technique avant le lancement pour le reste de la fonction publique fédérale.
- Une version PDF du questionnaire a été envoyée à Pêches et Océans Canada entre le 2 et le 4 novembre 2020 et a ensuite été distribuée par le ministère. Ces questionnaires ont été saisis et inclus dans les données finales s'ils avaient été affranchis avant le 15 janvier 2021.

Veillez noter que la période de travail sur le terrain pour le sondage en ligne et par téléphone devait initialement se terminer le 22 janvier 2021. Elle a été prolongée d'une semaine pour être cohérente avec 2019 et pour accorder un délai supplémentaire aux personnes absentes pendant les fêtes de fin d'année. La réalisation du sondage a commencé plus tard qu'en 2019 en raison de la pandémie de COVID-19.

3.3. Discussion sur le potentiel de biais de non-réponse

Le SAFF de 2020 était un recensement, cependant le taux de réponse a été de 60,6 %. Il existe un risque de biais de non-réponse dans la mesure où les taux de réponse varient selon l'organisation et pour certaines caractéristiques démographiques (par exemple, les taux de réponse des employés des groupes professionnels opérationnels ont tendance à être inférieurs à ceux des autres groupes professionnels). Pour ajuster cette source d'erreur possible, Advanis a pondéré les données en appliquant les mêmes procédures que celles utilisées par Statistique Canada dans des versions précédentes du SAFF.

3.4. Procédures de pondération, intervalle de confiance et marge d'erreur

Les procédures utilisées pour ajuster la non-réponse étaient similaires à celles utilisées par Statistique Canada dans des versions précédentes du SAFF.

Les pondérations ont été calculées en utilisant le rapport entre le nombre total d'employés et le nombre de répondants pour chaque groupe professionnel au sein de chaque ministère et organisme (à l'exclusion des micro-organisations), lorsque le nombre d'employés par groupe professionnel était de 50 ou plus. Lorsque les chiffres de population des groupes professionnels étaient faibles, les pondérations ont été élaborées en combinant des groupes professionnels appartenant à la même catégorie professionnelle, telle que définie par le SCT. Une pondération a ensuite été calculée pour chaque répondant.

Le but de l'ajustement pour la non-réponse est de tenir compte de la sous-représentation des groupes professionnels dans le groupe des répondants en s'alignant sur les chiffres de la population. De cette façon, le groupe de répondants sera plus représentatif de la composition des groupes professionnels du ministère.

Étant donné que l'ensemble de la population d'employés actifs des ministères et des organismes appartenant à l'administration publique centrale et des organismes distincts participants énumérés aux annexes I, IV et V de la *Loi sur la gestion des finances publiques* a été invité à participer à cette étude, il n'existe aucune marge d'erreur d'échantillonnage à estimer ou à signaler. L'impact potentiel de l'erreur de non-échantillonnage due à la non-réponse est discuté dans la section précédente. Les données ont été pondérées pour refléter la composition de l'ensemble des fonctionnaires actifs sur les principales caractéristiques connues.

3.5. Autres informations pertinentes sur l'exécution du travail sur le terrain

3.5.1. Développement et test du questionnaire

Le SAFF a été mené tous les trois ans de 1999 à 2017 et annuellement depuis 2018. Le SAFF de 2008 a été considérablement modifié par rapport aux versions précédentes, notamment en ce qui concerne l'échelle des réponses, qui est passée d'une échelle de quatre à cinq niveaux pour plusieurs questions. En raison de ces changements, les comparaisons avec les résultats des cycles de sondages antérieurs à 2008 ne doivent pas être effectuées.

À chaque itération du sondage, des consultations ont été organisées avec les principaux intervenants pour déterminer le nouveau contenu du sondage. Le SCT a pris des dispositions pour que le contenu modifié ou nouveau du sondage de 2020 soit soumis à des tests qualitatifs. Huit séances de discussion (quatre en anglais et quatre en français) ainsi que deux sessions de suivi (une en anglais et une en français) ont été conduites de façon virtuelle par téléconférence auprès des employés de la fonction publique de divers ministères et organismes dans l'ensemble du Canada. Les observations ont été discutées et prises en compte dans la finalisation du questionnaire d'enquête. Seules les questions qui ont réussi les tests qualitatifs ont été incluses dans le SAFF.

Le SAFF 2020 était plus long que la version 2019, avec 122 questions, 96 questions d'opinion et 26 questions démographiques. Les ministères et les organismes participants ont également eu la possibilité d'ajouter jusqu'à dix questions supplémentaires à poser à leurs employés, ce que 23 ministères ont fait. De plus, une série de questions supplémentaires ont été posées à certains groupes professionnels dans plusieurs ministères. Une série de questions supplémentaires ont été également posées aux répondants qui se sont identifiés en tant que personnes handicapées.

La version 2020 du questionnaire a été mise en forme afin d'être administrée en ligne (sondage électronique) ainsi qu'en version PDF. Les employés ont également eu l'occasion de téléphoner à Advanis pour répondre au sondage avec un enquêteur. Le temps moyen nécessaire pour répondre au sondage en ligne était de 24 minutes, soit une légère baisse par rapport aux 25 minutes enregistrées en 2019.

Le sondage en ligne devait impérativement être entièrement conforme aux Règles pour l'accessibilité des contenus Web (WCAG) 2.0, niveau AA ou supérieur. Ainsi, le processus de développement du sondage en ligne était très exhaustif. Advanis a collaboré avec le gouvernement du Canada pour soumettre le sondage à des tests et des examens approfondis. Le résultat de cette démarche a résulté en un produit entièrement conforme et accessible. Les questionnaires ont également été entièrement testés par Advanis et le SCT pour s'assurer que toutes les questions de la version en ligne correspondaient à celles du questionnaire fourni à Advanis et que tous les sauts et branchements fonctionnaient comme prévu.

Le questionnaire papier n'a pas été distribué en raison de la pandémie de COVID-19; toutefois, une version PDF du sondage a été créée pour Pêches et Océans Canada et comprenait le même format de question que le sondage en ligne. Advanis a inclus une page séparée contenant une liste de références d'acronymes de groupes professionnels et une liste d'unités organisationnelles, spécialement adaptées à Pêches et Océans Canada. Pêches et Océans Canada a imprimé le document PDF et l'a distribué de façon limitée.

3.5.2. Administration du sondage

Comme indiqué précédemment, le questionnaire a été en grande partie rempli en ligne (99,9 % des sondages complétés). Le SCT a fourni à Advanis une liste des adresses électroniques des employés de chaque ministère et organismes, ainsi que le texte d'une invitation par courrier électronique. Chaque courriel était personnalisé pour l'employé, c'est-à-dire qu'il contenait un lien unique pour remplir le sondage. Ce lien unique permettait à l'employé d'arrêter le sondage et d'y revenir à un autre moment, exactement là où il s'était arrêté. Cela signifiait également que chaque employé ne pouvait remplir le sondage qu'une seule fois.

Un courriel d'invitation et une page d'accueil différents ont été utilisés pour les participants membres réguliers et civils de la Gendarmerie royale du Canada (GRC).

Avant le lancement du sondage, le SCT avait organisé deux réunions de groupe : l'une entre le SCT, des représentants des services informatiques des ministères et des organismes et Advanis; et l'autre entre le SCT, des représentants des communications et des ressources humaines des ministères et organismes et Advanis. Lors de ces réunions, le SCT et Advanis ont partagé des informations sur le calendrier, la logistique et le soutien. En particulier, Advanis a partagé des informations permettant aux ministères et aux organismes de s'assurer que les courriels d'Advanis seraient acceptés par les serveurs électroniques du gouvernement du Canada et ainsi qu'ils se rendraient jusqu'aux employés. Advanis a également envoyé aux représentants des services informatiques un questionnaire spécialement conçu pour leur permettre de tester le processus. En raison de la pandémie de COVID-19, ces réunions se sont déroulées par vidéoconférence au lieu de séances en personne.

Advanis a utilisé son logiciel exclusif pour envoyer les invitations et les courriels de rappels. Advanis a envoyé des courriels au SCT, à Parcs Canada et à la Commission de la fonction publique du Canada le 23 novembre, une semaine avant le lancement principal du sondage, afin de s'assurer du bon fonctionnement du processus. Advanis a ensuite envoyé les invitations par courrier électronique aux autres ministères et organismes sur une période de cinq jours, du 30 novembre au 4 décembre 2020. Pour certains grands ministères, tels que l'Agence du revenu du Canada, Advanis a envoyé les courriers électroniques sur quelques jours pour réduire la surcharge sur leurs serveurs. Initialement, Advanis a envoyé jusqu'à trois courriels de rappel à chaque employé qui n'avait pas encore rempli le sondage au moment du rappel. Après que le SCT a accordé une prolongation du délai de réponse du 22 janvier au 29 janvier, Advanis a envoyé un quatrième rappel.

En raison de la pandémie de COVID-19, a) les questionnaires papier n'ont pas été distribués comme les années précédentes; et b) certains employés qui travaillaient à domicile n'avaient pas accès à leur compte de courriel gouvernemental. Pour permettre à certains employés de Pêches et Océans Canada (MPO) de remplir le sondage, Advanis a créé une version PDF du sondage que le SCT a envoyée au MPO et qu'un

contact des ressources humaines du ministère a distribuée de façon limitée. Pour faire en sorte que ces employés qui travaillaient à domicile aient la possibilité de répondre au sondage, ils ont pu contacter le représentant des ressources humaines de leur ministère pour obtenir un lien spécifique au sondage.

Ministère	ID Niveau 1	Liens fournis	Liens utilisés
Ministères dont certains employés n'ont pas accès à un compte de courriel gouvernemental			
Parcs Canada	88	500	286
Affaires mondiales Canada (Employés recrutés sur place)	84	250	189
Opérations des enquêtes statistiques	94	105	105
Ressources naturelles Canada	15	34	34
Commission canadienne des droits de la personne	41	6	6
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada	26	2	2
Statistique Canada	8	2	2
Ministère de la Défense nationale	3	1	1
Pêches et Océans Canada	5	300	0
Ministères utilisant seulement des liens uniques (Advanis n'a pas reçu les adresses courriel des employés)			
Service canadien du renseignement de sécurité	51	3 600	3 335
Centre de la sécurité des télécommunications	89	4 000	2 955

Advanis a également envoyé des invitations aux employés suivants, qui ne font pas partie de la population cible, mais à qui on a proposé de répondre au sondage par courtoisie, comme dans les versions précédentes du SAFF³:

- employés de la Commission de la capitale nationale;
- membres réguliers et civils de la Gendarmerie royale du Canada;
- employés d’Affaires mondiales Canada recrutés sur place.

Advanis a fourni un soutien aux employés de trois manières : via un site Web d’assistance personnalisé, par courriel, et par téléphone.

Advanis a créé un site Web d’assistance (pses-saff.advanis.ca) afin que les employés puissent obtenir rapidement de l’aide sur des problèmes courants et à toute heure du jour ou de la nuit, sept jours sur sept, tout au long de la période de collecte des données. Lorsque les ministères et les organismes ont communiqué avec leurs employés au sujet du SAFF, ils leur ont fourni le lien vers ce site. L’invitation par courrier électronique envoyée à chaque employé contenait également un lien vers ce site Web d’assistance, tout comme la page de connexion du sondage. En visitant le site Web, les employés pouvaient :

³ Les réponses obtenues de ces trois groupes n’ont pas été incluses dans les résultats globaux pour la fonction publique. L’ensemble des données de ces trois groupes étaient soumis aux mêmes règles de suppression afin de protéger la confidentialité des réponses appliquées aux résultats globaux.

- demander un lien vers le sondage;
- accéder aux informations sur le sondage :
 - Aperçu
 - Confidentialité des réponses
 - Admissibilité au sondage
- envoyer des commentaires au SCT sur les questions du sondage;
- rechercher un numéro sans frais à composer et une adresse électronique à contacter pour obtenir de l'aide.

Des milliers d'employés ont visité le site d'assistance. En tout, 10 032 employés uniques ont choisi l'option « Demander un lien vers le sondage », pour un total de 10 449. Les employés ont choisi l'option « Demander un lien vers le sondage » pour les raisons suivantes :

- 50 % (5 199), parce que c'était après le 7 décembre et ils n'avaient pas encore reçu l'invitation par courriel;
- 33 % (3 425), parce qu'ils ont supprimé ou n'ont pas trouvé l'invitation par courrier électronique;
- 12 % (1 295), parce que c'était après le 7 décembre et qu'ils étaient un nouvel employé;
- 4 % (459), parce que leur lien « n'a pas fonctionné »;
- 0,7 % (71), parce qu'ils ont partagé leur lien avec quelqu'un d'autre.

Comparaisons des raisons évoquées pour visiter le site d'assistance avec les résultats de 2019, comme indiqué dans le tableau ci-dessous :

- L'utilisation globale du site d'assistance a diminué de 11 % entre 2019 et 2020.
- Diminution du nombre d'employés ayant utilisé le site pour demander un lien parce qu'ils n'avaient pas reçu de courriel pendant la première semaine d'invitation ou parce qu'il s'agissait de nouveaux employés.
- Davantage d'employés ont utilisé le site parce qu'ils avaient supprimé leur invitation ou n'étaient pas en mesure de la retrouver (ce dernier point étant peut-être dû au fait que davantage d'employés travaillent à la maison en raison de la pandémie de COVID-19).
- Le nombre d'employés utilisant le site d'assistance parce que leur lien ne fonctionnait pas ou parce qu'ils avaient partagé leur lien est demeuré très faible par rapport aux autres raisons.

Demandes de soutien adressées au site d'Advanis Comparaison d'une année à l'autre	Semaines 2-7 2019 29 juil. – 6 sept.	Semaines 2-9 2020 7 déc. – 29 janv.	Changement de 2019 à 2020
Nous sommes après le [date] et je n'ai pas reçu d'invitation courriel avec un lien	6 761	5 199	-23 %
J'ai supprimé ou je ne peux pas trouver le courriel d'invitation avec le lien	2 637	3 425	+30 %
Nous sommes après le [date] et je n'ai pas reçu d'invitation courriel avec un lien car je suis un(e) nouvel(le) employé(e)	1 951	1 295	-34 %
Mon lien ne fonctionne pas	308	459	+49 %

J'ai partagé mon lien avec quelqu'un d'autre, j'ai donc besoin d'un nouveau lien pour le sondage	47	71	+51 %
Total	11 704	10 449	-11 %

Advanis a surveillé et répondu à 3 433 courriels d'employés ayant besoin d'assistance. Certains employés ont envoyé un courrier électronique pour plusieurs raisons. La répartition des motifs pour l'envoi par courrier électronique est la suivante:

- 72 % (2 473) ont fait la demande d'un lien
- 7 % (250) le sondage s'est terminé tôt
- 5 % (174) problème technique - Gouvernement
- 3 % (111) souhaitent confirmer la réception complète
- 2 % (84) références au SCT
- 2 % (74) question d'ordre général à propos du sondage
- 1 % (39) veulent changer des réponses ou recommencer entièrement le sondage
- 1 % (21) Rapport de suivi de la collecte/ demandes de renseignements sur le portail (sans rapport avec le sondage)
- 1 % (19) Demande de recodage d'unités organisationnelles
- 1 % (18) souhaitent se retirer de la liste de rappels supplémentaires
- 0,3 % (12) ont besoin de précisions sur la façon de répondre à une question
- 0,3 % (10) n'ont pas accès au compte courriel du gouvernement (demande de lien unique)
- 0,2 % (7) ont partagé leur lien; demande d'un nouveau lien
- 0,2 % (6) ont demandé un lien pour les nouveaux employés
- 0,1 % (5) ont demandé un envoi par la poste, une copie des questions ou des résultats
- 0,1 % (3) problème technique – Advanis
- 0,1 % (2) ne sont pas des employés du gouvernement
- 0,03 % (1) n'a pas accès à Internet
- 4 % (124) autres raisons.

Advanis a fourni un numéro sans frais que les employés pouvaient appeler pour poser des questions et a traité 137 cas. Si le numéro était composé en dehors des heures d'ouverture prolongées, les employés pouvaient laisser un message vocal afin qu'un intervieweur d'Advanis retourne l'appel lors du prochain jour ouvrable. Les employés ont appelé pour ces raisons:

- 49 % (67) ont fait la demande d'un lien;
- 11 % (15) le sondage s'est terminé tôt
- 9 % (12) problème technique - Gouvernement;
- 6% (8) souhaitent confirmer la réception complète
- 4% (5) références au SCT;
- 4% (5) ont besoin de précisions sur la façon de répondre à une question
- 3% (4) sondage complété au téléphone
- 2% (3) veulent changer les réponses ou recommencer entièrement le sondage
- 1% (2) n'ont pas accès au compte courriel du gouvernement (demande de lien unique)
- 1% (2) Demande de recodage d'unités organisationnelles

- 1% (2) Rapport de suivi de la collecte/ demandes de renseignements sur le portail (sans rapport avec le sondage)
- 1% (1) souhaite se retirer de la liste de rappels supplémentaires
- 1% (1) a partagé un lien; demande d'un nouveau lien
- 1% (1) question d'ordre général à propos du sondage
- 7% (9) autres raisons

L'option de sondage en format PDF n'était offerte qu'aux gardiens de phare de Pêches et Océans Canada. Advanis a préparé une version électronique du sondage, ainsi qu'un glossaire des unités organisationnelles, qui a été fourni au SCT. Le SCT a partagé le sondage avec le ministère pour qu'il soit distribué. Les employés qui ont rempli cette version du sondage l'ont retournée par la poste au bureau d'Advanis à Edmonton. Le personnel d'Advanis a saisi les données deux fois dans un formulaire spécialement conçu à cet effet, afin de permettre la validation des données.

3.5.3. Gestion de base de données

3.5.3.1. Procédure de codage et de nettoyage des données

Advanis a utilisé le logiciel statistique SPSS pour ses travaux de traitement de données. Toutes les tâches de nettoyage des données ont été effectuées dans des fichiers de syntaxe avec des fichiers de données intermédiaires enregistrés tout au long du processus. Cela garantissait que les fichiers de données brutes originaux n'étaient jamais écrasés et que chaque fois que des données étaient produites, elles intégraient tous les changements (contrairement aux procédures manuelles).

Pour garantir l'exactitude du nettoyage et de la tabulation des données, Advanis a d'abord nettoyé et vérifié les données. Advanis a développé une syntaxe qui, entre autres choses, effectuait les opérations suivantes :

- Vérification des sauts logiques dans le questionnaire;
- Vérification des plages de réponse;
- Attribuer les questions non répondues en valeurs manquantes en utilisant les codes définis par le SCT pour que celles-ci soient cohérentes avec les données historiques;
- Traitement des données invalides selon les spécifications du SCT;
- Identification des valeurs erronées pour certains types de questions et recodage de celles-ci (par exemple, niveau professionnel impossible pour un groupe professionnel spécifique, le groupe professionnel n'existe pas dans un certain ministère);
- Identification et élimination des cas, car ils étaient en dehors de la population à l'étude (par exemple, les contractuels, le personnel exonéré des ministères).

La syntaxe de vérification a d'abord été exécutée sur les données de test à l'interne. Ensuite, elle a été finalisée en étant exécutée sur les données du prétest. Cela garantissait également l'exactitude des données provenant du sondage final. Durant la collecte, les vérifications et le nettoyage ont été effectués en continu. Cette vérification a été faite régulièrement pour s'assurer que les données continuent d'être valides et correctes et pour identifier les « nouveaux » problèmes qui pourraient apparaître au fur et à mesure que la collecte des données progressait.

3.5.3.2. Fichier de microdonnées

Advanis a fourni au SCT des fichiers de microdonnées aux formats SPSS, SAS et CSV (valeurs séparées par des virgules) pour leur usage interne par certains analystes de l'équipe d'analyse et de mesure du SCT. Les fichiers de microdonnées, y compris un fichier de microdonnées pour l'ensemble de la fonction publique, ainsi que des fichiers séparés contenant les réponses au sondage de la Commission de la capitale nationale, des membres réguliers et civils de la Gendarmerie royale du Canada et des employés recrutés sur place d'Affaires mondiales Canada. Les fichiers de microdonnées incluaient les pondérations pour chaque dossier.

3.5.3.3. Fichiers de données agrégées

Le SCT a fourni des ensembles de données historiques à Advanis et, le cas échéant, Advanis a fusionné les données historiques avec les données 2020 du fichier de microdonnées pour créer divers fichiers de données agrégées dans le but de :

- Publier les résultats et ouvrir les données sur la page Web du SAFF, et;
- Fournir aux ministères et organismes participants les ensembles de données ministérielles, y compris les résultats pour l'ensemble de la fonction publique et pour chacun des ministères et organismes, ventilés par caractéristiques démographiques et structure organisationnelle.

Ces fichiers de données agrégées étaient soumis à des règles de suppression, décrites dans la prochaine section.

3.5.3.4. Application de règles de suppression pour protéger la confidentialité des réponses

Afin de protéger la confidentialité des réponses des employés, certains résultats ont dû être supprimés:

- Les résultats ont été supprimés pour les groupes de moins de 10 répondants.
- Pour les questions sensibles (par exemple, harcèlement, discrimination), les résultats ont été supprimés pour les catégories de réponse avec seulement 1 à 4 répondants.
- Les résultats ont également été retirés pour chacune des sous-questions pour lesquelles les résultats d'une question principale ont été supprimés (par exemple, suppression des résultats pour les sources de harcèlement si les résultats concernant l'*incidence* du harcèlement ont été supprimés).
- Si seuls les résultats d'un groupe pour une question étaient supprimés, les résultats du groupe ayant le nombre immédiatement inférieur de répondants de la même variable démographique étaient également supprimés (à l'exception d'une seule suppression autorisée pour le genre, si le genre divers est le seul groupe supprimé).
- La suppression a permis de retirer systématiquement les groupes démographiques apparentés (par exemple, si un groupe professionnel spécifique était supprimé, tous les niveaux de ce groupe l'étaient également).

Lors de l'application des règles de suppression, les résultats ont été identifiés et ont été supprimés avant la création de la base de données agrégées finale. Advanis a utilisé cet identifiant pour gérer les suppressions par programme de manière cohérente dans des ensembles de données similaires, en masquant les résultats de certains ensembles de données et en supprimant des lignes entières dans d'autres.

Une fois que les règles de suppression ont été appliquées à l'ensemble des données agrégées, le SCT a procédé à son propre examen pour s'assurer que les règles étaient appliquées correctement. Un certain nombre d'itérations entre Advanis et le SCT ont eu lieu pour s'assurer que les règles soient appliquées correctement et de manière cohérente avec les versions antérieures du SAFF.

3.6. Taux de réponse

3.6.1. Taux de réponse global

Sur les 311 684 employés éligibles, 188 786 ont répondu au sondage, soit un taux de réponse de 60,6 %.

85 % (160 662) ont répondu au sondage en anglais et 15 % (28 124) en français, comme ce fut le cas en 2019.

99,97 % (188 737) ont répondu au sondage en ligne, 0,02 % (45) ont imprimé le PDF fourni et ont retourné le sondage par la poste, et quatre (4) employés y ont répondu par téléphone. À titre de comparaison, en 2019, 98,8 % ont répondu à l'enquête en ligne, 1,2 % au questionnaire papier (l'an dernier, une version imprimée complète a été fournie par certains ministères à quelques-uns de leurs employés) et une (1) personne a répondu au questionnaire téléphonique.

Pour faciliter le suivi et la comparabilité dans le temps, les taux de réponse au sondage indiqués dans le tableau suivant sont calculés à l'aide de la formule établie par Statistique Canada.

3.6.2. Taux de réponse par ministère/organisme

Organisation	Total des Cas	Cas invalides ¹	Cas valides	Complétés			Taux de réponse	
				En ligne	télé-phone	PDF		
	319847	8163	311684	188737	4	45	188786	60.6%
91 Service canadien d'appui aux tribunaux administratifs	625	27	598	429			429	71.7%
09 Agriculture et Agroalimentaire Canada	5392	81	5311	3272	0		3272	61.6%
32 Agence de promotion économique du Canada atlantique	603	10	593	485			485	81.8%
83 Agence des services frontaliers du Canada	15509	208	15301	7922	1		7923	51.8%
34 Développement économique Canada pour les régions du Québec	400	8	392	288			288	73.5%
75 Régie de l'énergie du Canada	557	5	552	383	0		383	69.4%
01 Agence du revenu du Canada	45202	770	44432	30565			30565	68.8%
78 École de la fonction publique du Canada	686	36	650	494	0		494	76.0%
95121 Commission canadienne du lait	67	0	67	48			48	71.6%
86 Agence canadienne d'inspection des aliments	6664	87	6577	4162	0		4162	63.3%
25 Commission canadienne des grains	437	5	432	362			362	83.8%
20 Patrimoine canadien	1935	62	1873	1316	1		1317	70.3%
41 Commission canadienne des droits de la personne	274	11	263	200			200	76.0%
35 Instituts de recherche en santé du Canada	521	8	513	383	0		383	74.7%
95103 Secrétariat des conférences intergouvernementales canadiennes	24	1	23	21			21	91.3%
95144 Agence canadienne de développement économique du Nord	109	0	109	89	0		89	81.7%
69 Commission canadienne de sûreté nucléaire	897	12	885	731			731	82.6%
31 Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes	527	7	520	393	0		393	75.6%
51 Service canadien du renseignement de sécurité	3335	0	3335	1488			1488	44.6%
33 Agence spatiale canadienne	731	11	720	530	0		530	73.6%
54 Office des transports du Canada	346	11	335	278			278	83.0%
95114 Commission civile d'examen et de traitement des plaintes relatives à la GRC	89	1	88	64	0		64	72.7%
89 Centre de la sécurité des télécommunications Canada	2955	0	2955	1563	1		1564	52.9%
95105 Commission du droit d'auteur du Canada	22	1	21	21	0		21	100.0%
04 Service correctionnel Canada	18702	251	18451	8668			8668	47.0%
30 Service administratif des tribunaux judiciaires	908	91	817	446	0		446	54.6%
22 Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada	1917	42	1875	1277			1277	68.1%
24 Ministère des Finances Canada	872	25	847	511	0		511	60.3%
19 Ministère de la Justice	5715	567	5148	2966			2966	57.6%
03 Ministère de la Défense nationale	26937	374	26563	13958	0		13958	52.5%
02 Emploi et Développement social Canada	30319	590	29729	19136			19136	64.4%
11 Environnement et Changement climatique Canada	7716	96	7620	4586	0		4586	60.2%
95109 Conseil des produits agricoles du Canada	17	3	14	10			10	71.4%
93 Agence fédérale de développement économique pour le Sud de l'Ontario	310	11	299	261	0		261	87.3%
57 Agence de la consommation en matière financière du Canada	173	5	168	150			150	89.3%
05 Pêches et Océans Canada	13901	892	13009	6551	0	45	6596	50.7%
14 Affaires mondiales Canada	6963	159	6804	4571			4571	67.2%
06 Santé Canada	8992	196	8796	5255	0		5255	59.7%
23 Commission de l'immigration et du statut de réfugié du Canada	1787	36	1751	997			997	56.9%
13 Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada	9285	516	8769	5593	0		5593	63.8%
47 Agence d'évaluation d'impact du Canada	463	4	459	390			390	85.0%

¹Les cas invalides sont ceux que le SCT ou les ressources humaines des ministères ont retirés.

Organisation	Total des Cas	Cas invalides ¹	Cas valides	Complétés			Taux de réponse	
				En ligne	télé-phone	PDF		
	319847	8163	311684	188737	4	45	188786	60.6%
95149 Pétrole et gaz des Indiens du Canada	86	2	84	63			63	75.0%
17 Services aux Autochtones Canada	6370	94	6276	3291			3291	52.4%
82 Infrastructure Canada	768	28	740	555	0		555	75.0%
10 Innovation, Sciences et Développement économique Canada	5535	134	5401	3635			3635	67.3%
95107 Commission mixte internationale	45	0	45	27	0		27	60.0%
95115 Investir au Canada	72	0	72	64			64	88.9%
74 Bibliothèque et Archives Canada	991	23	968	705	0		705	72.8%
95119 Comité externe d'examen des griefs militaires	54	0	54	49			49	90.7%
95101 Commission d'examen des plaintes concernant la police militaire du Canada	37	2	35	27	0		27	77.1%
92 Office national du film du Canada	395	4	391	305			305	78.0%
50 Conseil national de recherches Canada	4394	40	4354	2599	0		2599	59.7%
95104 Office de surveillance des activités en matière de sécurité nationale et de renseignement	68	2	66	50			50	75.8%
15 Ressources naturelles Canada	4672	134	4538	2880	0		2880	63.5%
81 Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada	564	16	548	403			403	73.5%
52 Bureau du vérificateur général du Canada	663	6	657	478	0		478	72.8%
40 Bureau du directeur général des élections	985	30	955	620			620	64.9%
95110 Commissariat à la magistrature fédérale Canada	67	0	67	52	0		52	77.6%
95139 Commissariat au lobbying du Canada	28	0	28	26			26	92.9%
42 Commissariat aux langues officielles	185	13	172	149	0		149	86.6%
95147 Bureau de l'enquêteur correctionnel	47	2	45	27			27	60.0%
95151 Commissariat à l'information du Canada	115	1	114	100	0		100	87.7%
95143 Commissariat à l'intégrité du secteur public du Canada	35	0	35	34			34	97.1%
73 Bureau du secrétaire du gouverneur général	172	2	170	121	0		121	71.2%
88 Parcs Canada	4368	127	4241	3297	1		3298	77.8%
95111 Conseil d'examen du prix des médicaments brevetés	78	1	77	55	0		55	71.4%
95145 Savoir polaire Canada	72	4	68	46			46	67.6%
28 Bureau du Conseil privé	1108	55	1053	763	0		763	72.5%
70 Agence de la santé publique du Canada	3081	116	2965	1467			1467	49.5%
46 Service des poursuites pénales du Canada	1141	21	1120	641	0		641	57.2%
53 Sécurité publique Canada	1214	46	1168	803			803	68.8%
21 Commission de la fonction publique du Canada	842	29	813	568	0		568	69.9%
07 Services publics et Approvisionnement Canada	17781	707	17074	11171			11171	65.4%
95125 Comité externe d'examen de la GRC	16	0	16	13	0		13	81.3%
16 Gendarmerie royale du Canada	10058	155	9903	4379			4379	44.2%
37 Services partagés Canada	7874	238	7636	4095	0		4095	53.6%
56 Conseil de recherches en sciences humaines du Canada	313	13	300	220			220	73.3%
94 Opérations des enquêtes statistiques	2095	71	2024	1016	0		1016	50.2%
08 Statistique Canada	6190	140	6050	3728			3728	61.6%
85 Cour suprême du Canada	251	7	244	140	0		140	57.4%
12 Transports Canada	6592	268	6324	4243			4243	67.1%
39 Bureau de la sécurité des transports du Canada	241	1	240	192	0		192	80.0%
26 Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada	2566	168	2398	1838			1838	76.6%
18 Anciens Combattants Canada	3900	227	3673	2374	0		2374	64.6%
95150 Tribunal des anciens combattants (révision et appel)	81	1	80	51			51	63.8%
43 Diversification de l'économie de l'Ouest Canada	406	4	402	312	0		312	77.6%
90 Femmes et Égalité des genres Canada	347	11	336	252			252	75.0%
n/a Manquantes	0	0	0	0	0		0	n/a

¹Les cas invalides sont ceux que le SCT ou les ressources humaines des ministères ont retirés.

3.7. Instrument de recherche utilisé (le questionnaire)

3.7.1. Sondage principal

Introduction

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux de 2020

C'est avec plaisir que je vous invite à participer au Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux (SAFF) de 2020.

Le SAFF vous donne l'occasion d'exprimer votre opinion sur certains aspects importants de votre environnement de travail. En plus de traiter des sujets importants au cœur de vos attentes pour le SAFF, notamment le bien-être en milieu de travail, la diversité et l'inclusion, ainsi que des milieux de travail sûrs et sains, nous avons apporté des mises à jour au sondage de cette année qui amélioreront les données que nous recueillons afin de mieux comprendre, et en bout de compte améliorer, l'expérience des employés. Cela comprend de nouvelles questions pour nous aider à apprendre comment les changements associés à la COVID-19 touchent les employés et de nouvelles catégories inclusives de langues et de sous-groupes pour les personnes handicapées et les employés autochtones.

Chacun d'entre vous est au cœur de la prestation de services de qualité aux Canadiens. En donnant votre rétroaction, vous aiderez votre organisation à déterminer ce qui fonctionne bien et où des améliorations s'imposent, ce qui contribuera à l'ensemble des efforts visant à appuyer une fonction publique de classe mondiale à rendement élevé.

Le SAFF a été élaboré par le Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCT). Encore cette année l'entreprise canadienne Advanis, un cabinet de recherche à caractère social et d'études de marché, gère ce sondage au nom du SCT.

Votre participation à ce sondage est volontaire, et vos réponses sont protégées conformément à la [Loi sur la protection des renseignements personnels](#). Votre identité sera protégée davantage en regroupant vos réponses avec celles d'autres répondants pour la publication des résultats. Les réponses individuelles et les résultats pour des groupes de moins de 10 répondants ne seront pas publiés ni fournis aux ministères et organismes. Pour obtenir des informations sur Advanis et sa politique de protection des renseignements personnels, je vous invite à consulter le [site Web d'Advanis](#).

Il faut environ 25 à 30 minutes pour répondre au sondage. Veuillez noter que vous avez jusqu'au **29 janvier 2021** pour le remplir et le soumettre.

Je vous remercie de prendre le temps de partager vos points de vue. Votre opinion est importante pour nous et elle contribue à créer un meilleur environnement de travail.

Pour des questions techniques, veuillez communiquer avec Advanis à ps-es-saff@advanis.ca ou par téléphone au 1-866-539-7829.

Pour plus de renseignements au sujet du sondage, consultez la page du [Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux](#) ou la page [GCintranet du SAFF](#), ou communiquez avec le SCT à pses-saff@tbs-sct.gc.ca. ATME/ATS : 1-613-369-9371. Cliquez si vous avez besoin d'un [autre moyen d'accéder le sondage](#).

Nancy Chahwan
Dirigeante principale des ressources humaines
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

Énoncé de confidentialité : Les renseignements que vous fournissez sont recueillis en vertu de la [Loi sur la gestion des finances publiques](#) et seront protégés conformément à la [Loi sur la protection des renseignements personnels](#). Étant donné que les réponses au sondage ne sont pas attribuées à un individu en particulier, le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada ne sera pas en mesure de conférer des droits liés à l'accès ou à la correction des renseignements que vous avez soumis. Pour de plus amples renseignements sur cette activité, veuillez consulter le Fichier de renseignements personnels POU 938 (activités de sensibilisation) dans Info Source. Si vous avez des préoccupations relatives à la confidentialité, veuillez consulter le coordonnateur de l'accès à l'information et de la protection des renseignements personnels du SCT par courriel à atip.aiprp@tbs-sct.gc.ca ou le Commissariat à la protection de la vie privée du Canada.

Introduction GRC

Sondage auprès des employés de la GRC de 2020

C'est avec plaisir que je vous invite à participer au Sondage auprès des employés de la GRC (aussi connu sous le nom de Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux ou SAFF) de 2020. Ce sondage s'adresse à tous les employés de la GRC, y compris les membres réguliers, les membres civils et les employés de la fonction publique.

Le Sondage auprès des employés de la GRC vous donne l'occasion d'exprimer votre opinion sur certains aspects importants de votre environnement de travail. Cette année, le sondage traitera de sujets importants, notamment le bien-être en milieu de travail, la performance organisationnelle, l'obligation de prendre des mesures d'adaptation, la diversité et l'inclusion, Vision 150 et l'impact du COVID-19 sur les employés. En donnant votre rétroaction, vous aiderez votre organisation à déterminer ce qui fonctionne bien et où des améliorations s'imposent, ce qui contribuera à la modernisation de la GRC et, plus généralement, à l'ensemble des efforts visant à appuyer une fonction publique de classe mondiale à rendement élevé.

Le Sondage auprès des employés de la GRC a été élaboré par le Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCT). Encore cette année l'entreprise canadienne Advanis, un cabinet de recherche à caractère social et d'études de marché, gère ce sondage au nom du SCT.

Votre participation à ce sondage est volontaire, et vos réponses sont protégées conformément à la [Loi sur la protection des renseignements personnels](#). Votre identité sera protégée davantage en regroupant vos réponses avec celles d'autres répondants pour la publication des résultats. Les réponses individuelles et les résultats pour des groupes de moins de 10 répondants ne seront pas publiés ni fournis aux ministères et organismes. Pour obtenir des informations sur Advanis et sa politique de protection des renseignements personnels, je vous invite à consulter le [site Web d'Advanis](#).

Il faut environ 25 à 30 minutes pour répondre au sondage. Veuillez noter que vous avez jusqu'au **29 janvier 2021** pour le remplir et le soumettre.

Je vous remercie de prendre le temps de partager vos points de vue. Votre opinion est importante pour nous et elle contribue à créer un meilleur environnement de travail.

Pour des questions techniques, veuillez communiquer avec Advanis à pses-saff@advanis.ca ou par téléphone au 1-866-539-7829.

Pour plus de renseignements au sujet du sondage, consultez la page du [Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux](#), la page du [Sondage auprès des employés de la GRC](#) ou la page [GCintranet du SAFF](#), ou communiquez avec le SCT à pses-saff@tbs-sct.gc.ca. ATME/ATS : 1-613-369-9371. Cliquez si vous avez besoin d'un [autre moyen d'accéder le sondage](#).

Nancy Chahwan
Dirigeante principale des ressources humaines
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

Énoncé de confidentialité : Les renseignements que vous fournissez sont recueillis en vertu de la [Loi sur la gestion des finances publiques](#) et seront protégés conformément à la [Loi sur la protection des renseignements personnels](#). Étant donné que les réponses au sondage ne sont pas attribuées à un individu en particulier, le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada ne sera pas en mesure de conférer des droits liés à l'accès ou à la correction des renseignements que vous avez soumis. Pour de plus amples renseignements sur cette activité, veuillez consulter le Fichier de renseignements personnels POU 938 (activités de sensibilisation) dans Info Source. Si vous avez des préoccupations relatives à la confidentialité, veuillez consulter le coordonnateur de l'accès à l'information et de la protection des renseignements personnels du SCT par courriel à atip.aijprp@tbs-sct.gc.ca ou le Commissariat à la protection de la vie privée du Canada.

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux, 2020

Mon travail

Q1. Je dispose des outils, de la technologie et de l'équipement dont j'ai besoin pour effectuer mon travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q2. Le matériel et les outils mis à ma disposition dans le cadre de mon travail, y compris les logiciels et les autres outils informatisés, sont disponibles dans la langue officielle de mon choix.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q3. Mon environnement physique (p. ex., bureau, espace de travail) est adapté aux exigences de mon travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q4. Je reçois la formation dont j'ai besoin pour faire mon travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q5. J'ai l'information, la formation et l'équipement dont j'ai besoin pour assurer ma santé et ma sécurité au travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q6. Je reçois du soutien au travail pour concilier mon travail et ma vie personnelle.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q7. Je tire de la satisfaction de mon travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q8. Je reçois une reconnaissance significative lorsque je fais un bon travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q9. J'ai des objectifs de travail clairs.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q10. Je sais de quelle façon mon travail contribue à l'atteinte des objectifs de mon ministère ou organisme.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q11. Dans l'ensemble, je me sens valorisé(e) au travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q12. Je suis fier (fière) du travail que je fais.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q13. J'ai l'occasion de contribuer aux décisions qui touchent mon travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q14. On m'encourage à innover ou à prendre des initiatives dans mon travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q15. Au travail, j'obtiens du soutien pour fournir un service de haute qualité.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q16. Dans l'ensemble, j'aime mon emploi.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q17. J'arrive à accomplir les tâches qui me sont assignées pendant mes heures normales de travail.

- 1) Toujours / Presque toujours
- 2) Souvent
- 3) Parfois
- 4) Rarement
- 5) Jamais / Presque jamais
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q18a. J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que les priorités changent constamment.

- 1) Toujours / Presque toujours
- 2) Souvent
- 3) Parfois
- 4) Rarement
- 5) Jamais / Presque jamais
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q18b. J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que mon ministère ou organisme manque de stabilité.

- 1) Toujours / Presque toujours
- 2) Souvent
- 3) Parfois
- 4) Rarement
- 5) Jamais / Presque jamais
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q18c. J'estime que la qualité de mon travail est minée parce qu'il y a un trop grand nombre d'étapes d'approbation.

- 1) Toujours / Presque toujours
- 2) Souvent
- 3) Parfois
- 4) Rarement
- 5) Jamais / Presque jamais
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q18d. J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que les échéanciers sont déraisonnables.

- 1) Toujours / Presque toujours
- 2) Souvent
- 3) Parfois
- 4) Rarement
- 5) Jamais / Presque jamais
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q18e. J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que je dois faire le même travail, ou en faire plus, avec moins de ressources.

- 1) Toujours / Presque toujours
- 2) Souvent
- 3) Parfois
- 4) Rarement
- 5) Jamais / Presque jamais
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q18f. J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que le taux de roulement du personnel est élevé.

- 1) Toujours / Presque toujours
- 2) Souvent
- 3) Parfois
- 4) Rarement
- 5) Jamais / Presque jamais
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q18g. J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que les processus opérationnels sont trop compliqués ou inutiles.

- 1) Toujours / Presque toujours
- 2) Souvent
- 3) Parfois
- 4) Rarement
- 5) Jamais / Presque jamais
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q18h. J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que les technologies sont peu fiables.

- 1) Toujours / Presque toujours
- 2) Souvent
- 3) Parfois
- 4) Rarement
- 5) Jamais / Presque jamais
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Mon unité de travail

Q19. Je suis satisfait(e) de la manière dont les problèmes interpersonnels sont réglés dans mon unité de travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q20. Dans mon unité de travail, chaque personne est acceptée comme membre à part entière de l'équipe.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q21. Dans mon unité de travail, les gens se comportent de manière respectueuse.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q22. Les personnes avec lesquelles je travaille valorisent mes idées et mes opinions.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q23. Dans mon unité de travail, je me sentirais libre de parler du racisme en milieu de travail sans crainte de représailles. (Le racisme désigne toute action individuelle ou pratique institutionnelle dans le cadre de laquelle une personne est traitée différemment en raison de sa couleur de peau ou de son origine ethnique.)

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e)

Q24. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) m'encourage à travailler en collaboration avec d'autres personnes à l'extérieur de mon unité de travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q25. Je reçois de la rétroaction utile de mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) sur mon rendement au travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q26. J'estime que mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) soutient mes aspirations professionnelles.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q27. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) me tient au courant des questions touchant mon travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q28. Depuis le début de la pandémie de COVID-19, avez-vous demandé un horaire de travail flexible, que ce soit de façon formelle ou informelle? (Les heures de travail flexibles signifie qu'un employé est en mesure de modifier les heures du début et de la fin de leur journée de travail.)

- 1) Oui
- 2) Non

Q29. Pendant la pandémie de COVID-19, mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) appuyait le recours aux horaires de travail flexibles.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q30. Je suis satisfait(e) de la qualité de la supervision qui est exercée à mon égard.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

La haute direction

Q31. Les cadres supérieurs de mon ministère ou organisme montrent l'exemple par leur comportement éthique.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q32. J'ai confiance en la haute direction de mon ministère ou organisme.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q33. La haute direction de mon ministère ou organisme prend des décisions efficaces et opportunes.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q34. La haute direction communique efficacement les renseignements essentiels au personnel.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q35. Les cadres supérieurs de mon ministère ou organisme utilisent les deux langues officielles dans leurs interactions avec les employé(e)s.

- 1) Toujours/Presque toujours
- 2) Souvent
- 3) Parfois
- 4) Rarement
- 5) Jamais/Presque jamais
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Mon organisation (ministère ou organisme)

Q36. Mon ministère ou organisme communique efficacement sa vision, sa mission et ses objectifs.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q37. J'estime que le changement est bien géré au sein de mon ministère ou organisme.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q38. Si j'étais confronté(e) à un dilemme éthique ou à un conflit entre les valeurs du milieu de travail, je saurais où aller pour obtenir de l'aide afin de régler le problème.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q39. Mon ministère ou organisme fait un bon travail de promotion des valeurs et de l'éthique dans le milieu de travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q40. J'estime pouvoir amorcer un processus de recours officiel (p. ex. grief, plaintes, droit d'appel) sans crainte de représailles.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q41. Mon ministère ou organisme met tout en œuvre pour appuyer ses employé(e)s dans leur perfectionnement professionnel.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q42. J'estime avoir des possibilités d'obtenir une promotion au sein de mon ministère ou organisme, compte tenu de ma scolarité, de mes compétences et de mon expérience.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q43a. Dans quelle mesure estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique fédérale au cours des 12 derniers mois?

Conflit entre mes obligations professionnelles et mes obligations familiales ou personnelles

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q43b. Dans quelle mesure estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique fédérale au cours des 12 derniers mois?

Manque d'accès à des possibilités de formation

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q43c. Dans quelle mesure estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique fédérale au cours des 12 derniers mois?

Discrimination

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q43d. Dans quelle mesure estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique fédérale au cours des 12 derniers mois?

Problèmes d'accessibilité ou d'adaptation

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q44. J'estime que j'obtiendrais du soutien de mon ministère ou organisme si je proposais une nouvelle idée.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q45. Je crois que mon ministère ou organisme respecte les différences individuelles (p. ex. la culture, les méthodes de travail, les idées).

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q46. Mon ministère ou organisme met en place des activités et des pratiques qui favorisent un milieu de travail diversifié.

(Un milieu de travail diversifié inclut tout le monde, indépendamment de la race, de l'origine nationale ou ethnique, de la couleur, des handicaps, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'identité ou de l'expression de genre, de l'état matrimonial, de la situation familiale, de la religion, de l'âge, de la langue, de la culture, des antécédents, des intérêts, des points de vue ou d'autres dimensions.)

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord

- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q47. Mon ministère ou organisme met en œuvre des initiatives qui favorisent la lutte contre le racisme dans le milieu de travail. (Il est possible de promouvoir la lutte contre le racisme en offrant un accès à une formation à cet égard et en favorisant la sensibilisation aux ressources et l'apprentissage autonome sur la lutte contre le racisme. La lutte contre le racisme est un processus de transformation à la fois dynamique et uniforme qui vise à éliminer le racisme individuel, institutionnel et systémique.)

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q48. Je me sentirais à l'aise de faire part à une personne d'autorité de mes préoccupations concernant des problèmes liés au racisme en milieu de travail (p. ex., superviseur(e) immédiat(e), cadre supérieur(e), ombudsman, conseiller(ère) en ressources humaines). Le racisme désigne toute action individuelle ou pratique institutionnelle dans le cadre de laquelle une personne est traitée différemment en raison de sa couleur de peau ou de son origine ethnique.)

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q49. Dans l'ensemble, mon ministère ou organisme me traite avec respect.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q50. Je recommanderais mon ministère ou organisme comme un excellent milieu de travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q51. Je suis satisfait(e) de mon ministère ou organisme.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q52. Je préférerais continuer à travailler au sein de mon ministère ou organisme même si un poste comparable était disponible ailleurs dans la fonction publique fédérale.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Mobilité et maintien en poste

Q53. Avez-vous l'intention de quitter votre poste actuel au cours des deux prochaines années?

- 1) Oui
- 2) Non
- 3) Je ne sais pas

Q54. Veuillez indiquer la raison de votre départ.

- 1) Prendre ma retraite
- 2) Occuper un autre poste au sein de mon ministère ou organisme
- 3) Occuper un poste dans un autre ministère ou organisme
- 4) Occuper un poste à l'extérieur de la fonction publique fédérale
- 5) Fin de mon emploi pour une durée déterminée, occasionnel ou étudiant
- 6) Autre

Harcèlement

Le harcèlement est normalement défini comme une série d'incidents, mais peut être constitué d'un seul incident grave lorsqu'il a un impact durable sur l'individu.

Le harcèlement est un comportement inopportun et offensant, d'un individu envers un autre individu en milieu de travail, y compris pendant un événement ou à un autre endroit lié au travail, et dont l'auteur savait ou aurait raisonnablement dû savoir qu'un tel comportement pouvait offenser ou causer préjudice. Il comprend tout acte, propos ou exhibition qui diminue, rabaisse, humilie ou embarrasse une personne, ou tout acte d'intimidation ou de menace. Il comprend également le harcèlement au sens de la *Loi canadienne sur les droits de la personne* (c'est-à-dire fondé sur la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression de genre, l'état matrimonial, la situation de famille, les caractéristiques génétiques (y compris l'obligation de subir un test génétique, ou de communiquer les résultats d'un test génétique), la déficience (ou le handicap) ou l'état de personne graciée).

Q55. Après avoir lu attentivement la définition du harcèlement, au cours des 12 derniers mois, avez-vous été victime de harcèlement au travail

- 1) Oui
- 2) Non

Q56. De la part de qui avez-vous été victime de harcèlement au travail? (Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent.)

- 1) Collègues
- 2) Supérieur(e)s
- 3) Employé(e)s relevant de moi
- 4) Personnes envers lesquelles j'ai une responsabilité de garde (p. ex. détenu(e)s, contrevenant(e)s, patient(e)s, personnes sous garde)
- 5) Personnes d'autres ministères ou organismes
- 6) Membres du public (personnes ou organisations)
- 7) Autre

Q57. Veuillez indiquer la nature du harcèlement dont vous avez fait l'objet. (Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent.)

- 1) Comportement agressif
- 2) Contrôle excessif
- 3) Être exclu(e) ou ignoré(e)
- 4) Humiliation
- 5) Interférence dans le travail ou retenue de ressources
- 6) Commentaire désobligeant
- 7) Attaque personnelle
- 8) Violence physique
- 9) Commentaire ou geste à caractère sexuel
- 10) Menace
- 11) Traitement injuste
- 12) Hurlement ou cris
- 13) Autre

Q58. Quelle(s) mesure(s) avez-vous prise(s) pour régler le problème de harcèlement dont vous avez fait l'objet? (Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent.)

- 1) J'ai discuté du problème avec mon (ma) superviseur(e) ou un cadre supérieur.
- 2) J'ai discuté du problème avec la ou les personne(s) par laquelle (lesquelles) j'ai été harcelé(e).
- 3) J'ai communiqué avec un(e) conseiller(ère) en ressources humaines de mon ministère ou organisme.
- 4) J'ai communiqué avec mon (ma) représentant(e) syndical(e).
- 5) J'ai eu recours à un processus informel de résolution des conflits.
- 6) J'ai déposé un grief ou une plainte officielle.
- 7) J'ai réglé la question de façon informelle par moi-même.
- 8) Autre
- 9) Je n'ai pris aucune mesure.

Q59. Pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant le harcèlement dont vous avez fait l'objet? (Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent.)

- 1) La situation a été réglée.
- 2) Je ne pensais pas que l'incident était assez grave.
- 3) Le comportement s'est arrêté.
- 4) La personne s'est excusée.
- 5) La direction est intervenue.
- 6) La personne a quitté ou changé d'emploi.
- 7) J'ai changé d'emploi.
- 8) Je ne savais pas quoi faire, où aller ou à qui parler.
- 9) J'étais trop bouleversé(e).
- 10) J'avais des préoccupations au sujet du processus formel de plaintes (p. ex. la confidentialité, le temps que prendrait le processus).
- 11) On m'a conseillé(e) d'éviter de déposer une plainte.
- 12) J'avais peur des représailles (p. ex. limiter l'avancement de ma carrière ou porter l'étiquette de fauteur de troubles).

- 13) Quelqu'un m'a menacé(e).
- 14) Je ne croyais pas que cela ferait une différence.
- 15) J'ai l'intention de déposer un grief ou une plainte officielle mais je ne l'ai pas encore fait.
- 16) Autre

Q60. Je suis satisfait(e) de la manière dont les problèmes de harcèlement sont réglés dans mon ministère ou organisme.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q61. Mon ministère ou organisme met tout en œuvre pour créer un milieu de travail qui prévient le harcèlement.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Discrimination

La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou d'une distinction, intentionnellement ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a 13 motifs de distinction illicite dans la *Loi canadienne sur les droits de la personne* (c'est-à-dire fondé sur la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression de genre, l'état matrimonial, la situation de famille, les caractéristiques génétiques (y compris l'obligation de subir un test génétique, ou de communiquer les résultats d'un test génétique), la déficience (ou le handicap) ou l'état de personne graciée).

Q62. Après avoir lu attentivement la définition de la discrimination, au cours des 12 derniers mois, avez-vous été victime de discrimination au travail?

- 1) Oui
- 2) Non

Q63. De la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail? (Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent.)

- 1) Collègues
- 2) Supérieur(e)s
- 3) Employé(e)s relevant de moi
- 4) Personnes envers lesquelles j'ai une responsabilité de garde (p. ex. détenu(e)s, contrevenant(e)s, patient(e)s, personnes sous garde)
- 5) Personnes d'autres ministères ou organismes
- 6) Membres du public (personnes ou organisations)
- 7) Autre

Q64. Veuillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet. (Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent.)

- 1) Race
- 2) Origine nationale ou ethnique
- 3) Couleur
- 4) Religion
- 5) Âge
- 6) Sexe
- 7) Orientation sexuelle
- 8) Identité ou expression de genre (inclus l'identité ou l'expression de divers genres telle que transgenre, bispirituelle ou non-binaire)
- 9) État matrimonial
- 10) Situation familiale
- 11) Caractéristiques génétiques (y compris l'obligation de subir un test génétique, ou à communiquer les résultats d'un test génétique)
- 12) Déficience (ou handicap)
- 13) État de personne graciée
- 14) Autre

Q65. Quelle(s) mesure(s) avez-vous prise(s) pour régler le problème de discrimination dont vous avez fait l'objet? (Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent.)

- 1) J'ai discuté du problème avec mon (ma) superviseur(e) ou un cadre supérieur.
- 2) J'ai discuté du problème avec la ou les personne(s) par laquelle (lesquelles) j'ai été discriminé(e).
- 3) J'ai communiqué avec un(e) conseiller(ère) en ressources humaines de mon ministère ou organisme.
- 4) J'ai communiqué avec mon (ma) représentant(e) syndical(e).
- 5) J'ai eu recours à un processus informel de résolution des conflits.
- 6) J'ai déposé un grief ou une plainte officielle.
- 7) J'ai réglé la question de façon informelle par moi-même.
- 8) Autre
- 9) Je n'ai pris aucune mesure.

Q66. Pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant la discrimination dont vous avez fait l'objet? (Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent.)

- 1) La situation a été réglée.
- 2) Je ne pensais pas que l'incident était assez grave.
- 3) Le comportement s'est arrêté.
- 4) La personne s'est excusée.
- 5) La direction est intervenue.
- 6) La personne a quitté ou changé d'emploi.
- 7) J'ai changé d'emploi.
- 8) Je ne savais pas quoi faire, où aller ou à qui parler.
- 9) J'étais trop bouleversé(e).
- 10) J'avais des préoccupations au sujet du processus formel de plaintes (p. ex. la confidentialité, le temps que prendrait le processus).
- 11) On m'a conseillé(e) d'éviter de déposer une plainte.
- 12) J'avais peur des représailles (p. ex. limiter l'avancement de ma carrière ou porter l'étiquette de fauteur de troubles).
- 13) Quelqu'un m'a menacé(e).
- 14) Je ne croyais pas que cela ferait une différence.
- 15) J'ai l'intention de déposer un grief ou une plainte officielle mais je ne l'ai pas encore fait.
- 16) Autre

Q67. Je suis satisfait(e) de la manière dont les problèmes de discrimination sont réglés dans mon ministère ou organisme.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q68. Mon ministère ou organisme met tout en œuvre pour créer un milieu de travail qui prévient la discrimination.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q69. Je suis satisfait(e) de la façon dont les préoccupations ou les plaintes au sujet du racisme en milieu de travail sont réglées par mon ministère ou organisme. (Question posée à ceux qui ont sélectionné la « race » à la question 64)

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Stress et bien-être

Q70a. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Risque d'exposition à la COVID-19

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70b. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Problèmes liés à la paye ou à d'autres aspects de la rémunération

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70c. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Lourde charge de travail

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70d. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Délais déraisonnables

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70e. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Pas assez d'employé(e)s pour faire le travail

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70f. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Heures supplémentaires ou longues heures de travail

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70g. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Conciliation travail et vie personnelle

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70h. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Équilibrer les responsabilités du travail et de prestation de soins (p. ex., les enfants, les personnes âgées, les membres de la famille) pendant la pandémie de COVID-19

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70i. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Manque de contrôle ou de contribution aux prises de décision

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70j. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Priorités concurrentes ou qui changent constamment

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70k. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Manque d'attentes claires

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70l. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Manque de reconnaissance

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70m. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Se sentir déconnecté de ses collègues

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70n. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Surcharge d'information

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70o. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Environnement de travail physique

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70p. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Difficulté à avoir accès à mes outils ou au réseau de travail (p. ex., courriel de travail, appareil de travail, équipement ergonomique)

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70q. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Problèmes d'accessibilité ou d'adaptation

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70r. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Harcèlement ou discrimination

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas

7) Ne s'applique pas

Q70s. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Problème(s) avec un(e) ou des collègues de travail

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70t. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Problème(s) avec un(e) ou des supérieur(e)s

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70u. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Problème(s) avec une (des) personne(s) relevant de moi

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70v. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Problème(s) avec d'autres personnes (p. ex., un (des) membre(s) du public, personne(s) d'autres ministères ou organismes)

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure

- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70w. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Manque de sécurité d'emploi

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q70x. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail?

Problèmes personnels

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q71. Dans quelle mesure le stress causé par la pandémie de COVID-19 a-t-il un impact négatif sur votre capacité à assumer vos responsabilités quotidiennes au travail?

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q72. Dans l'ensemble, mon niveau de stress lié au travail est...

- 1) Très faible
- 2) Faible
- 3) Modéré
- 4) Élevé
- 5) Très élevé
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q73. Après ma journée de travail, je me sens épuisé(e) émotionnellement.

- 1) Toujours / Presque toujours
- 2) Souvent
- 3) Parfois
- 4) Rarement
- 5) Jamais / Presque jamais
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q74. Mon ministère ou organisme fait un bon travail de sensibilisation à la santé mentale en milieu de travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q75. J'estime que les cadres supérieurs de mon ministère ou organisme prennent des mesures adéquates pour protéger la santé mentale des employés pendant la pandémie de COVID-19.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q76. Je me sentirais à l'aise de faire part à mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) de mes préoccupations à propos de ma santé mentale.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q77. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) soutient ma santé mentale et mon bien-être.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q78. Je dirais que mon milieu de travail est sain sur le plan psychologique. (Un milieu de travail sain sur le plan psychologique est un milieu qui favorise le bien-être psychologique des employé(e)s et qui cherche activement à éviter de nuire à leur santé psychologique par négligence, insouciance ou de façon délibérée.)

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q79a. J'estime que les renseignements que je reçois de mon ministère ou organisme concernant la pandémie de COVID-19 sont clairs et faciles à comprendre.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q79b. J'estime que les renseignements que je reçois de mon ministère ou organisme concernant la pandémie de COVID-19 sont fournis en temps opportun.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q79c. J'estime que les renseignements que je reçois de mon ministère ou organisme concernant la pandémie de COVID-19 sont pertinents pour moi et le travail que j'effectue.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q79d. J'estime que les renseignements que je reçois de mon ministère ou organisme concernant la pandémie de COVID-19 sont cohérents avec les renseignements qui m'ont été fournis par mon (ma) superviseur(e) immédiat(e).

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q79e. J'estime que les renseignements que je reçois de mon ministère ou organisme concernant la pandémie de COVID-19 sont disponibles dans les deux langues officielles.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q80. Pendant la pandémie de COVID-19, mon ministère ou organisme m'a efficacement informé(e) des services et des ressources en santé mentale qui me sont accessibles.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q81. Je me sentirais à l'aise de faire part à mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) de mes préoccupations à propos de ma santé et de ma sécurité physique.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q82. Je suis satisfait(e) des mesures que prend mon ministère ou organisme pour protéger ma santé et ma sécurité physiques pendant la pandémie de COVID-19.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q83. Êtes-vous un(e) superviseur(e)?

- 1) Oui
- 2) Non

Q84. Je suis outillé(e) pour aider les employés de mon unité de travail qui ont des problèmes de santé mentale.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q85. Depuis le début de la pandémie de COVID-19, avez-vous géré des employés qui travaillent à distance?

- 1) Oui
- 2) Non

Q86. Mon ministère ou organisme m'a fourni une formation et/ou des ressources adéquates pour gérer une équipe à distance pendant la pandémie de COVID-19.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

L'obligation de prendre des mesures d'adaptation

L'obligation de prendre des mesures d'adaptation est l'obligation pour un employeur de prendre les mesures nécessaires afin d'éliminer les désavantages subis par les fonctionnaires, les fonctionnaires éventuels et les clients, à cause d'un règlement, d'une pratique ou d'un obstacle matériel, qui pourraient avoir un effet défavorable sur des personnes ou des groupes protégés en vertu de la *Loi canadienne sur les droits de la personne* ou désignés aux termes de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*. L'obligation vise tous les motifs de discrimination prévus aux termes de la *Loi canadienne sur les droits de la personne* (c'est-à-dire la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe (y compris la grossesse et l'accouchement), l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression de genre, l'état matrimonial, la situation de famille, les caractéristiques génétiques (y compris l'obligation de subir un test génétique ou de communiquer les résultats d'un test génétique), la déficience (ou le handicap) ou l'état de personne graciée). Les employeurs doivent fournir des mesures d'adaptation tant qu'elles n'imposent pas de contrainte excessive, tout en tenant compte des exigences essentielles du travail.

Veillez noter que les questions concernant l'obligation de prendre des mesures d'adaptation ne s'appliquent pas aux employés qui ont présenté des demandes d'équipement de bureau pour travailler à distance, à moins que les demandes portent sur des demandes de mesures d'adaptation particulières qui permettent de réduire les obstacles au travail, conformément aux motifs en vertu de la *Loi canadienne sur les droits de la personne*.

Q87. Après avoir lu attentivement la définition de l'obligation de prendre des mesures d'adaptation, aviez-vous des mesures d'adaptation en place avant la pandémie de COVID-19 qui ne sont désormais plus respectées?

- 1) Oui
- 2) Non

Q88. Après avoir lu attentivement la définition de l'obligation de prendre des mesures d'adaptation, au cours des deux dernières années, avez-vous demandé des mesures d'adaptation en milieu de travail?

- 1) Oui
- 2) Non

Q89. Les demandes de mesures d'adaptation en milieu de travail étaient-elles liées à un handicap?

(Un handicap est une déficience notamment physique, intellectuelle, cognitive, mentale ou sensorielle, un trouble d'apprentissage ou de la communication ou une limitation fonctionnelle, de nature permanente, temporaire ou épisodique, manifeste ou non et dont l'interaction avec un obstacle nuit à la participation pleine et égale d'une personne dans la société.

Un obstacle signifie tout élément - notamment celui qui est de nature physique ou architecturale, qui est relatif à l'information, aux communications, aux comportements ou à la technologie ou qui est le résultat d'une politique ou d'une pratique - qui nuit à la participation pleine et égale dans la société des personnes ayant des déficiences notamment physiques, intellectuelles, cognitives, mentales ou sensorielles, des troubles d'apprentissage ou de la communication ou des limitations fonctionnelles.)

- 1) Oui
- 2) Non

Q90. Est-ce que des mesures d'adaptation quelconques ont été prises?

- 1) Oui
- 2) Non

Q91. Je suis satisfait(e) par les mesures d'adaptation qui ont été prises pour répondre à mes besoins.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q92. Je me sentirais à l'aise de demander des mesures d'adaptation en milieu de travail auprès de mon (ma) superviseur(e) immédiat(e).

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Rémunération

Q93. Au cours des 12 derniers mois, votre paye ou autre rémunération a-t-elle été touchée par les problèmes liés au système de paye Phénix?

- 1) Oui
- 2) Non
- 3) Je ne sais pas
- 4) Ne s'applique pas

Q94. Est-ce que tous vos problèmes de paye ou autre rémunération ont été réglés ?

- 1) Oui
- 2) Non

Q95. Je suis satisfait(e) du soutien (p. ex., information régulière, suivi, demandes de renseignements en mon nom, paiement d'urgence ou paiement prioritaire) que j'ai reçu de la part de mon ministère ou organisme pour m'aider à régler mes problèmes de paye ou autre rémunération.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q96. Je suis satisfait(e) du soutien que j'ai reçu de la part du Centre des services de paye pour m'aider à régler mes problèmes de paye ou autre rémunération.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Q97. Dans quelle mesure les problèmes liés au système de paye Phénix ont-ils affecté votre décision de chercher ou d'accepter un autre poste (p. ex., mutation, promotion, détachement, affectation, affectation intérimaire) au sein de votre organisation ou de la fonction publique fédérale?

- 1) Aucunement
- 2) Dans une faible mesure
- 3) Modérément
- 4) Dans une grande mesure
- 5) Dans une très grande mesure
- 6) Ne sais pas

7) Ne s'applique pas

Renseignements généraux

Les prochaines questions portent sur des renseignements généraux qui seront utilisés afin de mieux comprendre les résultats du sondage. Afin de protéger la confidentialité de vos réponses, celles-ci seront regroupées avec celles d'autres répondants de votre ministère ou organisme. Les réponses individuelles et les résultats des très petits groupes ne sont jamais publiés ou partagés avec les ministères ou organismes.

Q98a. Travaillez-vous actuellement pour [ministère ou organisme]?

- 1) Oui
- 2) Non

Q98b. Pour quel ministère ou organisme travaillez-vous actuellement?

Service canadien d'appui aux tribunaux administratifs
Agriculture et Agroalimentaire Canada
Agence de promotion économique du Canada atlantique
Agence des services frontaliers du Canada
Développement économique Canada pour les régions du Québec
Régie de l'énergie du Canada
Agence du revenu du Canada
École de la fonction publique du Canada
Commission canadienne du lait
Agence canadienne d'inspection des aliments
Commission canadienne des grains
Patrimoine canadien
Commission canadienne des droits de la personne
Instituts de recherche en santé du Canada
Secrétariat des conférences intergouvernementales canadiennes
Agence canadienne de développement économique du Nord
Commission canadienne de sûreté nucléaire
Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes
Service canadien du renseignement de sécurité
Agence spatiale canadienne
Office des transports du Canada
Commission civile d'examen et de traitement des plaintes relatives à la GRC
Centre de la sécurité des télécommunications Canada
Commission du droit d'auteur du Canada
Service correctionnel Canada
Service administratif des tribunaux judiciaires
Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada
Ministère des Finances Canada
Ministère de la Justice
Ministère de la Défense nationale
Emploi et Développement social Canada
Environnement et Changement climatique Canada

Conseil des produits agricoles du Canada
Agence fédérale de développement économique pour le Sud de l'Ontario
Agence de la consommation en matière financière du Canada
Pêches et Océans Canada
Affaires mondiales Canada
Affaires mondiales Canada (Employés recrutés sur place)
Santé Canada
Commission de l'immigration et du statut de réfugié du Canada
Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Agence d'évaluation d'impact du Canada
Pétrole et gaz des Indiens du Canada
Services aux Autochtones Canada
Infrastructure Canada
Innovation, Sciences et Développement économique Canada
Investir au Canada
Commission mixte internationale
Bibliothèque et Archives Canada
Micro-organisations combinées
Comité externe d'examen des griefs militaires
Commission d'examen des plaintes concernant la police militaire du Canada
Commission de la capitale nationale
Office national du film du Canada
Conseil national de recherches Canada
Office de surveillance des activités en matière de sécurité nationale et de renseignement
Ressources naturelles Canada
Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada
Bureau du vérificateur général du Canada
Bureau du directeur général des élections
Commissariat à la magistrature fédérale Canada
Commissariat au lobbying du Canada
Commissariat aux langues officielles
Bureau de l'enquêteur correctionnel
Commissariat à l'information du Canada
Commissariat à l'intégrité du secteur public du Canada
Bureau du secrétaire du gouverneur général
Parcs Canada
Conseil d'examen du prix des médicaments brevetés
Savoir polaire Canada
Bureau du Conseil privé
Agence de la santé publique du Canada
Service des poursuites pénales du Canada
Sécurité publique Canada
Fonction publique
Commission de la fonction publique du Canada
Services publics et Approvisionnement Canada
Comité externe d'examen de la GRC
Gendarmerie royale du Canada
Services partagés Canada

Conseil de recherches en sciences humaines du Canada
Opérations des enquêtes statistiques
Statistique Canada
Cour suprême du Canada
Transports Canada
Bureau de la sécurité des transports du Canada
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada
Anciens Combattants Canada
Tribunal des anciens combattants (révision et appel)
Diversification de l'économie de l'Ouest Canada
Femmes et Égalité des genres Canada

Q98c. (si confirmé ou sélectionné Agence du revenu du Canada) L'Agence a fourni les renseignements de votre unité organisationnelle à l'administrateur du sondage pour vous faciliter la tâche de répondre au sondage et pour améliorer la fiabilité des données. Si vous avez changé d'emploi au cours des six derniers mois et que l'unité organisationnelle de l'Agence préremplie que vous voyez est erronée, veuillez confirmer votre nouvelle unité organisationnelle auprès de votre superviseur avant d'apporter un changement. Sinon, veuillez ne pas modifier votre unité organisationnelle. Vos résultats demeureront confidentiels.

Votre organisation a indiqué que vous travaillez pour:

- 1) Oui
- 2) Non

Q98d. (ARC) Travaillez-vous pour l'administration centrale ou pour un bureau régional?

Administration centrale : Travailler pour une direction générale, probablement à l'extérieur de la région de la capitale nationale (vous pourriez travailler virtuellement pour l'administration centrale), et généralement pour des clients internes (autres employés de l'ARC).

Bureau régional : Travailler dans un centre fiscal, un centre national de vérification et de recouvrement, un bureau des services fiscaux, un bureau de sous-commissaire régional, ou vous exécutez ou soutenez la prestation des programmes de l'ARC dans les régions.

- 1) L'administration centrale
- 2) Bureau régional

Q98d. (EDSC) Pour quelle organisation travaillez-vous?

- 1) Emploi et Développement social Canada : Les régions de Service Canada
- 2) Emploi et Développement social Canada : Service Canada - Administration centrale
- 3) Emploi et Développement social Canada : Programme du travail
- 4) Emploi et Développement social Canada : Emploi et Développement social
- 5) Emploi et Développement social Canada : Normes d'accessibilité Canada

Q99. Dans quelle unité organisationnelle travaillez-vous actuellement?

1	000	000	000	000	Agence du revenu du Canada
1	200	000	000	000	Directions générales
1	200	300	000	000	Bureau du commissaire / Services juridiques / Bureau de l'ombudsman des contribuables / Direction générale du service, de l'innovation et de l'intégration
1	200	300	400	000	Bureau du commissaire / Services juridiques / Bureau de l'ombudsman des contribuables
1	200	300	401	000	Direction générale du service, de l'innovation et de l'intégration
1	200	300	401	500	Bureau du sous-commissaire / Division de la gestion de la direction générale et des services opérationnels / Direction de la dirigeante principale des services
1	200	300	401	501	Direction du laboratoire de recherche et d'innovation
1	200	300	401	502	Direction de l'information et des données
1	200	300	401	503	Direction des politiques, de la planification, des partenariats et des rapports
1	200	301	000	000	Direction générale des appels
1	200	301	402	000	Bureau du sous-commissaire / Direction des oppositions et gestion des litiges/Gestion de bureau
1	200	301	403	000	Direction des appels en matière fiscale et organismes de bienfaisance
1	200	301	404	000	Direction des allègements, des recours et des services à la direction générale
1	200	302	000	000	Direction générale des services de cotisations et de prestations
1	200	302	405	000	Bureau du sous-commissaire / Bureau sous-commissaire adjointe / Direction des services numériques
1	200	302	406	000	Direction des déclarations des entreprises
1	200	302	406	504	Bureau du directeur général de la DDE / Division du Numéro d'entreprise
1	200	302	406	505	Division des traitements des déclarations et remboursements TPS and TVH
1	200	302	406	506	Division des déclarations spécialisées et des sociétés
1	200	302	406	507	Division de la comptabilité des entreprises / Division des projets et services aux entreprises
1	200	302	407	000	Direction des services aux centres d'appels
1	200	302	407	508	Division du soutien des centres d'appels T1 et de prestations / Division des opérations et de la planification stratégique des centres d'appels / Bureau du directeur général
1	200	302	407	509	Division du soutien des centres d'appels pour les entreprises
1	200	302	408	000	Direction des grands projets et de l'intégration des systèmes
1	200	302	408	510	Division de la modernisation des T3 / Bureau du directeur général / Division de la surveillance des projets et du développement des systèmes / Division de renouvellement du système de traitement / Projets spéciaux
1	200	302	408	511	Division d'essais et de gestion des lancements
1	200	302	409	000	Direction des déclarations des particuliers
1	200	302	409	512	Division des relations avec les intervenants / Division des outils communs et du soutien / Bureau du directeur général / Section de la gestion des enjeux et des rapports d'entreprise
1	200	302	409	513	Division du traitement
1	200	302	409	514	Division des déclarations par des tiers

1	200	302	410	000	Direction des programmes de prestations
1	200	302	410	515	Division des partenariats et des services de prestations / Division du traitement des prestations / Bureau du directeur général / Section des parten. prov. et territ.
1	200	302	410	516	Division de la visibilité et du soutien dans la communauté / Division de l'intelligence d'affaires et des services de soutien
1	200	302	411	000	Direction de l'intégration horizontale
1	200	302	411	517	Division de la correspondance et des rapports / Bureau du directeur général / Division des services à la Direction générale
1	200	302	411	518	Division des programmes horizontaux
1	200	302	411	519	Division Programmes de renseignements
1	200	303	000	000	Direction générale de la vérification, de l'évaluation et des risques
1	200	304	000	000	Direction générale des recouvrements et de la vérification
1	200	304	412	000	BSC-SCA/Division des services de gestion de la direction générale/Division des programmes horizontaux et transformation
1	200	304	413	000	Direction de l'observation des entreprises
1	200	304	413	520	Bureau du directeur général / Division de l'observation des employeurs
1	200	304	413	521	Division de la gestion des ressources et de rapports
1	200	304	413	522	Division de l'observation des sociétés et TPS/TVH / Division innovatrice et des initiatives stratégiques
1	200	304	414	000	Direction de l'observation des particuliers
1	200	304	414	523	Bureau du Bureau du directeur général / Division du soutien aux programmes des particuliers / Division du rapprochement et des retenues des non-résidents directeur général / Division de la transformation des programmes des particuliers
1	200	304	414	524	Division des non déclarants
1	200	304	414	525	Division de la vérification des cotisations
1	200	304	415	000	Direction de la technologie et des renseignements d'entreprise
1	200	304	415	526	Bureau du directeur général / Division des solutions d'affaires opérationnelles / Division des systèmes de la gestion des créances
1	200	304	415	527	Division du projet de gestion de la charge de travail
1	200	304	415	528	Division des renseignements d'entreprise, de la recherche et d'analyses
1	200	304	416	000	Direction des recouvrements
1	200	304	416	529	Bureau du directeur général / Division de l'intervention initiale et résolution/ Section des enjeux et services organisationnels
1	200	304	416	530	Division répartition des ressources et surveillance
1	200	304	416	531	Division de la transformation et innovation
1	200	304	416	532	Division de l'exécution des recouvrements
1	200	305	000	000	Direction générale des programmes d'observation
1	200	305	417	000	"Bureau du sous-commissaire / Direction de la recherche scientifique et développement expérimental / Section de la gestion des enjeux et d'examen de l'entreprise Gestion des dossiers à haute incidence en matière d'observation "
1	200	305	418	000	Direction des petites et moyennes entreprises
1	200	305	418	533	Bureau du directeur général / Division de la vérification des petites entreprises et non-résident / Division du service à l'observation
1	200	305	418	534	Division de la vérification des moyennes entreprises / Division du renseignement d'entreprise

1	200	305	419	000	Direction de la TPS/TVH
1	200	305	419	535	Bureau du directeur général / Divisions de la planification abusive de la TPS/TVH et de l'intégrité des remboursements / Division des indices et des divulgations volontaires / Division des spécialistes de la vérification informatisée
1	200	305	419	536	Division de la vérification des grandes entreprises / Division de la vérification des petites et moyennes entreprises
1	200	305	420	000	Direction des enquêtes criminelles
1	200	305	421	000	Direction du secteur international et des grandes entreprises
1	200	305	421	537	Bureau du directeur général / Division de la gestion des activités / Division des outils d'évaluation du risque intégrés / Division de l'évitement fiscale
1	200	305	421	538	Division de la vérification des grandes entreprises/ Division des services de l'autorité compétente
1	200	305	421	539	Division de l'impôt international
1	200	305	422	000	Direction des services de conformité
1	200	305	422	540	Division des renseignements des entreprises et des données (DRED), et la Division du développement et de la gestion des systèmes (DDGS).
1	200	305	422	541	Division des renseignements des entreprises et des données (DRED) / la Division du développement et de la gestion des systèmes (DDGS) / Projets spéciaux
1	200	305	423	000	Direction de la conformité à valeur nette élevée (DCVNE)
1	200	305	423	542	Bureau du directeur général / Division de la vérification / Division d'élaboration de la charge de travail
1	200	305	423	543	Direction des données et des outils / Division de la gestion des activités / Division du soutien à la vérification spécialisée
1	200	306	000	000	Direction générale des finances et de l'administration
1	200	306	424	000	Bureau du sous-commissaire / Division de services d'entreprise et de gestion / Division de l'amélioration des services
1	200	306	425	000	Région de l'Atlantique, DGFA
1	200	306	426	000	Région de l'Ontario, DGFA
1	200	306	427	000	Région de l'Ouest, DGFA
1	200	306	428	000	Région du Québec, DGFA
1	200	306	429	000	Direction des services consultatifs en gestion financière (DSCGF)
1	200	306	430	000	Direction de la sécurité et des affaires internes (DSAI)
1	200	306	431	000	Direction de l'administration financière (DAF)
1	200	306	432	000	Direction de la gestion des ressources (DGR)
1	200	306	433	000	Direction de l'administration (DA)
1	200	306	434	000	Direction de la gestion des biens immobiliers et de l'intégration des services
1	200	307	000	000	Direction générale des ressources humaines
1	200	307	435	000	Bureau du sous-commissaire / Bureau du sous-commissaire adjoint / Bureau de la coordonnatrice exécutive / Direction de l'intégration stratégique d'affaires
1	200	307	436	000	Opérations régionales des RH
1	200	307	436	544	RH, Administration centrale
1	200	307	436	545	RH, Région de l'Ouest
1	200	307	436	546	RH, Région de l'Atlantique
1	200	307	436	547	RH, Région de l'Ontario
1	200	307	436	548	RH, Région du Québec
1	200	307	436	549	RH, Programmes National
1	200	307	437	000	Direction des relations en milieu de travail et rémunération

1	200	307	437	550	Centre de service à la clientèle pour la rémunération
1	200	307	437	551	Bureau de la directrice générale/Division de la rémunération de l'Agence/Division de l'intégrité et mieux-être /Division des relations en milieu de travail
1	200	307	438	000	Direction des programmes d'emploi
1	200	307	438	552	Bureau du directeur général / Division des programmes de dotation et de recrutement / Division des langues officielles, de l'équité en matière d'emploi et de la diversité
1	200	307	438	553	Division du design organisationnel et de la classification / Division des compétences, des évaluations standardisées, du rendement et de la reconnaissance / Division de la refonte de la dotation /
1	200	307	439	000	Direction de l'apprentissage et du perfectionnement
1	200	308	000	000	Direction générale de l'informatique
1	200	308	440	000	Bureau de la sous-commissaire et dirigeante principale de l'information / Rapports d'entreprise et interne du BSC / Bureau du sous-commissaire adjoint, Soutien et systèmes d'entreprise / Division de la gestion des activités de la Direction générale
1	200	308	441	000	Direction de l'intégrité des systèmes
1	200	308	441	554	Bureau du directeur général / Division du centre de la sécurité de la TI // Division des solutions de sécurité de la TI
1	200	308	441	555	Division de l'assurance de la production
1	200	308	442	000	Direction des solutions d'entreprise intégrées
1	200	308	442	556	Bureau du directeur général / Division des systèmes de gestion
1	200	308	442	557	Division des Technologies des entreprises et de l'innovation
1	200	308	442	558	Division des SAE
1	200	308	443	000	Direction générale des technologies de l'information
1	200	308	443	559	Bureau du directeur général / Division de la gestion de la technologie de l'infrastructure cliente / Division de la gestion des services externes
1	200	308	443	560	Division du soutien national de la TI
1	200	308	444	000	Direction des services de soutien national
1	200	308	444	561	Division du soutien sur place du Centre
1	200	308	444	562	Division du soutien sur place de l'Ouest
1	200	308	444	563	Division du soutien sur place de l'Est
1	200	308	444	564	Bureau de service national de la technologie de l'information
1	200	308	445	000	Direction de l'architecture et de l'intégration des solutions
1	200	308	445	565	Bureau du directeur général / Bureau de coordination de la direction / Division des services d'architecture de la TI
1	200	308	445	566	Division de l'ingénierie stratégique et de l'intégration de la technologie
1	200	308	445	567	Gestion des Outils d'Ingénierie et des Analyses
1	200	308	446	000	Direction des données et des renseignements d'entreprise
1	200	308	446	568	Bureau du directeur général (comprend les Services de gestion des initiatives horizontales) / Division des services des données et de la gestion des technologies
1	200	308	446	569	Division des Services de Livraison des Données
1	200	308	446	570	Division des renseignements d'entreprise et aide à la décision
1	200	308	447	000	Direction des Solutions d'Entreprise et Corporatives
1	200	308	447	571	Bureau du directeur général / Systèmes de cotisation de la suite des entreprises
1	200	308	447	572	Division de la comptabilité des entreprises et infodec

1	200	308	447	573	Division des services communs liés aux finances, au bureau et à la gestion des documents
1	200	308	447	574	Division de la correspondance d'entreprise
1	200	308	447	575	Division d'enregistrement des entreprises et Soutien de l'infrastructure
1	200	308	447	576	Division des portails et des services électroniques
1	200	308	448	000	Direction des déclarations des particuliers
1	200	308	448	577	Bureau du directeur général / Bureau de coordination de la Direction / Division de la modernisation des T3
1	200	308	448	578	Division du traitement des cotisations
1	200	308	448	579	Division des systèmes de comptabilité T1, demandes, rapprochement et divers
1	200	308	448	580	Division de l'identification des particuliers, des applications de bureau T1 et des services horizontaux
1	200	308	449	000	Direction des systèmes de prestations
1	200	308	449	581	Division de la détermination du crédit
1	200	308	449	582	Division du développement et du contrôle des projets du PRSP / Division de la qualité et de l'état de préparation à la production du PRSP
1	200	308	450	000	Direction de la gestion de l'observation
1	200	308	450	583	Bureau du directeur général / Bureau de coordination de la Direction / Division des analyses avancées
1	200	308	450	584	Division du soutien des applications de portefeuille de l'observation
1	200	308	450	585	Division de l'observation analytique, risque et provisionnement
1	200	308	451	000	Direction de la gestion des créances, des affaires réglementaires et des appels
1	200	308	451	586	Division de l'analyse de la gestion des créances et des solutions des centres d'appels
1	200	308	451	587	Division des solutions de gestion des créances
1	200	308	451	588	Division des organismes de bienfaisance, des régimes enregistrés et de la politique législative
1	200	308	451	589	Bureau du directeur général / Division des appels et la gestion des cas
1	200	309	000	000	Direction générale de la politique législative et des affaires réglementaires
1	200	309	452	000	Direction des décisions en impôt
1	200	309	453	000	Bureau du sous-commissaire / La division de la planification et des services de gestion
1	200	309	454	000	Direction de la politique législative
1	200	309	455	000	Direction de l'accise et des décisions de la TPS/TVH
1	200	309	456	000	Direction des organismes de bienfaisance
1	200	309	457	000	Direction des régimes enregistrés
1	200	310	000	000	Direction générale des affaires publiques
1	200	310	458	000	Direction des communications
1	200	310	459	000	Direction des services ministériels et des opérations
1	200	310	460	000	Direction de l'accès à l'information et protection des renseignements personnels
1	200	310	461	000	Direction de la conception et de la production numérique

1	200	310	462	000	Bureau du sous-commissaire / Direction des services de planification et de gestion
1	201	000	000	000	Régions
1	201	311	000	000	Région de l'Atlantique
1	201	311	463	000	Bureau du sous-commissaire / REAQ / Programmes
1	201	311	464	000	CNVR/BSF de Terre-Neuve et Labrador
1	201	311	464	590	Bureau du directeur / Services aux programmes / Division de vérification/ Division de recouvrement des recettes – CNVR/BSF de Terre-Neuve et Labrador
1	201	311	464	591	Division de centre d'appels - CNVR/BSF de Terre-Neuve et Labrador
1	201	311	464	592	Division de validation - CNVR/BSF de Terre-Neuve et Labrador
1	201	311	464	593	Division de vérification et recouvrements - CNVR/BSF de Terre-Neuve et Labrador
1	201	311	465	000	BSF de la Nouvelle-Écosse
1	201	311	465	594	Bureau du directeur / Services aux programmes / Division des enquêtes criminelles - BSF de la Nouvelle-Écosse
1	201	311	465	595	Politique législative et des affaires réglementaires et recherche scientifique et développement expérimental - BSF de la Nouvelle-Écosse
1	201	311	465	596	Division des appels - BSF de la Nouvelle-Écosse
1	201	311	465	597	Division de vérification - BSF de la Nouvelle-Écosse
1	201	311	465	598	Division de recouvrement des recettes et services aux contribuables - BSF de la Nouvelle-Écosse
1	201	311	466	000	BSF du Nouveau-Brunswick
1	201	311	466	599	Bureau du directeur / Services aux programmes / Division de vérification - BSF du Nouveau-Brunswick
1	201	311	466	600	Division de recouvrement des recettes - BSF du Nouveau-Brunswick
1	201	311	466	601	Division de centre d'appels - BSF du Nouveau-Brunswick
1	201	311	467	000	CF/BSF d'île de Prince Édouard
1	201	311	467	602	Division de vérification - CF/BSF d'île de Prince Édouard
1	201	311	467	603	Division de recouvrement des recettes - CF/BSF d'île de Prince Édouard
1	201	311	467	604	Division des déclarations des entreprises / Bureau du directeur / Services aux programmes - CF/BSF d'île de Prince Édouard
1	201	311	467	605	Division de commerce et comptabilité - CF/BSF d'île de Prince Édouard
1	201	311	467	606	Division des remboursements, organismes de bienfaisance et imagerie / Opérations d'impression-courrier - CF/BSF d'île de Prince Édouard
1	201	312	000	000	Région de l'Ontario
1	201	312	468	000	Bureau du sous-commissaire / Programmes fiscaux / Renouvellement des services / Secrétariat d'entreprise / Ressources humaines - Région de l'Ontario / REAQ
1	201	312	468	607	BSC / Programmes fiscaux / Renouvellement des services / Secrétariat d'entreprise - Région de l'Ontario/ Renseignements d'entreprise et assurance de la qualité - Services aux programmes/ REAQ - élaboration de la charge de travail de la vérification des grandes entreprises et TPS/TVH / REAQ - Bureau du directeur
1	201	312	468	608	REAQ - Division de la vérification de la TPS/TVH
1	201	312	468	609	REAQ - des petites et moyennes entreprises

1	201	312	469	000	BSF d'Ottawa
1	201	312	469	610	Bureau du directeur / Services aux programmes / Enquêtes criminelles - BSF d'Ottawa
1	201	312	469	611	Recouvrement des recettes et services à la clientèle - BSF d'Ottawa
1	201	312	469	612	Division de la vérification de la TPS/TVH - BSF d'Ottawa
1	201	312	469	613	Division de la vérification de l'impôt, BSF d'Ottawa
1	201	312	470	000	BSF du Centre Est de l'Ontario
1	201	312	470	614	Bureau du directeur / Services aux programmes / Vérification - BSF du Centre Est de l'Ontario
1	201	312	470	615	Recouvrement des recettes et services à la clientèle - BSF du Centre Est de l'Ontario
1	201	312	471	000	BSF de Toronto Centre
1	201	312	471	616	Bureau du directeur / Services aux programmes / Administration / Recherche scientifique et développement expérimental - BSF de Toronto Centre
1	201	312	471	617	Vérification des impôts sur le revenu - BSF de Toronto Centre
1	201	312	471	618	Recouvrement des recettes et services à la clientèle - BSF de Toronto Centre
1	201	312	471	619	Division de la vérification de la TPS/TVH - BSF de Toronto Centre
1	201	312	472	000	BSF de Kitchener-Waterloo
1	201	312	472	620	Bureau du directeur / Services aux programmes / Recouvrement des recettes et services à la clientèle - BSF de Kitchener-Waterloo
1	201	312	472	621	Division de la vérification - BSF de Kitchener-Waterloo
1	201	312	473	000	BSF de Hamilton-Niagara
1	201	312	473	622	Bureau du directeur / Division des services aux programmes / Politique législative et affaires réglementaires - BSF de Hamilton-Niagara
1	201	312	473	623	Division de la vérification de la TPS/TVH - BSF de Hamilton-Niagara
1	201	312	473	624	Division de la vérification des impôts sur le revenu - BSF de Hamilton-Niagara
1	201	312	473	625	Recouvrement des recettes et services à la clientèle - BSF du Centre Est de Hamilton-Niagara
1	201	312	473	626	Centre d'appels - BSF de Hamilton Niagara
1	201	312	474	000	BSF de London-Windsor
1	201	312	474	627	Bureau du directeur / Services aux programmes / Division de la vérification des impôts sur le revenu - BSF de London-Windsor
1	201	312	474	628	Recouvrement des recettes et services à la clientèle - BSF de London-Windsor
1	201	312	474	629	Division de la vérification de la TPS/TVH - BSF de London-Windsor
1	201	312	475	000	BSF de Sudbury
1	201	312	475	630	Bureau du directeur / Services aux programmes / Division des programmes de prestation - CF de Sudbury
1	201	312	475	631	Division d'essais d'acceptation
1	201	312	475	632	Division de vérification et validation – CF de Sudbury
1	201	312	475	633	Division des déclarations des entreprise et services spéciaux - CF de Sudbury
1	201	312	475	634	Division de la déclaration des particuliers - CF de Sudbury
1	201	312	476	000	BSF de Toronto Est

1	201	312	476	635	Bureau du directeur / Soutien aux programmes / Appels de la TPS/TVH - BSF de Toronto Est
1	201	312	476	636	Division de la vérification des impôts sur le revenu - BSF de Toronto Est
1	201	312	476	637	Recouvrement des recettes et services à la clientèle - BSF de Toronto Est
1	201	312	476	638	Centre d'appels d'entreprises - BSF de Toronto Est
1	201	312	476	639	Vérification de la TPS/TVH - BSF de Toronto Est
1	201	312	477	000	BSF de Toronto Ouest-Thunder Bay
1	201	312	477	640	Bureau du directeur / Soutien aux programmes / Recherche scientifique et développement expérimental - BSF de Toronto Ouest-Thunder Bay
1	201	312	477	641	Enquêtes criminelles - BSF de Toronto Ouest-Thunder Bay
1	201	312	477	642	Division de la vérification des impôts sur le revenu - BSF de Toronto Ouest-Thunder Bay
1	201	312	477	643	Recouvrement des recettes et services à la clientèle - BSF de Toronto Ouest-Thunder Bay
1	201	312	477	644	Vérification de la TPS/TVH - BSF de Toronto Ouest-Thunder Bay
1	201	312	478	000	BSF de Toronto Nord
1	201	312	478	645	Bureau du directeur / Soutien aux programmes / Vérification de la TPS/TVH - BSF de Toronto Nord
1	201	312	478	646	Appels en matière d'impôt sur le revenu - BSF de Toronto Nord
1	201	312	478	647	Vérification des impôts sur le revenu - BSF de Toronto Nord
1	201	312	478	648	Recouvrement des recettes et services à la clientèle - BSF de Toronto Nord
1	201	312	479	000	BSF du Centre-Nord de l'Ontario
1	201	312	479	649	Bureau du directeur / Services aux programmes / Recouvrement des recettes et services à la clientèle - BSF du Centre-Nord de l'Ontario
1	201	312	479	650	Division de la vérification – BSF du Centre-Nord de l'Ontario
1	201	312	479	651	Appels – BSF du Centre-Nord de l'Ontario
1	201	313	000	000	Région de L'Ouest
1	201	313	480	000	Bureau sous-commissaire / Initiatives Stratégiques et projets spéciaux / Soutien administratif au sous-commissaire / Programmes Régionaux / Services aux programmes Régionaux/ Implantation et Intégration / Western Region Programs Office
1	201	313	481	000	REAQ - Région de L'Ouest (pacifique et prairies)
1	201	313	482	000	BSF de Winnipeg
1	201	313	482	652	Programmes de la Politique législative et affaires règlementaires/ Bureau du directeur / Services aux programmes / - BSF de Winnipeg
1	201	313	482	653	Appels - BSF de Winnipeg
1	201	313	482	654	Vérification - BSF de Winnipeg
1	201	313	482	655	Recouvrement des recettes - BSF de Winnipeg
1	201	313	483	000	BSF de Saskatchewan
1	201	313	483	656	Vérification des impôts sur le revenu/ Bureau du directeur / Services aux programmes / - BSF de Saskatchewan
1	201	313	483	657	Vérification de la TPS/TVH - BSF de Saskatchewan
1	201	313	483	658	Recouvrement des recettes et services à la clientèle - BSF de Saskatchewan
1	201	313	484	000	BSF du Sud de l'Alberta

1	201	313	484	659	Bureau du directeur / Services aux programmes / Appels - BSF du Sud de l'Alberta / Gestion des talents
1	201	313	484	660	Vérification d'impôt sur le revenu - BSF du Sud de l'Alberta
1	201	313	484	661	Recouvrement des recettes - BSF du Sud de l'Alberta
1	201	313	484	662	Centre d'appels - BSF du Sud de l'Alberta
1	201	313	484	663	Enquêtes criminelles - BSF Sud de l'Alberta
1	201	313	485	000	BSF Edmonton
1	201	313	485	664	RS et DE/ Bureau du directeur / Services aux programmes / - BSF d'Edmonton
1	201	313	485	665	Vérification de l'impôt - BSF d'Edmonton
1	201	313	485	666	Recouvrement des recettes - BSF d'Edmonton
1	201	313	485	667	Centre d'appels - BSF d'Edmonton
1	201	313	485	668	Vérification de la TPS/TVH- BSF d'Edmonton
1	201	313	486	000	CF de Winnipeg
1	201	313	486	669	Opérations d'impression-courrier / Bureau du directeur / Services aux programmes /- CF de Winnipeg /
1	201	313	486	670	Déclarations des entreprises - CF de Winnipeg
1	201	313	486	671	Division des programmes de prestations – CF de Winnipeg
1	201	313	486	672	Déclarations des particuliers – CF de Winnipeg
1	201	313	486	673	Division des recouvrements – CF de Winnipeg
1	201	313	486	674	Division des vérifications et validation– CF de Winnipeg
1	201	313	487	000	BSF du Sud intérieur
1	201	313	487	675	Division de la vérification / Bureau du directeur / Services aux programmes / BSF du Sud intérieur
1	201	313	487	676	Division du recouvrement des recettes et des services à la clientèle - BSF du Sud intérieur
1	201	313	488	000	BSF de Vancouver
1	201	313	488	677	Division de la politique législative et des affaires règlementaires/ Bureau du directeur / Soutien administratif au directeur / Équipe développement corporatifs / Division de la politique législative et des affaires règlementaires - BSF de Vancouver
1	201	313	488	678	Division des appels - BSF de Vancouver
1	201	313	488	679	Division de la vérification - BSF de Vancouver
1	201	313	488	680	Division du recouvrement des recettes - BSF de Vancouver
1	201	313	488	681	Division de la vérification de la TPS/TVH - BSF de Vancouver
1	201	313	489	000	BSF de l'Île de Vancouver et du Nord
1	201	313	489	682	Division de la vérification/ Bureau du directeur / Soutien du directeur / BSF de l'Île de Vancouver et du Nord
1	201	313	489	683	Division du recouvrement des recettes - BSF de l'Île de Vancouver et du Nord
1	201	313	490	000	Surrey - Centres nationaux de vérification et de recouvrement (CNVR)
1	201	313	490	684	Division des recouvrements - CNVR Surrey
1	201	313	490	685	Division de la validation - CNVR Surrey / Bureau du directeur / Équipe administrative / Équipe de soutien administratif à la dotation / Services aux programmes
1	201	313	490	686	Division de la vérification - CNVR Surrey
1	201	313	491	000	BSF de la Vallée-du-Fraser
1	201	313	491	687	Enquêtes criminelles/ Bureau du directeur / Services aux programmes / Soutien au directeur // - BSF de la vallée du Fraser

1	201	313	491	688	Centre d'appels - BSF de la vallée du Fraser
1	201	313	491	689	Vérification - BSF de la vallée du Fraser
1	201	313	491	690	Division de la Recherche scientifique et développement expérimental
1	201	314	000	000	Région du Québec
1	201	314	492	000	Bureau du sous-commissaire / Programmes fiscaux - Québec / Bureau des directeurs et Services de programmes / Projets Corporatifs - Région du Québec
1	201	314	493	000	Division de l'intelligence d'affaires – Région du Québec
1	201	314	494	000	BSF de Montréal
1	201	314	494	691	Appels - BSF de Montréal (sites de Montréal, Laval, Shawinigan et Québec)
1	201	314	494	692	Vérification - BSF de Montréal
1	201	314	494	693	Centre d'appels - BSF de Montréal
1	201	314	495	000	BSF du Centre-et-Sud-du-Québec
1	201	314	495	694	Enquêtes criminelles - BSF du Centre-et-Sud-du-Québec
1	201	314	495	695	Vérification - BSF du Centre-et-Sud-du-Québec
1	201	314	495	696	Recouvrement des recettes - BSF du Centre-et-Sud-du-Québec
1	201	314	496	000	BSF de l'Ouest-du-Québec
1	201	314	496	697	Vérification - BSF de l'Ouest-du-Québec
1	201	314	496	698	Recouvrement des recettes - BSF de l'Ouest-du-Québec
1	201	314	496	699	Recherche scientifique et développement expérimental - BSF de l'Ouest-du-Québec (sites de Laval, Montréal et Québec)
1	201	314	497	000	BSF de l'Est-du-Québec
1	201	314	497	700	Vérification - BSF de l'Est-du-Québec
1	201	314	497	701	Recouvrement des recettes - BSF de l'Est-du-Québec
1	201	314	497	702	Division de la politique législative et des affaires règlementaires - BSF de l'Est-du-Québec
1	201	314	498	000	CNVR de Shawinigan
1	201	314	498	703	Division des recouvrements - CNVR
1	201	314	498	704	Division de la validation - CNVR
1	201	314	498	705	Division de la vérification - CNVR
1	201	314	499	000	CF de Jonquière
1	201	314	499	706	Division des prestations et des services spéciaux - CF de Jonquière
1	201	314	499	707	Division de la déclaration des particuliers - CF de Jonquière
1	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
2	000	000	000	000	Emploi et Développement social Canada
2	200	000	000	000	Les régions de Service Canada
2	200	300	000	000	Atlantique
2	200	300	400	000	Services stratégiques / Cabinet de la sous-ministre adjointe (CSMA) - Atlantique
2	200	300	401	000	Services de versement des prestations - Atlantique
2	200	300	401	500	Services de versement des prestations - Assurance-Emploi - Préparation de dossiers et Niveau 2 - Atlantique
2	200	300	401	501	Services de versement des prestations - Programme de prestations d'invalidité du Régime de pensions du Canada - Atlantique
2	200	300	401	502	Services de versement des prestations - Régime de pensions du Canada - Atlantique

2	200	300	401	503	Services de versement des prestations - Centre d'appels (Assurance-Emploi - St. John's) - Atlantique
2	200	300	401	504	Services de versement des prestations - Centre d'appels (Assurance-Emploi - Bathurst) - Atlantique
2	200	300	401	505	Services de versement des prestations - Centre d'appels (Pensions) - Atlantique
2	200	300	401	506	Services de versement des prestations - Centre d'appels (Subventions aux apprentis et Centre de services pour les employeurs) - Atlantique
2	200	300	401	507	Services de versement des prestations - Expertise opérationnelle - Atlantique
2	200	300	401	508	Services de versement des prestations - Assurance-Emploi Niveau 1 - Atlantique
2	200	300	401	509	Services de versement des prestations - Pension de la Sécurité de vieillesse - Atlantique
2	200	300	402	000	Services aux citoyens et des programmes - Atlantique
2	200	300	402	510	Services aux Citoyens - Atlantique
2	200	300	402	511	Livraison des programmes - Atlantique
2	200	300	402	512	Expertise opérationnelle - Atlantique
2	200	300	403	000	Intégrité et Services nationaux – Atlantique
2	200	300	403	513	Intégrité et Services nationaux – Services d'intégrité régionaux et nationaux - Atlantique
2	200	300	403	514	Intégrité et Services nationaux – Services nationaux – Atlantique
2	200	300	403	515	Intégrité et Services nationaux – Expertise opérationnelle, Intégrité interne et de la sécurité, et Bureau du Directeur général – Atlantique
2	200	301	000	000	Ontario
2	200	301	404	000	Services de gestion / Services stratégiques / Cabinet de la sous-ministre adjointe (CSMA) - Ontario
2	200	301	405	000	Services d'intégrité - Ontario
2	200	301	405	516	Services d'intégrité - Opérations - Ontario
2	200	301	405	517	Services d'intégrité - Expertise opérationnelle - Ontario
2	200	301	406	000	Services aux citoyens - Ontario
2	200	301	406	518	Services aux citoyens - Expertise opérationnelle - Ontario
2	200	301	406	519	Services aux citoyens – Centres Service Canada / Passeport – Ontario
2	200	301	407	000	Prestation des programmes - Ontario
2	200	301	407	520	Prestation des programmes - Opérations - Ontario
2	200	301	407	521	Prestation des programmes - Expertise opérationnelle - Ontario
2	200	301	408	000	Services de versement des prestations - Ontario
2	200	301	408	522	Services de versement des prestations- Assurance-Emploi - Ontario
2	200	301	408	523	Services de versement des prestations - Régime Pension du Canada et de la Sécurité de la vieillesse - Ontario
2	200	301	408	524	Services de versement des prestations - Centre d'appels - Ontario
2	200	301	408	525	Services de versement des prestations - Expertise d'affaires - Ontario
2	200	302	000	000	Québec
2	200	302	409	000	Services stratégiques / Cabinet de la sous-ministre adjointe (CSMA) - Québec

2	200	302	410	000	Services d'intégrité - Québec
2	200	302	410	526	Services d'intégrité - Expertise opérationnelle / Intégrité interne et sécurité / Bureau du directeur exécutif
2	200	302	410	527	Services d'intégrité - Opérations – Regroupement 1
2	200	302	410	528	Services d'intégrité – Opérations - Regroupement 2
2	200	302	411	000	Services de versement des prestations - Québec
2	200	302	411	529	Services de versement des prestations- Expertise Opérationnelle - Québec
2	200	302	411	530	Services de versement des prestations - Assurance-Emploi - Québec
2	200	302	411	531	Services de versement des prestations - Centre d'appels - Québec
2	200	302	411	532	Services de versement des prestations - Régime de Pension du Canada et de la Sécurité de la vieillesse - Québec
2	200	302	412	000	Services aux citoyens - Québec
2	200	302	412	533	Services aux citoyens - Centre de traitement (Passeport) - Québec
2	200	302	412	534	Services aux citoyens - Centre d'impression (Passeport) - Québec
2	200	302	412	535	Services aux citoyens - Bureaux en personne (Passeport) - Québec
2	200	302	412	536	Services aux citoyens - Centre d'appels (Passeport) - Québec
2	200	302	412	537	Services aux citoyens - Services aux citoyens - Québec
2	200	302	412	538	Services aux citoyens - Expertise opérationnelle - Incluant Passeport - Québec
2	200	302	413	000	Direction des programmes - Québec
2	200	303	000	000	Région de l'Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	414	000	Services stratégiques / Cabinet de la sous-ministre adjointe (CSMA) - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	415	000	Services aux citoyens - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	415	539	Services aux citoyens - Expertise opérationnelle - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	415	540	Services aux citoyens – le sud de l'Alberta et l'est des Kootenays - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	415	541	Services aux citoyens - Lower Mainland Ouest - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	415	542	Services aux citoyens - Lower Mainland Est - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	415	543	Services aux citoyens - Edmonton - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	415	544	Services aux citoyens - Île de Vancouver et côte Ouest - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	415	545	Services aux citoyens - Winnipeg et le sud-est - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	415	546	Services aux citoyens – le sud de la Saskatchewan - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	415	547	Services aux citoyens – le nord de l'Alberta et Peace Country- Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	416	000	Prestation des programmes - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	416	548	Prestation des programmes - Travailleurs étrangers temporaires - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	416	549	Prestation des programmes – Programmes d'Autochtones de la Colombie-Britannique et de l'Alberta - Ouest du Canada et Territoires

2	200	303	416	550	Prestation des programmes - Programmes du marché du travail et de développement social - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	417	000	Services de versement des prestations - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	417	551	Services de versement des prestations – Régime de pensions du Canada et des services fondamentaux - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	417	552	Services de versement des prestations – Programme de prestations d’invalidité du Régime de pensions du Canada - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	417	553	Services de versement des prestations – Pension de la Sécurité de la vieillesse / Opérations internationales - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	417	554	Services de versement des prestations - Centres d’appel / Traitement spécialisé - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	417	555	Services de versement des prestations - Assurance-Emploi - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	417	556	Services de versement des prestations - Expertise opérationnelle - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	417	557	Services de versement des prestations - Directeur(trice) exécutif(ve) - Projets spéciaux - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	418	000	Services d’intégrité - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	418	558	Services d’intégrité - Expertise opérationnelle - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	418	559	Services d’intégrité - Opérations/Pacifique et du nord - Ouest du Canada et Territoires
2	200	303	418	560	Services d’intégrité - Opérations - Prairies - Ouest du Canada et Territoires
2	201	000	000	000	Service Canada - Administration centrale
2	201	304	000	000	Direction générale des prestations et des services intégrés - Administration centrale (AC)
2	201	304	419	000	Centres d’appel - Administration centrale (AC)
2	201	304	420	000	Gestion intégrée des services / Commission des recours / Centres d’appel de la Prestation canadienne d’urgence (PCU) et de l’Agence de la santé publique du Canada (ASPC) / Bureau du sous-ministre adjoint principal - Administration centrale (AC)
2	201	304	421	000	Politiques, Appels et Qualité - Administration centrale (AC)
2	201	304	422	000	Surveillance des programmes et des services du Régime de pensions du Canada et de la Sécurité de la vieillesse (RPC et SV) - Administration Centrale (AC)
2	201	304	423	000	Traitement des demandes de prestations - Assurance-emploi - Administration centrale (AC)
2	201	304	424	000	Direction des orientations stratégiques - Administration centrale (AC)
2	201	305	000	000	Direction générale de service aux citoyens - Administration centrale (AC)
2	201	305	425	000	Direction du service numérique- Administration centrale (AC)
2	201	305	426	000	Direction des orientations stratégiques / Bureau du sous-ministre adjoint - Administration centrale (AC)
2	201	305	427	000	Direction des opérations du mode en personne et des stratégies - Administration centrale (AC)
2	201	305	428	000	Direction du Développement et Gestion des Partenariats - Administration Centrale (AC)

2	201	306	000	000	Bureau du Chef de l'exploitation
2	201	307	000	000	Direction générale des services d'intégrité - Administration centrale (AC)
2	201	307	429	000	Politique de l'identité et des programmes - Administration centrale (AC)
2	201	307	430	000	Bureau du sous-ministre adjoint / Orientations stratégiques Intégrité - Administration Centrale (AC)
2	201	307	431	000	Intégrité interne et sécurité ministérielle - Administration centrale (AC)
2	201	307	432	000	Opérations d'intégrité - Administration centrale (AC)
2	201	307	433	000	Programme travailleurs étrangers temporaires et Programme de mobilité internationale - Administration centrale (AC)
2	201	308	000	000	Direction générale des opérations des programmes - Administration centrale (AC)
2	201	308	434	000	Centre national de prestation des subventions et contributions
2	201	308	435	000	Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET)
2	201	308	436	000	Opérations des programmes autochtones (OPA)
2	201	308	437	000	Programmes et Services de Surveillance (OPMTDS)
2	201	308	438	000	Orientation Stratégique / Bureau de la Sous-ministre adjointe
2	201	309	000	000	Direction générale de la gestion de la transformation - Administration centrale (AC)
2	201	309	439	000	Exécution des grands projets de l'entreprise (EGPE) (inclut Modernisation des versements des prestations [MVP], Plateforme technologique et Gestion des relations de partenariat [GRP] / Bureau de la sous-ministre adjointe - Administration Centrale (AC)
2	201	309	440	000	Projets de grande envergure (PGE) - Administration centrale (AC)
2	201	309	441	000	Gestion de la transformation et préparation organisationnelle (GTPO) / Bureau du dirigeant principal de la transformation (BDPT) - Administration Centrale (AC)
2	202	000	000	000	Programme du travail
2	202	310	000	000	Conformité, Opérations et Développement des programmes
2	202	310	442	000	Direction des programmes fédéraux
2	202	310	443	000	Direction du Milieu de travail
2	202	310	444	000	Direction des opérations régionales et de la conformité / Bureau du sous-ministre adjoint
2	202	311	000	000	Politique, Règlement des différends et Affaires internationales
2	202	311	445	000	Service fédéral de médiation et de conciliation
2	202	311	446	000	Affaires internationales et intergouvernementales du travail
2	202	311	447	000	Direction de la Politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail / Bureau du sous-ministre adjoint
2	202	312	000	000	Intégration Stratégique et Gouvernance (ISG) / Bureau du sous-ministre du travail
2	203	000	000	000	Emploi et Développement social
2	203	313	000	000	Direction générale du Dirigeant principal des finances
2	203	313	448	000	Direction intégrée de la responsabilité et de la comptabilité ministérielle
2	203	313	449	000	Gestion des investissements, des projets et de l'approvisionnement
2	203	313	450	000	Services consultatifs en gestion financière / Adjoint au Dirigeant principal des finances

2	203	313	451	000	Biens immobiliers, gestion du changement et des services régionaux
2	203	313	452	000	Centre d'expertise maSGE (SAP)
2	203	313	453	000	Direction des services de gestion des affaires / Bureau du Dirigeant Principal des Finances
2	203	314	000	000	Commissaires / Bureau du sous-ministre (EDS)
2	203	315	000	000	Secrétariat ministériel
2	203	315	454	000	Bureau de la secrétaire ministérielle / Division des Opérations de l'accès à l'information et protection des renseignements personnels / Division de la gestion de la protection des renseignements personnels
2	203	315	455	000	Division de la Gestion d'affaires et comités exécutifs / Division des Services ministériels / Division des affaires parlementaires
2	203	316	000	000	Direction générale des services de ressources humaines
2	203	316	456	000	Direction de la rémunération
2	203	316	457	000	Orientations stratégiques et services de gestion / Bureau de la Sous-ministre adjointe
2	203	316	458	000	Collège@EDSC
2	203	316	459	000	Direction de la gestion de l'effectif
2	203	316	460	000	Direction de la gestion du milieu de travail
2	203	317	000	000	Direction générale de la sécurité du revenu et du développement Social
2	203	317	461	000	Direction des politiques en matière d'itinérance
2	203	317	462	000	Direction de l'innovation sociale et du développement communautaire
2	203	317	463	000	Bureau de la condition des personnes handicapées
2	203	317	464	000	Programme de prestations d'invalidité du Régime de pensions du Canada
2	203	317	465	000	Secrétariat sur l'accessibilité
2	203	317	466	000	Direction de l'intégration stratégique, de la planification et de la responsabilisation / Bureau de la Sous-ministre adjointe principale / Bureau de la Sous-ministre adjointe
2	203	317	467	000	Secrétariat des politiques sur les aînés et les pensions
2	203	318	000	000	Direction générale de l'innovation, de l'information et de la technologie
2	203	318	468	000	Solutions d'affaires et gestion de l'information
2	203	318	469	000	Stratégie, architecture et relations d'affaires
2	203	318	470	000	Opérations d'entreprise
2	203	318	471	000	Innovation des solutions d'affaires
2	203	318	472	000	Opérations d'affaires et services de solutions / Modernisation du versement des prestations plateforme technologiques
2	203	318	473	000	Opérations et planification de la direction générale / Bureau du dirigeant principal de l'information
2	203	319	000	000	Direction générale d'audit interne et gestion des risques d'entreprise
2	203	320	000	000	Unité des services juridiques
2	203	321	000	000	Direction générale de l'apprentissage
2	203	321	474	000	Programme canadien pour l'épargne-études
2	203	321	475	000	Division des politiques d'apprentissage, partenariats et services

2	203	321	476	000	Bureau du sous-ministre adjoint / Secrétariat du Service Jeunesse Canada
2	203	321	477	000	Programme canadien de prêts aux étudiants
2	203	322	000	000	Direction générale des Affaires publiques et des relations avec les Intervenants
2	203	322	478	000	Direction des communications sur l'emploi
2	203	322	479	000	Direction des communications sur le travail, les aînés et le développement social / Bureau du sous-ministre adjoint / Services de gestion de la Direction générale
2	203	322	480	000	Direction des communications stratégiques et Relations avec les intervenants
2	203	323	000	000	Horizons de politiques Canada
2	203	324	000	000	Direction générale des compétences et de l'emploi
2	203	324	481	000	Information sur le marché du travail
2	203	324	482	000	Affaires autochtones
2	203	324	483	000	Politique de l'assurance-emploi
2	203	324	484	000	Élaboration et conception de politiques de programmes d'emploi
2	203	324	485	000	Travailleurs étrangers temporaires
2	203	324	486	000	Direction de l'apprentissage et des initiatives sectorielles
2	203	324	487	000	Bureau de la Sous-ministre adjointe principale / Intégration stratégique et affaires corporatives
2	203	324	488	000	Jeunesse et innovation en matière de compétences
2	203	325	000	000	Direction générale des politiques stratégiques et de service
2	203	325	489	000	Politique et stratégie de service
2	203	325	490	000	Politique économique
2	203	325	491	000	Bureau de la dirigeante principale des données
2	203	325	492	000	Planification ministérielle et gestion / Bureau de la Sous-ministre adjointe principale / Lab d'innovation
2	203	325	493	000	Politique sociale / Secrétariat de la transformation de l'AGJEA
2	203	325	494	000	Évaluation
2	203	325	495	000	Stratégie et politiques horizontales
2	203	325	496	000	Affaires Intergouvernementales
2	204	000	000	000	Normes d'accessibilité Canada
2	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
3	000	000	000	000	Ministère de la Défense nationale
3	200	000	000	000	Sous-Ministre adjoint (Finances)
3	200	300	000	000	Bureau du Sous-ministre adjoint (BSMA), Bureau de la Sous-ministre adjointe associée (Finances) (BSMAA(Fin)) et Directeur - Planification et coordination (Finances) (DPC(Fin)) / Chef - Gestion financière (C G Fin)
3	200	301	000	000	Directeur général – Gouvernance financière stratégique (DGGFS)
3	200	302	000	000	Directeur général - Gouvernance financière stratégique (DGGFS)
3	200	303	000	000	Directeur général - Opérations et services financiers (DGOSF)
3	201	000	000	000	Sous-ministre adjoint (Ressources humaines - Civils)
3	201	304	000	000	Directeur Opérations des ressources humaines (DGOpsRH)
3	201	304	400	000	Directeur Opérations nationales de dotation (DOND) / Directeur politiques et programmes de dotation (DPPD)
3	201	304	401	000	Directeur Organisation et classification civiles (DOCC)
3	201	305	000	000	Directeur général - Orientations stratégiques en ressources humaines (DGOSRH)

3	201	305	402	000	Directeur Services généraux et modernisation (D Svc Gén Mod)
3	201	305	403	000	Directeur Planification stratégique et responsabilisation (DPSR) /
					Chef d'état-major (DGOSRH) / Ressources humaines numériques (DRHN) / Bureau du Sous-ministre adjoint
3	201	306	000	000	Directeur général - Développement de la main-d'œuvre
3	201	306	404	000	Directeur Performance et développement de la main-d'œuvre
3	201	307	000	000	Directeur général - Gestion du milieu de travail
3	201	307	405	000	Directeur santé globale (DSG)
3	201	307	406	000	Directeur relations de travail du personnel civil (DRTPC)
3	201	308	000	000	Directeur général - Rémunération et des avantages sociaux civils (DGRASC)
3	202	000	000	000	Sous-ministre adjoint (Infrastructure et Environnement)
3	202	309	000	000	Directeur général - Exigences du portefeuille
3	202	310	000	000	Directeur général - Services d'ingénierie (Infrastructure et environnement) /
3	202	311	000	000	Bureau du Sous-ministre adjoint (Infrastructure et environnement) / Directeur général - Affaires autochtones/ Directeur général, Initiatives stratégiques - gestion du portefeuille
3	202	312	000	000	Directeur général gestion de la durabilité environnementale / Directeur Sites contaminés / Directeur Gestion durable environnementale
3	202	313	000	000	Quartier-général Groupe des opérations immobilières des Forces canadiennes
3	202	313	407	000	Quartier-général Groupe des opérations immobilières des Forces canadiennes / Unité des opérations immobilières - Détachements Yellowknife et Goose Bay
3	202	313	408	000	Unité des opérations immobilières (Atlantique) / Détachements Gander, Greenwood et Gagetown
3	202	313	409	000	Unité des opérations immobilières (Québec) /Détachements Val cartier, Bagotville et St-Jean
3	202	313	410	000	Unité des opérations immobilières (Ontario) / Détachements Borden, Kingston, Trenton, Petawawa, North Bay
3	202	313	411	000	Unité des opérations immobilières (Ouest) / Détachements Winnipeg, Cold Lake, Shilo, Suffield et Wainwright
3	202	313	412	000	Unité des opérations immobilières (Pacifique) / Détachements Comox et Chilliwack
3	203	000	000	000	Sous-ministre adjoint (Gestion de l'information)
3	203	314	000	000	Chef d'état-major (Gestion de l'information) / bureau du Sous-ministre adjoint (Gestion de l'information)
3	203	315	000	000	Directeur général - Service des applications de l'entreprise (DGSAE)
3	203	315	413	000	Directeur - Planification et intégration des applications
3	203	315	414	000	Directeur - Système d'information de la gestion des ressources de la Défense (DSIGRD)
3	203	315	415	000	Directeur - Services de gestion de l'information de l'entreprise (DSGIE)
3	203	315	416	000	Directeur - Gestion de l'information des ressources humaines (DIRHG)

3	203	315	417	000	Bureau du Directeur général - Service des applications de l'entreprise (DGSAE) / Directeur - Gestion d'activités des applications de l'entreprise / Directeur - Connaissance et gestion de l'information
3	203	316	000	000	Directeur général - Cyberspace (DG Cyber)
3	203	317	000	000	Sous-Ministre Adjoint (Gestion De L'information) Liste des Ressources du Personnel de Gestion Projet / Directeur général - Réalisation de projets (Gestion de l'information)
3	203	318	000	000	Directeur général - Opérations (Gestion de l'information) / J6 Forces Canadiennes Adjoint
3	203	318	418	000	Quartier général du 7e Groupe des communications / 76e Régiment des communications / 76e Régiment Des Communications Détachement Esquimalt /76e Régiment Des Communications Détachement Halifax / 76e Régiment Des Communications Détachement Kingston / 76 Régiment des communications Détachement Selfkant / 77 Régiment des lignes
3	203	318	419	000	Centre de guerre électronique des Forces canadiennes / Quartier général du Groupe des opérations d'information des Forces canadiennes / Centre d'opérations des réseaux des Forces canadiennes / Station des Forces canadiennes Leitrim / Détachement Masset Station des Forces Canadiennes Leitrim
3	203	318	420	000	Directeur général - Opérations (Gestion de l'information) (DGOGI)
3	203	319	000	000	Directeur général - Technologie et planification stratégique (Gestion de l'information)
3	203	319	421	000	Directeur général - Technologie et planification stratégique (Gestion de l'information) / Directeur - Planification de la Défense (Gestion de l'information) / Développement des capacités (Gestion de l'information) / Directeur - Gestion des relations d'affaires / Directeur - Soutien technologique (Gestion de l'information)
3	203	319	422	000	Directeur - Ingénierie et intégration (Gestion de l'information)
3	203	319	423	000	Directeur - Sécurité (Gestion de l'information) / Soutien technologie (Gestion de l'information)
3	204	000	000	000	Sous-Ministre adjoint (Matériels) (SMA(MAT))
3	204	320	000	000	Bureau du Sous-Ministre adjoint (Matériels)
3	204	321	000	000	Chef d'état-major (Matériel) / Directeur général - Programmes internationaux et industriels (DGPIL)
3	204	322	000	000	Directeur général - Gestion du programme d'équipement maritime (DGGPEM)
3	204	322	424	000	Centre d'expérimentation et d'essais maritimes des Forces canadiennes (CFMETR / Centre d'essais techniques (CETM) / Directeur général - Gestion du programme d'équipement maritime (DGGPEM)
3	204	323	000	000	Directeur général - Gestion du programme d'équipement terrestre (DGGPET)
3	204	323	425	000	Directeur général - Gestion du programme d'équipement terrestre (DGGPET) / Centre d'essais et d'expérimentation en munitions
3	204	323	426	000	Centre d'essais techniques de la qualité
3	204	323	427	000	202e Dépôt d'ateliers
3	204	324	000	000	Directeur général - Gestion du programme d'équipement aérospatial (DGGPEA)
3	204	324	428	000	Directeur général - Gestion du programme d'équipement aérospatial (DGGPEA) / Centre d'essais techniques (Aérospatiale) (CETA) / Gestion des systèmes d'armes du CF-18 – Détachement Mirabel
3	204	325	000	000	Directeur général - Services d'acquisition (DG Svc Acq)

3	204	326	000	000	Directeur général - Systèmes de matériel et chaîne d'approvisionnement (DGSMCA)
3	204	326	429	000	Directeur général - Systèmes de matériel et chaîne d'approvisionnement (DGSMCA)
3	204	326	430	000	Directeur - assurance de la qualité
3	204	327	000	000	Directeur général - Réalisation de grands projets (Air et Terre)
3	204	328	000	000	Directeur général - Réalisation de grands projets (Marine)
3	204	328	431	000	Centre d'essais techniques de la qualité/Centre d'essais et d'expérimentation en munitions
3	204	328	432	000	202e Dépôt d'ateliers
3	204	329	000	000	Directeur général - Gestion du programme d'équipement aérospatial (DGGPEA)
3	204	329	433	000	Directeur général – bureau de la gestion du programme d'équipement aérospatial (DGGPEA) / Directeur général – bureau de la gestion du programme d'équipement aérospatial (DGGPEA) - positions d'étudiants / Initiative de soutien de la gestion des programmes
3	204	329	434	000	Directeur de la gestion du programme d'équipement aérospatial (Avions-écoles et chasseurs) / Directeur – Gestion du programme d'équipement aérospatial (transport) / Directeur – Gestion du programme d'équipement aérospatial (maritime) / Directeur – Gestion du programme d'équipement aérospatial (Aviation tactique et simulation) / Directeur de la Gestion du Programme d'Équipement Aérospatial (Systèmes de Radar et Communications)
3	204	329	435	000	Directeur - Obtention (Aérospatiale)
3	204	329	436	000	Direction - Navigabilité aérienne et soutien technique
3	204	330	000	000	Directeur général - Services d'acquisition
3	204	330	437	000	Direction des achats importants (D Achats Imp) / bureau du Directeur général - Services d'acquisition / Équipe de gestion des activités
3	204	330	438	000	Direction obtention des systèmes électroniques (DOSÉ)
3	204	330	439	000	Direction des contrats de service (DC Svc)
3	204	331	000	000	Directeur général - Systèmes de matériel et chaîne d'approvisionnement (DGSMCA)
3	204	331	440	000	Directeur - Gestion des activités (D Ges A) / Directeur – Plans et besoins (Systèmes de matériel) (DPBSM) / Bureau du Directeur général - Systèmes de matériel et chaîne d'approvisionnement / Directeur général - Systèmes de matériel et chaîne d'approvisionnement (DGSMCA) holding cell / Directeur - Assurance de la qualité (DAQ)
3	204	331	441	000	Directeur - assurance de la qualité
3	204	331	442	000	Direction –Politiques et procédures (Matériel) (DPPM)
3	204	331	443	000	Directeur - Opérations de la chaîne d'approvisionnement
3	204	332	000	000	Directeur général - Réalisation de grands projets (Air et Terre)
3	204	333	000	000	Directeur général - Réalisation de grands projets (Marine)
3	205	000	000	000	Sous-Ministre adjoint (Affaires publiques)
3	206	000	000	000	Sous-Ministre adjoint (Politiques)
3	206	334	000	000	Sous-Ministre adjoint (Politiques)/Chef d'équipe/Autres Niveau 1 / Directeur général - coordination des politiques
3	206	335	000	000	Directeur général- Planification des politiques / Directeur général- Politique de sécurité internationale
3	207	000	000	000	Sous-Ministre adjoint (Services d'examen)
3	208	000	000	000	Sous-Ministre adjoint (Sciences et technologie)

3	208	336	000	000	Bureau du Sous-Ministre adjoint (Sciences et technologie) / Chef d'état-major (Sciences et technologie)
3	208	337	000	000	Directeur général - Services généraux (Science et technologie) (DGSGST)
3	208	338	000	000	Unité de soutien militaire - Recherche et développement pour la défense Canada
3	208	338	444	000	Recherche et Développement pour la Défense Canada - Opérations des serv. généraux
3	208	338	445	000	Centre D'analyse et de Recherche Opérationnelle
3	208	338	446	000	Recherche et Développement pour la Défense Canada - Atlantique
3	208	338	447	000	Recherche et Développement pour la Défense Canada - Ottawa
3	208	338	448	000	Recherche et Développement pour la Défense Canada - Toronto
3	208	338	449	000	Recherche et Développement pour la Défense Canada - Suffield
3	208	338	450	000	Recherche et Développement pour la Défense Canada - Valcartier
3	209	000	000	000	Armée canadienne
3	209	339	000	000	Quartier général de l'Armée canadienne / Chef d'état-major de l'Armée
3	209	340	000	000	Le Centre de la doctrine et de l'instruction de l'Armée canadienne
3	209	340	451	000	Collège de commandement et d'état-major de l'Armée canadienne / Quartier général du Centre de doctrine et d'instruction de l'Armée canadienne / Centre canadien d'entraînement aux manœuvres
3	209	340	452	000	Centre d'instruction au combat
3	209	341	000	000	5e Division du Canada
3	209	341	453	000	Base de soutien de la 5e Division du Canada, Gagetown
3	209	341	454	000	Détachement Charlottetown, Base de soutien de la 5e Division du Canada, Gagetown / Détachement Aldershot, Base de soutien de la 5e Division du Canada, Gagetown / Escadron des transmissions du Groupe de soutien de la 5e Division du Canada / Détachement St John's, Base de soutien de la 5e Division du Canada, Gagetown / Détachement Sydney, Base de soutien de la 5e Division du Canada, Gagetown
3	209	341	455	000	Quartier général de la Brigade d'appui au combat du Canada/ Régiment du Renseignement de l'armée Canadienne / 21E Régiment de Guerre Électronique / Force opérationnelle des activités d'influence / 4e Régiment d'appui du génie / 4e Régiment d'artillerie (Appui général), Artillerie royale canadienne / 5e Groupe de patrouille des Rangers canadiens / 36e Groupe-brigade du Canada / 37e Groupe-brigade du Canada / Quartier général de la 5e Division du Canada / Centre d'instruction de la 5e Division du Canada
3	209	342	000	000	2e Division du Canada
3	209	342	456	000	Groupe de soutien de la 2e Division du Canada, Val Cartier
3	209	342	457	000	Groupe de soutien de la 2e Division du Canada, Détachement St-Jean
3	209	342	458	000	Groupe de soutien de la 2e Division du Canada, Détachement Montréal
3	209	342	459	000	5e Groupe-brigade mécanisé du Canada
3	209	342	460	000	Quartier général de la 2e Division du Canada / Escadron des transmissions du Groupe de soutien de la 2e Division du Canada / 34e Groupe-brigade du Canada / 35e Groupe-brigade du Canada / Bataillon des services de la 2e Division du Canada
3	209	343	000	000	4e Division canadienne
3	209	343	461	000	Base des Forces canadiennes, Kingston

3	209	343	461	500	Équipe de nettoyage / Cuisine Routledge Hall
3	209	343	462	000	Base de soutien de la 4e Division du Canada, Petawawa / Base de soutien de la 4e Division du Canada Escadron des transmissions/ Détachement Toronto, Base de soutien de la 4e division du Canada, Petawawa
3	209	343	462	501	Services d'urgence
3	209	343	463	000	2e Groupe-brigade mécanisé du Canada
3	209	343	464	000	Quartier général de la 4e Division du Canada / Centre d'instruction de la 4e Division du Canada / 31e Groupe-brigade du Canada / 32e Groupe-brigade du Canada / 33e Groupe-brigade du Canada
3	209	344	000	000	3e Division canadienne
3	209	344	465	000	Base des Forces canadiennes, Suffield
3	209	344	466	000	Base de Soutien de la 3e Division du Canada, Edmonton
3	209	344	467	000	Base de Soutien de la 3e Division du Canada, Edmonton det Wainwright
3	209	344	468	000	Base des Forces canadiennes, Shilo
3	209	344	469	000	Établissement différentiel civil de BATUS
3	209	344	470	000	1e Groupe-brigade mécanisé du Canada / Escadron des transmissions du Groupe de soutien de la 3e Division du Canada
3	209	344	471	000	Quartier général et Escadron des transmissions du 1er Groupe-brigade mécanisé du Canada / Quartier général du 39e Groupe-brigade du Canada / Quartier général de la 3e Division du Canada / Centre d'instruction de la 3e Division du Canada / Quartier général du 38e Groupe-brigade du Canada / Quartier général du 41e Groupe-brigade du Canada / 1er Groupe de patrouille des Rangers canadiens
3	210	000	000	000	Commandement des Forces d'opérations spéciales du Canada (COMFOSCAN)
3	211	000	000	000	L'Agence de logement des Forces canadiennes (ALFC)
3	211	345	000	000	Agence de logement des Forces canadiennes - Bureau principal (Ottawa)
3	211	346	000	000	Agence de logement des Forces canadiennes - Pacifique et région de l'Ouest
3	211	347	000	000	Agence de logement des Forces canadiennes - Région du centre
3	211	348	000	000	Agence de logement des Forces canadiennes - Québec et région de l'Est
3	212	000	000	000	Commandement du renseignement des Forces canadiennes (COMRENSFC)
3	212	349	000	000	Commandant du Groupe du renseignement des Forces canadiennes (GP Rens FC)
3	212	350	000	000	Chef de renseignement de la Défense
3	213	000	000	000	Commandement des Opérations Interarmées du Canada
3	213	351	000	000	Groupe de soutien opérationnel interarmées des Forces canadiennes (GSOIFC)
3	213	352	000	000	Quartier général du Commandement des opérations interarmées du Canada / Quartier général de la Force opérationnelle interarmées (Nord) / Quartier général de la Force opérationnelle interarmées (Ouest) / Opération PRESENCE / Quartier Général de la 1re Division du Canada / Centre de Guerre des interarmées Canadiennes
3	213	353	000	000	Quartier Général du Groupe de Soutien Matériel du Canada
3	213	353	472	000	25e Dépôt d'approvisionnement des Forces Canadiennes

3	213	353	473	000	7e Dépôt d'approvisionnement des Forces Canadiennes / Quartier Général du Groupe de Soutien Matériel du Canada
3	213	353	474	000	Dépôt de Munitions des Forces Canadiennes Angus / Dépôt de Munitions des Forces Canadiennes Bedford / Dépôt de Munitions des Forces Canadiennes Dundurn / Dépôt de Munitions des Forces Canadiennes Rocky Point /
3	214	000	000	000	Secrétaire général
3	214	354	000	000	Secrétariat de la coordination de l'examen et de la surveillance de la sécurité nationale et du renseignement / Secrétaire général / Directeur - Services ministériels stratégiques / Directeur - Équipe de mise en œuvre des litiges
3	214	355	000	000	Directeur – Accès à l'information et protection des renseignements personnels
3	215	000	000	000	Sous-Ministre adjoint (Données, innovation et analytique) (SMA(DIA)) / Bureau de la Conseillère juridique auprès du ministère de la Défense nationale et des Forces canadiennes (MDN/CJFC) / CIIS
3	216	000	000	000	Cabinet du Juge-avocat général
3	217	000	000	000	Chef du personnel militaire / Commandement du Personnel Militaire
3	217	356	000	000	"Chef Adjoint du Personnel Militaire / Chef du personnel militaire / Directeur Conduite militaire professionnelle — Opération HONOUR / Directeur Général - Services de Soutien du Personnel Militaire"
3	217	357	000	000	Directeur Général - Rémunération et Avantages Sociaux
3	217	358	000	000	Groupe de recrutement des Forces canadiennes / Centres et Détachements de recrutement des Forces canadiennes / Quartier général du Groupe de recrutement des Forces canadiennes / Directeur Général - Services Bien-Être et Moral / Aumônier général
3	217	359	000	000	Groupe de transition des Forces armées canadiennes / tout Unité et Détachements de transition des Forces armées canadiennes
3	217	360	000	000	Directeur Général - Personnel Militaire / Directeur Général - Carrières Militaires / Directeur général – Mise en œuvre des litiges
3	217	361	000	000	Directeur Général - Recherche et Analyse (Personnel Militaire)
3	217	362	000	000	Quartier général de l'Académie canadienne de la Défense / Détachements de l'Académie canadienne de la Défense / Collège des Forces canadiennes / Centre de développement de l'instruction des Forces canadiennes
3	217	362	475	000	Collège militaire royal du Canada (CMR)
3	217	362	476	000	Quartier général de l'Académie canadienne de la Défense
3	217	362	477	000	Base des Forces canadiennes Borden / CILFC / CDIFC / EPDCFC
3	217	362	478	000	École de leadership et de recrues des Forces canadiennes
3	217	362	479	000	Collège militaire royal de Saint-Jean
3	217	362	480	000	École des langues des Forces canadiennes / Détachement École des langues des Forces canadiennes (Saint-Jean)
3	217	363	000	000	Groupe des Services de Santé des Forces Canadiennes
3	217	363	481	000	Quartier général du 1er Groupe des Services de santé et Détachement / 1er d'ambulance de campagne et Détachements / 11e Centre des Services de santé des Forces canadiennes / 12e Centre des Services de santé des Forces canadiennes / 21e Centre des Services de Santé des Forces Canadiennes / 22e Centre des Services de Santé des Forces Canadiennes / 23e Centre des Services de Santé des Forces Canadiennes et Détachements / Centre des Services de Santé des Forces Canadiennes (Pacifique) et Détachements
3	217	363	482	000	Quartier Général du Groupe des Services de Santé des Forces Canadiennes et Détachements / Dépôt Central de Matériel Médical et Détachement / Centre de Médecine

Environnemental des Force Canadiennes / 1er Hôpital de Campagne du Canada et Détachement / Centre de formation des Services de Santé des Forces Canadiennes

3 217 363 483 000 Centre des Services de Santé des Forces Canadiennes Ottawa et Détachements

3 217 363 484 000 Services de Santé des Forces Canadiennes - toutes les unités dentaires

3 217 363 485 000 Quartier Général du 4e Groupe des Services de Santé et Détachements / Centre des Services de Santé des Forces Canadiennes (Atlantique) / 2ème d'ambulance de campagne et Détachements / 5ème d'ambulance de campagne et Détachements / 24e Centre des Services de Santé des Forces Canadiennes / 25e Centre des Services de Santé des Forces Canadiennes / 26e Centre des Services de Santé des Forces Canadiennes et Détachements / 27e Centre des Services de Santé des Forces Canadiennes et Détachements / 31e Centre des Services de Santé des Forces Canadiennes et Détachements / 32e Centre des Services de Santé des Forces Canadiennes et Détachements / 33e Centre des Services de Santé des Forces Canadiennes et Détachements / 41e Centre des Services de santé des Forces canadiennes et Détachements / 42e Centre des Services de santé des Forces canadiennes et Détachement

3 218 000 000 000 Ombudsman

3 219 000 000 000 Aviation Royale Canadienne

3 219 364 000 000 Quartier Général de l'Aviation Royale Canadienne / Centre de guerre aérospatiale des Forces canadiennes

3 219 364 486 000 Chef d'état-major de la force aérienne

3 219 365 000 000 2e Division aérienne du Canada

3 219 365 487 000 École de technologie et du génie aérospatial des Forces canadiennes / École de recherche et de sauvetage des Forces canadiennes / 2e École de pilotage des Forces canadiennes / 3e École de pilotage des Forces canadiennes / École de survie et de médecine de l'air des Forces canadiennes / École des opérations de contrôle aérospatial des Forces canadiennes / ase des Forces canadiennes Moose Jaw / 419e Escadron d'entraînement à l'appui tactique / Quartier général de la 16e Escadre / Quartier général de la 2e Division aérienne du Canada / 402e Escadron / 431e escadron de démonstration aérienne

3 219 365 488 000 Base des Forces canadiennes Winnipeg (17 Escadre Winnipeg) / Détachement Dundurn, Base des Forces canadiennes Winnipeg

3 219 366 000 000 1ere Division aérienne du Canada

3 219 366 489 000 Base des Forces canadiennes Trenton (8e escadre Trenton) / Escadron de soutien technique des télécommunications et des moyens aérospatiaux

3 219 366 490 000 Base des Forces canadiennes Cold Lake (4e escadre Cold Lake)

3 219 366 491 000 Base des Forces canadiennes Greenwood (14 Escadre Greenwood)

3 219 366 492 000 Base des Forces canadiennes Bagotville (2e et 3e escadres Bagotville)

3 219 366 493 000 Base des Forces canadiennes Comox (19e escadre Comox)

3 219 366 494 000 Quartier général de la 1re Division aérienne du Canada / Détachement Ottawa, Quartier général de la 1re Division aérienne du Canada / Quartier général de la 1ere Escadre / Quartier général de la 12e Escadre / 1er, 3e, 8e, 12e, 14e et 19e Escadrons de maintenance (Air) / 10e Escadron d'instruction technique appliquée / 12e Escadron de Radar / Centre conjoint de coordination des opérations de sauvetage Halifax, Trenton / 103e Escadron de recherche et de sauvetage des Forces canadiennes / 2e Escadron expéditionnaire aérien / 2e Escadron des mouvements aériens / 8e Escadron de transmissions et contrôle (Air) / 21e Escadron de contrôle et d'alerte (Aérospatiale) / 51e

Escadron d'Entraînement Opérationnel de contrôle et d'Alerte (Aérospatiale) / Escadron de soutien technique des télécommunications et des moyens aérospatiaux

3	219	366	495	000	Base des Forces canadiennes Gander, Goose Bay, North Bay
3	219	366	496	000	400e, 408e, 430e, 438e, 450e Escadrons tactique d'hélicoptères / 403e Escadron d'entraînement opérationnel d'hélicoptères / 423e, 443e Escadrons d'hélicoptères maritimes / Installation d'évaluation et d'essais opérationnels - Hélicoptères / 4e Escadron du génie construction / 406e Escadron maritime d'entraînement opérationnel / 409e, 425e 409e Escadrons d'appui tactique / 410e Escadron d'entraînement opérationnel à l'appui tactique / 412e, 429e, 436e, 437e Escadrons de transport / 413e, 424e, 435e, 442e Escadrons de transport et de sauvetage / 426e Escadron d'entraînement au transport / 444e Escadron de soutien au combat / 404e Escadron de patrouille à longue portée et d'entraînement / 405e, 407e Escadrons de patrouille à longue portée / 415e Escadron de patrouille à longue portée (Développement de la force)
3	220	000	000	000	Marine royale canadienne
3	220	367	000	000	Chef d'état-major de la Marine royale canadienne / Centre de guerre maritime des forces canadiennes / centre de guerre maritime des forces canadiennes Ottawa
3	220	368	000	000	Forces maritimes du Pacifique
3	220	368	497	000	Quartier général des Forces maritimes du Pacifique / Quartier général de la Flotte canadienne du Pacifique / Unité de plongée de la Flotte Pacifique / Quartier général de la Réserve navale / quartier générale des forces des sous-marines canadiennes / quartier général du quatrième Groupe des opérations maritimes
3	220	368	498	000	Base des Forces canadiennes Esquimalt / Détachement Matsqui, Base des Forces canadiennes Esquimalt
3	220	368	499	000	l'École navale (Atlantique) / l'École navale (Pacifique) / Quartier général de la Flotte canadienne du Pacifique / Centre de développement de l'instruction de la Marine (Pacifique) / Centre de développement de l'instruction de la Marine (Atlantique) / Quartier général Groupe du personnel et de l'instruction de la Marine/école navale de Québec
3	220	368	600	000	Installation de maintenance de la Flotte CAPE BRETON
3	220	369	000	000	Forces maritimes de l'Atlantique
3	220	369	601	000	Quartier Général des Forces maritimes de l'Atlantique / TRINITY, le Centre de renseignement et de soutien des opérations maritimes / Unité de plongée de la Flotte (Atlantique) / Quartier général du Cinquième Groupe des opérations maritimes / Quartier général de la Flotte canadienne de l'Atlantique
3	220	369	602	000	Base des Forces canadiennes Halifax / Détachement Cape Breton, Base des Forces canadiennes Halifax
3	220	369	603	000	Installation de maintenance de la Flotte CAPE SCOTT
3	221	000	000	000	État-Major Interarmées Stratégique
3	222	000	000	000	Vice-chef d'état-major de la Défense (VCEMD)
3	222	370	000	000	Chef de programme / Chef de développement des Forces
3	222	371	000	000	Groupe de la police militaire des forces canadiennes (Gp PM FC)
3	222	371	604	000	2e escadron de la Police Militaire / Quartier général du groupe de la Police militaire des Forces canadiennes / / 1, 2, 3, 4, 5 Régiment de police militaire / 1er escadron de la Police Militaire / / École de la Police militaire des Forces canadiennes / Service national des enquêtes des Forces canadiennes / Unité de la Police militaire de Borden / Unité de la Police militaire d'Esquimalt / Unité de la Police militaire d'Halifax
3	222	372	000	000	Groupe de Soutien National aux Cadets et aux Rangers Juniors Canadiens (GP S NATL CRJC) / / Chef d'état-major de la défense / Vice-chef d'état-major adjoint de la Défense / État-major de liaison des Forces canadiennes (Washington, D.C.) / Directeur - Liaison avec l'Étranger / / Vice-Chef d'état-major de la défense

3	222	373	000	000	Unité de Soutien des Forces Canadiennes à Ottawa / Unité de Soutien des Forces Canadiennes en Europe
3	222	374	000	000	Directeur Général - Sécurité de la Défense
3	222	375	000	000	Cadets / Directeur Général - Gestion intégrée des conflits et des plaintes (GICP)
3	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
4	000	000	000	000	Service correctionnel du Canada
4	200	000	000	000	Secteurs et l'Administration centrale
4	200	300	000	000	Secteur des communications et engagement
4	200	301	000	000	Secteur des services corporatifs
4	200	301	400	000	Secteur des services corporatifs - Direction générale du contrôleur national, direction générale de la gestion des ressources, bureau de la Commissaire adjointe Services corporatifs (CASC)
4	200	301	401	000	Secteur des services corporatifs - Bureau de la commissaire adjointe services corporatifs (CASC) / direction de la gestion des ressources
4	200	301	402	000	Secteur des services corporatifs - Direction générale des services techniques et installations
4	200	302	000	000	Secteur des Opérations et des programmes correctionnels
4	200	302	403	000	Secteur des Opérations et des programmes correctionnels - Bureau du commissaire adjoint (CAOPC) / Modernisation du SGD
4	200	302	404	000	Secteur des Opérations et des programmes correctionnels - Direction des programmes pour délinquants et de la réinsertion sociale
4	200	302	405	000	Secteur des Opérations et des programmes correctionnels - Direction de la sécurité
4	200	302	406	000	Secteur des Opérations et des programmes correctionnels - Direction de la sécurité préventive et du renseignement
4	200	302	407	000	Secteur des Opérations et des programmes correctionnels - CORCAN
4	200	302	407	500	CORCAN - Région de l'Atlantique
4	200	302	407	501	CORCAN - Région Du Québec
4	200	302	407	502	CORCAN - Région de l'Ontario
4	200	302	407	503	CORCAN - Région des Prairies
4	200	302	407	504	CORCAN - Région du Pacifique
4	200	302	407	505	CORCAN - Administration centrale
4	200	303	000	000	Bureau du Commissaire / Secrétariat exécutif / Services juridiques / Secteur des délinquantes / Vérification interne / Relations intergouvernementales
4	200	304	000	000	Secteur des Services de santé
4	200	304	408	000	Secteur des Services de santé - Région de l'Administration centrale (AC)
4	200	304	409	000	Secteur des Services de santé - Région de l'Atlantique (incluant les employés des services de santé du Centre de rétablissement Shepody)
4	200	304	410	000	Secteur des Services de santé - Région du Québec (incluant les employés des services de santé du Centre régional de santé mentale)
4	200	304	411	000	Secteur des Services de santé - Région de l'Ontario (incluant les employés des services de santé du Centre régional de traitement)
4	200	304	412	000	Secteur des Services de santé - Région des Prairies (incluant les employés des services de santé du Centre psychiatrique régional)

4	200	304	413	000	Secteur des Services de santé - Région du Pacifique (incluant les employés des services de santé du Centre régional de traitement)
4	200	305	000	000	Secteur de la gestion des ressources humaines
4	200	305	414	000	Secteur de la gestion des ressources humaines - Direction de la classification, ressourcement et opérations - Toutes les régions
4	200	305	415	000	Secteur de la gestion des ressources humaines - Direction de la modernisation et de la gouvernance des ressources humaines - Toutes les régions
4	200	305	416	000	Secteur de la gestion des ressources humaines - Direction des relations de travail et de la gestion du milieu de travail - Toutes les régions
4	200	305	417	000	Secteur de la gestion des ressources humaines - Direction de l'apprentissage et du perfectionnement (incluant les employés du Centre d'apprentissage et de perfectionnement correctionnel et de l'Académie nationale de formation)
4	200	306	000	000	Services de gestion de l'information
4	200	306	418	000	Services de gestion de l'information - Services des applications
4	200	306	419	000	Services de gestion de l'information - Partenariats internes et relations en matière de service
4	200	306	420	000	Services de gestion de l'information - Bureau du dirigeant principal de l'information / Gestion de l'information / Stratégie, architecture et sécurité / Projets, qualité et services de gestion
4	200	307	000	000	Secteur des politiques
4	200	307	421	000	Secteur des politiques - Bureau du commissaire adjoint (CAP) / Valeurs, intégrité et gestion des conflits (VIGC)
4	200	307	422	000	Secteur des politiques - Direction des politiques et de la planification stratégique (incluant la Direction de la recherche)
4	200	307	423	000	Secteur des politiques - Division des Droits, recours et résolution
4	200	308	000	000	Sous-commissaire principal - Direction des enquêtes sur les incidents / Initiatives pour les Autochtones
4	201	000	000	000	Régions
4	201	309	000	000	Région de l'Atlantique
4	201	309	424	000	Région de l'Atlantique - Administration régionale
4	201	309	425	000	Région de l'Atlantique - Établissement Springhill
4	201	309	426	000	Région de l'Atlantique - Regroupement du Pénitencier Dorchester (incluant l'ancien établissement Westmorland et the Centre de rétablissement Shepody (excluant les employés secteur des Services de santé))
4	201	309	427	000	Région de l'Atlantique - Établissement Atlantique
4	201	309	428	000	Région de l'Atlantique - Établissement Nova pour femmes
4	201	309	429	000	Région de l'Atlantique - Bureau de libération conditionnelle - Districts de la Nouvelle-Écosse et de Terre-Neuve et Labrador (incluant les Centres correctionnels communautaires)
4	201	309	430	000	Région de l'Atlantique - Bureau de libération conditionnelle - Districts du Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard (incluant les Centres correctionnels communautaires)
4	201	310	000	000	Région du Québec
4	201	310	431	000	Région du Québec - Administration régionale
4	201	310	432	000	Région du Québec - Regroupement du Centre fédéral de formation (incluant l'ancien établissement Montée St-François)
4	201	310	433	000	Région du Québec - Établissement Donnacona
4	201	310	434	000	Région du Québec - Établissement Joliette

4	201	310	435	000	Région du Québec - Regroupement de l'établissement Archambault (incluant l'ancien établissement Sainte-Anne-des-Plaines et le Centre régional de santé mentale (CRSM), excluant les employés du secteur des Services de santé)
4	201	310	436	000	Région du Québec - Centre régional de réception (incluant l'Unité spéciale de détention USD)
4	201	310	437	000	Région du Québec - Établissement Drummond
4	201	310	438	000	Région du Québec - Établissement Cowansville
4	201	310	439	000	Région du Québec - Établissement La Macaza
4	201	310	440	000	Région du Québec - Établissement Port-Cartier
4	201	310	441	000	Région du Québec - Libération conditionnelle - District de Montréal métropolitain (incluant les Centres correctionnel communautaire)
4	201	310	442	000	Région du Québec - Libération conditionnelle - District de Est-Ouest du Québec (incluant les Centres correctionnel communautaire)
4	201	311	000	000	Région de l'Ontario
4	201	311	443	000	Région de l'Ontario - Administration régionale
4	201	311	444	000	Région de l'Ontario - Établissement Millhaven (incluant le Centre régional de traitement et excluant les employés du secteur des Services de santé)
4	201	311	445	000	Région de l'Ontario - Établissement Bath
4	201	311	446	000	Région de l'Ontario - Regroupement de l'établissement Collins Bay (incluant l'ancien établissement Frontenac)
4	201	311	447	000	Région de l'Ontario - Regroupement de l'établissement Beaver Creek (incluant l'ancien établissement Fenbrook)
4	201	311	448	000	Région de l'Ontario - Regroupement de l'établissement Joyceville (incluant l'ancien établissement Pittsburgh)
4	201	311	449	000	Région de l'Ontario - Établissement Warkworth
4	201	311	450	000	Région de l'Ontario - Établissement Grand Valley pour femmes
4	201	311	451	000	Région de l'Ontario - Libération conditionnelle - District principal de l'Ontario et du Nunavut (incluant les Centres correctionnel communautaire)
4	201	311	452	000	Région de l'Ontario - Libération conditionnelle - District central de l'Ontario (incluant les Centres correctionnel communautaire)
4	201	312	000	000	Région des Prairies
4	201	312	453	000	Région des Prairies - Administration régionale
4	201	312	454	000	Région des Prairies - Centre psychiatrique régional (excluant les employés du secteur des Services de santé)
4	201	312	455	000	Région des Prairies - Regroupement de l'établissement Stony Mountain (incluant l'ancien établissement Rockwood)
4	201	312	456	000	Région des Prairies - Regroupement du pénitencier Saskatchewan (incluant l'ancien établissement Riverbend)
4	201	312	457	000	Région des Prairies - Pavillon de ressourcement Okimaw Ohci
4	201	312	458	000	Région des Prairies - Pavillon de ressourcement Willow Cree
4	201	312	459	000	Région des Prairies - Regroupement de l'établissement Drumheller (incluant l'ancienne annexe de Drumheller)
4	201	312	460	000	Région des Prairies - Établissement Grande Cache
4	201	312	461	000	Région des Prairies - Centre Pê Sâkâstêw
4	201	312	462	000	Région des Prairies - Regroupement de l'établissement Bowden (incluant l'ancienne annexe de Bowden)
4	201	312	463	000	Région des Prairies - Établissement d'Edmonton pour femmes
4	201	312	464	000	Région des Prairies - Établissement d'Edmonton

4	201	312	465	000	Région des Prairies - Établissement Grierson
4	201	312	466	000	Région des Prairies - Libération conditionnelle - District du Manitoba / District de la Saskatchewan / District du Nord-Ouest de l'Ontario (incluant les Centres correctionnel communautaire)
4	201	312	467	000	Région des Prairies - Libération conditionnelle - District de l'Alberta / District des Territoires du Nord-Ouest (incluant les Centres correctionnel communautaire)
4	201	313	000	000	Région du Pacifique
4	201	313	468	000	Région du Pacifique - Administration régionale
4	201	313	469	000	Région du Pacifique - Établissement William Head
4	201	313	470	000	Région du Pacifique - Établissement Matsqui
4	201	313	471	000	Région du Pacifique - Établissement du Pacifique (incluant le Centre régional de traitement; excluant les employés du secteur des Services de santé)
4	201	313	472	000	Région du Pacifique - Établissement Mountain
4	201	313	473	000	Région du Pacifique - Établissement Kent
4	201	313	474	000	Région du Pacifique - Village de ressourcement Kwikwèwelhp
4	201	313	475	000	Région du Pacifique - Regroupement de l'établissement Mission (incluant l'ancien établissement Ferndale)
4	201	313	476	000	Région du Pacifique - Établissement Fraser Valley pour femmes
4	201	313	477	000	Région du Pacifique - Libération conditionnelle (incluant les Centres correctionnel communautaire)
4	999	000	000	000	Je ne trouve pas mon unité organisationnelle
5	000	000	000	000	Pêches et Océans Canada
5	200	000	000	000	Garde côtière canadienne (GCC) incluant les régions
5	200	300	000	000	Garde côtière canadienne (GCC) Administration centrale (AC)
5	200	300	400	000	GCC AC - Bureau du Commissaire, Personnel de la Garde côtière/ Innovation, planification et engagement
5	200	300	401	000	GCC AC - Services techniques intégrés
5	200	300	402	000	GCC AC - Bureau du Sous-commissaire, Construction navale et matériel / Approvisionnement des navires / Direction des grands projets de l'État
5	200	300	403	000	GCC AC - Sous-commissaire, opérations/ Opérations
5	200	300	404	000	GCC AC - Intervention
5	200	301	000	000	Collège de la Garde côtière canadienne - Sydney, Nouvelle-Écosse
5	200	301	405	000	Collège de la GCC - Employés
5	200	301	406	000	Collège de la GCC - Étudiants / Élèves officiers
5	200	302	000	000	GCC - Région de l'Arctique
5	200	302	407	000	GCC Région de l'Arctique - Services de gestion intégrée des affaires/ Bureau du commissaire adjoint / Services techniques intégrés
5	200	302	408	000	GCC Région de l'Arctique - Gestion des incidents/ Programmes
5	200	303	000	000	GCC- Région de l'Atlantique
5	200	303	409	000	GCC Région de l'Atlantique - Personnel à terre
5	200	303	409	500	GCC Région de l'Atlantique - Services de gestion intégrée des affaires/ Bureau du commissaire adjoint / Sûreté et sécurité / Flotte (personnel à terre)
5	200	303	409	501	GCC Région de l'Atlantique - Services techniques intégrés
5	200	303	409	502	GCC Région de l'Atlantique - Gestion des incidents
5	200	303	409	503	GCC Région de l'Atlantique - Programmes de navigation
5	200	303	410	000	GCC Région de l'Atlantique - Gardiens de phares
5	200	303	411	000	GCC Région de l'Atlantique - Personnel navigant
5	200	303	411	504	GCC Région de l'Atlantique - Atlantique Nord Personnel navigant

5	200	303	411	505	GCC Région de l'Atlantique - Atlantique Sud Personnel navigant
5	200	304	000	000	GCC- Région du Centre
5	200	304	412	000	GCC Région du Centre - Personnel à terre
5	200	304	412	506	GCC Région du Centre - Bureau du commissaire adjoint / Services de gestion intégrée des affaires / Sûreté et sécurité / Flotte
5	200	304	412	507	GCC Région du Centre - Services techniques intégrés
5	200	304	412	508	GCC Région du Centre - Gestion des incidents
5	200	304	412	509	GCC Région du Centre - Programmes de navigation
5	200	304	413	000	GCC Région du Centre - Personnel navigant
5	200	304	413	510	GCC Région du Centre - CetA Personnel navigant
5	200	304	413	511	GCC Région du Centre - QC Personnel navigant
5	200	305	000	000	GCC- Région de l'Ouest
5	200	305	414	000	GCC Région de l'Ouest - Personnel à terre
5	200	305	414	512	GCC Région de l'Ouest - Bureau du commissaire adjoint / Services de gestion intégrée des affaires / Sûreté et sécurité/Flotte (personnel à terre) / Partenariats d'engagement de transformation / Plan de protection des océans
5	200	305	414	513	GCC Région de l'Ouest - Services techniques intégrés
5	200	305	414	514	GCC Région de l'Ouest - Gestion des incidents
5	200	305	414	515	GCC Région de l'Ouest - Programmes de navigation
5	200	305	415	000	GCC Région de l'Ouest - Gardiens de phares
5	200	305	416	000	GCC Région de l'Ouest - Personnel navigant
5	201	000	000	000	Région de Terre-Neuve et du Labrador
5	201	306	000	000	Région de Terre-Neuve et du Labrador - Gestion exécutive (incluant les bureaux du Directeur général régional et Directeur général régional délégué / Communications / Politiques et économie)
5	201	307	000	000	Région de Terre-Neuve et du Labrador - Ressources humaines et Services intégrés (n'incluant pas la GI et ST et Finances et administration) / Biens immobiliers, santé et sécurité
5	201	308	000	000	Région de Terre-Neuve et du Labrador - Sciences
5	201	308	417	000	Région de Terre-Neuve et du Labrador - Sciences (non Service hydrographique du Canada (SHC))
5	201	308	418	000	Région de Terre-Neuve et du Labrador - Sciences- Service hydrographique du Canada (SHC)
5	201	309	000	000	Région de Terre-Neuve et du Labrador - Gestion des écosystèmes et des pêches
5	201	309	419	000	Région de Terre-Neuve et du Labrador - Gestion des pêches (incluant le Bureau du directeur régional) / l'Organisation des pêches de l'Atlantique Nord-Ouest (OPANO, etc.) / Gestion intégrée des activités (GIA) / Bureau du directeur / Émission des permis / Unités système de surveillance des navires (SSN) / Gestion des ressources et pêche autochtone
5	201	309	420	000	Région de Terre-Neuve et du Labrador - Gestion des écosystèmes (inclus Programme de la Protection des pêches- auparavant nommé Habitat, Gestion de l'aquaculture, Espèces en péril, et Gestion des Océans)
5	201	309	421	000	Région de Terre-Neuve et du Labrador - Ports pour petits bateaux
5	201	309	422	000	Région de Terre-Neuve et du Labrador - Conservation et protection (incluant les bureaux de secteur)
5	201	309	422	516	Région de Terre-Neuve et du Labrador - Conservation et protection - Administration régionale incluant Conformité en mer

5	201	309	422	517	Région de Terre-Neuve et du Labrador - Conservation et protection - Secteur 1
5	201	309	422	518	Région de Terre-Neuve et du Labrador - Conservation et protection - Secteur 2
5	201	309	423	000	Région de Terre-Neuve et du Labrador - Bureaux de secteur (non Conservation et protection) - Écosystèmes et Gestion des pêches incluant l'Est/le centre, le Labrador et Détroits et le Sud/l'Ouest
5	202	000	000	000	Région des Maritimes
5	202	310	000	000	Région des Maritimes - Gestion exécutive (incluant les bureaux du Directeur général régional et Directeur général régional délégué / Communications / Politiques et économie / Fonds des pêches de l'Atlantique)
5	202	311	000	000	Région des Maritimes - Ressources humaines et Services intégrés (n'incluant pas la GI et ST et Finances et administration)
5	202	311	424	000	Région des Maritimes - Ressources humaines (se rapporte au DGR)
5	202	311	425	000	Région des Maritimes - Biens immobiliers, santé et sécurité
5	202	312	000	000	Région des Maritimes - Sciences
5	202	312	426	000	Région des Maritimes - Sciences (non Service hydrographique du Canada (SHC))
5	202	312	426	519	Région des Maritimes - Non SHC - Bureau du directeur régional des sciences et Planification scientifique, avis et données
5	202	312	426	520	Région des Maritimes - Non SHC - Direction de l'écologie des populations
5	202	312	426	521	Région des Maritimes - Non SHC - Direction des sciences des écosystèmes océaniques
5	202	312	426	522	Région des Maritimes - Non SHC - Direction des sciences des écosystèmes côtiers
5	202	312	427	000	Région des Maritimes - Sciences (Service hydrographique du Canada (SHC))
5	202	313	000	000	Région des Maritimes - Écosystèmes et gestion des pêches et des ports
5	202	313	428	000	Région des Maritimes - Conservation et protection
5	202	313	429	000	Région des Maritimes - Gestion des ressources et pêches autochtones / Gestion intégrée des activités
5	202	313	430	000	Région des Maritimes - Écosystèmes aquatiques (incluant Gestion des écosystèmes (Programmes de protection du poisson et de son habitat et sur les Espèces en péril), planification et conservation marines et Gestion de l'Aquaculture)
5	202	313	431	000	Région des Maritimes - Ports pour petits bateaux (incluant la région du Golfe mais exclus les bureaux de secteur)
5	202	313	432	000	Région des Maritimes - Bureaux de secteur (non Conservation et protection) - l'Est de la Nouvelle-Écosse / Sud-ouest du Nouveau-Brunswick / Sud-ouest de la Nouvelle-Écosse (inclut le port pour petits bateaux relevant du directeur régional)
5	203	000	000	000	Région du Golfe
5	203	314	000	000	Région du Golfe - Gestion exécutive (incluant les bureaux du Directeur général régional et Directeur général régional associé / Communications / Politiques et services économiques)
5	203	315	000	000	Région du Golfe - Ressources humaines et services intégrés (n'incluant pas la GI et ST, Finances et administration ou la Dotation accélérée)

5	203	316	000	000	Région du Golfe - Sciences (non Service hydrographique du Canada (SHC))
5	203	317	000	000	Région du Golfe - Écosystèmes aquatiques, Gestion des pêches et Bureaux de secteur (incluant Gestion des pêches et de l'aquaculture, Conservation et protection et Écosystèmes aquatiques)
5	203	317	433	000	Région du Golfe - Bureau du Directeur régional de la Gestion des pêches et de l'aquaculture, Gestion de la ressource et des pêches autochtones, Gestion intégrée des affaires et délivrance des permis
5	203	317	434	000	Région du Golfe - Gestion des écosystèmes aquatiques (Programme de protection des pêches, Océans, Espèces en péril)
5	203	317	435	000	Région du Golfe - Conservation et protection (Administration régionale, Bureaux de secteur, Détachements ou Sous-détachement)
5	203	317	436	000	Région du Golfe - Bureaux de secteur (non Conservation et protection) intégrant Est du Nouveau-Brunswick, Golfe Nouvelle-Écosse et Île-du-Prince-Édouard
5	204	000	000	000	Région du Québec
5	204	318	000	000	Région du Québec - Gestion exécutive (incluant Bureaux du Directeur général régional / Directeur général régional associé / Communications / Services stratégiques, Fonds des pêches du Québec)
5	204	319	000	000	Région du Québec - Ressources humaines et Services intégrés et Biens immobiliers, protection et sécurité - (n'incluant pas la GI et ST et Finances et l'administration)
5	204	320	000	000	Région du Québec - Sciences
5	204	320	437	000	Région du Québec - Sciences- (excluant Service hydrographique du Canada (SHC))
5	204	320	437	523	Région du Québec - Sciences - Direction régionale des sciences et Direction Avis, informations et soutien scientifiques
5	204	320	437	524	Région du Québec - Sciences- Pélagiques et Sciences des écosystèmes
5	204	320	437	525	Région du Québec - Sciences- Sciences Demersales et Benthiques
5	204	320	438	000	Région du Québec - Sciences- Service hydrographique du Canada
5	204	321	000	000	Région du Québec - Écosystèmes et gestion des pêches
5	204	321	439	000	Région du Québec - Gestion des écosystèmes (incluant Planification et conservation marines, Gestion des espèces en péril, Protection du poisson et de son habitat-Partenariats et Planification intégrée, Protection du poisson et de son habitat, Examens réglementaires)
5	204	321	440	000	Région du Québec - Ports pour petits bateaux
5	204	321	441	000	Région du Québec - Gestion des pêches
5	204	321	441	526	Région du Québec - Gestion des pêches (incluant Gestion des ressources, Programmes autochtones, Aquaculture, Statistiques et Émission des permis)
5	204	321	441	527	Région du Québec - Conservation et protection (incluant Conservation et protection dans les bureaux de secteur)
5	204	321	441	528	Région du Québec - Bureaux de secteur (excluant Conservation et protection et PPB) - (Îles-de-la-Madeleine, Côte-Nord, Bas St-Laurent/Gaspésie)
5	205	000	000	000	Région de l'Arctique
5	206	000	000	000	Région de l'Ontario et des Prairies
5	206	322	000	000	Région de l'Ontario et des Prairies - Gestion exécutive (incluant Bureaux du Directeur général régional / Directeur général régional délégué / Communications / Politiques et économie / Ressources humaines)

5	206	323	000	000	Région de l'Ontario et des Prairies - Biens immobiliers, santé et sécurité / Ports pour petits bateaux
5	206	324	000	000	Région de l'Ontario et des Prairies - Sciences
5	206	324	442	000	Région de l'Ontario et des Prairies - Sciences- non Service hydrographique du Canada (SHC)
5	206	324	442	529	Région de l'Ontario et des Prairies - Sciences- Laboratoire des Grands Lacs pour les pêches et sciences
5	206	324	442	530	Région de l'Ontario et des Prairies - Sciences- Division de la recherche sur l'aquatique de l'Arctique et Bureau du Directeur Régional
5	206	324	443	000	Région de l'Ontario et des Prairies - Sciences- Service hydrographique du Canada (SHC)
5	206	325	000	000	Région de l'Ontario et des Prairies - Écosystèmes Aquatiques
5	206	325	444	000	Région de l'Ontario et des Prairies - EA - Programme de protection de l'habitat du poisson et du poisson - Aquaculture
5	206	325	445	000	Région de l'Ontario et des Prairies - EA- Programmes d'espèces aquatiques envahissantes (incluant: Groupe de carpe asiatique; Espèces aquatiques envahissantes; et Groupe du contrôle de la lamproie de mer) et Bureau du Directeur Régional
5	206	326	000	000	Région de l'Ontario et des Prairies - Conservation et protection
5	207	000	000	000	Région du Pacifique
5	207	327	000	000	Région du pacifique - Gestion exécutive (incluant Bureaux du Directeur général régional / Directeur général régional délégué / Services juridiques / Communications / Politiques / Ressources humaines qui se rapportent au DGR)
5	207	328	000	000	Région du pacifique - Ressources humaines et services intégrés (n'incluant pas la GI et ST et Finances et administration)
5	207	329	000	000	Région du pacifique - Biens immobiliers, santé et sécurité
5	207	330	000	000	Région du pacifique - Sciences
5	207	330	446	000	Région du pacifique - Bureau du Directeur régional / Initiatives Scientifiques Stratégiques
5	207	330	447	000	Région du pacifique - Division des sciences océanologiques
5	207	330	448	000	Région du pacifique - Sciences (Service hydrographique du Canada (SHC)) - Institut des sciences de la mer
5	207	330	449	000	Région du pacifique - Division du diagnostic aquatique, de la génomique et de la technologie
5	207	330	450	000	Région du pacifique - Division des sciences écosystémiques
5	207	330	451	000	Région du pacifique - Division de L'évaluation et de la recherche sur les stocks
5	207	331	000	000	Région du pacifique - Direction de la gestion des écosystèmes
5	207	331	452	000	Région du pacifique - Programme de protection du poisson et de son Habitat et projet d'Expansion Transmountain
5	207	331	453	000	Région du pacifique - Programme de mise en valeur des salmonidés
5	207	331	454	000	Région du pacifique - Programme des océans, espèces en péril, Bureau du Directeur Régional, Services de gestion des affaires
5	207	332	000	000	Région du pacifique - Écosystèmes et Gestion des pêches
5	207	332	455	000	Région du pacifique - Gestion des ressources (Délivrance de programme, Bureau du Directeur régional, Services de client des affaires, Services de gestion des affaires, (Saumon)- Administration régionale
5	207	332	456	000	Région du pacifique - Aquaculture- Région

5	207	332	457	000	Région du pacifique - Ports pour petits bateaux
5	207	333	000	000	Région du pacifique - Réconciliation et partenariats - Politiques autochtones et traités- Administration régionale
5	207	334	000	000	Région du pacifique - Conservation et protection
5	207	334	458	000	Région du pacifique - Programmes régionaux de Conservation et Protection (relevant du Bureau du Directeur Régional; politiques, règlements et baleines; programme et état de préparation opérationnelle; Recrutement, Formation et normes; opérations d'application de la loi; et Programme de réglementation de L'Aquaculture de la Colombie-Britannique)
5	207	334	459	000	Région du pacifique - Personnel du secteur de Conservation et de Protection (relevant du secteur côte nord: du secteur côte sud; du secteur du bas Fraser; du secteur de l'intérieur de la Colombie-Britannique et Yukon et cours d'eau transfrontaliers et du personnel des services nationaux de renseignements sur les pêches situés dans le secteur)
5	207	335	000	000	Région du pacifique - Bureaux de secteur - Secteur de la Côte sud de la Colombie-Britannique
5	207	335	460	000	Région du pacifique - Gestion exécutive de la Côte sud de la Colombie-Britannique- Bureau du Directeur de secteur et Services de gestion des affaires, Secteur de la Côte sud Gestion des pêches (non Conservation et protection) (incluant Gestion des ressources, Stratégie relative aux pêches autochtones/ Traités et politiques autochtones)
5	207	335	461	000	Région du pacifique - Côte sud de la Colombie-Britannique- Évaluation des stocks Sciences
5	207	336	000	000	Région du pacifique - Secteur de la rivière Fraser et de l'intérieur de la Colombie-Britannique
5	207	336	462	000	Région du pacifique - Gestion exécutive - Bureau du Directeur de secteur et Service de gestion des affaires, Gestion des pêches (non Conservation et protection) (incluant Gestion des ressources, Stratégie relative aux pêches autochtones/ Traités et politiques autochtones)
5	207	336	463	000	Région du pacifique - Fraser - Évaluation des stocks Sciences
5	207	337	000	000	Région du pacifique - Bureaux de secteur - Secteur du Yukon et Cours d'eau transfrontaliers (incluant Gestion des ressources, Traités et politiques autochtones, Stratégie relative aux pêches autochtones, Division de l'évaluation des stocks, Bureau du Directeur de Secteur, Service de gestion des affaires)
5	207	338	000	000	Région du pacifique - Bureaux de secteur - Secteur de la Côte nord de la Colombie-Britannique - Gestion exécutive - Bureau du Directeur de secteur et Service de gestion des affaires, Gestion des pêches (non Conservation et protection) (incluant Gestion des ressources, Stratégie relative aux pêches autochtones/ Traités et politiques autochtones et évaluation des stocks)
5	208	000	000	000	Région de la Capitale Nationale (RCN)- Administration centrale
5	208	339	000	000	RCN AC - Bureaux exécutifs - Employés du Bureau de la Ministre / Bureaux du Sous-Ministre et du Sous-Ministre délégué / Bureau du SMA principal, Bilan et résultats /Direction générale de la vérification / Services juridiques
5	208	340	000	000	RCN AC - Ressources humaines et services intégrés (RHSI)
5	208	340	464	000	RCN AC - RHSI - Bureaux du Sous-Ministre Adjoint et Planification des programmes et coordination/ Biens Immobiliers et gestion de l'environnement (BIGE)
5	208	340	465	000	RCN AC - RHSI - Santé, sécurité et services d'urgence (SSSU)
5	208	340	466	000	RCN AC - RHSI - Ressources humaines
5	208	340	466	531	NCR AC - RHSI - RH - Systèmes RH-à-payé et Soutien aux employés
5	208	340	466	532	NCR AC - RHSI - RH - Centre d'expertise en relations de travail et Bien-être en milieu de travail
5	208	340	466	533	NCR AC - RHSI - RH - Conception organisationnelle et de l'acquisition des talents

5	208	340	466	534	NCR AC - RHSI - RH - Rendement organisationnel et Services aux cadres et le Bureau du DG
5	208	340	467	000	RCN AC - RHSI - Gestion de l'information et Services de la technologie (GI et ST) (incluant les régions)
5	208	340	467	535	RCN AC - RHSI – GI et ST - Science et solutions de transformation (SST)
5	208	340	467	536	RCN AC - RHSI – GI et ST - Centre de compétences des applications (CCA)
5	208	340	467	537	RCN AC - RHSI – GI et ST - Gestion de la pêche et solutions corporatives (GPSC)
5	208	340	467	538	RCN AC - RHSI – GI et ST - Services de soutien du secteur d'activité de la TI (SSATI)
5	208	340	467	539	RCN AC - RHSI – GI et ST- Gestion des services externes et Sécurité des TI (GSESTI)
5	208	340	467	540	RCN AC - RHSI – GI et ST - Direction de Gestion de l'information (GI)
5	208	340	467	541	RCN AC - RHSI – GI et ST- Entreprise des TI et centre de service (CS)
5	208	340	467	542	RCN AC - RHSI – GI et ST - Ingénierie informatique et gestion des actifs (IIGA)
5	208	340	467	543	RCN AC - RHSI – GI et ST- Gestion d'affaires, intégration et engagement (GAIE) / Bureau du dirigeant principal de l'information (DPI) / Bureau du DPI adjoint
5	208	340	468	000	RCN AC - RHSI - Accès à l'information et protection des renseignements personnels
5	208	341	000	000	RCN AC - Dirigeant principal des finances (DPF) (incluant Finances et administration dans les régions)
5	208	341	469	000	RCN AC - Bureau de la dirigeante principale des finances (DPF) et Planification, résultats et évaluation
5	208	341	470	000	RCN AC et régions - DPF - Planification du budget et gestion financière
5	208	341	470	544	RCN AC - DPF - Planification du budget et gestion financière- RCN seulement
5	208	341	470	545	RCN AC - DPF - Planification du budget et gestion financière- Finances et administration (régions seulement)
5	208	341	471	000	RCN AC - DPF - Service du dirigeant principal des achats
5	208	341	471	546	RCN AC - DPF - Administration centrale et régions Gestion du matériel
5	208	341	471	547	RCN AC - DPF - Administration centrale Approvisionnement
5	208	341	472	000	"RCN AC - DPF - Opérations financières (RCN seulement) et RCN AC - Projet des Systèmes, Applications, et Produits (SAP) (RCN seulement) "
5	208	341	473	000	"RCN AC et régions- DPF - Opérations financières (Régions seulement) et Projet des Systèmes, Applications, et Produits (SAP) (Régions seulement) "
5	208	342	000	000	RCN AC - Politiques Stratégiques
5	208	342	474	000	RCN AC - Politiques Stratégiques - Bureau du Sous-ministre adjoint principal, Politiques et priorités stratégiques

5	208	342	475	000	RCN AC - Politiques Stratégiques - Politique en Aquaculture / Politique autochtones et sectorielles
5	208	342	476	000	RCN AC - Politiques Stratégiques - Affaires internationales et intergouvernementales / Économie, statistiques et gouvernance des données
5	208	342	477	000	RCN AC - Politiques Stratégiques - Communications
5	208	343	000	000	RCN AC - Sciences des écosystèmes et des océans
5	208	343	478	000	RCN AC - Sciences des écosystèmes et des océans - Sciences (non Service hydrographique du Canada) incluant Sciences des écosystèmes, Sciences stratégiques et réglementaires, Programmes des sciences et le Bureau de la Sous-ministre adjointe
5	208	343	479	000	RCN AC - Sciences des écosystèmes et des océans - Service hydrographique du Canada (SHC)
5	208	344	000	000	RCN AC - Écosystèmes aquatiques
5	208	344	480	000	RCN AC - Écosystèmes aquatiques - Gestion de la biodiversité (incluant le bureau du Sous-ministre adjoint des Écosystèmes aquatiques)
5	208	344	481	000	RCN AC - Écosystèmes aquatiques - Planification et conservation marines
5	208	344	482	000	RCN AC - Écosystèmes aquatiques - Gestion des écosystèmes
5	208	345	000	000	RCN AC - Gestion des pêches et des ports
5	208	345	483	000	RCN AC - Gestion des pêches et des ports - Innovation d'affaires (incluant le bureau du Sous-ministre adjoint de la Gestion des pêches et des ports)
5	208	345	484	000	RCN AC - Gestion des pêches et des ports - Ports pour petits bateaux
5	208	345	485	000	RCN AC - Gestion des pêches et des ports - Gestion de ressources halieutiques (incluant le bureau de Certification des captures)
5	208	345	486	000	RCN AC - Gestion des pêches et des ports - Conservation et protection
5	208	345	487	000	RCN AC - Gestion des pêches et des ports - Direction des affaires autochtones et de la réconciliation
5	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
6	000	000	000	000	Santé Canada
6	200	000	000	000	Bureau de la Sous-ministre
6	201	000	000	000	Groupe de travail COVID-19
6	202	000	000	000	Le bureau de l'ombudsman, de l'intégrité et de la résolution
6	203	000	000	000	Services juridiques
6	204	000	000	000	Direction générale des politiques stratégiques
6	205	000	000	000	Direction générale des services de gestion
6	205	300	000	000	Bureau de la sous-ministre adjointe / Direction du renouvellement des affaires et de l'architecture d'entreprise / Direction de la planification, de l'intégration et des services de gestion
6	205	300	400	000	Bureau de la sous-ministre adjointe / Direction du renouvellement des affaires et de l'architecture d'entreprise / Direction de la planification, de l'intégration et des services de gestion (à l'exclusion d'AIPRP)
6	205	300	401	000	Accès à l'information et de protection des renseignements personnels
6	205	301	000	000	Direction des services en ressources humaines
6	205	301	402	000	Bureau du directeur général / Division des services au groupe de la direction
6	205	301	403	000	Division des services à la clientèle

6	205	301	404	000	Division des relations de travail
6	205	301	405	000	Division des services nationaux centralisés de RH
6	205	301	406	000	Division des politiques et programmes ministériels et santé mentale
6	205	301	407	000	Division de bien-être au travail et du perfectionnement de l'effectif
6	205	302	000	000	Direction des services de gestion de l'information
6	205	302	408	000	Bureau du directeur général / Division de la gestion des services
6	205	302	409	000	Division de prestation des services de la TI
6	205	302	410	000	Centre des solutions
6	205	302	411	000	Division de la gestion de l'information et du savoir
6	205	302	412	000	Division des projets d'entreprise
6	205	303	000	000	Direction des biens immobiliers et de la sécurité
6	205	303	413	000	Bureau du directeur général / Division de la gestion nationale des locaux et des installations / Division de la gestion nationale des actifs et opérations de laboratoire / Division de la gestion des programmes nationaux / Division de la gestion de projet national et services professionnels et techniques
6	205	303	414	000	Division de la gestion de la sécurité nationale
6	205	304	000	000	Direction des services de santé spécialisés
6	205	304	415	000	Services d'aide aux employés / Bureau de la directrice générale
6	205	304	416	000	Programme de santé au travail de la fonction publique
6	206	000	000	000	Direction générale du dirigeant principal des finances
6	206	305	000	000	"Bureau du Sous-ministre et Dirigeant principal des finances/ Direction des opérations financière-BDG/ Direction de la gestion des ressources-BDG/ Recouvrement des coûts et planification des investissements"
6	206	306	000	000	Direction des opérations financière (excluant le BDG)
6	206	306	417	000	Division des opérations et des systèmes comptables
6	206	306	418	000	Division des politiques, des contrôles internes et de la comptabilité ministérielle
6	206	306	419	000	Division de la gestion du matériel et des biens
6	206	307	000	000	Direction de la gestion des ressources (excluant le BDG) Direction de la planification et des pratiques générales de gestion/
6	207	000	000	000	Direction générale de la santé environnementale et de la sécurité des consommateurs
6	207	308	000	000	Bureau de la sous-ministre adjointe / Direction des politiques, de la planification et de l'intégration
6	207	309	000	000	Direction des sciences de la santé environnementale et de la radioprotection
6	207	309	420	000	Bureau de la radioprotection
6	207	309	421	000	Bureau de la science et de la recherche en santé environnementale
6	207	309	422	000	Bureau de la protection contre les rayonnements des produits cliniques et de consommation / Bureau du directeur général / Bureau des politiques scientifique, de la liaison et de la coordination / Bureau des services de gestion, de planification et évaluation
6	207	310	000	000	Direction de la sécurité des milieux
6	207	310	423	000	Bureau de l'évaluation et du contrôle des substances nouvelles

6	207	310	424	000	Bureau de l'évaluation des risques pour les substances existantes / Bureau de la gestion du risque
6	207	310	425	000	Bureau de la qualité de l'eau et de l'air
6	207	310	426	000	Bureau des changements climatiques et de l'innovation / Bureau de la gestion des produits chimiques et de la santé environnementale / Bureau de l'amélioration des produits opérationnels / Bureau du directeur général
6	207	311	000	000	Direction de la sécurité des produits de consommation et produits dangereux
6	207	311	427	000	Bureau d'évaluation du risque / Bureau du directeur général
6	207	311	428	000	Bureau de la gestion du risque / Bureau des matières dangereuses utilisées au travail
6	208	000	000	000	Direction générale des substances contrôlées et du cannabis
6	208	312	000	000	Bureau du sous-ministre adjoint/Services soutiens et services de la direction générale
6	208	313	000	000	"Programme sur l'usage et dépendances aux substances/Groupe de travail canadien sur la douleur/Initiatives clés/Équipe d'intervention en matière d'opioïdes"
6	208	314	000	000	Direction de la conformité
6	208	315	000	000	Direction des substances contrôlées
6	208	316	000	000	Direction des licences et de l'accès des fin médicales
6	208	316	429	000	Bureau du directeur général/Licences et sécurité
6	208	316	430	000	Bureau d'accès médical
6	208	317	000	000	Direction de la politiques stratégiques
6	208	318	000	000	Direction de la lutte contre le tabagisme
6	209	000	000	000	Direction générale des produits de santé et des aliments
6	209	319	000	000	Direction des politiques, de la planification et des affaires internationales
6	209	319	431	000	"Bureau du Directeur général / Division des politiques stratégiques horizontales"
6	209	319	432	000	Bureau de la modernisation des lois et des règlements
6	209	320	000	000	"Bureau du sous-ministre adjoint / Direction de la gestion des ressources et des opérations"
6	209	320	433	000	"Bureau du sous-ministre adjoint / Bureau du Directeur général / Division de la gouvernance / Division des communications internes / Division de la gestion opérationnelle et de l'apprentissage en science"
6	209	320	434	000	Division de la planification stratégique et responsabilité organisationnelle
6	209	320	435	000	Division de l'informatique des affaires et de la transformation
6	209	320	436	000	Bureau des présentations et de la propriété intellectuelle
6	209	321	000	000	Direction des médicaments biologiques et radiopharmaceutiques
6	209	321	437	000	"Bureau de la directrice générale / Bureau de la politique et de la collaboration internationale / Bureau d'intégration des affaires / Bureau de la gestion de la qualité et de l'information"
6	209	321	438	000	Centre d'évaluation des produits biologiques

6	209	321	439	000	Centre d'évaluation des produits radiopharmaceutiques et biothérapeutiques
6	209	321	440	000	Centre d'excellence réglementaire, statistiques et essais cliniques
6	209	322	000	000	Direction des aliments
6	209	322	441	000	"Bureau de la directrice générale / Bureau des systèmes administratifs et des opérations "
6	209	322	442	000	"Bureau des politiques et des affaires intergouvernementales et internationales / Bureau de surveillance des aliments et de l'intégration de la science"
6	209	322	443	000	"Innocuité des produits chimiques: Bureau du directeur / Évaluation chimique et sanitaire "
6	209	322	444	000	Sécurité chimique - Recherche alimentaire / Recherche toxicologique / Services scientifiques
6	209	322	445	000	"Sciences de la nutrition: Bureau du Directeur / Réglementation et normes en matière de nutrition"
6	209	322	446	000	Recherche nutritionnelle / évaluation de la nutrition avant la commercialisation
6	209	322	447	000	Dangers microbiens
6	209	323	000	000	Direction des produits de santé commercialisés
6	209	323	448	000	"Bureau de la directrice générale / Bureau de la mobilisation stratégique et des services de gestion intégrée"
6	209	323	449	000	Bureau des politiques, des conseils sur les risques, et de la publicité
6	209	323	450	000	Bureau des produits biologiques, radiopharmaceutiques et auto-administratifs
6	209	323	451	000	Bureau de la surveillance des produits de santé et de l'épidémiologie
6	209	323	452	000	Bureau des produits pharmaceutiques
6	209	324	000	000	Direction des produits de santé naturels et sans ordonnance
6	209	324	453	000	"Bureau de la directrice générale / Bureau de la planification stratégique et des services d'affaires / Division de la préparation opérationnelle"
6	209	324	454	000	"Bureau des politiques du programme, de la gestion des risques et de la participation des intervenants / Bureau de la modernisation des produits de santé destinés aux consommateurs"
6	209	324	455	000	Bureau de l'examen et de l'évaluation des produits
6	209	324	456	000	Bureau des services de licences et systèmes
6	209	325	000	000	Bureau de la politique et de la promotion de la nutrition
6	209	326	000	000	Direction des produits thérapeutiques
6	209	326	457	000	"Bureau du directeur général / Bureau des sciences médicales / Bureau des politiques, sciences et programmes internationaux"
6	209	326	458	000	Bureau de la planification, du rendement et des services d'examen
6	209	326	459	000	Bureau de cardiologie, allergologie et des sciences neurologiques

6	209	326	460	000	Bureau de métabolisme, de l'oncologie et des sciences de la reproduction
6	209	326	461	000	Bureau de la gastroentérologie et des maladies infectieuses et virales
6	209	326	462	000	Bureau des sciences pharmaceutiques
6	209	326	463	000	Bureau des essais cliniques
6	209	327	000	000	Direction des instruments médicaux
6	209	327	464	000	"Bureau du directeur général / Bureau de la planification et des opérations / Bureau des politiques et des programmes internationaux / Bureau des autorisations d'essai expérimental, du programme d'accès spécial et de la surveillance post commercialisation "
6	209	327	465	000	Bureau des services d'homologation
6	209	327	466	000	Bureau de l'évaluation
6	209	328	000	000	Direction des médicaments vétérinaires
6	210	000	000	000	AGENCE DE RÉGLEMENTATION DE LA LUTTE ANTIPARASITAIRE
6	210	329	000	000	Direction de l'évaluation sanitaire
6	210	330	000	000	Direction des homologations et Bureau du directeur exécutif
6	210	331	000	000	Direction de l'évaluation environnementale
6	210	332	000	000	Direction de l'évaluation de la valeur et de la gestion des réévaluations
6	210	333	000	000	Direction des politiques et des opérations
6	211	000	000	000	Direction générale des opérations réglementaires et de l'application de la loi
6	211	334	000	000	Direction de la planification et opérations
6	211	335	000	000	Direction de la conformité des matériels médicaux et en milieu cliniques
6	211	335	467	000	Programme de conformité des essais cliniques et des opérations frontalières / Bureau du directeur général
6	211	335	468	000	Conformité des matériels médicaux
6	211	336	000	000	Direction de la conformité des produits de santé
6	211	336	469	000	Conformité des produits de santé et gestion du risque / Bureau du directeur général
6	211	336	470	000	Inspection des produits de santé et octroi des permis
6	211	337	000	000	Direction des laboratoires
6	211	337	471	000	Service d'analyse des drogues et Laboratoire du cannabis / Bureau du directeur général
6	211	337	472	000	Laboratoires des produits de santé, aliments et pesticides
6	211	338	000	000	Direction des politiques et stratégies réglementaires / Communauté des régulateurs fédéraux / Bureau du sous-ministre adjoint
6	211	339	000	000	Direction de la santé environnementale et des pesticides
6	211	339	473	000	Programme de conformité des pesticides
6	211	339	474	000	Programmes de santé environnementale et des personnes jouissant d'une protection internationale / Bureau de la directrice générale
6	211	340	000	000	Direction des produits de consommation et des substances contrôlées
6	211	340	475	000	Programme de sécurité des produits de consommation

6	211	340	476	000	Produits de tabac et de vapotage et des substances contrôlées / Bureau du directeur général
6	211	341	000	000	Direction de cannabis
6	212	000	000	000	Direction générale des Communications et Affaires publiques
6	212	342	000	000	Bureau de la sous-ministre adjointe / Direction des communications ministérielles
6	212	343	000	000	Direction des communications stratégiques / Équipe des communications en temps de pandémie
6	212	344	000	000	Direction des affaires publiques
6	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
7	000	000	000	000	Services publics et Approvisionnement Canada
7	200	000	000	000	Haute Direction
7	200	300	000	000	Haute direction - Bureau du sous-ministre / Avocat général / Chef de cabinet / Bureau de l'ombudsman de la santé mentale
7	200	301	000	000	Haute direction - Bureau de l'ombudsman de l'approvisionnement / Bureau de la dirigeante principale de la vérification
7	201	000	000	000	Direction générale solutions de la paye
7	201	302	000	000	DGSP - Bureau du sous-ministre adjoint
7	202	000	000	000	Direction générale de l'approvisionnement maritime et de défense
7	202	303	000	000	DGAMD - Bureau du sous-ministre adjoint / Secteur de Washington / Projets majeurs de la défense / Secteur de l'approvisionnement et de soutien en équipement aérospatial et terrestre
7	202	304	000	000	DGAMD - Secteur de la construction des grands navires de combat / Secteur de la construction des grands navires / Secteur des services maritimes et des petits navires / Gestion des programmes stratégiques de défense et de maritime / Secteur des grands projets de construction maritime
7	203	000	000	000	Direction générale de la surveillance ministérielle
7	203	305	000	000	DGSM - Bureau du sous-ministre adjoint / Secteur de planification et gestion des services / Secteur des enquêtes spéciales et divulgation interne / Secteur des systèmes de sécurité
7	203	306	000	000	DGSM - Intégrité et groupe de la gestion juricomptable
7	203	307	000	000	DGSM - Secteur de la sécurité industrielle
7	203	308	000	000	DGSM - Secteur de la sécurité et de la gestion des urgences
7	204	000	000	000	Direction générale des services numérique
7	204	309	000	000	DGSN - Voyages d'affaires, accessibilité et services de gestion
7	204	310	000	000	DGSN - Architecture d'entreprise et GC programmes et solutions
7	204	311	000	000	DGSN - Contrôle et exécution de projets numériques
7	204	312	000	000	DGSN - Partenaires numériques et Services
7	204	313	000	000	DGSN - Gestion de l'information, de la sécurité des TI et des services innovateurs
7	204	314	000	000	DGSN - Services et soutien en technologie
7	204	315	000	000	DGSN - Solutions partenaires d'affaires
7	205	000	000	000	Direction générale des finances et de l'administration
7	205	316	000	000	DGFA - Bureau du dirigeant principal des finances / Services de planification et de gestion de la direction générale / Présentations au cabinet et gestion des investissements / Gestion du budget et des coûts / DGFA - SENIOR DIR INT INVEST PLAN
7	205	317	000	000	DGFA - Services consultatifs nationaux en gestion financière

7	205	318	000	000	DGFA - Opérations financières
7	205	319	000	000	DGFA - SIGMA
7	205	320	000	000	DGFA - Gestion du matériel et des locaux
7	206	000	000	000	Direction générale des ressources humaines
7	206	321	000	000	DGRH - Bureau du sous-ministre adjoint / Bureau de la transformation et de la mobilisation des RH / Secteur de la planification et services de gestion de la direction générale / Services de développement des personnes
7	206	322	000	000	DGRH - Services aux cadres et conception organisationnelle
7	206	323	000	000	DGRH - Services à la clientèle intégrés RH-à -la paye
7	206	324	000	000	DGRH - Gestion stratégique des personnes
7	206	325	000	000	DGRH - Services en milieu de travail
7	207	000	000	000	Direction générale de l'administration de la paye
7	207	326	000	000	DGAP - Secteur de la Rémunération Paye / Secteur de la surveillance stratégique, opérationnelle et des projets
7	207	327	000	000	DGAP - Centre de paye de la fonction publique
7	207	328	000	000	DGAP - Centre de contact avec la clientèle
7	208	000	000	000	Direction générale des politiques, de la planification et des communications
7	208	329	000	000	DGPPC - Bureau du sous-ministre adjoint / Secteur du portefeuille et des affaires gouvernementales / Planification et services de gestion de la direction générale / Secteur de l'évaluation et de la gestion intégrée du risque / Secrétariat de l'approvisionnement de défense du Canada
7	208	330	000	000	DGPPC - Politiques et planification stratégique
7	208	331	000	000	DGPPC - Secteur du secrétariat ministériel et de l'accessibilité
7	208	332	000	000	DGPPC - Secteur des communications
7	209	000	000	000	Bureau du programme des RH à la paye
7	209	333	000	000	BPRHP - Bureau du sous-ministre adjoint
7	209	334	000	000	BPRHP - Engagement stratégique
7	210	000	000	000	Direction générale des approvisionnements
7	210	335	000	000	DGA - Bureau du sous-ministre adjoint / Transformation du programme des approvisionnements
7	210	336	000	000	DGA - Secteur de la gestion des approvisionnements commerciaux et alternatifs
7	210	337	000	000	DGA - Secteur de la gestion de l'approvisionnement en services et en technologie
7	210	338	000	000	DGA - Gestion des activités d'approvisionnement
7	210	339	000	000	DGA - Bureau des petites et moyennes entreprises et de l'engagement stratégique
7	210	340	000	000	DGA - Secteur des services de soutien en matière d'approvisionnement
7	210	341	000	000	DGA - Secteur des politiques stratégiques
7	211	000	000	000	Direction générale du receveur général et des pensions
7	211	342	000	000	DGRGP - Bureau du sous-ministre adjoint / Planification de la direction générale / Receveur général – Modernisation / Receveur général – Comptabilité et Trésorerie
7	211	343	000	000	DGRGP - Centre des pensions du gouvernement du Canada
7	211	344	000	000	DGRGP - Services spécialisés
7	211	345	000	000	DGRGP - Services d'information du gouvernement

7	211	346	000	000	DGRGP - Direction de l'imagerie et opérations du Receveur Général
7	211	347	000	000	DGRGP - Secteur d'excellence des pensions
7	212	000	000	000	Direction générale des biens immobiliers
7	212	348	000	000	DGBI - Bureau du sous-ministre adjoint / Bureau du sous-ministre adjoint délégué / Biens immobiliers et intégration des services pour l'ARC / Gestionnaire de compte principal science / Gestionnaire de compte principal sécurité
7	212	349	000	000	DGBI - Solutions en milieu de travail
7	212	350	000	000	DGBI - Relations avec les clients et gestion de la demande
7	212	351	000	000	DGBI - Réalisation de projets dans le Secteur de la capitale nationale
7	212	352	000	000	DGBI - Gestion des biens d'infrastructures
7	212	353	000	000	DGBI - Approvisionnement stratégique
7	212	354	000	000	DGBI - Secteur de la gestion des programmes et des ressources
7	212	355	000	000	DGBI - Gestion des immeubles et des installations
7	212	356	000	000	DGBI - Services des biens immobiliers
7	212	357	000	000	DGBI - Gestion du portefeuille et des biens
7	212	358	000	000	DGBI - Gestion de projet
7	212	359	000	000	DGBI - Services techniques
7	213	000	000	000	Direction générale de la science et de l'infrastructure parlementaire
7	213	360	000	000	DGSIP - Bureau du sous-ministre adjoint / Gestion du programme, du portefeuille et des relations avec les clients
7	213	361	000	000	DGSIP - Programme de réhabilitation de l'édifice du Centre / Gestion et réalisation des projets de la VPLT
7	213	362	000	000	DGSIP - Planification et opérations intégrées / Partenariat, stratégie et gestion de programme / Science et politiques / Mobilisation stratégique et gestion du changement / Exécution des projets / Programme de l'édifice du Sud
7	213	363	000	000	DGSIP - Planification stratégique et services ministériels / Contrats stratégiques, approvisionnements et relations avec les autochtones
7	213	364	000	000	DGSIP - Gestion des opérations et des locaux
7	214	000	000	000	Bureau de la traduction
7	214	365	000	000	BT - Bureau du président-directeur général / Services intégrés / Stratégies d'affaires et partenariats
7	214	366	000	000	BT - Services linguistiques
7	214	367	000	000	BT - Services au Parlement et d'interprétation
7	215	000	000	000	Atlantique- Directeur générale régional
7	215	368	000	000	ATL - Bureau du directeur général régional / Gestion stratégique et communications / Ressources humaines / Gestion du portefeuille des opérations du Cap-Breton
7	215	369	000	000	ATL - Bureau des petites et moyennes entreprises / Services d'approvisionnement
7	215	370	000	000	ATL - Équipe du service à la clientèle / Services environnementaux
7	215	371	000	000	ATL - Biens immobiliers : Gestion des locaux et du portefeuille
7	215	372	000	000	ATL - Biens immobiliers : Services professionnels et techniques
7	216	000	000	000	Québec - Directeur général régional
7	216	373	000	000	QUE - Services ministériels, gestion stratégique et communications / Ressources humaines / Bureau du directeur général régional

7	216	374	000	000	QUE - Services d'approvisionnement / Petites et moyennes entreprises
7	216	375	000	000	QUE - Biens immobiliers : Services professionnels et techniques
7	216	376	000	000	QUE - Biens immobiliers : Gestion des locaux et du portefeuille
7	217	000	000	000	Ontario - Directeur général régional
7	217	377	000	000	ONT - Bureau du directeur général régional / Équipe de service à la clientèle / Ressources humaines / Services ministériels, gestion stratégique et communications
7	217	378	000	000	ONT - L'infrastructure de Parcs Canada / Services environnementaux et gestion des sites contaminés
7	217	379	000	000	ONT - Services d'approvisionnement / Bureau des petites et moyennes entreprises
7	217	380	000	000	ONT - Biens immobiliers: Gestion des locaux et du portefeuille
7	217	381	000	000	ONT - Services professionnels et techniques
7	218	000	000	000	Ouest - Directeur général régional
7	218	382	000	000	OST - Petites et moyennes entreprises / Services ministériels, gestion stratégique et communications / Ressources humaines / Bureau du directeur général régional
7	218	383	000	000	OST - Services environnementaux et gestion des sites contaminés / Biens immobiliers : Gestion des locaux et du portefeuille
7	218	384	000	000	OST - Biens immobiliers : Services professionnels et techniques
7	218	385	000	000	OST - Services d'approvisionnement
7	219	000	000	000	Pacifique - Directeur général régional
7	219	386	000	000	PAC - Petites et moyennes entreprises / Équipe de service à la clientèle / Services ministériels, gestion stratégique et communications / Ressources humaines / Bureau du directeur général régional
7	219	387	000	000	PAC - Biens immobiliers : Gestion des locaux et du portefeuille
7	219	388	000	000	PAC - Services d'approvisionnement
7	219	389	000	000	PAC - Biens immobiliers : Services professionnels et techniques
7	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
8	000	000	000	000	Statistique Canada
8	200	000	000	000	Bureau du Statisticien en chef du Canada
8	201	000	000	000	Audit et Évaluation
8	202	000	000	000	Secteur des stratégies et de la gestion intégrées
8	202	300	000	000	Le bureau du SCA de secteur 3 ou les bureaux des DG de secteur 3
8	202	301	000	000	Direction de l'effectif et du milieu de travail
8	202	301	400	000	Division des renseignements organisationnels en RH, du mieux-être et de la transformation
8	202	301	401	000	Division de la paie, de l'éthique et de la gestion de l'effectif
8	202	301	402	000	Division du recrutement et du perfectionnement
8	202	301	403	000	Division de la conception organisationnelle et classification
8	202	301	404	000	Division de la sécurité et des installations
8	202	302	000	000	Direction des finances, de la planification et de l'approvisionnement
8	202	302	405	000	Division de la planification financière
8	202	302	406	000	Division des opérations financières
8	202	302	407	000	Division de la planification et du rendement des activités
8	202	302	408	000	Division de l'approvisionnement, des systèmes et des contrôles
8	203	000	000	000	Secteur de la statistique économique

8	203	303	000	000	Le bureau du SCA de secteur 5 ou les bureaux des DG de Secteur
5					
8	203	304	000	000	Direction des comptes macroéconomiques
8	203	304	409	000	Division des comptes économiques nationaux
8	203	304	410	000	Division du commerce et des comptes internationaux
8	203	304	411	000	Division de la statistique du secteur public
8	203	304	412	000	Division des comptes des industries
8	203	305	000	000	Direction de la statistique de l'industrie
8	203	305	413	000	Division de l'activité minière, la fabrication et du commerce de
					gros
8	203	305	414	000	Division du commerce de détail et des industries de service
8	203	305	415	000	Division de la statistique du tourisme et du transport
8	203	306	000	000	Direction de la statistique économique
8	203	306	416	000	Division des prix à la consommation
8	203	306	417	000	Division des prix à la production
8	203	306	418	000	Division de l'organisation et finances de l'industrie
8	203	306	419	000	Division des investissements, science et technologie
8	203	307	000	000	Direction de la statistique de l'agriculture, de l'énergie et de
					l'environnement
8	203	307	420	000	Division de l'agriculture
8	203	307	421	000	Centre des projets spéciaux sur les entreprises
8	203	307	422	000	Division de la statistique de l'environnement et de l'énergie
8	203	307	423	000	Centre canadien d'information sur l'énergie
8	204	000	000	000	Secteur de la gestion stratégique des données, méthodes et
					analyse
8	204	308	000	000	Le bureau du SCA de secteur 6 ou les bureaux des DG du Secteur
6					
8	204	309	000	000	Direction des études analytiques
8	204	309	424	000	Division de l'analyse économique
8	204	309	425	000	Division de l'analyse de la santé
8	204	309	426	000	Division de l'analyse sociale et de la modélisation
8	204	309	427	000	Division de l'analyse stratégique, publication et formation
8	204	310	000	000	Direction de la gestion stratégique des données
8	204	310	428	000	Division de l'intendance des données
8	204	310	429	000	Division de l'infrastructure d'intégration des données
8	204	310	430	000	Bureau de gestion de la protection de la vie privée et de
					coordination de l'information
8	204	310	431	000	Centre de géomatique statistique
8	204	311	000	000	Méthodes statistiques modernes et Science des données
8	204	311	432	000	Division des méthodes de la statistique économique
8	204	311	433	000	Division des méthodes d'intégration statistique
8	204	311	434	000	Division des méthodes de la statistique sociale
8	204	311	435	000	Centre de collaboration internationale et d'innovation en
					methodologie
8	204	311	436	000	Science des données
8	205	000	000	000	Secteur du recensement, les services régionaux et les opérations
8	205	312	000	000	Le bureau du SCA du secteur 7 ou les bureaux des DG du Secteur
7					

8	205	313	000	000	Direction de la collecte et des services régionaux
8	205	313	437	000	Région de l'Est (Halifax, Montréal, Sherbrooke)
8	205	313	438	000	Région du Centre (Ottawa, Toronto, Sturgeon Falls)
8	205	313	439	000	Région de l'Ouest et territoires du Nord (Edmonton, Régina, Calgary, Winnipeg, Vancouver)
8	205	313	440	000	Division de la planification et de la recherche en matière de collecte
8	205	314	000	000	Direction du traitement et des opérations
8	205	314	441	000	Division des opérations et de l'intégration
8	205	314	442	000	Division de la statistique des entreprises
8	205	315	000	000	Direction du programme du recensement
8	205	315	443	000	Division des opérations du recensement
8	205	315	444	000	Division du projet de la transformation du programme du recensement
8	206	000	000	000	Secteur de la statistique sociale, de la santé et du travail
8	206	316	000	000	Le bureau du SCA du secteur 8 ou les bureaux des DG du Secteur 8/Secrétariat des domaines spécialisés du recensement/Direction de la statistique de l'éducation, du travail et du revenu
8	206	317	000	000	Direction des perspectives, de l'intégration et de l'innovation en données sociales
8	206	317	445	000	Centre de l'intégration et du développement des données sociales
8	206	317	446	000	Centre de renseignements et d'innovation en données sociales
8	206	317	447	000	Centre de la statistique et des partenaires autochtones
8	206	318	000	000	Direction du marché de travail, éducation et bien-être socioéconomique
8	206	318	448	000	Centre canadien de la statistique de l'éducation
8	206	318	449	000	Centre de la statistique du revenu et du bien-être socioéconomique
8	206	318	450	000	Centre de l'information sur le marché du travail
8	206	319	000	000	Direction de la santé, de la justice, de la diversité et population
8	206	319	451	000	Centre canadien de la statistique juridique et de la sécurité des collectivités
8	206	319	452	000	Centre de données sur la santé de la population
8	206	319	453	000	Centre de la diversité et de la statistique socioculturelle
8	206	319	454	000	Centre de la démographie
8	207	000	000	000	Secteur de l'engagement stratégique
8	207	320	000	000	Le bureau du SCA de secteur 4 ou les bureaux des DG de Secteur 4
8	207	321	000	000	Direction de l'accès aux données et diffusion
8	207	321	455	000	Division de la diffusion
8	207	321	456	000	Division de l'accès aux microdonnées et CDRE
8	207	322	000	000	Direction des communications stratégiques et du rayonnement
8	207	322	457	000	Division de l'engagement et relations avec les intervenants
8	207	322	458	000	Bureau du chef de la rédaction
8	208	000	000	000	Secteur des solutions numériques
8	208	323	000	000	Le bureau du SCA de secteur 9 ou les bureaux des DG de Secteur 9

8	208	324	000	000	Direction de l'activation des technologies numériques
8	208	324	459	000	Division de l'exécution de projets de la technologie de l'information
8	208	324	460	000	Division de l'infonuagique et de la migration de la charge de travail
8	208	325	000	000	Direction des opérations de la technologie de l'information
8	208	325	461	000	Division des services des opérations de la technologie de l'information
8	208	325	462	000	Division de la gestion du cycle de vie des solutions de la technologie de l'information
8	208	326	000	000	Bureau du DPI et de la transformation des TI
8	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
9	000	000	000	000	Agriculture et Agroalimentaire Canada
9	200	000	000	000	Cabinet du sous-ministre
9	201	000	000	000	Direction générale des services à l'industrie et aux marchés
9	201	300	000	000	BSMA / Politiques, planification et gestion des mesures d'urgence
9	201	301	000	000	Opérations régionales
9	201	302	000	000	Développement et de l'analyse du secteur
9	201	303	000	000	Accords commerciaux et des négociations
9	202	000	000	000	Direction générale des politiques stratégiques
9	202	304	000	000	BSMA / EPGR / Direction de l'élaboration et de l'analyse des politiques
9	202	305	000	000	Planification et intégration des politiques
9	202	306	000	000	Direction de la recherche et de l'analyse
9	203	000	000	000	Direction générale de la gestion intégrée
9	203	307	000	000	BSMA / Gestion stratégique / Unité des résultats et de la livraison / Programme de pâturages communautaires / Examen des immobilisations / Transformation de la paye
9	203	308	000	000	Services des finances et de la gestion des ressources
9	203	309	000	000	Agence canadienne du pari mutuel (ACPM)
9	203	310	000	000	Direction des ressources humaines
9	203	311	000	000	Gestion des biens immobiliers et des actifs
9	203	312	000	000	Services intégrés
9	204	000	000	000	Direction générale des programmes
9	204	313	000	000	BSMA / Services de gestion / l'Excellence du service et des programmes
9	204	314	000	000	Programmes d'innovation
9	204	315	000	000	Programmes de gestion des risques de l'entreprise
9	204	316	000	000	Développement des entreprises et de la compétitivité
9	204	317	000	000	Programmes du revenu agricole
9	205	000	000	000	Direction générale des affaires internationales
9	205	318	000	000	Secrétariat à l'accès aux marchés
9	206	000	000	000	Direction générale des systèmes d'information
9	206	319	000	000	DPI / Gestion stratégique
9	206	320	000	000	Services des applications et du savoir
9	206	320	400	000	Services du savoir
9	206	320	401	000	BDG / Solutions scientifiques et organisationnelles / Solutions d'information ministérielles / Systèmes des programmes et prestation de services
9	206	321	000	000	Services de transformation et de modernisation

9	206	321	402	000	BDG / Applications de gestion financière / Réalisation de projets de transformation / Réalisation de projets de modernisation
9	206	321	403	000	Services à la clientèle des TI
9	207	000	000	000	Direction générale des affaires publiques
9	207	322	000	000	BSMA / Planification et gestion des ressources de la Direction générale / Planification, consultation et coordination stratégiques
9	207	323	000	000	Services des communications
9	208	000	000	000	Bureau de la vérification et de l'évaluation
9	209	000	000	000	Direction générale des sciences et de la technologie
9	209	324	000	000	BSMA / Direction des partenariats et de la planification
9	209	325	000	000	Région côtière
9	209	325	404	000	RDT - Agassiz, Summerland
9	209	325	404	500	Agassiz - Centre de recherche et de développement
9	209	325	404	501	Summerland - Centre de recherche et de développement
9	209	325	405	000	RDT - St. John's, Kentville
9	209	325	405	502	St. John's - Centre de recherche et de développement
9	209	325	405	503	Kentville - Centre de recherche et de développement
9	209	325	406	000	RDT - Frédéricton, Charlottetown
9	209	325	406	504	Frédéricton - Centre de recherche et de développement
9	209	325	406	505	Charlottetown - Centre de recherche et de développement
9	209	325	406	506	Centre de la lutte antiparasitaire
9	209	326	000	000	Région des prairies
9	209	326	407	000	RDT - Alberta
9	209	326	407	507	Lacombe - Centre de recherche et de développement
9	209	326	407	508	Lethbridge - Centre de recherche et de développement
9	209	326	408	000	RDT - Saskatchewan
9	209	326	408	509	Saskatoon - Centre de recherche et de développement
9	209	326	408	510	Swift Current - Centre de recherche et de développement
9	209	326	409	000	RDT - Manitoba
9	209	326	409	511	Brandon - Centre de recherche et de développement
9	209	326	409	512	Morden - Centre de recherche et de développement
9	209	327	000	000	Région du Québec et de l'Ontario
9	209	327	410	000	RDT - Harrow, London
9	209	327	410	513	Harrow - Centre de recherche et de développement
9	209	327	410	514	London - Centre de recherche et de développement
9	209	327	411	000	RDT - Ottawa
9	209	327	411	515	Ottawa - Centre de recherche et de développement
9	209	327	411	516	Biodiversité et collections
9	209	327	412	000	RDT - Guelph, Saint Hyacinthe
9	209	327	412	517	Guelph - Centre de recherche et de développement
9	209	327	412	518	Saint Hyacinthe - Centre de recherche et de développement
9	209	327	413	000	RDT - Sherbrooke, Québec
9	209	327	413	519	Sherbrooke - Centre de recherche et de développement
9	209	327	413	520	Québec - Centre de recherche et de développement
9	209	327	414	000	RDT - Résilience de l'agroécosystème
9	209	327	414	521	Saint-Jean-sur-Richelieu - Centre de recherche et de développement

9	209	327	414	522	Division de l'agroclimatique, de la géomatique, et de l'observation de la terre
9	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
10	000	000	000	000	Innovation, Sciences et Développement économique Canada
10	200	000	000	000	Direction générale de la vérification et de l'évaluation (DGVE)
10	201	000	000	000	Office de la propriété intellectuelle du Canada (OPIC)
10	201	300	000	000	OPIC-Direction des brevets
10	201	300	400	000	Direction des brevets-Normes et services aux brevets et Activités et affaires stratégiques/Division de la politique des brevets et des affaires internationales /BDG
10	201	300	401	000	Direction des brevets-Division électricité
10	201	300	402	000	Direction des brevets-Division biotechnologie
10	201	300	403	000	Direction des brevets-Division chimie
10	201	300	404	000	Direction des brevets-Division mécanique
10	201	301	000	000	OPIC-Stratégies et services corporatifs/Bureau exécutif
10	201	302	000	000	OPIC-Services aux entreprises
10	201	303	000	000	OPIC-Direction générale des marques de commerce et des dessins industriels
10	201	303	405	000	Direction générale des marques de commerce et des dessins industriels-Autres
10	201	303	406	000	Direction générale des marques de commerce et des dessins industriels-Direction de l'examen
10	201	303	407	000	Direction générale des marques de commerce et des dessins industriels-Services opérationnels
10	201	304	000	000	OPIC-Direction générale des programmes
10	201	305	000	000	OPIC-Commission d'appel des brevets/Commission des oppositions des marques de commerce
10	202	000	000	000	Bureau de la concurrence (BC)
10	202	306	000	000	BC-Direction générale de la conformité et des opérations
10	202	306	408	000	Direction des services de mise en application
10	202	306	409	000	BC-Direction des finances et de l'administration et Direction de la gestion des talents et du développement
10	202	307	000	000	BC-Direction générale des cartels et des pratiques commerciales trompeuses
10	202	307	410	000	Direction des cartels (inclure les régions du Pacifique et de l'Ontario)
10	202	307	411	000	Direction des pratiques commerciales trompeuses (inclure les régions de l'Atlantique et du Québec)
10	202	308	000	000	Direction générale de la promotion de la concurrence
10	202	309	000	000	Direction générale des fusions et des pratiques monopolistiques
10	202	309	412	000	Direction des fusions
10	202	309	413	000	Direction des pratiques monopolistiques
10	203	000	000	000	Bureau du Sous-Ministre (BSM)
10	203	310	000	000	BSM-Cabinet du sous-ministre/Services Juridiques (SJ)/Ombudsman de la santé mentale et du mieux-être des employés
10	203	311	000	000	BSM-Bureau du Secrétaire général
10	204	000	000	000	Secteur du Service de transformation numérique (SSTN)
10	204	312	000	000	SSTN-Dirigeant principal de l'information (DPI)
10	204	312	414	000	DPI-Division du soutien et de la maintenance des applications

10	204	312	415	000	DPI-Division des services numériques et bureau du Dirigeant principal de l'information
10	204	312	416	000	DPI-Division des stratégies et des services d'information
10	204	312	417	000	DPI-Division des services de milieu de travail numérique
10	204	313	000	000	SSTN-Direction générale de la conception numérique
10	204	314	000	000	SSTN-Bureau de la sous-ministre adjointe/Direction générale de la planification stratégique et des services intégrés/Direction générale de l'adoption numérique
10	205	000	000	000	Secteur, Innovation Canada (SIC)
10	205	315	000	000	SIC-Performance et partenariat
10	205	316	000	000	SIC-Bureau du Sous-ministre adjoint/Initiative des supergroupes d'innovation
10	205	317	000	000	SIC-Solutions innovatrices Canada /Services de gestion
10	205	318	000	000	SIC-Fonds stratégique pour l'innovation
10	205	319	000	000	SIC-Direction générale de l'Expérience de l'innovateur
10	206	000	000	000	Secteur de l'industrie (SI)
10	206	320	000	000	SI-Bureau du Sous-ministre adjoint/Direction des services intégrés/Division de l'examen des investissements
10	206	321	000	000	SI-Direction générale de l'automobile, du transport et des technologies numériques
10	206	322	000	000	SI-Direction générale du tourisme
10	206	323	000	000	SI-Direction générale des retombées industrielles et technologiques
10	206	324	000	000	SI-Direction générale des tables de stratégie de économiques et de compétences
10	206	325	000	000	SI-Direction générale de l'aérospatiale, de la défense et de la marine
10	206	326	000	000	SI-Direction générale de la fabrication et des sciences de la vie
10	207	000	000	000	Secteur des sciences et de la recherche (SSR)
10	207	327	000	000	SSR-Programmes scientifiques et partenariats
10	207	328	000	000	SSR-Politiques scientifiques
10	207	329	000	000	SSR-Bureau du sous ministre adjoint / Planification stratégique et services généraux / Secrétariat du Conseil des sciences, de la technologie et de l'innovation / Bureau du conseiller scientifique en chef
10	207	330	000	000	SSR- Technologies propres et croissance propre / Infrastructure de recherche numérique/Carrefour de la croissance propre (du IC)
10	208	000	000	000	Secteur des services axés sur le marché et les petites entreprises (SMPE)
10	208	331	000	000	SMPE - Mesures Canada (MC)
10	208	331	418	000	MC-Région de l'Est (incluant les régions de l'Atlantique et de Québec)
10	208	331	419	000	MC-Région de l'Ontario
10	208	331	420	000	MC-Région de l'Ouest (incluant les régions des Prairies et du Pacifique)
10	208	331	421	000	MC-Autres Région de la Capitale Nationale (RCN)
10	208	331	422	000	MC-RCN Ingénierie et services de laboratoire
10	208	332	000	000	SMPE - Bureau du surintendant des faillites (BSF)
10	208	332	423	000	BSF - Bureau du surintendant adjoint des opérations / Planification, gestion de l'information et services généraux BSF-Administration centrale dans la région de

la capitale nationale (incluant le Bureau de la haute gestion) / Politiques du programme et affaires réglementaires / Direction générale des opérations et services de gestion / Direction générale des communications d'insolvabilité, analyse et applications d'entreprise)

10	208	332	424	000	BSF-Région de l'Ouest (incluant les régions de Prairies et de la Pacifique)
10	208	332	425	000	BSF-Région de l'Est (incluant les régions de l'Atlantique et de Québec)
10	208	332	426	000	BSF-Région de l'Ontario (incluant le bureau de district d'Ottawa)
10	208	333	000	000	SMPE - Corporations Canada
10	208	333	427	000	CC-Services, Direction des produits et services d'incorporation et d'information
10	208	333	428	000	CC- Bureau du directeur général/Conformité et politique/ Les services corporatifs
10	208	334	000	000	SPME-Bureau de la sous-ministre adjointe / Direction de la planification stratégique et des services de gestion / Direction générale de la petite entreprise
10	209	000	000	000	Secteur des communications stratégiques et du marketing (SCSM)
10	209	335	000	000	SCSM-Services stratégiques ministériels et Relations avec les médias
10	209	336	000	000	SCSM-Bureau de la sous-ministre adjointe/Services des médias numériques et du marketing/Finances, Administration, RH et Gestion de l'information
10	210	000	000	000	Secteur des stratégies et politiques d'innovation (SSPI)
10	210	337	000	000	SSPI-Bureaux régionaux (BR)
10	210	337	429	000	BR-Région du Pacifique (SSPI)
10	210	337	430	000	BR- Région de l'Atlantique (SSPI)
10	210	337	431	000	BR - Région du Québec (SSPI)
10	210	337	432	000	BR- Région des Prairies du Nord (SSPI)
10	210	337	433	000	BR - Région de l'Ontario (SSPI)
10	210	338	000	000	SSPI-Initiative fédérale du développement économique dans le nord de l'Ontario (FedNor)
10	210	338	434	000	FedNor - Bureau du directeur général; Services Généraux; Communication; Politique, Planification et Coordination
10	210	338	435	000	FedNor - Prestation de programme du Nord de l'Ontario
10	210	339	000	000	SSPI- Région de la Capitale Nationale (RCN)
10	210	339	436	000	SSPI- Direction générale des politiques-cadres du marché
10	210	339	437	000	SSPI-Direction générale des politiques externes et commerciales
10	210	339	438	000	SSPI-Direction générale des politiques sur l'internet et les télécommunications
10	210	339	439	000	SSPI- Bureau du Sous-Ministre Adjoint et Planification stratégique et services organisationnels
10	210	339	440	000	SSPI-Direction générale des stratégies, de la recherche et des résultats
10	211	000	000	000	Secteur du spectre et des télécommunications (SST)
10	211	340	000	000	SST-Direction générale Un Canada branché
10	211	341	000	000	SST-Direction générale de la gouvernance et services de gestion et Bureau du sous-ministre adjoint
10	211	342	000	000	SST-Direction générale des opérations de la gestion du spectre (DGOGS)
10	211	342	441	000	DGOGS-Région de la capitale nationale (RCN)

10	211	342	442	000	DGOGS-Ontario et Atlantique
10	211	342	443	000	DGOGS-Québec
10	211	342	444	000	DGOGS-Ouest
10	211	343	000	000	SST-Direction générale du génie, de la planification et des normes
10	211	344	000	000	SST-Direction générale de la politique des licences du spectre
10	211	345	000	000	SST-Centre de recherches sur les communications (CRC)
10	211	345	445	000	CRC-Expansion commerciale et affaires intégrées
10	211	345	446	000	CRC-Opérations du campus/Bureau chef de la technologie
10	211	345	447	000	CRC-Applications et performance
10	211	345	448	000	CRC-Technologies sans fil
10	212	000	000	000	Secteur de la gestion intégrée (SGI)
10	212	346	000	000	SGI-Direction générale des finances ministérielles, des systèmes et des acquisitions (DGFMSA)
10	212	346	449	000	Contrats et gestion du matériel
10	212	346	450	000	Direction des opérations financières
10	212	346	451	000	Direction de la politique financière et systèmes/Assurance de la qualité et contrôle interne
10	212	347	000	000	SGI-Direction générale des ressources humaines (DGRH)
10	212	347	452	000	DGRH-Gestion des cadres supérieurs et développement du leadership
10	212	347	453	000	DGRH-Santé et culture du milieu de travail
10	212	347	454	000	DGRH-Opérations liées aux personnes
10	212	347	455	000	DGRH-Gestion stratégique des personnes
10	212	348	000	000	SGI-Direction générale de la planification des ressources et des investissements (DGPRI)
10	212	349	000	000	SGI-Direction générale des installations ministérielles et de la sécurité (DGIMS)
10	212	350	000	000	SGI-Dirigeant principal des finances Bureau du Sous-ministre adjoint/Direction générale de la planification ministérielle et de la régie
10	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
11	000	000	000	000	Environnement et Changement climatique Canada
11	200	000	000	000	Service canadien de la faune
11	200	300	000	000	Bureau du sous-ministre adjoint / Biodiversité politique et partenariats
11	200	301	000	000	Aires protégées
11	200	302	000	000	Opérations régionales
11	200	302	400	000	Service canadien de la faune Atlantique
11	200	302	401	000	Service canadien de la faune Nord
11	200	302	402	000	Service canadien de la faune Ontario
11	200	302	403	000	Service canadien de la faune Pacifique
11	200	302	404	000	Service canadien de la faune Prairies
11	200	302	405	000	Service canadien de la faune QC
11	200	303	000	000	Aires protégées / Opération régionales Bureau du DG
11	200	304	000	000	Évaluation et information de la faune
11	200	305	000	000	Gestion faunique
11	201	000	000	000	Direction générale des services ministériels et finances
11	201	306	000	000	Direction des actifs, biens immobiliers et sécurité

11	201	307	000	000	Direction de la planification et des services de gestion / Direction de la gestion ministérielle / Bureau du SMA
11	201	308	000	000	Direction de la gestion financière
11	201	309	000	000	Bureau du dirigeant principal de l'information / division de la planification et de la gestion du portefeuille de clients / Division de la gestion de projet du ministère
11	201	309	406	000	Direction des applications et solutions d'affaires / Support et livraison des produits ministérielles et entreprise / Solutions d'affaires électroniques / applications des sciences appliquées
11	201	309	407	000	Direction des Stratégies numériques et gestion d'information / Division du renouvellement et technologie émergentes / Division de la Gestion de l'information et des documents
11	201	309	408	000	Direction du Groupe de travail sur la gestion des services et l'infrastructure / Gestion des services / Bureau de liaison avec Services partagés Canada
11	201	310	000	000	Direction de l'approvisionnement, de la comptabilité et des contrôles
11	202	000	000	000	Cabinet du sous-ministre, Services juridiques, Vérification et évaluation
11	203	000	000	000	Direction générale de l'application de la loi
11	203	311	000	000	Direction des services de l'application de la loi / Bureau du responsable de la mise en application / Direction de la politique, planification et coordination / Direction d'évaluation des risques
11	203	312	000	000	Direction de l'application de la loi en environnement
11	203	313	000	000	Direction de l'application de la loi sur la faune
11	204	000	000	000	Direction générale de la protection de l'environnement
11	204	314	000	000	Bureau du SMA / Coordination de la direction / Bureau de la tarification du carbone
11	204	315	000	000	Direction de l'énergie et transports
11	204	315	409	000	Division intersectorielle de l'énergie
11	204	315	410	000	Bureau du DG / Division de l'électricité et de la combustion / Division pétrole, gaz et énergie de remplacement
11	204	315	411	000	Division transports
11	204	316	000	000	Direction des activités de protection de l'environnement
11	204	316	412	000	Activités de protection de l'environnement : Régions : RPY, RPN, ON, QC, ATL
11	204	316	413	000	AC : Bureau du DG / Urgences environnementales / Évaluation environnementale / Programmes marins / Promotion de la conformité / Sites contaminés
11	204	317	000	000	Direction des secteurs industriels et produits chimiques
11	204	317	414	000	Division gestion chimique / Division des produits
11	204	317	415	000	Bureau de la DG / Division de la production des produits chimiques
11	204	317	416	000	Division produits forestier et loi sur les pêches / Division mines et traitement
11	204	318	000	000	Direction d'affaires législatives et réglementaires
11	204	319	000	000	Plastiques et gestion des déchets
11	205	000	000	000	Direction générale des ressources humaines
11	205	320	000	000	Bureau du dirigeant principal de la gestion des ressources humaines / Services aux cadres et programmes de développement en gestion / Bureau de liaison de la paye

11	205	321	000	000	Transformation d'affaires des ressources humaines
11	205	322	000	000	Solutions intégrées de classification et de dotation
11	205	323	000	000	Services de développement des employés et de mieux-être
11	206	000	000	000	Direction générale des affaires internationales
11	207	000	000	000	Service météorologique du Canada
11	207	324	000	000	Centre de prévision météorologique et environnementale du Canada
11	207	324	417	000	Opérations du centre météorologique canadien
11	207	324	418	000	Développement des prévisions nationales
11	207	324	419	000	Formation et perfectionnement professionnel / Intégration et innovation des systèmes de prévision / Bureau du DG
11	207	325	000	000	Direction de la surveillance et services de données
11	207	325	420	000	Services de surveillance atmosphériques
11	207	325	421	000	Services hydrologiques nationaux
11	207	325	422	000	Transformation, Innovation et ingénierie / Stratégies de surveillance et services de données / Bureau du DG
11	207	326	000	000	Direction des politiques, de la planification et des partenariats / Bureau du SMA
11	207	327	000	000	Direction des services de prévision
11	207	327	423	000	Services à l'aviation et à la défense
11	207	327	424	000	Programmes nationaux et développement des affaires / Bureau du DG
11	207	327	425	000	Division des opérations des services de prévision de l'Atlantique et des glaces
11	207	327	426	000	Services opérationnels des prévisions du centre (QC et ON)
11	207	327	427	000	Services opérationnels des prévisions de l'Ouest (RPN et RPY)
11	208	000	000	000	Direction générale des affaires publiques et autochtones et des services ministériels
11	208	328	000	000	Direction des communications
11	208	329	000	000	Direction du secrétariat ministériel / Direction des affaires autochtones et de la réconciliation / Division de l'innovation et de la mobilisation des jeunes / Bureau du SMA
11	209	000	000	000	Bureau de la mise en œuvre du cadre pancanadien
11	210	000	000	000	Direction générale des sciences et de la technologie
11	210	330	000	000	Direction des sciences et de la technologie atmosphériques
11	210	330	428	000	Recherche sur la qualité de l'air
11	210	330	429	000	Division de la recherche climatique / Bureau du directeur général
11	210	330	430	000	Recherche en météorologie
11	210	331	000	000	Direction des sciences et de l'évaluation des risques
11	210	331	431	000	Division de l'évaluation écologique / Division des nouvelles priorités
11	210	331	432	000	Division des inventaires et rapports sur les polluants / Division de l'intégration des programmes
11	210	331	433	000	Division de la mobilisation et du développement de programmes / Bureau du DG
11	210	332	000	000	Direction des stratégies pour la science et la technologie / Bureau du SMA / Secrétariat des sables bitumineux
11	210	333	000	000	Direction des sciences et technologies de l'eau

11	210	333	434	000	Division de la recherche sur les contaminants aquatiques / Bureau du directeur général
11	210	333	435	000	Laboratoires environnementaux de la science et de la technologie
11	210	333	436	000	Division de monitoring et surveillance de la qualité de l'eau
11	210	333	437	000	Division de la recherche hydrologique et écologique sur les bassins hydrologiques
11	210	334	000	000	Direction des sciences de la faune et du paysage
11	210	334	438	000	Division de l'écotoxicologie et de la sante de la faune
11	210	334	439	000	Division de recherche sur la faune / Division de sciences et technologie du paysage / Bureau du Directeur General (BDG)
11	211	000	000	000	Direction générale de la politique stratégique
11	211	335	000	000	Bureau du sous-ministre adjoint / Direction de la politique en matière de durabilité / Résultats et livraison
11	211	336	000	000	Direction de l'analyse économique
11	211	337	000	000	Le bureau de directeur général régional - Ontario
11	211	338	000	000	Le bureau de directeur général régional - Québec et Atlantique
11	211	339	000	000	Le bureau de directeur général régional - Ouest et Nord
11	211	340	000	000	Direction de la politique stratégique
11	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
12	000	000	000	000	Transports Canada
12	200	000	000	000	Sécurité et sûreté - Région de la Capitale Nationale
12	200	300	000	000	Services des aéronefs
12	200	301	000	000	Sûreté aérienne
12	200	302	000	000	Aviation civile
12	200	303	000	000	Transp terrestre intermodal, sûreté préparatifs d'urgence
12	200	304	000	000	Sécurité et sûreté maritime
12	200	305	000	000	Intégration stratégies et programmes multimodaux / Sécurité routière et réglementation automobile / Bureau du sous-ministre adjoint de Sécurité et sûreté
12	200	306	000	000	Sécurité ferroviaire
12	200	307	000	000	Transports des marchandises dangereuses
12	201	000	000	000	Politiques - Région de la Capitale Nationale
12	201	308	000	000	Politique aérienne
12	201	309	000	000	Gouvernance des Sociétés d'État et des portefeuilles
12	201	310	000	000	Politiques environnementales
12	201	311	000	000	Relations internationales et la politique de commerce
12	201	312	000	000	Politique maritime
12	201	313	000	000	Bureau du sous-ministre adjoint Politiques, Planification stratégique et intégration
12	201	314	000	000	Politiques stratégiques
12	201	315	000	000	Politique transports terrestre
12	201	316	000	000	Analyse économique des transports
12	202	000	000	000	Services généraux - Région de la Capitale Nationale
12	202	317	000	000	Planification financière et gestion des ressources
12	202	318	000	000	Finances et administration
12	202	319	000	000	Ressources humaines
12	202	320	000	000	Bureau du sous-ministre adjoint des services généraux / Planification et rapports ministériels / Accès à l'information et protection des renseignements personnels / Recouvrement des coûts

12	203	000	000	000	Services numériques et bureau de la Transformation - Région de la Capitale Nationale
12	203	321	000	000	Services numériques
12	203	322	000	000	Transformation
12	204	000	000	000	Communications - Région de la Capitale Nationale
12	205	000	000	000	Bureaux de la haute direction - Région de la Capitale Nationale
12	205	323	000	000	Services de vérification et d'évaluation
12	205	324	000	000	Bureaux du Ministre et Sous-ministre / Services juridiques / Secrétariat ministériel
12	206	000	000	000	Programmes - Région de la Capitale Nationale
12	206	325	000	000	Programmes aériens, maritimes et environnementaux
12	206	326	000	000	Centre d'innovation
12	206	327	000	000	Gérance réglementaire et affaires autochtones / Services stratégiques et horizontaux / Bureau de la Sous-ministre adjointe
12	206	328	000	000	Programmes d'Infrastructure et de Transport
12	207	000	000	000	Protection des océans - Région de la Capitale Nationale
12	208	000	000	000	Région de l'Atlantique
12	208	329	000	000	Aviation civile
12	208	330	000	000	Services généraux
12	208	331	000	000	Gestion régionale et Gestion de programme et questions d'intérêts -- Régions (Comprend le Bureau du DGR / Communications / Gestion de programme et questions d'intérêts)
12	208	332	000	000	Sécurité et sûreté maritime
12	208	333	000	000	Surface
12	208	334	000	000	Sûreté du transport
12	209	000	000	000	Région du Québec
12	209	335	000	000	Aviation civile
12	209	336	000	000	Services généraux
12	209	337	000	000	Gestion régionale et Gestion de programme et questions d'intérêts - Régions (Comprend le Bureau du DGR / Communications / Gestion de programme et questions d'intérêts)
12	209	338	000	000	Sécurité et sûreté maritime
12	209	339	000	000	Surface
12	209	340	000	000	Sûreté du transport
12	210	000	000	000	Région de l'Ontario
12	210	341	000	000	Aviation civile
12	210	342	000	000	Services généraux
12	210	343	000	000	Gestion régionale et Gestion de programme et questions d'intérêts -- Régions (Comprend le Bureau du DGR / Communications / Gestion de programme et questions d'intérêts)
12	210	344	000	000	Sécurité et sûreté maritime
12	210	345	000	000	Surface
12	210	346	000	000	Sûreté aérienne
12	211	000	000	000	Région des Prairies et du Nord
12	211	347	000	000	Aviation civile
12	211	348	000	000	Services généraux

12	211	349	000	000	Gestion régionale et Gestion de programme et questions d'intérêts -- Régions (Comprend le Bureau du DGR / Communications / Gestion de programme et questions d'intérêts)
12	211	350	000	000	Sécurité et sûreté maritime
12	211	351	000	000	Surface
12	211	352	000	000	Sûreté du transport
12	212	000	000	000	Région du Pacifique
12	212	353	000	000	Aviation civile
12	212	354	000	000	Services généraux
12	212	355	000	000	Gestion régionale et Gestion de programme et questions d'intérêts -- Régions (Comprend le Bureau du DGR / Communications / Gestion de programme et questions d'intérêts)
12	212	356	000	000	Sécurité et sûreté maritime
12	212	357	000	000	Surface
12	212	358	000	000	Sûreté du transport
12	999	000	000	000	Je ne trouve pas mon unité organisationnelle
13	000	000	000	000	Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
13	200	000	000	000	Dirigeant principal des finances
13	200	300	000	000	DG de l'Administration et sécurité
13	200	300	400	000	Administration
13	200	300	401	000	Autres (ASI)
13	200	301	000	000	DG du Partenariat Financier
13	200	301	402	000	Service consultatif en gestion financière
13	200	301	403	000	Autres (DGPF)
13	200	302	000	000	DG des Opérations financières
13	200	302	404	000	Operations comptables
13	200	302	405	000	Autres (DGOF)
13	200	303	000	000	DG de la Stratégie Financière
13	200	304	000	000	Autres (DPF)
13	201	000	000	000	Secteur des Services ministériels
13	201	305	000	000	DG des Affaires corporatives intégrées
13	201	305	406	000	L'accès à l'information et de la protection des renseignements personnels
13	201	305	407	000	Autres (ACI)
13	201	306	000	000	DG des Ressources humaines
13	201	306	408	000	Division de l'intendance et du renouvellement
13	201	306	409	000	Académie d'apprentissage
13	201	306	410	000	Division de la prestation intégrée des services
13	201	306	411	000	Autres (BDG, Stabilisation RH à la paye, Efficacité de l'effectif)
13	201	307	000	000	Autres (SSM)
13	202	000	000	000	Secteur Exécutif
13	202	308	000	000	DG de la Communication
13	202	308	412	000	Communications électroniques
13	202	308	413	000	Autres (Communication)
13	202	309	000	000	Equipe de réponse et de rétablissement à la COVID-19
13	202	310	000	000	Autres (Exécutif)
13	203	000	000	000	Secteur des Opérations
13	203	311	000	000	DG des Règlement des cas

13	203	311	414	000	Division des Enquêtes et cas exceptionnels
13	203	311	415	000	Division de la Gestion des litiges
13	203	311	416	000	Autres (DGRC)
13	203	312	000	000	Réseau centralisé
13	203	312	417	000	RC ODD et unité support administrative
13	203	312	418	000	RC BDG et Unité de support administrative
13	203	312	419	000	Centre de traitement des demandes - Edmonton
13	203	312	420	000	Centre de traitement des demandes - Mississauga
13	203	312	421	000	Centre de traitement des demandes - Ottawa
13	203	312	422	000	Centre de traitement des demandes - Sydney
13	203	312	423	000	Centre de soutien des opérations
13	203	313	000	000	DG de l'Orientation des programmes de citoyenneté et de passeport
13	203	313	424	000	Passeport
13	203	313	425	000	Autres (CPPG)
13	203	314	000	000	DG de l'expérience client (DGEC)
13	203	314	426	000	Centre de soutien
13	203	314	427	000	Autres (DGEC)
13	203	315	000	000	Réseau national
13	203	315	428	000	Bureau du Directeur Général et Services de gestion des ressources
13	203	315	429	000	Division de la transformation et de l'intégration opérationnelle et Mode de service réservé Stratégie en matière de compétences mondiales
13	203	315	430	000	Immigration, Réfugiés et Citoyenneté région de l'Est
13	203	315	431	000	Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Zone du Grand Ontario
13	203	315	432	000	Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Zone du Grand Toronto
13	203	315	433	000	Immigration, Réfugiés et Citoyenneté région de l'Ouest
13	203	315	434	000	Innovation
13	203	315	435	000	Division de l'admissibilité et des enquêtes de passeport
13	203	315	436	000	Division de la migration humanitaire et de l'intégrité
13	203	316	000	000	DG de l'Orientation du programme d'immigration
13	203	316	437	000	Division de l'admissibilité et des enquêtes de passeport
13	203	317	000	000	DG de l'Orientation sur les risques pour l'intégrité
13	203	318	000	000	Réseau international
13	203	318	438	000	L'Administration centrale (AC) ou bureau régional au Canada
13	203	318	439	000	Mission hors du Canada
13	203	319	000	000	DG de la Migration et santé
13	203	320	000	000	DG de la Planification et rendement des opérations
13	203	321	000	000	Opérations réinstallation
13	203	322	000	000	Autres (OPS)
13	204	000	000	000	Secteur de l'Établissement et de l'intégration
13	204	323	000	000	DG des Politiques de l'établissement et de l'intégration
13	204	324	000	000	Réseau d'établissement
13	204	324	440	000	Intégration CBY
13	204	324	441	000	Intégration AC
13	204	324	442	000	Intégration PNT
13	204	324	443	000	Intégration Ontario
13	204	324	444	000	Autres (RE)

13	204	325	000	000	Autres (SEI)
13	205	000	000	000	Secteur des Politiques stratégiques et de programmes
13	205	326	000	000	DG d'admissibilité
13	205	327	000	000	DG des données
13	205	328	000	000	DG de la citoyenneté (SPP)
13	205	329	000	000	DG de l'Immigration (SPP)
13	205	330	000	000	DG des Relations internationales et intergouvernementale
13	205	331	000	000	DG des Affaires des Réfugiés
13	205	332	000	000	DG de la Recherche et évaluation
13	205	333	000	000	DG des Politiques Stratégie et Planification
13	205	334	000	000	Autres (SPP)
13	206	000	000	000	Secteur de la Transformation et Solutions digitales
13	206	335	000	000	DG stratégie numérique
13	206	335	445	000	Gestion de l'information
13	206	336	000	000	DG des Opérations de la TI
13	206	336	446	000	Opérations service information
13	206	336	447	000	Opérations développement information
13	206	337	000	000	DG projets
13	206	338	000	000	Autres (TDSS)
13	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
14	000	000	000	000	Affaires mondiales Canada
14	200	000	000	000	ACM - Plateforme internationale
14	200	300	000	000	ACM - Bureau du SMA / ABD - Planification, mobilisation et résultats de la plateforme / ACME - Projets majeurs - Tokyo / AFD - Relations avec les clients et opérations des missions
14	200	301	000	000	AAD - Services ministériels de la plateforme
14	200	302	000	000	AWD - Livraison, services professionnels et techniques
14	200	303	000	000	ARD - Planification stratégique et de l'intendance
14	201	000	000	000	BFM - Développement du commerce international, investissement et innovation
14	201	304	000	000	BFM - Bureau du SMA / BED - Analyse du commerce / BID - Investissement, innovation et éducation / BPD - Stratégie et coordination du portefeuille commercial
14	201	305	000	000	BTD - Service des délégués commerciaux – Opérations
14	201	306	000	000	BBD - Secteurs commerciaux
14	201	307	000	000	BSD - Opérations commerciales régionales et relations intergouvernementales
14	202	000	000	000	CFM - Services consulaires, sécurité et gestion des mesures d'urgence
14	202	308	000	000	CFM - Bureau du SMA / CBMO - Bureau de la gestion des activités / CFH - Groupe de travail sur les incidents de santé / CND - Opérations consulaires / CPD - Bureau des politiques consulaires
14	202	309	000	000	CSD - Sécurité et gestion des urgences
14	203	000	000	000	"MIN - Bureaux des ministres / DM - Bureaux des sous-ministres / USS"
14	203	310	000	000	MINA - Ministre des Affaires étrangères / MINE - Développement international / MINT - Ministre du Commerce international / USS - Sous-ministre des Affaires étrangères

/ DMA - Sous-ministre délégué des Aff étrangères / DME - Sous-ministre du Développement international
/ DMT - Sous-ministre du Commerce international / DMX - Coord, Relations Économiques Int`l

14	204	000	000	000	DCD - Secrétaire des services intégrés
14	204	311	000	000	DCD - Secrétaire des services intégrés / DCB - Direction du breffage de la haute direction / DCC - Correspondance ministérielle / DCL - Direction des relations avec le Cabinet et le Parlement / MINL - Unité de Liaison ministérielle
14	204	312	000	000	DCP - Accès à l'information et protection des renseignements personnels
14	205	000	000	000	DSMX - Bureau de la gestion des sommets
14	205	313	000	000	DSMX - Bureau du SMA / DSMO - Directeur général de la planification / DSMP - Directeur général des programmes / DWD - Directeur Général Expo Dubaï 2020
14	206	000	000	000	EGM - Europe, Arctique, Moyen-Orient et Maghreb
14	206	314	000	000	EGM - Bureau du SMA / ECD - Bureau de le Haute Représentante pour l'Arctique et DG, affaires arctiques, de l'Eurasie et de l'Europe / EGM - Bureau du SMA
14	206	315	000	000	EUD - Dir. gén. des affaires européennes
14	206	316	000	000	ESD - Direction générale Moyen-Orient
14	206	317	000	000	ELD - Afrique N, Israël, Cisjordanie/Gaza
14	207	000	000	000	HCM - Employés en formation de langues étrangères (FRLNG) ou bassin d'affectations spéciales (SAP)
14	207	318	000	000	HCM - Employés en formation de langues étrangères (FRLNG) ou bassin d'affectations spéciales (SAP)
14	208	000	000	000	HCM - Ressources Humaines
14	208	319	000	000	HCM - Bureau du SMA / HWD - Direction générale des relations en milieu de travail et santé organisationnelle
14	208	320	000	000	HSD - Ressources humaines ministérielles et opérationnelles
14	208	321	000	000	HFD - Affectations et gestion des cadres
14	208	322	000	000	CFSI - Institut canadien du service extérieur
14	208	323	000	000	HED - Dir gén des services et politiques / HLD - Employés recrutés sur place
14	209	000	000	000	IFM - Sécurité internationale et affaires politiques
14	209	324	000	000	IFM - Bureau du SMA / ICD - Bureau du crime international et du terrorisme / IOD - Bureau des droits de la personne, des libertés et de l'inclusion
14	209	325	000	000	IGD - DG politique de sécurité int.
14	209	326	000	000	IRD - DG Prog pour stab et opérations de paix
14	209	327	000	000	IND - Direction générale des renseignements extérieures
14	210	000	000	000	"DPD - Opérations d'aide internationale / JUS - Services juridiques AMC / VBD - Bureau du dirigeant princ.de l'audit / WPSA - Ambassadrice pour les femmes, la paix et la sécurité / ZID - Direction générale de l'inspection, de l'intégrité, des valeurs et de l'éthique"
14	210	328	000	000	DPD - Opérations d'aide internationale / JUS - Services juridiques AMC / VBD - Bureau du dirigeant princ.de l'audit / WPSA - Ambassadrice pour les femmes, la paix et la sécurité / ZID - Direction générale de l'inspection, de l'intégrité, des valeurs et de l'éthique
14	211	000	000	000	JFM - Jurisconsulte
14	211	329	000	000	JLD - Affaires juridiques (Jurisconsulte adjoint) / JLT - Droit commercial (Jurisconsulte adjoint)
14	212	000	000	000	KFM - Partenariats pour l'innovation dans le développement

14	212	330	000	000	KFM - Bureau du SMA / KED - Mobilisation des Canadiens / KGD - Part. croissance, gouv. et Innovation / KSD - Part. can. pour la santé et dév. soc / KWD - Partenariat pour l'égalité des genres
14	213	000	000	000	LCM - Affaires publiques
14	213	331	000	000	LCM - Bureau du SMA / LBMO - Bureau de la gestion des activités des affaires publiques et bureaux spéciaux / LCA - Développement / LCC - Commerce / LCD - Communications stratégiques
14	213	332	000	000	LDD - Communications numériques
14	214	000	000	000	MFM - Enjeux mondiaux et du développement
14	214	333	000	000	MFM - Bureau du SMA / MED - Développement économique / MFMA - Unité de gestion et d'administration / MFMZ - Unité d'intelligence d'affaires / MHD - Assistance humanitaire internationale / MLD - Direction du financement innovant et climatique
14	214	334	000	000	MGD - Développement social / MND - Santé et de la nutrition / MSD - Sécurité alimentaire et de l'environnement
14	214	335	000	000	MID - Organisations internationales
14	215	000	000	000	NGM - Amériques
14	215	336	000	000	NGM - Bureau du SMA / NGD - Direction générale de la Stratégie pour l'Amérique du nord / NMD - Direction générale de la coordination géographique et appui aux missions
14	215	337	000	000	NND - Promotion des intérêts et programmes commerciaux de l'Amérique du Nord
14	215	338	000	000	NLD - Amérique du Sud et Affaires interaméricaines
14	215	339	000	000	NDD - Amérique centrale et Caraïbes
14	216	000	000	000	OGM - Asie-Pacifique
14	216	340	000	000	OGM - Bureau du SMA / OSD - Asie Sud-Est
14	216	341	000	000	OPD - Asie du nord
14	216	342	000	000	OAD - Asie du Sud
14	217	000	000	000	PFM - Politiques stratégiques
14	217	343	000	000	PFM - Bureau du SMA / PED - Politiques économiques internationales / POD - Politique étrangère / PRD - Bureau de l'évaluation et résultats / PVD - Politique d'aide internationale
14	218	000	000	000	SCM - Planification ministérielle, finance et technologie de l'information
14	218	344	000	000	SCM - Bureau du SMA / SED - Système contrôle de l'import-export / SPD - Approvisionnement et gestion de l'actif / SRD - Planification ministérielle et rapports
14	218	345	000	000	SWD - Gestion et planification financière
14	218	346	000	000	SMD - Opérations financières
14	218	347	000	000	SGD - Gestion des subventions et contributions
14	218	348	000	000	SID - Gestion de l'information et de la technologie (Dirigeant principal de l'information)
14	219	000	000	000	TFM - Politique et négociations commerciales
14	219	349	000	000	TFM - Bureau du SMA / TFMA - SMA déléguée / TFMU - Services administratifs ministériels / TMD - Négociateur en chef des accords aériens / Propriété intellectuelle et services commerciaux / TPD - Accès aux marchés
14	219	350	000	000	TCD - Négociations commerciales / TND - Bureau de la politique commerciale et négociations en Amérique du Nord
14	219	351	000	000	TID - Réglementation commerciale et contrôles à l'exportation

14	220	000	000	000	WGM - Afrique subsaharienne
14	220	352	000	000	WGM - Bureau du SMA / WFD - Direction générale panafricaine /
WWD - Direction générale de l'Afrique de l'Ouest et du Centre					
14	220	353	000	000	WED - Direction générale de l'Afrique australe et de l'Est
14	221	000	000	000	XDD - Bureau du Protocole
14	221	354	000	000	Bureau du Protocole / XDC - Service du Corps Diplomatique / XDE
- Sommets, événements officiels et services des gestion / XDV - Visites officielles					
14	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
15	000	000	000	000	Ressources naturelles Canada
15	200	000	000	000	Service canadien des forêts (SCF)
15	200	300	000	000	SCF-Centre foresterie de l'Atlantique
15	200	301	000	000	SCF-Centre canadien sur la fibre de bois
15	200	302	000	000	SCF-Centre de foresterie des Grands Lacs
15	200	303	000	000	SCF-Centre de foresterie des Laurentides
15	200	304	000	000	SCF-Centre de foresterie du Nord
15	200	305	000	000	SCF-Centre de foresterie du Pacifique
15	200	306	000	000	SCF-Direction du commerce, de l'économie et de l'industrie
15	200	307	000	000	SCF-Direction de l'intégration des sciences et des politiques
15	200	308	000	000	SCF-Direction de la planification, des opérations et de
l'information/Bureau de la sous-ministre adjointe					
15	201	000	000	000	Secteur de la gestion et des services intégrés (SGSI)
15	201	309	000	000	SGSI Dirigeant principal d'information et sécurité
15	201	309	400	000	Division des services numériques et des bibliothèques du SGSI
15	201	309	401	000	Division Gestion des services aux entreprises du SGSI
15	201	310	000	000	SGSI Finance et approvisionnement
15	201	310	402	000	SGSI Services Financiers, Approvisionnement, Subventions et
contributions, Services et Systèmes					
15	201	311	000	000	SGSI - Gestion de ressources humaines (RH)
15	201	311	403	000	SGSI Services en RH et systèmes
15	201	312	000	000	SGSI – Bureau SMA / Direction générale des biens immobiliers et
services en milieu de travail / Direction de la planification et des opérations					
15	201	312	404	000	Direction générale des biens immobiliers et services en milieu de
travail					
15	202	000	000	000	Secteur des Communications et du Portefeuille (SCP)
15	202	313	000	000	Direction de l'engagement et des communications numériques
(DECN)					
15	202	314	000	000	Affaires publiques
15	203	000	000	000	Secteur de l'énergie à faible émission de carbone (SEFEC)
15	203	315	000	000	SE EL Ressources électriques
15	203	316	000	000	SE Politique énergétique (PÉ)
15	203	317	000	000	Direction des carburants propres
15	203	318	000	000	SE OE Bureau de l'efficacité énergétique
15	204	000	000	000	STE Secteur de la technologie énergétique
15	204	319	000	000	STE CanmetÉNERGIE Ottawa
15	204	320	000	000	STE CanmetÉNERGIE Varennes
15	204	321	000	000	STE Bureau recherche développement énergétique
15	204	322	000	000	STE-CANMET-Matériaux Hamilton
15	205	000	000	000	STM-Secteur terres et minéraux

15	206	000	000	000	Direction de la gestion des activités liées aux services et aux données
15	207	000	000	000	STM CanmetMINES
15	207	323	000	000	STM-Innovation minière verte
15	208	000	000	000	STM-Sûreté et sécurité des explosifs
15	216	000	000	000	SST Commission géologique du Canada
15	216	324	000	000	STM CGC Centre du Canada
15	216	325	000	000	STM GSC Nord du Canada
15	216	326	000	000	STM CGC Québec
15	216	327	000	000	STM CGC Atlantique
15	216	328	000	000	STM CGC Calgary
15	216	329	000	000	STM CGC Pacifique
15	209	000	000	000	STM Direction des risques, de l'adaptation et des opérations
15	209	330	000	000	Service de Renseignement Canadien - SRC
15	210	000	000	000	STM Politique et économie
15	211	000	000	000	STM-Direction de l'arpenteur général
15	211	331	000	000	STM-DAG Est du Canada
15	211	332	000	000	STM-DAG Ouest du Canada
15	212	000	000	000	BPSIH Bureau de la politique stratégique et investissement en matière d'hydrocarbure
15	212	333	000	000	BPSIH Ressources pétrolières
15	212	334	000	000	STE CanmetÉNERGIE Devon
15	213	000	000	000	SPSR-Secteur de politiques stratégique et de l'innovation
15	213	335	000	000	Centre canadien de cartographie et d'observation de la Terre
15	213	335	405	000	Centre canadien de télédétection
15	213	335	406	000	SPSR-Centre canadien d'information géospatiale
15	213	336	000	000	SPSR-Planification, livraison et résultat
15	214	000	000	000	Audit et évaluation, Bureau de sous ministre, Services légaux
15	215	000	000	000	Partenariats avec les autochtones - ouest, Bureau de gestion des grands projets, EACL, TMX, Politiques autochtones et coord, Bureau du Scientifique principal
15	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
16	000	000	000	000	Gendarmerie royale du Canada
16	200	000	000	000	Division B (Terre-Neuve et Labrador)
16	201	000	000	000	Division C (Québec)
16	202	000	000	000	Division D (Manitoba)
16	203	000	000	000	Division E (Colombie-Britannique)
16	203	300	000	000	Division E Direction générale
16	203	301	000	000	Division E District Island
16	203	302	000	000	Division E District LMD
16	203	303	000	000	Division E District Nord
16	203	304	000	000	Division E District Sud-est
16	203	305	000	000	Division E District Sud-ouest
16	203	306	000	000	Division E autre
16	204	000	000	000	Division F (Saskatchewan)
16	205	000	000	000	Division G (Territoires du Nord-Ouest)
16	206	000	000	000	Division H (Nouvelle-Écosse)
16	207	000	000	000	Division J (Nouveau-Brunswick)
16	207	307	000	000	Division J (sans Armes à feu – Miramichi)

16	207	308	000	000	Armes à feu – Miramichi
16	208	000	000	000	Division K (Alberta)
16	209	000	000	000	Division L (Île-du-Prince-Édouard)
16	210	000	000	000	Division M (Yukon)
16	211	000	000	000	Division Nationale (Ontario et Québec)
16	212	000	000	000	Division O (Ontario)
16	213	000	000	000	Division T - Dépôt (Saskatchewan)
16	214	000	000	000	Division V (Nunavut)
16	215	000	000	000	Direction Générale Nationale
16	216	000	000	000	Dirigeant principal des finances et de l'administration
16	217	000	000	000	Services de police spécialisés
16	217	309	000	000	Programme canadien des armes à feu
16	217	310	000	000	Dirigeant principal de l'information- GRC
16	217	311	000	000	Dirigeant principal de l'information- Services partagés Canada
16	217	312	000	000	Services des sciences judiciaires et de l'identité
16	217	313	000	000	Opérations techniques
16	217	314	000	000	Collège canadien de police
16	217	315	000	000	Service canadien de renseignements criminels (SCRC)
16	218	000	000	000	Police contractuels et autochtones
16	219	000	000	000	Police fédérale
16	220	000	000	000	Bureau Commandant, Direction générale Nationale
16	221	000	000	000	Ressources humaines (inclus Perfectionnement et renouvellement des cadres et des officiers)
16	222	000	000	000	Secteur de la responsabilité professionnelle
16	223	000	000	000	Affaires publiques (inclus Services nationaux de communication, Carrousel, Sous-direction des partenariats stratégiques et patrimoine)
16	224	000	000	000	Planification et Politiques stratégiques inclus Accès à l'information et Protection des renseignements
16	225	000	000	000	Cabinet du Commissaire / Services juridiques /PRCO / Vérification et Évaluation et autre direction générale
16	226	000	000	000	Action, Innovation et Modernisation (AIM)
16	999	000	000	000	Je ne trouve pas mon unité organisationnelle
17	000	000	000	000	Services aux autochtones Canada
17	200	000	000	000	Chef des finances, des résultats et de l'exécution
17	200	300	000	000	Comptabilité ministérielle et paiements de transfert
17	200	301	000	000	Planification et gestion des ressources
17	200	302	000	000	Direction générale de la gestion de l'information
17	200	303	000	000	Direction générale des services administratifs
17	201	000	000	000	Réforme des services à l'enfance et à la famille - AC
17	202	000	000	000	Communications
17	203	000	000	000	Secrétariat ministériel
17	204	000	000	000	Bureau du Sous-ministre
17	205	000	000	000	Programmes et Partenariats en matière d'éducation et de développement social
17	205	304	000	000	Éducation
17	205	305	000	000	Politique sociale et programmes
17	206	000	000	000	Santé des Premières nations et des Inuits

17	206	306	000	000	Santé des Premières nations et des Inuits - Administration centrale
17	206	306	400	000	BSMAP SPNI-AC / BSMA SPNI-OR / Direction de la capacité, infrastructure et responsabilité / Synergie en action
17	206	306	401	000	Services de santé non-assurés
17	206	306	402	000	Bureau des soins primaires
17	206	306	403	000	Services à la clientèle internes
17	206	306	404	000	Santé de la population et public
17	206	306	405	000	Politique stratégique, planification et information
17	206	307	000	000	Santé des Premières nations et des Inuits - Opérations régionales
17	206	307	406	000	SPNI - Région de l'Alberta
17	206	307	407	000	SPNI - Région de l'Atlantique
17	206	307	408	000	SPNI - Région du Manitoba
17	206	307	409	000	SPNI - Région du Nord
17	206	307	410	000	SPNI - Région de l'Ontario
17	206	307	411	000	SPNI - Région du Québec
17	206	307	412	000	SPNI - Région de Saskatchewan
17	207	000	000	000	Terres et développement économique
17	207	308	000	000	Opportunités d'affaires économiques
17	207	309	000	000	Développement de politiques économiques
17	207	310	000	000	Gestion environnementale des terres
17	208	000	000	000	Opérations Régionales
17	208	311	000	000	OR - Administration centrale
17	208	311	413	000	Affaires individuelles
17	208	311	414	000	Infrastructure communautaire
17	208	311	415	000	Opérations sectorielles
17	208	311	416	000	Développement des infrastructures régionales
17	208	312	000	000	OR - Région de l'Alberta
17	208	313	000	000	OR - Région de l'Atlantique
17	208	314	000	000	OR - Région du Colombie-Britannique
17	208	315	000	000	OR - Région du Manitoba
17	208	316	000	000	OR - Région de l'Ontario
17	208	317	000	000	OR - Région du Québec
17	208	318	000	000	OR - Région de la Saskatchewan
17	209	000	000	000	Politique stratégique et partenariats
17	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
18	000	000	000	000	Anciens Combattants Canada
18	200	000	000	000	Cabinet du premier ministre / Cabinet du sous-ministre délégué
/Services juridiques / Vérification et Évaluation					
18	201	000	000	000	"Bureau de l'ombudsman des vétérans
"					
18	202	000	000	000	Bureau de services juridiques des pensions
18	203	000	000	000	Secteur de la dirigeante principale des finances et services ministériels
18	203	300	000	000	Direction générale des ressources humaines
18	203	301	000	000	Direction générale des finances / Bureau de la Sous-ministre adjointe

18	203	302	000	000	Technologie de l'information, gestion de l'information et de l'administration
18	203	302	400	000	Bureau du directeur général / Gestion d'information renseignements personnels / Direction des services administratifs
18	203	302	401	000	Opérations de la TI
18	203	302	402	000	Direction de la gestion des applications
18	204	000	000	000	Secteur de la prestation des services
18	204	303	000	000	Prestation service et Gestion programme
18	204	303	403	000	Bureau du directeur général/ Initiatives stratégiques et d'habilitation
18	204	303	404	000	Réadaptation et soutien financiers / Services en ligne
18	204	303	405	000	Programmes de soins de santé / Gestion de cas et de soutien
18	204	304	000	000	Direction générale des opérations centralisées
18	204	304	406	000	Bureau du directeur général / Services de soutien
18	204	304	407	000	Opérations de prestations
18	204	304	407	500	Traitement de demande / Traitement accéléré / Diminution de capacité de gain / Décisions de prestations d'invalidité intégrées
18	204	304	407	501	Unité des décisions relatives aux prestations et du traitement des avantages
18	204	304	407	502	Équipe des prestations aux vétérans
18	204	305	000	000	Direction générale des professionnels de la santé / Bureau du sous-ministre adjoint de PS
18	204	306	000	000	Direction générale des opérations en régions
18	204	306	408	000	Bureau du directeur général / Enjeux et priorités opérationnels / Partenariats stratégique et intégrité de programmes
18	204	306	409	000	Secteur Ontario Sud-Ouest
18	204	306	410	000	Secteur Ontario Central
18	204	306	411	000	Secteur Capitale nationale
18	204	306	412	000	Secteur de Québec
18	204	306	413	000	Secteur Terre-Neuve, Labrador, Nouveau-Brunswick, Île du Prince Édouard
18	204	306	414	000	Secteur Nouvelle-Écosse
18	204	306	415	000	Secteur des prairies
18	204	306	416	000	Secteur de la Colombie Britannique et le Nord
18	204	306	417	000	Transition, coordination et services intégrés
18	205	000	000	000	Politiques stratégiques et Commémoration
18	205	307	000	000	Politiques et recherche
18	205	308	000	000	Commémoration et Opérations en Europe / Bureau du sous-ministre adjoint
18	206	000	000	000	Supervision stratégique et communications
18	206	309	000	000	Secrétariat Ministériel/ Gestion de projet et gouvernance
18	206	310	000	000	Directeur général des communications / Bureau de la Sous-ministre adjointe
18	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
19	000	000	000	000	Ministère de la Justice
19	200	000	000	000	Bureau du Ministre, Groupe du sous-ministre, Secteur des services juridiques du Bureau du Conseil privé
19	201	000	000	000	Secteur de la gestion

19	201	300	000	000	Direction générale des solutions d'information
19	201	301	000	000	BSMA et direction générale des finances et de la planification
19	201	302	000	000	Direction générale des ressources humaines et Direction du milieu de travail
19	201	303	000	000	Direction générale des services ministériels
19	201	304	000	000	Direction générale des pratiques Juridiques
19	202	000	000	000	Portefeuille des affaires autochtones
19	202	305	000	000	Portefeuille des affaires autochtones – SJ RCAAN/SAC
19	202	306	000	000	Portefeuille des affaires autochtones – Autre (BSMA, PSGA, CDA, SR)
19	203	000	000	000	Portefeuille du droit des affaires et droit réglementaire
19	204	000	000	000	Portefeuille des organismes centraux
19	205	000	000	000	Direction des communications
19	206	000	000	000	Secteur du droit public et des services législatifs
19	206	307	000	000	Droit public
19	206	308	000	000	Services législatifs
19	207	000	000	000	Secteur national du contentieux (SNC)
19	207	309	000	000	SNC - Région de la capitale nationale (RCN): Section du contentieux des affaires civiles
19	207	310	000	000	SNC - Région de la capitale nationale (RCN): Autre
19	207	311	000	000	SNC - Bureau régional de l'Atlantique
19	207	312	000	000	SNC - Bureaux des régions de la Colombie-Britannique et du nord
19	207	313	000	000	SNC - Bureau régional de l'Ontario
19	207	314	000	000	SNC - Bureau régional du Québec
19	207	315	000	000	SNC - Bureaux régionaux des Prairies
19	207	315	400	000	Alberta
19	207	315	401	000	Saskatchewan
19	207	315	402	000	Manitoba
19	208	000	000	000	Secteur des politiques
19	208	316	000	000	Section de la politique en matière de droit pénal
19	208	317	000	000	Direction générale des programmes
19	208	318	000	000	Section de la famille, des enfants et des adolescents et Section de la justice applicable aux jeunes et des initiatives stratégiques
19	208	319	000	000	Secteur des politiques - Autres (BSMAP, SPJI, SICP)
19	209	000	000	000	Portefeuille de la Sécurité publique, de la Défense et de l'Immigration
19	210	000	000	000	Portefeuille des Services du droit fiscal
19	210	320	000	000	RCN - Services du droit fiscal - Service Juridique et BSMA
19	210	321	000	000	RCN - Section des services du droit fiscal (11e étage)
19	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
20	000	000	000	000	Patrimoine canadien
20	200	000	000	000	Rapports directs
20	200	300	000	000	Bureau des sous-ministres; Bureau des valeurs et de l'éthique; Services juridiques; Bureau de la dirigeante principale de l'audit
20	200	302	000	000	Secrétariat général
20	200	303	000	000	Communications
20	200	304	000	000	Gestion des ressources humaines et du milieu de travail

20	201	000	000	000	Secteur de la politique stratégique, planification et des affaires ministérielles
20	201	305	000	000	Bureau du SMA PSPAM; Direction de la gestion des ressources; Modernisation; Secrétariat LGBTQ2
20	201	306	000	000	Politique stratégique et affaires internationales
20	201	307	000	000	Planification stratégique, évaluation et recherche
20	201	308	000	000	Bureau du dirigeant principal des finances et gestion financière
20	201	309	000	000	Bureau de la dirigeante principale de l'information
20	202	000	000	000	Secteur du sport, des événements majeurs, commémorations et des affaires du portefeuille
20	202	310	000	000	Bureau du SMA SMECPA; Gestion du secteur, politiques stratégiques et planification; Projets spéciaux; Affaires du portefeuille
20	202	311	000	000	Événements majeurs, commémorations et expérience de la capitale
20	202	312	000	000	Sport Canada
20	203	000	000	000	Secteur de la communauté et de l'identité
20	203	314	000	000	Bureau du SMA CI; Direction de la gestion des ressources; Secrétariat de la jeunesse
20	203	315	000	000	Multiculturalisme
20	203	316	000	000	Langues autochtones
20	203	317	000	000	Appui aux communautés
20	204	000	000	000	Secteur des langues officielles, du patrimoine et des régions
20	204	314	000	000	Bureau du SMA LOPR; Gestion stratégique et affaires régionales; Direction de la gestion des ressources; Innovation des processus d'affaires
20	204	316	000	000	Langues officielles
20	204	317	000	000	Patrimoine
20	204	318	000	000	Région de l'Atlantique
20	204	319	000	000	Région du Québec
20	204	320	000	000	Région de l'Ontario
20	204	321	000	000	Région des Prairies et du Nord
20	204	322	000	000	Région de l'Ouest
20	205	000	000	000	Secteur des affaires culturelles
20	205	324	000	000	Bureau du SMA AC; Politique et gestion stratégique; Direction de la gestion des ressources
20	205	325	000	000	Commerce international
20	205	326	000	000	Radiodiffusion, droit d'auteur et marché créatif
20	205	327	000	000	Arts
20	205	328	000	000	Industries culturelles
20	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
21	000	000	000	000	Commission de la fonction publique du Canada
21	200	000	000	000	Bureau du président / Secrétariat aux affaires générales / Vérification interne et évaluation / Services juridiques / Bureau de l'ombudsman / Secteur des affaires ministérielles
21	200	300	000	000	Bureau du président / Secrétariat aux affaires générales / Vérification interne et évaluation / Services juridiques / Bureau de l'ombudsman / SAM - Bureau du vice-président / SAM - Service de gestion du secteur / SAM - Direction de la gestion des ressources humaines
21	200	301	000	000	Direction des finances et de l'administration
21	200	302	000	000	Direction des services de technologie de l'information

21	201	000	000	000	Secteur de la surveillance et des enquêtes
21	201	303	000	000	Direction des services de données et de l'analyse / SSE - Bureau du vice-président / SSE - Service de gestion du secteur
21	201	304	000	000	Direction de la vérification / Direction des enquêtes
21	202	000	000	000	Secteur des politiques et des communications
21	202	305	000	000	Direction des communications et des affaires parlementaires / Direction des politiques et orientations stratégiques / SPC - Bureau du vice-président / SPC - Service de gestion du secteur
21	202	306	000	000	Direction du soutien en dotation, des priorités et des activités politiques / Bureau du renouvellement
21	203	000	000	000	Secteur des services et du développement des affaires
21	203	307	000	000	Direction du recrutement national / Direction du développement des affaires et systèmes / SSDA - Bureau du vice-président
21	203	308	000	000	Centre de psychologie du personnel
21	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
22	000	000	000	000	Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada
22	200	000	000	000	Vérification et évaluation
22	201	000	000	000	Chef des finances, des résultats et de l'exécution
22	202	000	000	000	Secrétariat ministériel
22	203	000	000	000	Bureau du Sous-ministre
22	204	000	000	000	Services des ressources humaines et du milieu de travail
22	204	300	000	000	Prestation des services à la clientèle en RH
22	205	000	000	000	Secteur de la mise en œuvre
22	205	301	000	000	Mise en œuvre des traités
22	206	000	000	000	Secrétariat de l'arbitrage des pensionnats indiens
22	207	000	000	000	Services juridiques
22	208	000	000	000	Organisation des affaires du nord
22	208	302	000	000	OAN - Administration centrale
22	208	302	400	000	Ressources naturelles et l'environnement
22	208	302	401	000	Programme des sites contaminés du Nord
22	208	303	000	000	OAN - Région du Nunavut
22	208	304	000	000	OAN - Région des Territoires du Nord-Ouest
22	208	305	000	000	OAN - Région du Yukon
22	209	000	000	000	Politiques et orientation stratégique
22	209	306	000	000	Relations Autochtones et externes
22	210	000	000	000	Résolution et partenariats
22	210	307	000	000	Revendications particulières
22	210	308	000	000	Convention de règlement et revendication à l'enfance
22	210	309	000	000	Institutions autochtones et la modernisation de la gouvernance
22	211	000	000	000	Traités et gouvernement Autochtone
22	211	310	000	000	Direction générale des Négociations - Ouest
22	211	311	000	000	Direction générale des Négociations - Centre
22	211	312	000	000	Direction générale des Négociations - Est
22	211	313	000	000	Direction générale de l'Élaboration et du développement de politiques
22	211	314	000	000	Direction générale du Financement
22	999	000	000	000	Je ne trouve pas mon unité organisationnelle
23	000	000	000	000	Commission de l'immigration et du statut de réfugié du Canada

23	200	000	000	000	Bureau du président; Bureau du secrétaire général; Bureau de l'intégrité; Services de Secrétariat pour les personnes nommées par décret; Direction général des politiques, planification et affaires ministérielles
23	200	300	000	000	Bureau du président; Services de Secrétariat pour les personnes nommées par décret, Bureau de l'intégrité, Direction principale des anciens cas
23	200	301	000	000	Bureau du secrétaire général; Direction général des politiques, planification et affaires ministérielles
23	201	000	000	000	Direction générale de la gestion intégrée des ressources
23	201	302	000	000	Gestion de l'effectif; Direction du Développement des talents
23	201	303	000	000	Bureau de la directrice général; Administration; Finance; Planification intégrée des activités
23	202	000	000	000	Services juridiques
23	203	000	000	000	Services tribunaux
23	203	304	000	000	GI/TI
23	203	305	000	000	SRSR - Toutes les régions
23	203	305	400	000	Région Central
23	203	305	401	000	Région de l'Est
23	203	305	402	000	Région de la Capitale nationale et Région de l'Ouest
23	203	306	000	000	Recherche, AIRP, Services linguistiques, Planification
23	204	000	000	000	Section d'appel de l'immigration
23	205	000	000	000	Section d'appel des réfugiés
23	206	000	000	000	Section de l'immigration
23	207	000	000	000	Section de protection des réfugiés
23	207	307	000	000	Région Centrale
23	207	308	000	000	Région de l'Est
23	207	309	000	000	Région de la Capitale nationale et Région de l'Ouest
23	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
24	000	000	000	000	Ministère des Finances Canada
24	200	000	000	000	Direction des consultations et des communications
24	201	000	000	000	Direction des politiques économique et budgétaire
24	202	000	000	000	Direction du développement économique et des finances intégrées
24	203	000	000	000	Direction des relations fédérales-provinciales et de la politique sociale
24	204	000	000	000	Direction de la politique du secteur financier
24	205	000	000	000	Direction des finances et échanges internationaux
24	206	000	000	000	Direction de la politique de l'impôt
24	207	000	000	000	Direction des services ministériels
24	208	000	000	000	Autres bureaux (inclut les employés des petits bureaux tels que le cabinet du ministre, le cabinet du sous-ministre, le cabinet du sous-ministre délégué, Bureau du sous-ministre délégué et représentant du Canada auprès du G7/G20 et CSF, le cabinet du ministre d'État, vérification interne, et Direction juridique)
24	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
25	000	000	000	000	Commission canadienne des grains
25	200	000	000	000	Direction /Innovation et stratégie /
25	201	000	000	000	Laboratoire de recherches sur les grains
25	202	000	000	000	Services à l'industrie - BP/Gestion de l'information et Services de la technologie

25	203	000	000	000	Services à l'industrie - Région de l'Est
25	204	000	000	000	Services à l'industrie - Région de l'Ouest
25	205	000	000	000	Finances / Ressources humaines
25	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
26	000	000	000	000	Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada
26	200	000	000	000	Secteurs des politiques
26	200	300	000	000	Services numériques canadiens
26	200	301	000	000	Bureau du dirigeant principal de l'information
26	200	301	400	000	Politiques et services numériques
26	200	301	401	000	Bureau du dirigeant principal de la technologie
26	200	301	402	000	Changement numérique
26	200	302	000	000	Secteur de la gestion des dépenses
26	200	303	000	000	Bureau du dirigeant principal des ressources humaines
26	200	303	403	000	Conditions d'emploi et relations de travail
26	200	303	404	000	Gestion des cadres supérieurs et développement du leadership
26	200	303	405	000	Politiques et services en milieu de travail
26	200	303	406	000	Systèmes et processus de gestion des personnes
26	200	303	407	000	Secteur des pensions et avantages sociaux
26	200	303	408	000	Recherche, planification et renouvellement
26	200	304	000	000	Bureau du contrôleur général
26	200	304	409	000	Secteur des services acquis et des actifs
26	200	304	410	000	Secteur de la gestion financière
26	200	304	411	000	Secteur de la transformation de la gestion financière
26	200	304	412	000	Secteur de la vérification interne
26	200	305	000	000	Secteur des affaires réglementaires
26	201	000	000	000	Secteurs des programmes
26	201	306	000	000	Secteur des programmes économiques
26	201	307	000	000	Secteur des opérations gouvernementales
26	201	308	000	000	Secteur des affaires internationales, de la sécurité et de la justice
26	201	309	000	000	Secteur des programmes sociaux et culturels
26	202	000	000	000	Secteurs habilitants
26	202	310	000	000	Secteur des services ministériels
26	202	311	000	000	Division des ressources humaines
26	202	312	000	000	Bureau de la vérification interne et de l'évaluation
26	202	313	000	000	Services juridiques
26	202	314	000	000	Secteur des priorités et de la planification
26	202	315	000	000	Secteur des communications stratégiques et affaires ministérielles
26	203	000	000	000	Cabinets du ministre et des sous-ministres
26	999	000	000	000	Je ne trouve pas mon unité organisationnelle
28	000	000	000	000	Bureau du Conseil privé
28	200	000	000	000	Bureau du greffier et Sous-greffière du Conseil privé
28	200	300	000	000	Bureau du greffier et Sous-greffière du Conseil privé
28	200	301	000	000	Vérification et évaluation
28	201	000	000	000	Bureau du Conseiller à la sécurité nationale et au renseignement auprès du Premier ministre
28	201	302	000	000	Bureau du Conseiller à la sécurité nationale et au renseignement auprès du Premier ministre

28	201	303	000	000	Secrétariat de l'évaluations du renseignement
28	201	303	400	000	Opérations, Secrétariat de l'évaluation du renseignement
28	201	303	400	500	Programme d'apprentissage des analystes
28	201	303	401	000	Europe et l'Asie du Sud Est
28	201	303	402	000	Moyen-Orient et Afrique
28	201	303	403	000	L'Asie pacifique et des Amériques
28	201	304	000	000	Sécurité et renseignement
28	201	304	404	000	Relation avec la clientèle
28	201	304	405	000	Opérations S et R
28	201	304	406	000	Opérations de la sécurité
28	201	304	406	501	Sécurité et gestion des urgences
28	201	304	406	502	Gestion et développement
28	201	304	406	503	Centre d'excellence en sécurité (CEeS)
28	201	304	407	000	S et R Politique et planification stratégique
28	202	000	000	000	Bureau du conseiller aux politiques étrangères et à la défense auprès du Premier ministre
28	202	305	000	000	Bureau du conseiller aux politiques étrangères et à la défense auprès du Premier ministre
28	202	306	000	000	Secrétariat aux politiques étrangères et à la défense
28	203	000	000	000	Services juridiques
28	203	307	000	000	Bureau de la conseillère juridique auprès du greffier du Conseil privé et SMA, Secteur des services juridiques du BCP
28	203	308	000	000	Groupe juridique sur la confidentialité du Cabinet
28	203	309	000	000	Opérations juridiques
28	204	000	000	000	Gouvernance
28	204	310	000	000	Bureau du sous-secrétaire du Cabinet (Gouvernance)
28	204	311	000	000	Législation et planification parlementaire
28	204	311	408	000	Documents parlementaires
28	204	311	409	000	Affaires parlementaires
28	204	311	410	000	Affaires du Cabinet
28	204	311	411	000	Liaison avec les leaders parlementaires du gouvernement
28	204	312	000	000	Appareil Gouvernemental
28	204	312	412	000	Institution démocratique
28	204	312	413	000	Opérations, Appareil Gouvernemental
28	204	312	414	000	Politique stratégique
28	205	000	000	000	Planification et consultations
28	205	313	000	000	Bureau du sous-secrétaire du Cabinet (Planification et Consultation)
28	205	314	000	000	Communication et consultations
28	205	314	415	000	Communication stratégique
28	205	314	415	504	Communications socio-économiques
28	205	314	415	505	Intégration stratégique corporatif
28	205	314	415	506	Défense, international et sécurité
28	205	314	416	000	Communication corporatifs
28	205	314	416	507	Affaires médiatiques
28	205	314	416	508	Communications ministérielles et organisationnelles
28	205	314	417	000	Consultations et engagement publique
28	205	314	417	509	Publicité et marketing

28	205	314	417	510	Recherche en opinion publique
28	205	314	418	000	Bureau de la collectivité des communications
28	205	314	419	000	Communications du PM et visuelles
28	205	314	419	511	Produits du Premier ministre
28	205	314	419	512	Site web du Premier ministre
28	205	314	419	513	Médias sociaux
28	205	314	419	514	Communications visuelles
28	205	314	419	515	Communications de la Vice-première ministre
28	205	315	000	000	Priorités et planification
28	205	316	000	000	Secrétariat de liaison de politique
28	206	000	000	000	Opérations
28	206	317	000	000	Bureau du sous-secrétaire du Cabinet (Opérations)
28	206	318	000	000	Opérations et affaires du Cabinet
28	206	318	420	000	Unité de politiques stratégiques et planification
28	206	318	421	000	Unité de la coordination des comités du Cabinet
28	206	318	422	000	Service du système des dossier du Cabinet
28	206	319	000	000	Politique du développement économique et régional
28	206	320	000	000	Politique du développement social
28	206	321	000	000	Décrets
28	206	322	000	000	Examiner les lois et les politiques concernant les peuples autochtones
28	207	000	000	000	Personnel supérieur et renouvellement de la fonction publique
28	207	323	000	000	Bureau du Sous-secrétaire du Cabinet (Personnel supérieur et renouvellement de la fonction publique)
28	207	324	000	000	Secrétariat du renouvellement de la fonction publique
28	207	324	423	000	Direction de l'engagement et de la sensibilisation
28	207	324	424	000	Direction des priorités et de la planification
28	207	325	000	000	Secrétariat du personnel supérieur
28	207	325	425	000	Direction des nominations
28	207	325	426	000	Direction de la rémunération et du développement du leadership
28	208	000	000	000	Direction générale des services ministériels
28	208	326	000	000	Bureau du sous-ministre adjoint (Services ministériels)
28	208	327	000	000	Direction de la logistique et des services spéciaux
28	208	327	427	000	Services d'aménagement et de gestion de l'inventaire
28	208	327	428	000	Approvisionnement
28	208	327	429	000	Groupe des tournées du BCP / Services multimédias / Communications sécurisées
28	208	327	430	000	Services d'impression et de graphiques
28	208	327	431	000	Services du courrier, des messagers et des conférences
28	208	328	000	000	Direction de l'accès à l'information et protection des renseignements personnels et gestion de l'information
28	208	328	432	000	Accès à l'information et protection des renseignements personnels et la division des documents parlementaires du BCP
28	208	328	433	000	Services de la correspondance de la haute direction
28	208	328	434	000	Opérations de gestion de l'information
28	208	328	435	000	Bibliothèque, Politique en gestion de l'information et Publication web
28	208	329	000	000	Direction des finances et de la planification ministérielle

28	208	329	436	000	Division de la gestion financière et de la planification ministérielle
28	208	329	437	000	Division des opérations et rapports
28	208	330	000	000	Direction des ressources humaines
28	208	330	438	000	Division des ressources humaines – Ministérielles
28	208	330	439	000	Division des ressources humaines - Opérations
28	208	331	000	000	Direction des services de la technologie de l'information
28	208	331	440	000	Solution d'appareils technologiques en milieu du travail / Agents de service technique
28	208	331	441	000	Gestion des services de technologie de l'information / Mobilité et technologie / Sécurité de la TI
28	208	331	442	000	Équipe de services d'applications / Planification et gestion de projet
28	208	332	000	000	Direction de l'Analyse des données, de la gouvernance et de la mobilisation
28	208	333	000	000	Bureaux régionaux des ministres
28	209	000	000	000	Résultats et livraison
28	209	334	000	000	Bureau du Sous-secrétaire du Cabinet Résultats et livraison
28	209	335	000	000	Unité de l'Impact et innovation
28	209	336	000	000	Résultats et livraison
28	210	000	000	000	Affaires intergouvernementales
28	210	337	000	000	Bureau de la Sous-ministre du Cabinet des Affaires intergouvernementales
28	210	338	000	000	Affaires intergouvernementales
28	210	338	443	000	Relations bilatérales
28	210	338	444	000	Relations et politique multilatérales
28	211	000	000	000	Bureau de la Sous-ministre des communications en réponse à la COVID-19
28	211	339	000	000	Planification des interventions COVID-19
28	211	340	000	000	COVID-19, priorités relatives aux communications
28	211	341	000	000	Bureau de la Sous-ministre des communications en réponse à la COVID-19
28	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
29	000	000	000	000	Commission de la capitale nationale
29	200	000	000	000	Affaires publiques, juridiques et d'entreprise / Bureau de la direction / Audit, recherche, évaluation et éthique / Grands projets de mise en valeur immobilière
29	201	000	000	000	Intendance de la capitale
29	202	000	000	000	Aménagement de la capitale
29	203	000	000	000	Services généraux / Ressources humaines
29	204	000	000	000	Résidences officielles
29	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
30	000	000	000	000	Service administratif des tribunaux judiciaires
30	200	000	000	000	Secrétariat corporatif et Services ministériels
30	201	000	000	000	Région de la capitale nationale - Services judiciaires et du greffe
30	202	000	000	000	Régions de l'Est, de l'Ontario et de l'Ouest - Services judiciaires et du greffe
30	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
31	000	000	000	000	Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes

31	200	000	000	000	Radiodiffusion
31	201	000	000	000	Conformité et enquêtes
31	202	000	000	000	Consommation, recherche et communications
31	202	300	000	000	Consommation et politique stratégique
31	202	301	000	000	Communications et relations externes
31	203	000	000	000	Gestion intégrée et exploitation
31	203	302	000	000	Gestion de l'information et de la technologie (GI/TI)
31	203	303	000	000	Ressources humaines
31	203	304	000	000	Finances et services administratifs
31	203	305	000	000	Planification et processus
31	203	306	000	000	Division des décisions
31	204	000	000	000	Bureau de la Secrétaire générale/Cabinet du Président
31	205	000	000	000	Services juridiques
31	206	000	000	000	Télécommunications
31	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
32	000	000	000	000	Agence de promotion économique du Canada atlantique
32	200	000	000	000	Bureau Central
32	200	300	000	000	FSC - Finances et Services corporatifs / Cabinet du président /
Services juridiques					
32	200	301	000	000	PPC - Politiques, Programmes et Communications (incluant Ottawa et le bureau du ministre)
32	201	000	000	000	Région du Nouveau-Brunswick
32	202	000	000	000	Région de la Nouvelle-Écosse
32	203	000	000	000	Région de Terre-Neuve-et-Labrador
32	204	000	000	000	Région de l'Île-du-Prince-Édouard
32	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
33	000	000	000	000	Agence spatiale canadienne
33	200	000	000	000	Bureau du Président / Bureau du Vice-Président principal /
Programmes et planification intégrée / Vérification et évaluation					
33	201	000	000	000	Communications et affaires publiques
33	202	000	000	000	Politiques
33	203	000	000	000	Finances
33	204	000	000	000	Services corporatifs et RH
33	205	000	000	000	Gestion de l'information et technologie de l'information
33	206	000	000	000	Exploration spatiale
33	206	300	000	000	Astronautes, Science de la vie et médecine spatiale
33	206	301	000	000	Bureau du Directeur général
33	206	302	000	000	Développement de l'exploration spatiale
33	206	303	000	000	Opérations d'exploration de l'espace et infrastructure
33	207	000	000	000	Sciences et technologies spatiales
33	207	304	000	000	Sciences et technologies spatiales (sans Développement de l'ingénierie)
33	207	305	000	000	Développement de l'ingénierie
33	208	000	000	000	Utilisation de l'espace
33	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
34	000	000	000	000	Développement économique Canada pour les régions du Québec
34	200	000	000	000	Opérations
34	201	000	000	000	Politiques et Communications

34	202	000	000	000	Services corporatifs
34	203	000	000	000	Bureau du sous-ministre
34	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
35	000	000	000	000	Instituts de recherche en santé du Canada
35	200	000	000	000	Portefeuille des programmes de recherche (PR)
35	201	000	000	000	Portefeuille du Vice-président directeur (VPD)
35	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
37	000	000	000	000	Services Partagés Canada
37	200	000	000	000	Direction générale du dirigeant principal des finances
37	200	300	000	000	Bureau du sous-ministre adjoint principal
37	200	301	000	000	Contrôleur
37	200	301	400	000	Opérations comptables
37	200	301	401	000	Comptabilité ministérielle et politiques financiers
37	200	301	402	000	Systèmes financiers et intelligence d'affaire
37	200	301	403	000	Contrôles interne
37	200	302	000	000	Adjoint au dirigeant principal des finances
37	200	302	404	000	Planification des activités de la direction générale
37	200	302	405	000	Stratégies financières
37	200	302	406	000	Gestion des ressources
37	200	302	407	000	Unité de présentations au Conseil du Trésor
37	200	303	000	000	Services de conseils financiers
37	200	303	408	000	Opérations d'établissement des coûts et développement de la
					collectivité financière
37	200	303	409	000	Services de conseils en gestion financière
37	200	303	410	000	Gestion financière des projets
37	200	303	411	000	Projets spéciaux
37	201	000	000	000	Direction générale du dirigeant principal de la technologie
37	201	304	000	000	Bureau du sous-ministre adjoint principal
37	201	305	000	000	Services d'infonuagique
37	201	305	412	000	Opérations de courtage
37	201	305	413	000	Opérations des services infonuagiques
37	201	305	414	000	Liaison et gestion du changement de la gouvernance
					infonuagique
37	201	305	415	000	Gestion des produits infonuagiques
37	201	305	416	000	Bureau de gestion du programme d'infonuagique
37	201	305	417	000	Recherche et développement infonuagiques
37	201	305	418	000	Surveillance opérationnelle infonuagique
37	201	305	419	000	Stratégie du service d'infonuagique
37	201	305	420	000	Bureau du Directeur général - SI
37	201	305	421	000	Opérations de facilitation
37	201	306	000	000	Habilitation numérique
37	201	306	422	000	Science des données et analyse
37	201	306	423	000	Plateformes numériques
37	201	306	424	000	Bureau du Directeur général - HN
37	201	306	425	000	Réseaux et infrastructure définis par logiciel
37	201	307	000	000	Stratégie numérique
37	201	307	426	000	Planification opérationnelle de la Direction générale - DPT
37	201	307	427	000	Stratégie et conception numérique

37	201	307	428	000	Bureau du Directeur principal - SN
37	201	308	000	000	Architecture d'entreprise
37	201	308	429	000	Centre d'excellence en architecture
37	201	308	430	000	Bureau du Directeur général - AE
37	201	308	431	000	Évolution du service et de l'architecture de projet
37	201	308	432	000	Architecture d'entreprise - Liaison avec les partenaires
37	201	308	433	000	Orientation stratégique
37	201	309	000	000	Programme scientifique
37	201	309	434	000	Bureau du directeur général - PS
37	201	310	000	000	Gestion de la sécurité et gouvernance
37	201	310	435	000	Conformité
37	201	310	436	000	Gouvernance
37	201	310	437	000	Gestion du risque TI
37	202	000	000	000	Direction générale des citoyens et entreprises
37	202	311	000	000	Bureau du Sous-ministre adjoint
37	202	312	000	000	Agence des services frontaliers du Canada
37	202	313	000	000	Agence du revenu du Canada
37	202	314	000	000	Emploi et Développement social Canada
37	202	315	000	000	Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada/Commission de l'immigration et du statut de réfugié du Canada
37	203	000	000	000	Direction générale des services ministériels (DGSM)
37	203	316	000	000	Bureau du sous-ministre adjoint principal
37	203	317	000	000	Planification des activités de la direction générale (SM)
37	203	318	000	000	Bureau de la dirigeante principale de l'information
37	203	318	438	000	Solutions informatiques opérationnelles
37	203	318	439	000	Dirigeante principale de l'information et de la sécurité
37	203	318	440	000	Expérience des clients et le partenariat
37	203	318	441	000	Solutions de Collaboration, Plan de GI-TI et rapports
37	203	318	442	000	Sécurité Ministérielles et Agent de Sécurité Départementale Adjoint
37	203	318	443	000	Services de l'entreprise et de l'information
37	203	318	444	000	Bureau de gestion des fournisseurs
37	203	319	000	000	Ressources humaines et milieu de travail
37	203	319	445	000	Solutions opérationnelles et Innovation
37	203	319	446	000	Classification
37	203	319	447	000	Services aux cadres
37	203	319	448	000	Apprentissage et Perfectionnement
37	203	319	449	000	Santé mentale
37	203	319	450	000	Stabilisation de la paye
37	203	319	451	000	Opérations de dotation et Bureau de Service RHMT
37	203	319	452	000	Services stratégiques, Ressources humaines et milieu de travail
37	203	319	453	000	Relations en milieu de travail
37	203	320	000	000	Acquisitions et relations avec les fournisseurs
37	203	320	454	000	Systèmes opérationnels
37	203	320	455	000	Centre de données et services internes
37	203	320	456	000	Réseaux, utilisateurs finaux et cybersécurité
37	203	320	457	000	Modernisation de l'approvisionnement

37	203	320	458	000	Politiques, gouvernance, engagement et formation en matière d'approvisionnement
37	203	320	459	000	Planification stratégique de l'Approvisionnement
37	203	321	000	000	Sécurité, gestion des locaux et du matériel
37	203	321	460	000	Gestion du matériel
37	203	321	461	000	Planification, politiques
37	203	321	462	000	Gestion de projets
37	203	321	463	000	Gestion des biens immobiliers et des locaux
37	203	321	464	000	Sécurité
37	203	321	465	000	Gestion stratégique des locaux et liaison client
37	203	321	466	000	Services aux occupants
37	204	000	000	000	Direction générale des Services de centres de données
37	204	322	000	000	Bureau du sous-ministre adjoint
37	204	323	000	000	Opérations d'entreprise
37	204	323	467	000	Service de virtualisation d'application et postes de travail
37	204	323	468	000	Bureau du Directeur général - OE
37	204	323	469	000	Division de l'intégration des données d'entreprise
37	204	323	470	000	Services liés aux opérations de l'infrastructure d'entreprise
37	204	323	471	000	Ingénierie et harmonisation des solutions d'entreprise
37	204	323	472	000	Opérations régionales
37	204	323	473	000	Migration de la charge de travail
37	204	324	000	000	Gestion des installations
37	204	324	474	000	Bureau du Directeur général - GI
37	204	324	475	000	Exploitation des installations de l'entreprise
37	204	324	476	000	Renouvellement des installations
37	204	324	477	000	Exploitation des installations existantes
37	204	325	000	000	Gestion du calcul de haute performance (CHP) intégré
37	204	325	478	000	Systèmes de calcul avancé et de données
37	204	325	479	000	Solution d'intégration de données
37	204	325	480	000	Bureau du Directeur général - CHP
37	204	325	481	000	Évolution et surveillance du service
37	204	326	000	000	Gestion de Linux/Unix
37	204	326	482	000	Bureau du Directeur général - GLU
37	204	326	483	000	Équipe A
37	204	326	484	000	Équipe B
37	204	327	000	000	Gestion d'ordinateur central et impression en bloc
37	204	327	485	000	Opérations de l'unité centrale
37	204	327	486	000	Unité centrale de produits et de services
37	204	328	000	000	Planification et mobilisation
37	204	328	487	000	Gestion des opérations de comptes
37	204	328	488	000	Planification opérationnelle de la direction générale (CD)
37	204	328	489	000	Contrats groupés - Autorité technique
37	204	328	490	000	Bureau du Directeur général - EetP
37	204	328	491	000	Directeur principal - EetP
37	204	328	492	000	Stratégie et projets de SCD
37	204	329	000	000	Services de plateforme
37	204	329	493	000	Services de bases de données
37	204	329	494	000	Bureau du Directeur général - SP

37	204	329	495	000	Services de production et d'hébergement
37	204	329	496	000	Services d'intericiels
37	204	330	000	000	Stockage, sauvegarde, archives et services de fichiers
37	204	330	497	000	Service d'archivage et de fichiers
37	204	330	498	000	Bureau du Directeur général - SSAetSF
37	204	330	499	000	Équipe A
37	204	330	600	000	Équipe B
37	204	331	000	000	Gestion de Windows et de la virtualisation
37	204	331	601	000	Bureau du Directeur général - GWV
37	204	331	602	000	Équipe A
37	204	331	603	000	Équipe B
37	204	331	604	000	Équipe C
37	205	000	000	000	Direction générale du gouvernement numérique et sciences
37	205	332	000	000	Bureau du Sous-ministre adjoint
37	205	333	000	000	Portefeuille 1
37	205	333	605	000	Affaires mondiales Canada
37	205	333	606	000	Innovation, Sciences et Développement économique Canada /Transports Canada/Infrastructure Canada
37	205	333	607	000	Bureau du Directeur(rice) général(e)
37	205	333	608	000	Services publics et Approvisionnement Canada/Centre sur les politiques scientifiques canadiennes /Commission de la fonction publique/Services partagés Canada
37	205	333	609	000	Statistique Canada
37	205	334	000	000	Portefeuille 2
37	205	334	610	000	Patrimoine canadien/Parcs Canada/Bibliothèque et Archives Canada
37	205	334	611	000	Service correctionnel Canada/Sécurité publique Canada/Centre d'analyse des opérations et déclarations financières du Canada
37	205	334	612	000	Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada /Services aux Autochtones Canada /Agence canadienne de développement économique du Nord
37	205	334	613	000	FedDev/Agence de promotion économique du Canada atlantique/Développement économique Canada pour les régions du Québec /Diversification de l'économie de l'Ouest Canada/(124)
37	205	334	614	000	Bureau du Directeur(rice) général(e)
37	205	334	615	000	Bureau du conseil privé
37	205	334	616	000	Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada/Ministère des Finances du Canada/Ministère de la Justice du Canada
37	205	335	000	000	Portefeuille des sciences
37	205	335	617	000	Agriculture et Agroalimentaire Canada/Agence canadienne d'inspection des aliments
37	205	335	618	000	Environnement et Changement climatique Canada/Commission canadienne de sûreté nucléaire
37	205	335	619	000	Santé Canada/Agence de la santé publique du Canada
37	205	335	620	000	Conseil national de recherches Canada/Agence spatiale canadienne
37	205	335	621	000	Ressources naturelles Canada/Pêches et Océans Canada
37	205	335	622	000	Bureau du Directeur(rice) général(e)
37	206	000	000	000	Direction générale de la défense nationale et services de police
37	206	336	000	000	Bureau du Sous-ministre adjoint

37	206	337	000	000	Défense nationale et Forces armées canadiennes / Anciens Combattants Canada
37	206	338	000	000	Opérations d'infrastructure des services de police
37	207	000	000	000	Direction générale des réseaux, sécurité et services numériques
37	207	339	000	000	Bureau du Sous-ministre adjoint, Réseaux et sécurité
37	207	340	000	000	Opérations de Sécurité de l'infrastructure
37	207	340	623	000	Services d'annuaires
37	207	340	624	000	Services mandatés par les entreprises
37	207	340	625	000	Opérations de l'ISGC
37	207	340	626	000	Gestion des opérations, optimisation et rapports
37	207	340	627	000	Services de sécurité et de protection A
37	207	340	628	000	Services de sécurité et de protection B
37	207	340	629	000	Orientation stratégique et planification opérationnelle
37	207	341	000	000	Planification et services aménagés pour les services de réseaux et les services d'architecture
37	207	341	630	000	Ingénierie, architecture des services et conception
37	207	341	630	500	Ingénierie
37	207	341	630	501	Architecture des services
37	207	341	631	000	Planification
37	207	341	632	000	Planification et gestion des services
37	207	341	632	502	Services gérés
37	207	341	632	503	Services par satellite
37	207	341	632	504	Gestion du cycle de vie des services et de produits
37	207	341	633	000	Intégration stratégique
37	207	341	634	000	Architecture des services
37	207	342	000	000	Opérations des réseaux
37	207	342	635	000	MDN et Opérations de soutien international
37	207	342	635	505	Exploitation du réseau national du MDN
37	207	342	635	506	Exploitation des réseaux régionaux du MDN
37	207	342	635	507	Opérations de soutien international
37	207	342	636	000	Opérations de soutien de l'infrastructure
37	207	342	636	508	Opérations en région Atlantique
37	207	342	636	509	Opérations en région Ontario
37	207	342	636	510	Opérations en région Québec
37	207	342	636	511	Opérations en Ouest 1
37	207	342	636	512	Opérations en Ouest 2
37	207	342	636	513	Opérations des partenaires de la RCN 1
37	207	342	636	514	Opérations des partenaires de la RCN 2
37	207	342	636	515	Opérations du RCNet
37	207	342	636	516	Opérations scientifiques
37	207	342	636	517	Opérations sociales
37	207	342	637	000	Mise en œuvre de la modernisation
37	207	342	637	518	Opérations d'entreprise
37	207	342	637	519	Fonctionnement des services
37	207	342	637	520	Opérations Wi-Fi
37	207	343	000	000	Partenariats et orientations stratégiques
37	207	343	638	000	Planification opérationnelle, gestion et établissement de rapports
37	207	343	639	000	Division de la demande de l'orientation

37	207	343	640	000	Consolidation des contrats et Stratégies d'achat intégrées
37	207	343	641	000	Orientation stratégique
37	207	343	642	000	Engagement stratégiques
37	207	344	000	000	Aménagement de la TI des biens immobiliers en milieu de travail
37	207	344	643	000	Opérations d'exécution de projet
37	207	344	643	521	Portefeuille 2
37	207	344	643	522	Portefeuille 3
37	207	344	644	000	Planification stratégique, surveillance et exécution
37	207	344	644	523	Portefeuille 1
37	207	344	644	524	Coordination, rapports et livraison des projets grands immobiliers
37	207	345	000	000	Prestation des services régionaux
37	207	346	000	000	Sécurité, planification et de l'ingénierie
37	207	346	645	000	Intégration et ingénierie
37	207	346	646	000	Planification de la sécurité de l'infrastructure et du développement des capacités
37	207	346	647	000	Planification, stratégie et architecture
37	207	347	000	000	Bureau du Sous-ministre adjoint, Services numériques
37	207	348	000	000	Télécommunication
37	207	348	648	000	Gestion de produit et intégration stratégique
37	207	348	648	525	Opérations du centre de contact
37	207	348	648	526	Centre de contact, Gestion de produit
37	207	348	648	527	Services internes
37	207	348	648	528	Services d'architecture et de l'ingénierie - Opérations du centre de contact
37	207	348	648	529	Services vocaux, Gestion de produit
37	207	348	649	000	Services de télécommunications
37	207	348	649	530	Provisionnement et centre d'activation
37	207	348	649	531	Services de conférence
37	207	348	649	532	Gestion des appareils mobiles d'entreprise
37	207	348	649	533	Soutien - Services vocaux
37	207	348	649	534	Services vocaux
37	207	349	000	000	Operations des courriels et Projet des appareils technologiques en milieu de travail
37	207	349	650	000	Services de communications et de collaboration numérique
37	207	349	650	535	Conception de solution
37	207	349	650	536	Stratégie et adoption
37	207	349	650	537	Intégration stratégique
37	207	349	651	000	Service d'application des technologies en milieu de travail et des technologies émergentes
37	207	349	652	000	Service de technologie en milieu de travail
37	207	349	652	538	Évolution des services
37	207	349	652	539	Service de technologie en milieu de travail - ingénierie
37	207	349	652	540	Service de technologie en milieu de travail - Soutien
37	207	350	000	000	Fonctionnement du courriel
37	207	350	653	000	Gestion de solution de courriel
37	207	350	654	000	Services de courriels internes– Division A
37	207	350	655	000	Services de courriels internes– Division B
37	208	000	000	000	Direction générale de la prochaine Génération RH et Paie

37	208	351	000	000	Bureau du sous-ministre adjoint
37	208	352	000	000	Projet Pilote et Programme
37	209	000	000	000	Direction générale de la gestion des opérations
37	209	353	000	000	Bureau du Sous-ministre adjoint principal
37	209	354	000	000	Planification opérationnelle et soutien à la clientèle
37	209	354	656	000	Planification opérationnelle de la Direction générale (PGS)
37	209	354	657	000	Soutien aux responsables des relations avec les clients et
planification des partenariats					
37	209	354	658	000	Intégration opérationnelle d'entreprise et gestion de la demande
37	209	354	659	000	Rapports sur le rendement et de la réalisation d'avantages
37	209	354	660	000	Stratégie des services, analyses ministérielles et analyses
comparatives					
37	209	355	000	000	Opérations de gestion des services
37	209	355	661	000	Gestion des changements et des versions
37	209	355	662	000	Solutions de surveillance et de découverte
37	209	355	663	000	Gestion des actifs de services et de configuration
37	209	355	664	000	Soutien aux opérations de la gestion des services
37	209	355	664	541	Continuité informatique et gestion des urgences
37	209	355	664	542	Planification et soutien à la transition de la gestion des services
37	209	355	665	000	Exploitation des services
37	209	355	665	543	Centre de contrôle d'entreprise
37	209	355	665	544	Gestion des incidents
37	209	355	665	545	Gestion des problèmes
37	209	355	665	546	Bureau de service et exécutions des demandes
37	209	355	665	547	Bureau de service de transition
37	209	356	000	000	Transformation de la gestion des services
37	209	356	666	000	GSTI Soutien de solution
37	209	356	667	000	Développement des processus - Centre d'expertise
37	209	356	668	000	Stratégie des services et conception
37	209	356	669	000	Programme et politique de gestion des services
37	209	356	670	000	Initiatives stratégiques
37	210	000	000	000	Président
37	210	357	000	000	Chef de cabinet
37	210	358	000	000	Chef de l'exploitation
37	210	359	000	000	Première vice-présidente
37	210	360	000	000	Bureau de la vérification et de l'évaluation
37	210	360	671	000	Bureau du Directeur général
37	210	360	672	000	Évaluation
37	210	360	673	000	Vérification interne et gestion des pratiques
37	210	360	674	000	Opérations, Vérification interne
37	210	361	000	000	Bureau de l'ombudsman
37	211	000	000	000	Direction générale de la gestion et de l'exécution des projets
37	211	362	000	000	Projets des clients, Portefeuille B
37	211	363	000	000	Planification opérationnelle de la direction générale - GEP
37	211	364	000	000	Projets des clients, Portefeuille A
37	211	365	000	000	Projets relatifs aux services de centres de données
37	211	366	000	000	Projets relatifs aux réseaux, télécommunication et sécurité
37	211	367	000	000	Gestion du portefeuille de projets

37	211	367	675	000	Planification des projets de modernisation
37	211	367	676	000	Centre d'excellence en gestion de projet
37	211	367	677	000	Programme de migration de la charge de travail
37	212	000	000	000	Direction générale de l'engagement stratégique
37	212	368	000	000	Communications
37	212	368	678	000	Services de création et d'engagement
37	212	368	679	000	Médias et opérations
37	212	368	680	000	Communications stratégiques
37	212	369	000	000	Secrétariat ministériel
37	212	369	681	000	Accès à l'information et protection des renseignements personnels
37	212	369	682	000	Unité de breffage et de correspondance
37	212	369	683	000	Cabinet et affaires parlementaires
37	212	369	684	000	Comités exécutifs et gouvernance
37	212	370	000	000	Mobilisation et transformation
37	212	370	685	000	Conception et culture du service à la clientèle
37	212	370	686	000	Mise en œuvre et mobilisation
37	212	371	000	000	Leadership
37	212	372	000	000	Bureau de la Sous-ministre adjointe principale - DGSM
37	212	373	000	000	Stratégie
37	212	373	687	000	Centre d'excellence en rédaction de documents du Cabinet
37	212	373	688	000	Entreprise et intégration des politiques stratégiques
37	212	373	689	000	Planification stratégique, politiques, responsabilisation et risque
37	212	373	690	000	Relations et mobilisation stratégiques
37	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
39	000	000	000	000	Bureau de la sécurité des transports du Canada
39	200	000	000	000	Bureau de la Présidente / Bureau de L'ACO / Communications / AIPRP
39	200	300	000	000	Bureau de la présidente
39	200	301	000	000	Bureau de l'Administrateur en Chef des opérations
39	200	302	000	000	Communications
39	200	303	000	000	Avocate générale et Accès à l'information et de la protection des renseignements personnels
39	201	000	000	000	Direction des services intégrés
39	201	304	000	000	Bureau du Directeur général
39	201	305	000	000	Finance, planification et rapports ministériels
39	201	306	000	000	Ressources humaines
39	201	307	000	000	Gestion de la technologie et de l'information
39	201	308	000	000	Administration
39	202	000	000	000	Direction des enquêtes aéronautiques
39	202	309	000	000	Toutes régions et bureau principal
39	203	000	000	000	Direction des enquêtes maritimes
39	203	310	000	000	Toutes régions et bureau principal
39	204	000	000	000	Direction des enquêtes ferroviaires et de pipelines
39	204	311	000	000	Toutes régions et bureau principal
39	205	000	000	000	Direction des services à l'appui des opérations
39	205	312	000	000	Laboratoire d'ingénierie
39	205	313	000	000	Facteurs humains et Analyse macro

39	205	314	000	000	Apprentissage, Rendement et Normes
39	205	315	000	000	Bureau du directeur
39	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
40	000	000	000	000	Bureau du Directeur général des élections
40	200	000	000	000	Commissaire aux élections fédérales
40	201	000	000	000	Élection Canada
40	201	300	000	000	Bureau du Directeur général des élections
40	201	301	000	000	Scrutins et Innovation
40	201	301	400	000	Gouvernance en région et préparation opérationnelle
40	201	301	401	000	Service des données électorales et développement
40	201	301	402	000	Services de vote et développement
40	201	301	403	000	"Analyse de données et mesure
du rendement, Redécoupage électoral et Bureau du SDGE - SI"					
40	201	302	000	000	Affaires réglementaires
40	201	302	404	000	Services juridiques, Intégrité électorale et Bureau du SDGE - AR
40	201	302	405	000	Financement politique
40	201	303	000	000	Transformation numérique
40	201	303	406	000	Dirigeant principal de l'information et Bureau du SDGE - TN
40	201	303	407	000	Ressources humaines
40	201	303	408	000	Sécurité d'entreprise
40	201	304	000	000	Affaires publiques et Éducation civique
40	201	305	000	000	Dirigeant adjoint des finances
40	201	305	409	000	Approvisionnement, Installations et Innovation en milieu de travail
40	201	305	410	000	Dirigeant adjoint des finances et administration intégrée
40	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
41	000	000	000	000	Commission canadienne des droits de la personne
42	000	000	000	000	Commissariat aux langues officielles
42	200	000	000	000	Direction générale de l'assurance de la conformité
42	201	000	000	000	Direction générale des politiques et communications
42	202	000	000	000	Direction générale de la gestion intégrée et autres
42	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
43	000	000	000	000	Diversification de l'économie de l'Ouest Canada
43	200	000	000	000	Administration centrale
43	201	000	000	000	Politiques et orientation stratégique
43	202	000	000	000	Région du Manitoba
43	203	000	000	000	Région du Saskatchewan
43	204	000	000	000	Région de l'Alberta
43	205	000	000	000	Région de la Colombie-Britannique
43	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
46	000	000	000	000	Service des poursuites pénales du Canada
46	200	000	000	000	Administration Centrale
46	200	300	000	000	Bureau du directeur des poursuites pénales (DPP) / Bureau de direction des poursuites pénales (Bureau du DPP) /Secrétariat de la haute direction/Division de la vérification interne
46	200	301	000	000	Services ministériels
46	200	301	400	000	Directrice générale principale, Services ministériels
46	200	301	401	000	Division des mandataires

46	200	301	402	000	Direction des ressources humaines
46	200	301	403	000	Division des services administratifs
46	200	301	404	000	Direction de la planification ministérielle et relations externes/Division des communications
46	200	302	000	000	Direction des finances et des acquisitions
46	200	303	000	000	Services juridiques / Bureau du directeur adjoint des poursuites pénales (poursuites en matière de drogues, de sécurité nationale et dans les territoires du Nord) / Bureau du directeur adjoint des poursuites pénales (poursuites réglementaires et économiques et gestion de la pratique) / Division des procureurs de l'administration centrale/Division de gestion de la pratique du droit / Division des poursuites réglementaires et économiques (PRE) / Division des équipes intégrées - Police des marchés financiers (EIPMF) / Bureau de l'avocat ministériel
46	201	000	000	000	Poursuites pénales - Bureaux régionaux
46	201	304	000	000	Région de la Colombie Britannique
46	201	305	000	000	Région de l'Alberta
46	201	306	000	000	Région de Saskatchewan
46	201	307	000	000	Région du Manitoba
46	201	308	000	000	Région de l'Ontario
46	201	309	000	000	Région de la Capitale Nationale
46	201	310	000	000	Région du Québec
46	201	311	000	000	Région de l'Atlantique
46	201	312	000	000	Région de Nunavut
46	201	313	000	000	Région des Territoires du Nord-Ouest
46	201	314	000	000	Région du Yukon
46	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
47	000	000	000	000	Agence d'évaluation d'impact du Canada
47	200	000	000	000	Bureau du président
47	200	300	000	000	Direction des services juridiques
47	201	000	000	000	Secteur des opérations
47	201	301	000	000	Opérations, Bureau du Vice-président
47	201	301	400	000	Direction des consultations de la couronne
47	201	301	401	000	Direction des programmes nationaux
47	201	301	402	000	Direction des opérations régionales
47	201	301	403	000	Direction des commissions d'examen
47	201	301	404	000	Bureau régional de l'Atlantique
47	201	301	405	000	Bureau régional du Québec
47	201	301	406	000	Bureau régional de l'Ontario
47	201	301	407	000	Bureau régional des Prairies et du Nord
47	201	301	408	000	Bureau régional du Pacifique et du Yukon
47	201	301	409	000	Bureau satellite de Terre-Neuve-et-Labrador
47	202	000	000	000	Secteur des relations extérieures et politiques stratégiques
47	202	302	000	000	REPS, Bureau du Vice-président
47	202	302	410	000	Direction des relations extérieures et Engagement
47	202	302	411	000	Direction de la politique stratégique
47	202	302	412	000	Direction des Affaires intergouvernementales et des affaires législatives et réglementaires
47	203	000	000	000	Secteur des services intégrés
47	203	303	000	000	Services intégrés, Bureau du Vice-président
47	203	303	413	000	Direction des communications

47	203	303	414	000	Direction des finances ministérielles, approvisionnements et services administratifs
47	203	303	415	000	Direction des ressources humaines, du mieux-être et de l'AIPRP
47	203	303	416	000	Direction des services d'information
47	203	303	417	000	Direction de l'innovation et de la transformation
47	203	303	418	000	Direction de la planification, des résultats et des services à la direction
47	203	303	419	000	Direction de la sécurité et des installations
47	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
50	000	000	000	000	Conseil national de recherches Canada
50	200	000	000	000	Électronique et photonique avancées (EPA)
50	200	300	000	000	Centre canadien de fabrication de dispositifs photoniques (CCFDP)
50	200	301	000	000	Matériaux et Dispositifs et Groupes de support aux opérations
50	201	000	000	000	Aérospatiale (AERO)
50	201	302	000	000	Laboratoire d'aérodynamique (LA)
50	201	303	000	000	Centre de technologies de fabrication en aérospatiale (CTFA)
50	201	304	000	000	Laboratoire de recherche en vol (LRV)
50	201	305	000	000	Laboratoire de turbines à gaz (LTG)
50	201	306	000	000	Laboratoire de la performance des structures et des matériaux (LPSM) et Bureau des services à la gestion (BSG) et Bureau du DG
50	202	000	000	000	Développement des cultures et des ressources aquatiques (DCRA)
50	203	000	000	000	Automobile et transport de surface (ATS)
50	203	307	000	000	ATS-Ontario
50	203	308	000	000	ATS-Québec
50	204	000	000	000	Direction des communications (DC)
50	205	000	000	000	Construction (CONST)
50	206	000	000	000	Services de conception et de fabrication (SCF)
50	207	000	000	000	Technologies numériques (TN)
50	208	000	000	000	Énergie, mines et environnement (EME)
50	208	309	000	000	Grand Montréal – Personnel R-D
50	208	310	000	000	Ottawa et Mississauga – Personnel R-D
50	208	311	000	000	Vancouver – Personnel R-D/ Opérations / BDG
50	209	000	000	000	Direction des services financiers et d'approvisionnement (SFA)
50	209	312	000	000	Services consultatifs financiers et gestion des ressources
50	209	313	000	000	Autre
50	210	000	000	000	Groupes avec moins de 50 employés (CSC, ESST, DS, BVP, BP, Finitiative)
50	211	000	000	000	Herzberg, Astronomie et astrophysique (HAA)
50	212	000	000	000	Thérapeutiques en santé humaine (PTSH)
50	213	000	000	000	Direction des ressources humaines (DRH)
50	214	000	000	000	Programme d'aide à la recherche industrielle (PARI)
50	214	314	000	000	Région du Pacifique
50	214	315	000	000	Région des Prairies
50	214	316	000	000	Région de l'Ontario
50	214	317	000	000	Région du Québec
50	214	318	000	000	Région de l'Atlantique et Nunavut
50	214	319	000	000	Service de la division (y compris Programme expertise)

50	214	320	000	000	A et D/IIO/Concierge/SD/INT/BVP
50	215	000	000	000	Services de technologies de l'information et du savoir (SSIT)
50	216	000	000	000	Dispositifs médicaux (DM)
50	217	000	000	000	Métrologie (MÉTRO)
50	218	000	000	000	Nanotechnologie (NANO)
50	219	000	000	000	Direction des Programmes nationaux et Services d'affaires (PNSA)
50	220	000	000	000	Génie océanique, côtier et fluvial (GOCF)
50	221	000	000	000	Planification et gestion des biens immobiliers (PGBI)
50	222	000	000	000	Bureau du secrétaire général (SHD, BII, BVE, PSP)
50	223	000	000	000	Technologies de sécurité et de rupture (TSR)
50	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
51	000	000	000	000	Service canadien du renseignement de sécurité
51	200	000	000	000	SCRC - 100
51	201	000	000	000	SCRC - 200
51	202	000	000	000	SCRC - 300
51	203	000	000	000	SCRC - 400
51	204	000	000	000	SCRC - 500
51	205	000	000	000	SCRC - 600
51	206	000	000	000	SCRC - 700
51	207	000	000	000	SCRC - 800
51	208	000	000	000	SCRC - 900
51	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
52	000	000	000	000	Bureau du vérificateur général du Canada
52	200	000	000	000	Pratique des audits financiers
52	201	000	000	000	Pratique des audits de performance
52	202	000	000	000	Services corporatifs
52	203	000	000	000	Services à l'audit, Ressources humaines, Services juridiques, Communications, Liaison parlementaire et Relations internationales, l'Équipe de la revue des pratiques et de l'audit interne, Planification stratégique et Bureau de direction
52	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
53	000	000	000	000	Sécurité publique Canada
53	200	000	000	000	Secteur de la sécurité communautaire et de la réduction du crime
53	200	300	000	000	Direction général de la recherche, affaires intergouvernementales et politique horizontale / Bureau de la Sous-ministre adjointe
53	200	301	000	000	Direction générale de l'application de la loi et stratégies frontalières
53	200	302	000	000	Direction générale des politiques en matière de police
53	200	303	000	000	Direction générale de la prévention du crime, affaires correctionnelles et justice pénale
53	201	000	000	000	Secteur de la gestion ministérielle
53	201	304	000	000	Direction général des services corporatifs / Bureau du sous ministre adjoint(e)
53	201	305	000	000	Bureau du contrôleur(e) et dirigeant(e) principal(e) adjoint(e) des finances
53	201	306	000	000	Direction général des ressources humaines
53	201	307	000	000	Direction générale du dirigeant(e) principal(e) de l'information
53	202	000	000	000	Secteur de la gestion des urgences et de programmes

53	202	308	000	000	Centre des opérations du gouvernement / Bureau du sous ministre adjoint(e)
53	202	309	000	000	Direction générale de politiques et relations avec les intervenants
53	202	310	000	000	Direction général des programmes
53	203	000	000	000	Le Secteur de la sécurité nationale et de la cybersécurité
53	203	311	000	000	Direction général des politiques de la sécurité nationale / Bureau du sous ministre adjoint(e)
53	203	312	000	000	Direction générale de la sécurité nationale et de la cybersécurité / Direction général des opérations de la sécurité nationale
53	203	313	000	000	Direction général des infrastructures essentielles et coordination stratégique
53	204	000	000	000	Le Secteur des affaires du portefeuille et des communications
53	204	314	000	000	Direction générale des affaires du cabinet et parlementaires et des services exécutifs / Bureau du sous ministre adjoint(e)
53	204	315	000	000	Direction générale de politiques stratégiques, recherche, planification et affaires internationales / Centre canadien de l'engagement communautaire et la prévention de la violence
53	204	316	000	000	Direction générale des communications
53	205	000	000	000	Bureau du Ministre / Bureau du Sous-Ministre / Direction de la vérification interne et de l'évaluation / Services juridiques
53	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
54	000	000	000	000	Office des transports du Canada
54	200	000	000	000	Direction générale des services juridiques et du registraire; Direction générale de l'analyse et de la liaison; Bureau du président
54	201	000	000	000	Direction générale du règlement des différends
54	202	000	000	000	Direction des services interne
54	203	000	000	000	Direction générale des déterminations et de la conformité
54	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
56	000	000	000	000	Conseil de recherches en sciences humaines du Canada
56	200	000	000	000	Bureau du président, Affaires générales, Engagement des intervenants et Avancement de la société, et DSAC
56	201	000	000	000	Programmes de recherche
56	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
69	000	000	000	000	Commission canadienne de sûreté nucléaire
69	200	000	000	000	Bureau du président / Services juridiques / Secrétariat de la commission
69	201	000	000	000	Direction générale de la réglementation des opérations
69	201	300	000	000	Direction de la réglementation du cycle et des installations nucléaires
69	201	301	000	000	Direction de la réglementation des substances nucléaires
69	201	302	000	000	Direction de la réglementation des centrales nucléaires
69	201	303	000	000	Direction de l'amélioration de la réglementation et de la gestion des projets majeurs
69	202	000	000	000	Direction générale du soutien technique
69	202	304	000	000	Direction de l'évaluation et de l'analyse
69	202	305	000	000	Direction de l'évaluation et de la protection environnementales et radiologiques
69	202	306	000	000	Direction de la gestion de la sûreté

69	202	307	000	000	Direction de la sécurité et des garanties
69	203	000	000	000	Direction générale des services de gestion
69	203	308	000	000	Direction des finances et de l'administration
69	203	309	000	000	Direction des ressources humaines
69	203	310	000	000	Direction de la gestion et de la technologie de l'information
69	204	000	000	000	Direction générale des affaires réglementaires
69	204	311	000	000	Direction de la politique de réglementation
69	204	312	000	000	Direction des communications stratégiques
69	204	313	000	000	Direction de la planification stratégique
69	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
70	000	000	000	000	Agence de la santé publique du Canada
70	200	000	000	000	Bureau de la présidente / Bureau de l'administrateur en chef de la santé publique
70	201	000	000	000	Bureau des politiques et de la planification stratégiques
70	202	000	000	000	Bureau de l'audit et de l'évaluation
70	203	000	000	000	Direction générale de l'infrastructure de sécurité sanitaire
70	203	300	000	000	Bureau de planification et d'intégration des services et Bureau du Vice-président
70	203	301	000	000	Centre de mesures et d'interventions d'urgence
70	203	302	000	000	Centre de la biosûreté
70	203	303	000	000	Équipe d'équipement de protection individuelle
70	203	304	000	000	Bureau du Directeur général - opérations régionales, région d'Atlantique, unité du nord
70	203	305	000	000	Région de l'ouest
70	203	306	000	000	Région du Québec
70	203	307	000	000	Régions d'Ontario et Manitoba/ Saskatchewan
70	204	000	000	000	Direction générale de la prévention et contrôle des maladies infectieuses
70	204	308	000	000	Bureau du vice-président / Bureau de l'intégration des affaires et de la planification
70	204	309	000	000	Centre de la lutte contre les maladies transmissibles et les infections
70	204	310	000	000	Centre des maladies infectieuses d'origine alimentaire, environnementale, et zoonotique
70	204	311	000	000	Centre de l'immunisation et des maladies respiratoires infectieuses
70	204	312	000	000	Laboratoire national de microbiologie / Laboratoire de lutte pour les zoonoses d'origine alimentaire
70	204	313	000	000	Bureau de l'assistant vice-président / Centre des données, des partenariats, et de l'innovation/Bureau du conseiller scientifique principal/
70	205	000	000	000	Bureau du dirigeant principal des finances
70	205	314	000	000	Division des finances, de l'analyse, et du service à la clientèle
70	205	315	000	000	Division de la gestion et de l'analyse des ressources
70	205	316	000	000	Centre des subventions et des contributions
70	206	000	000	000	Bureau des affaires internationales
70	207	000	000	000	Direction générale de la promotion de la santé et de la prévention des maladies chroniques

70	207	317	000	000	Bureau du (de la) Vice-Président(e) / Planification stratégique et opérations / Bureau du dentiste en chef
70	207	318	000	000	Centre de prévention des maladies chroniques et de l'équité en santé
70	207	319	000	000	"Centre pour la promotion de la santé"
70	207	320	000	000	Centre de surveillance et de recherche appliquée
70	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
73	000	000	000	000	Bureau du secrétaire du gouverneur général
74	000	000	000	000	Bibliothèque et Archives Canada
74	200	000	000	000	Bureau du Bibliothécaire et archiviste du Canada / Secrétaire générale Secrétaire général /
74	201	000	000	000	Direction générale des communications
74	202	000	000	000	Secteur des Services organisationnels
74	202	300	000	000	Bureau du SMA / Direction générale des services financiers et approvisionnement / Direction générale des biens immobiliers / Planification et imputabilité ministérielles
74	202	301	000	000	Direction générale de l'innovation et du Dirigeant principal de l'information
74	202	302	000	000	Direction générale des ressources humaines et de la sécurité
74	203	000	000	000	Secteur des opérations
74	203	303	000	000	Bureau du Chef de l'exploitation / Direction générale des archives
74	203	304	000	000	Direction générale de la préservation de la collection et des opérations numériques
74	203	305	000	000	Direction générale des services au public
74	203	306	000	000	Direction générale du patrimoine publié
74	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
75	000	000	000	000	Régie de l'énergie du Canada
75	200	000	000	000	Processus décisionnel
75	201	000	000	000	Opérations sur le terrain/Activités systémiques
75	202	000	000	000	Personnel et soutien effectifs
75	203	000	000	000	Intégration de l'information sur l'énergie et de l'analyse
75	204	000	000	000	Communications et engagement
75	205	000	000	000	Rendement et résultats/Gestion des données et de l'information
75	206	000	000	000	Conseil d'administration; Commission; Président-directeur général; Bureau de la direction; Transparence et engagement stratégique; Groupe de la réglementation; Projets; Mise œuvre modernis; Équipe d'excellence technique; Secrétaire et services de réglementation;
					Services juridiques
75	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
78	000	000	000	000	École de la fonction publique du Canada
78	200	000	000	000	Bureau du sous-ministre/Président
78	200	300	000	000	Bureau du Président/Bureau de l'Ombud/Communications et mobilisation
78	200	301	000	000	Gestion des RH/Classification et Relations de travail/Dotation, politique ministérielles et programmes RH/Systèmes RH, planification et dotation accélérée
78	201	000	000	000	Direction générale des services d'affaires et d'appui aux organisations
78	201	302	000	000	Dirigeant principal du numérique/VP Direction générale des services d'affaires et d'appui aux organisations

78	201	303	000	000	Sous-dirigeante principale des finances/Aménagements, approvisionnement et sécurité intégrée
78	201	304	000	000	Registraire et mesures du rendement
78	202	000	000	000	Direction générale des services d'innovation et de politiques
78	203	000	000	000	Direction générale des programmes d'apprentissage
78	203	305	000	000	Apprentissage pour les cadres
78	203	306	000	000	Bureau du VP/Opérations nationales, Services à la clientèle des ministères, Formation linguistique et faculté/Expérience utilisateur
78	203	307	000	000	Compétences transférables/Compétences du Gouvernement du Canada et du secteur public/Milieu de travail respectueux et inclusif/Apprentissage autochtone
78	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
81	000	000	000	000	Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada
81	200	000	000	000	Services administratifs communs
81	201	000	000	000	Bureau du président, SGSTO, Stratégie et transformation, et Communications, affaires générales et internationales
81	202	000	000	000	Subventions de recherche et bourses
81	203	000	000	000	Partenariats de recherche
81	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
82	000	000	000	000	Infrastructure Canada
82	200	000	000	000	Direction générale des opérations des programmes et Direction générale des collectivités et du développement économique rural
82	201	000	000	000	Direction générale des services ministériels
82	202	000	000	000	Direction générale des investissements, des partenariats et de l'innovation
82	203	000	000	000	Direction générale des politiques et des résultats
82	204	000	000	000	Direction générale de la vérification et de l'évaluation, Direction générale des communications, Secrétariat ministériel et Bureau de la Sous-ministre
82	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
83	000	000	000	000	Agence des services frontaliers du Canada
83	200	000	000	000	Siège social
83	200	300	000	000	Bureau du Président et EVP, Services juridiques
83	200	301	000	000	Vérification Interne et évaluation des programmes
83	200	302	000	000	Gestion des cotisations et des recettes de l'ASFC (GCRA)
83	200	303	000	000	Dirigeant principal de la transformation
83	200	304	000	000	Direction générale du secteur commercial et des échanges commerciaux
83	200	304	400	000	Bureau du vice-président
83	200	304	401	000	Préparation opérationnelle et mise en œuvre de la GCRA
83	200	304	402	000	Développement des projets et programme du secteur commercial et des échanges commerciaux
83	200	304	403	000	Programme commerciaux
83	200	304	404	000	Secrétariat aux affaires autochtones
83	200	304	405	000	Programmes commerciaux et antidumping
83	200	305	000	000	Direction générale des Finances et gestion organisationnelle
83	200	305	406	000	Bureau du vice-président
83	200	305	407	000	Contrôleur de l'Agence
83	200	305	408	000	Planification et établissement de rapports organisationnels

83	200	305	409	000	Adjoint au dirigeant principal des finances et de la gestion des ressources
83	200	305	410	000	Services nationaux de gestion des biens immobiliers et des locaux
83	200	305	411	000	Recours
83	200	305	412	000	Sécurité et normes professionnelles
83	200	305	413	000	Transformation et renouvellement des infrastructures frontalières
83	200	306	000	000	Direction générale des ressources humaines
83	200	306	414	000	Bureau de la vice-présidente
83	200	306	415	000	Relations de travail, rémunération et valeurs
83	200	306	416	000	Programmes et services aux cadres
83	200	306	417	000	Formation et perfectionnement
83	200	306	418	000	Programmes des ressources humaines
83	200	307	000	000	Direction générale de l'information, sciences et technologie
83	200	307	419	000	Bureau du vice-président
83	200	307	420	000	Architecture d'entreprise, gestion de l'information et services communs
83	200	307	421	000	Services de l'entreprise
83	200	307	422	000	Direction de la gestion des projets et des services
83	200	307	423	000	Services relatifs aux applications opérationnelles
83	200	307	424	000	Direction des affaires, des projets corporatifs et de la gestion du portefeuille
83	200	307	425	000	Sciences et ingénierie
83	200	308	000	000	Direction générale du renseignement et l'exécution de la loi
83	200	308	426	000	Bureau du vice-président
83	200	308	427	000	Exécution de la loi
83	200	308	428	000	Renseignement et ciblage
83	200	308	429	000	Préparation et interventions
83	200	308	430	000	Transformation, planification et intégration
83	200	309	000	000	Direction générale de la politique stratégique
83	200	309	431	000	Bureau de la vice-présidente
83	200	309	432	000	Dirigeante principale des données
83	200	309	433	000	Communications
83	200	309	434	000	Politiques sur l'exécution de la loi en matière d'immigration, les douanes et les examens externes
83	200	309	435	000	Politiques et partenariats internationaux
83	200	309	436	000	Politiques stratégiques et des voyageurs
83	200	310	000	000	Direction générale des voyageurs
83	200	310	437	000	Bureau du vice-président
83	200	310	438	000	Transformation pour voyageurs
83	200	310	439	000	conseils et support opérationnel pour voyageurs
83	200	310	440	000	Programmes et politiques pour voyageurs
83	201	000	000	000	Régions
83	201	311	000	000	Région de l'Atlantique
83	201	311	441	000	Bureau de la Directrice générale régionale
83	201	311	442	000	Services corporatifs et programmes
83	201	311	443	000	Opérations relatives à l'exécution de la loi et au renseignement
83	201	311	444	000	District du Sud du Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard

83	201	311	444	500	Secteur de Ferry Point
83	201	311	444	501	Secteur de 3ième Pont St-Stephen
83	201	311	444	502	Bureau de district et Secteur de St-John (inclut Fredericton, Moncton, Bathurst and Charlottetown)
83	201	311	445	000	District du Nord-Ouest du Nouveau-Brunswick
83	201	311	445	503	Secteur d'Andover / Four Falls
83	201	311	445	504	Secteur de Woodstock
83	201	311	445	505	Bureau de district et Secteur d'Edmundston
83	201	311	446	000	District de Terre-Neuve-et-Labrador et la Nouvelle-Écosse
83	201	311	446	506	Bureau de district et Aéroport international Stanfield d'Halifax
83	201	311	446	507	Installations d'examen des conteneurs maritime, Unité d'inspection cargo riverain, Sydney ay Yarmouth
83	201	311	446	508	Secteur de Terre-Neuve-et-Labrador
83	201	312	000	000	Région du Québec
83	201	312	447	000	Bureau de la Directrice générale régionale
83	201	312	448	000	Services corporatifs et programmes
83	201	312	449	000	Opérations relatives à l'exécution de la loi et au renseignement
83	201	312	450	000	Opérations liées aux échanges commerciaux
83	201	312	451	000	District des aéroports
83	201	312	452	000	District frontière Montérégie
83	201	312	453	000	District frontière est
83	201	312	454	000	District Saint-Laurent
83	201	313	000	000	Région du Nord de l'Ontario
83	201	313	455	000	Bureau du directeur général régional
83	201	313	456	000	Services corporatifs et programmes
83	201	313	457	000	Opérations relatives à l'exécution de la loi et au renseignement
83	201	313	458	000	District du Nord-Ouest de l'Ontario
83	201	313	459	000	District d'Ottawa
83	201	313	460	000	District du Saint-Laurent
83	201	314	000	000	Région du Grand Toronto
83	201	314	461	000	Bureau de la Directrice générale régionale
83	201	314	462	000	Services corporatifs et programmes
83	201	314	463	000	Opérations relatives à l'exécution de la loi et au renseignement
83	201	314	464	000	Opérations liées aux échanges commerciaux
83	201	314	465	000	Opérations commerciales
83	201	314	466	000	Bureaux secondaire et opérations postales
83	201	314	467	000	District des opérations liées aux passagers
83	201	314	468	000	Unité spéciale d'interdictions frontalières
83	201	315	000	000	Région de sud de l'Ontario
83	201	315	469	000	Bureau de la Directrice générale régionale
83	201	315	470	000	Services corporatifs et programmes
83	201	315	471	000	Exécution de la loi
83	201	315	472	000	District du pont Ambassador
83	201	315	473	000	District du Fort Erie
83	201	315	474	000	District du Niagara Falls
83	201	315	475	000	District du St. Clair
83	201	315	476	000	District du tunnel de Windsor Detroit
83	201	316	000	000	Région des Prairies

83	201	316	477	000	Bureau du directeur général régional
83	201	316	478	000	Services corporatifs et programmes
83	201	316	479	000	Opérations relatives à l'exécution de la loi et au renseignement
83	201	316	480	000	Opérations liées aux échanges commerciaux
83	201	316	481	000	District du centre du Manitoba, du centre de la Saskatchewan et des Territoires du Nord-Ouest
83	201	316	482	000	District du centre de l'Alberta
83	201	316	483	000	District du sud de l'Alberta et du sud de la Saskatchewan
83	201	316	484	000	District du sud du Manitoba
83	201	317	000	000	Région de la Pacifique
83	201	317	485	000	Bureau de la Directrice générale régionale
83	201	317	486	000	Services corporatifs et programmes
83	201	317	487	000	Opérations relatives à l'exécution de la loi et au renseignement
83	201	317	489	000	Opérations liées aux échanges commerciaux
83	201	317	490	000	District du Métro Vancouver
83	201	317	491	000	District Okanagan et Kootenay
83	201	317	492	000	District d'autoroute Pacifique
83	201	317	493	000	District de l'Aéroport international de Vancouver
83	201	317	494	000	District de la côte ouest et du Yukon
83	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
84	000	000	000	000	Affaires mondiales Canada (Employés recrutés sur place)
84	200	000	000	000	ACM - Plateforme internationale
84	200	300	000	000	ACM - Bureau du SMA / ABD - Planification, mobilisation et résultats de la plateforme / ACME - Projets majeurs - Tokyo / AFD - Relations avec les clients et opérations des missions
84	201	000	000	000	EGM - Europe, Arctique, Moyen-Orient et Maghreb
84	201	301	000	000	EGM - Bureau du SMA / ECD - Bureau de la Haute Représentante pour l'Arctique et DG, affaires arctiques, de l'Eurasie et de l'Europe / EGM - Bureau du SMA
84	201	301	400	000	Ankara
84	201	301	401	000	Belgrade
84	201	301	402	000	Copenhague
84	201	301	403	000	Helsinki
84	201	301	404	000	Istanbul
84	201	301	405	000	Kiev
84	201	301	406	000	Moscou
84	201	301	407	000	Kazakhstan
84	201	301	408	000	Oslo
84	201	301	409	000	Reykjavik
84	201	301	410	000	Stockholm
84	201	302	000	000	EUD - Dir. gén. des affaires européennes
84	201	302	411	000	Athènes
84	201	302	412	000	Barcelone
84	201	302	413	000	Berlin
84	201	302	414	000	Berne
84	201	302	415	000	Bratislava
84	201	302	416	000	Bruxelles
84	201	302	417	000	Bruxelles UE (Union européenne)
84	201	302	418	000	Bucarest

84	201	302	419	000	Budapest
84	201	302	420	000	Dublin
84	201	302	421	000	Düsseldorf
84	201	302	422	000	Lisbonne
84	201	302	423	000	Londres
84	201	302	424	000	Madrid
84	201	302	425	000	Munich
84	201	302	426	000	Paris
84	201	302	427	000	Prague
84	201	302	428	000	Riga
84	201	302	429	000	Rome
84	201	302	430	000	Tallinn
84	201	302	431	000	La Haye
84	201	302	432	000	Vatican
84	201	302	433	000	Vienne
84	201	302	434	000	Vilnius
84	201	302	435	000	Varsovie
84	201	302	436	000	Zagreb
84	201	303	000	000	ESD - Direction générale Moyen-Orient
84	201	303	437	000	Abou Dhabi
84	201	303	438	000	Amman
84	201	303	439	000	Bagdad
84	201	303	440	000	Beyrouth
84	201	303	441	000	Doha
84	201	303	442	000	Dubaï
84	201	303	443	000	Erbil
84	201	303	444	000	Koweït
84	201	303	445	000	Riyad
84	201	304	000	000	ELD - Afrique N, Israël, Cisjordanie/Gaza
84	201	304	446	000	Alger
84	201	304	447	000	Le Caire
84	201	304	448	000	Rabat
84	201	304	449	000	Ramallah
84	201	304	450	000	Tel-Aviv
84	201	304	451	000	Tripoli
84	201	304	452	000	Tunis
84	202	000	000	000	IFM - Sécurité internationale et affaires politiques
84	202	305	000	000	IGD - International Security Policy Bureau
84	202	305	453	000	Bruxelles OTAN
84	202	305	454	000	Vienne OSCE (Organisation pour la sécurité et la coopération en Europe)
84	203	000	000	000	MFM - Enjeux mondiaux et du développement
84	203	306	000	000	MID - Organisations internationales
84	203	306	455	000	Genève UNODA (Bureau des affaires du désarmement des Nations Unies) / Genève OMC (Organisation mondiale du commerce)
84	203	306	456	000	New York PERM (Mission permanente du Canada auprès des Nations Unies)

84	203	306	457	000	Paris UNESCO (Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture)
84	204	000	000	000	NGM - Amériques
84	204	307	000	000	NGM - Bureau du SMA / NGD - Direction générale de la Stratégie pour l'Amérique du nord / NMD - Direction générale de la coordination géographique et appui aux missions
84	204	307	458	000	Palo Alto
84	204	308	000	000	NND - Promotion des intérêts et programmes commerciaux de l'Amérique du Nord
84	204	308	459	000	Acapulco
84	204	308	460	000	Atlanta
84	204	308	461	000	Boston
84	204	308	462	000	Cancun
84	204	308	463	000	Chicago
84	204	308	464	000	Dallas
84	204	308	465	000	Denver
84	204	308	466	000	Detroit
84	204	308	467	000	Guadalajara
84	204	308	468	000	Houston
84	204	308	469	000	Los Angeles
84	204	308	470	000	Mazatlán
84	204	308	471	000	Mexico
84	204	308	472	000	Miami
84	204	308	473	000	Minneapolis
84	204	308	474	000	Monterrey
84	204	308	475	000	New York
84	204	308	476	000	Playa del Carmen
84	204	308	477	000	Puerto Vallarta
84	204	308	478	000	San Diego
84	204	308	479	000	San Francisco
84	204	308	480	000	San José del Cabo
84	204	308	481	000	Seattle
84	204	308	482	000	Washington
84	204	309	000	000	NLD - Amérique du Sud et Affaires interaméricaines
84	204	309	483	000	Belo Horizonte
84	204	309	484	000	Bogotá
84	204	309	485	000	Brasilia
84	204	309	486	000	Buenos Aires
84	204	309	487	000	Caracas
84	204	309	488	000	La Paz
84	204	309	489	000	Lima
84	204	309	490	000	Montevideo
84	204	309	491	000	Porto Alegre
84	204	309	492	000	Quito
84	204	309	493	000	Recife
84	204	309	494	000	Rio de Janeiro
84	204	309	495	000	Santiago
84	204	309	496	000	São Paulo

84	204	309	497	000	Washington OEA (Organisation des États américains)
84	204	310	000	000	NDD - Amérique centrale et Caraïbes
84	204	310	498	000	Bridgetown
84	204	310	499	000	Georgetown
84	204	310	500	000	Guatemala
84	204	310	501	000	La Havane
84	204	310	502	000	Kingston
84	204	310	503	000	Managua
84	204	310	504	000	Panama
84	204	310	505	000	Port of Spain
84	204	310	506	000	Port-au-Prince
84	204	310	507	000	Punta Cana
84	204	310	508	000	San José
84	204	310	509	000	San Salvador
84	204	310	510	000	Saint-Domingue
84	204	310	511	000	Tegucigalpa
84	205	000	000	000	OGM - Asie-Pacifique
84	205	311	000	000	OGM - Bureau du SMA / OSD - Asie Sud-Est
84	205	311	512	000	Bandar Seri Begawan
84	205	311	513	000	Bangkok
84	205	311	514	000	Hanoï
84	205	311	515	000	Ho Chi Minh-Ville
84	205	311	516	000	Jakarta
84	205	311	517	000	Kuala Lumpur
84	205	311	518	000	Manille
84	205	311	519	000	Phnom Penh
84	205	311	520	000	Singapour
84	205	311	521	000	Vientiane
84	205	311	522	000	Yangon
84	205	312	000	000	OPD - Asie du nord
84	205	312	523	000	Auckland
84	205	312	524	000	Beijing
84	205	312	525	000	Canberra
84	205	312	526	000	Chongqing
84	205	312	527	000	Guangzhou
84	205	312	528	000	Hong Kong
84	205	312	529	000	Kitakyushu
84	205	312	530	000	Séoul
84	205	312	531	000	Shanghai
84	205	312	532	000	Sydney
84	205	312	533	000	Taïpei
84	205	312	534	000	Tokyo
84	205	312	535	000	Oulan-Bator
84	205	312	536	000	Wellington
84	205	313	000	000	OAD - Asie du Sud
84	205	313	537	000	Ahmedabad
84	205	313	538	000	Bangalore
84	205	313	539	000	Chandigarh

84	205	313	540	000	Chennai
84	205	313	541	000	Colombo
84	205	313	542	000	Dacca
84	205	313	543	000	Hyderabad
84	205	313	544	000	Islamabad
84	205	313	545	000	Kaboul
84	205	313	546	000	Karachi
84	205	313	547	000	Kolkata
84	205	313	548	000	Mumbai
84	205	313	549	000	New Delhi
84	206	000	000	000	PFM - Politiques stratégiques
84	206	314	000	000	SCM - Bureau du SMA / SED - Système contrôle de l'import-export / SPD - Approvisionnement et gestion de l'actif / SRD - Planification ministérielle et rapports
84	206	314	550	000	Paris OCDE (Organisation de coopération et de développement économiques)
84	207	000	000	000	WGM - Afrique subsaharienne
84	207	315	000	000	WGM - Afrique subsaharienne
84	207	315	551	000	Abidjan
84	207	315	552	000	Abuja
84	207	315	553	000	Accra
84	207	315	554	000	Bamako
84	207	315	555	000	Dakar
84	207	315	556	000	Kinshasa
84	207	315	557	000	Lagos
84	207	315	558	000	Ouagadougou
84	207	315	559	000	Yaoundé
84	207	316	000	000	WED - Direction générale de l'Afrique australe et de l'Est
84	207	316	560	000	Addis-Abeba
84	207	316	561	000	Dar es Salaam
84	207	316	562	000	Harare
84	207	316	563	000	Johannesburg
84	207	316	564	000	Djouba
84	207	316	565	000	Khartoum
84	207	316	566	000	Kigali
84	207	316	567	000	Lusaka
84	207	316	568	000	Maputo
84	207	316	569	000	Nairobi
84	207	316	570	000	Pretoria
84	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
85	000	000	000	000	Cour suprême du Canada
86	000	000	000	000	Agence canadienne d'inspection des aliments
86	200	000	000	000	Direction générale des opérations
86	200	300	000	000	Secteur opérationnel de la RCN
86	200	300	400	000	Bureau de la VP/Bureau de la VPA/Inspecteur général/Affaires des appui à l'effectifs
86	200	300	401	000	Stratégie et intégration opérationnelle
86	200	300	402	000	Soutien à l'inspection

86	200	300	402	500	Bureau du Directeur exécutif/Gestion des enjeux nationaux/Ask CFIA/OOE-Aliments
86	200	300	402	501	OOE-Plante/OOE-Animaux/Bureau de la salubrité et des rappels d'aliments
86	200	301	000	000	Opérations Ouest
86	200	301	403	000	Opérations Ouest: Directeur général / Directeur principal / Planification, qualité et intégration / Unités des spécialistes opérationnels / Des services d'enquête et d'application – Ouest / Unité des services de gestion du centre opérationnel
86	200	301	404	000	Opérations Ouest - région du Manitoba
86	200	301	405	000	Opérations Ouest : La région du sud de l'Alberta
86	200	301	406	000	Opérations ouest : Le Nord de l'Alberta et de la Saskatchewan
86	200	301	407	000	Opérations ouest : BC animal et la région des aliments
86	200	301	408	000	Opérations ouest : Usine de de la Colombie-Britannique et la région des aliments
86	200	302	000	000	Opérations Ontario
86	200	302	409	000	Opérations Ontario : Directeur général / Directeur principal / Planification, qualité et intégration / Unités des spécialistes opérationnels / Personnel de l'unité des enquêtes et application de la loi / Unité des services de gestion du centre opérationnel
86	200	302	410	000	Opérations Ontario - région du Sud-Ouest
86	200	302	411	000	Opérations Ontario - région Central
86	200	302	412	000	Opérations Ontario - région de Toronto
86	200	302	413	000	Opérations Ontario - région Nord-Est
86	200	303	000	000	Opérations Québec
86	200	303	414	000	Opérations Québec : Directeur général / Directeur principal / Planification, qualité et intégration / Unités des spécialistes opérationnels / Personnel de l'unité des enquêtes et application de la loi / Unité des services de gestion du centre opérationnel
86	200	303	415	000	Opérations Québec - région de St-Hyacinthe
86	200	303	416	000	Opérations Québec - bureau Québec
86	200	303	417	000	Opérations Québec - région de Montréal
86	200	303	418	000	Opérations Québec - région du Centre du Québec
86	200	304	000	000	Opérations Atlantique
86	200	304	419	000	Opérations Atlantique : Directeur général / Directeur principal / Planification, qualité et intégration / Unités des spécialistes opérationnels / Personnel de l'unité des enquêtes et application de la loi / Unité des services de gestion du centre opérationnel
86	200	304	420	000	Opérations Atlantique - bureau régional du Nouveau-Brunswick
86	200	304	421	000	Opérations Atlantique - bureau régional de la Nouvelle-Écosse
86	200	304	422	000	Opérations Atlantique - bureau régional de l'Île-du-Prince-Édouard
86	200	304	423	000	Opérations Atlantique - bureau régional de la Terre-Neuve et Labrador
86	201	000	000	000	Direction générale des sciences
86	201	305	000	000	Sciences - Bureau du vice-président / Chef des opérations scientifiques / Affaires stratégiques et partenariats
86	201	306	000	000	Sciences - Direction des sciences de la salubrité des aliments / Réseau canadien d'information sur la salubrité des aliments
86	201	307	000	000	Sciences - Direction des services de la santé des animaux
86	201	308	000	000	Sciences - Direction des sciences de la santé des végétaux
86	201	309	000	000	Sciences - Réseau de laboratoires de l'Est

86	201	309	424	000	Réseau de laboratoires de l'Est - laboratoire de Charlottetown / administration du réseau
86	201	309	425	000	Réseau de laboratoires de l'Est - laboratoire de Dartmouth
86	201	309	426	000	Réseau de laboratoires de l'Est - laboratoire de St-Hyacinthe / administration du réseau
86	201	309	427	000	Réseau de laboratoires de l'Est - laboratoire de Longueuil
86	201	310	000	000	Sciences - Réseau de laboratoires de l'Ontario
86	201	310	428	000	Sciences - Réseau de laboratoires de l'Ontario - administration du réseau
86	201	310	429	000	Réseau de laboratoires de l'Ontario - laboratoire d'Ottawa (Fallowfield)
86	201	310	430	000	Réseau de laboratoires de l'Ontario - laboratoire d'Ottawa (Carling)
86	201	310	431	000	Réseau de laboratoires de l'Ontario - laboratoire de la région de Toronto métropolitain
86	201	311	000	000	Sciences - Réseau de laboratoires de l'Ouest
86	201	311	432	000	Réseau de laboratoires de l'Ouest - laboratoire de Saskatoon
86	201	311	433	000	Réseau de laboratoires de l'Ouest - laboratoire de Calgary / administration du réseau
86	201	311	434	000	Réseau de laboratoires de l'Ouest - laboratoire de Burnaby
86	201	311	435	000	Réseau de laboratoires de l'Ouest - laboratoire de Sidney
86	201	312	000	000	Sciences - Centres nationaux des maladies animales (CNMA)
86	201	312	436	000	Sciences - Centres nationaux des maladies animales (CNMA) - laboratoire de Winnipeg
86	201	312	437	000	Sciences - Centres nationaux des maladies animales (CNMA) - laboratoire de Lethbridge
86	202	000	000	000	Direction générale des politiques et programmes (DGPP)
86	202	313	000	000	DGPP - Vice-président et Vice-présidente associée / Services d'administration des affaires / partenariats stratégiques
86	202	314	000	000	DGPP - Direction santé des animaux
86	202	315	000	000	DGPP - Direction de la protection des végétaux et biosécurité
86	202	316	000	000	DGPP - Systèmes domestiques de la salubrité des aliments et de l'hygiène des viandes
86	202	317	000	000	DGPP: Direction des politiques et affaires réglementaire
86	203	000	000	000	Direction générale de gestion intégrée (DGGI)
86	203	318	000	000	DGGI - Direction de la gestion des biens et de la sécurité
86	203	319	000	000	DGGI - Services financiers
86	203	320	000	000	DGGI - Direction de la gestion d'entreprise horizontale et intégration / Bureau de la vice-présidente
86	204	000	000	000	Direction générale des ressources humaines (DGRH)
86	204	321	000	000	DGRH - Bureau du Vice-président / Direction des négociations collectives et relation de travail / Services au groupe de la direction / Direction de la diversité et santé au milieu du travail / Direction des valeurs de l'intégrité et de la résolution de conflits
86	204	322	000	000	DGRH - Planification, systèmes et analytique des RH
86	204	323	000	000	DGRH - Services en RH
86	205	000	000	000	Direction générale du développement des affaires, des services et de l'innovation (DGDASI)

86	205	324	000	000	DGDASI: Bureau de la Vice-présidente / Innovation et développement
86	205	325	000	000	DGDASI: Gestion de l'information et Direction des risques
86	205	326	000	000	DGDASI: Gestion de la technologie d'entreprise
86	205	327	000	000	DGDASI: Plateforme et application développement et opérations
86	206	000	000	000	Direction générale de communications et affaires publiques (DGCAP)
86	207	000	000	000	Direction générale des affaires internationales (DGAI)
86	208	000	000	000	Direction générale de vérification et évaluation (DGVÉ)
86	209	000	000	000	Bureau du président / Secrétariat de l'intégrité et des recours (SIR) / Services juridiques- Agriculture et inspection des aliments
86	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
88	000	000	000	000	Parcs Canada
88	200	000	000	000	Bureau National
88	200	300	000	000	Bureaux exécutifs
88	200	300	400	000	Bureau du DGA / Bureau du Chef de cabinet et secrétaire général / Ombudsman et Directeur, Centre des valeurs et de l'éthique / Bureau de la Vice-présidente, Projets spéciaux / Bureau de la vérification interne et de l'évaluation
88	200	301	000	000	"Direction générale de l'établissement et de la conservation des aires protégées"
88	200	301	401	000	Bureau du Vice-président / Direction de l'établissement et de la conservation des aires protégées / Direction de la stratégie de conservation
88	200	301	402	000	Direction de l'application de la loi
88	200	301	403	000	Direction des programmes de conservation
88	200	301	404	000	Direction de la gestion des ressources naturelles
88	200	301	405	000	Bureau du Scientifique en chef des écosystèmes
88	200	302	000	000	Direction générale des affaires autochtones et du patrimoine culturel
88	200	302	406	000	Vice-présidente, Direction générale des affaires autochtones et du patrimoine culturel / Directrice exécutive, patrimoine culturel / Direction des désignations et programmes du patrimoine
88	200	302	407	000	Direction de l'archéologie et de l'histoire
88	200	302	408	000	Direction des collections, de la conservation et de la restauration
88	200	302	409	000	Direction des politiques du patrimoine culturel
88	200	302	410	000	Direction des affaires autochtones
88	200	303	000	000	Direction générale des relations externes et de l'expérience du visiteur
88	200	303	411	000	Bureau du Vice-président / Direction des célébrations nationales / Direction des sciences sociales
88	200	303	412	000	Direction des communications corporatives
88	200	303	413	000	Direction des partenariats stratégiques / Direction de la diffusion externe et marketing
88	200	303	414	000	Direction de l'expérience de la marque
88	200	303	415	000	Direction de l'expérience du visiteur
88	200	304	000	000	Direction générale des ressources humaines et mieux-être des employés

88	200	304	416	000	Bureau du Dirigeant principal des ressources humaines / Direction de l'engagement et contribution de l'effectif / Direction, Gestion de la Planification stratégique des ressources humaines et des Services au groupe de la direction
88	200	304	417	000	Direction des opérations des ressources humaines
88	200	304	418	000	Direction des ressources humaines corporatives
88	200	305	000	000	Direction générale de la politique stratégique et des investissements
88	200	305	419	000	Bureau du Vice-président, Politiques stratégiques et investissements / Bureau des Politiques, affaires législatives et du Cabinet / Planification stratégique et rapports
88	200	305	420	000	Bureau de la gestion des investissements / Bureau de la planification des investissements et gestion de portefeuille / Bureau des biens immobiliers
88	200	305	421	000	Bureau du Dirigeant principal de l'information
88	200	305	422	000	Bureau de la Gestion des biens et exécution des projets
88	200	305	423	000	Bureau de la gestion des biens et de l'environnement
88	200	306	000	000	Direction générale des finances
88	200	306	424	000	Bureau du Dirigeant principal des finances / Direction de la gestion des ressources de l'agence / Consultation et gestion financière des affaires / Planification des investissements
88	200	306	425	000	Direction de la fonction du contrôleur
88	200	306	426	000	Direction de l'approvisionnement et des marchés
88	201	000	000	000	Opérations
88	201	307	000	000	Unité de gestion de l'Ouest de Terre-Neuve et du Labrador
88	201	308	000	000	Unité de gestion de l'Est de Terre-Neuve
88	201	309	000	000	Unité de gestion du Cap-Breton
88	201	310	000	000	Unité de gestion de la Nouvelle-Écosse continentale
88	201	311	000	000	Unité de gestion de l'Île-du-Prince-Édouard
88	201	312	000	000	Unité de gestion du Sud du Nouveau-Brunswick
88	201	313	000	000	Unité de gestion du Nord du Nouveau-Brunswick
88	201	314	000	000	Unité de gestion de Mingan
88	201	315	000	000	Unité de gestion de la Gaspésie
88	201	316	000	000	Unité de gestion de Québec
88	201	317	000	000	Unité de gestion de la Mauricie et de l'Ouest du Québec
88	201	318	000	000	Unité de gestion du Parc marin du Saguenay-Saint-Laurent
88	201	319	000	000	Unité de gestion du Nunavut
88	201	320	000	000	Unité de gestion du Sud-Ouest de l'Ontario
88	201	321	000	000	Unité de gestion du Nord de l'Ontario
88	201	322	000	000	Unité de gestion de la Baie Georgienne et de l'Est de l'Ontario
88	201	323	000	000	Unité de gestion de la Rouge
88	201	324	000	000	Voies navigables de l'Ontario
88	201	325	000	000	Voies navigables du Québec
88	201	326	000	000	Unité de gestion du Manitoba
88	201	327	000	000	Unité de gestion du Mont-Riding
88	201	328	000	000	Unité de gestion du Nord des Prairies
88	201	329	000	000	Unité de gestion du Sud de la Saskatchewan
88	201	330	000	000	Unité de gestion du Sud-Ouest des Territoires du Nord-Ouest
88	201	331	000	000	Unité de gestion de l'Arctique de l'Ouest
88	201	332	000	000	Unité de gestion du Yukon

88	201	333	000	000	Centre de services routiers
88	201	334	000	000	Unité de gestion de la Côte de la Colombie-Britannique
88	201	335	000	000	Unité de gestion de Gwaii Haanas
88	201	336	000	000	Unité de gestion de Banff
88	201	337	000	000	Unité de gestion de Jasper
88	201	338	000	000	Unité de gestion Yoho / Kootenay / Lac Louise et Unité d'entreprise sources thermales
88	201	339	000	000	Unité de gestion Mont-Revelstoke / Glacier
88	201	340	000	000	Unité de gestion des Lacs Waterton / Bar-U
88	201	341	000	000	Bureau du VP principal, Opérations / Bureau du DE, Atlantique / Bureau du DE, Québec et Nunavut / Bureau du DE, Ontario et voies navigables / Bureau du DE, Prairies et Territoires du Nord-Ouest / Bureau du DE, Alberta / Bureau du DE, Colombie-Britannique et Yukon
88	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
89	000	000	000	000	Centre de la sécurité des télécommunications Canada
89	200	000	000	000	CST 1
89	200	300	000	000	CST 300
89	200	301	000	000	CST 301
89	200	302	000	000	CST 302
89	200	303	000	000	CST 303
89	201	000	000	000	CST 2
89	201	304	000	000	CST 304
89	201	305	000	000	CST 305
89	201	306	000	000	CST 306
89	201	307	000	000	CST 307
89	202	000	000	000	CST 3
89	202	308	000	000	CST 308
89	202	308	400	000	CST 400
89	202	308	401	000	CST 401
89	202	309	000	000	CST 309
89	202	310	000	000	CST 310
89	202	310	402	000	CST 402
89	202	310	403	000	CST 403
89	202	310	404	000	CST 404
89	202	311	000	000	CST 311
89	202	311	405	000	CST 405
89	202	311	406	000	CST 406
89	202	312	000	000	CST 312
89	202	313	000	000	CST 313
89	203	000	000	000	CST 4
89	203	314	000	000	CST 314
89	203	314	407	000	CST 407
89	203	314	408	000	CST 408
89	203	314	409	000	CST 409
89	203	315	000	000	CST 315
89	203	315	410	000	CST 410
89	203	315	411	000	CST 411
89	203	316	000	000	CST 316
89	203	316	412	000	CST 412

89	203	316	413	000	CST 413
89	203	317	000	000	CST 317
89	203	317	414	000	CST 414
89	203	317	415	000	CST 415
89	203	318	000	000	CST 318
89	204	000	000	000	CST 5
89	204	319	000	000	CST 319
89	204	320	000	000	CST 320
89	204	321	000	000	CST 321
89	204	321	416	000	CST 322
89	204	322	000	000	CST 323
89	205	000	000	000	CST 6
89	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
90	000	000	000	000	Femmes et Égalité des genres Canada
90	200	000	000	000	Bureau de la Sous-ministre, Services intégrés et Ressources humaines
90	201	000	000	000	Politiques et Violence fondée sur le sexe
90	202	000	000	000	Programmes
90	203	000	000	000	Communications et Recherche
90	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
91	000	000	000	000	Service canadien d'appui aux tribunaux administratifs
91	200	000	000	000	Secrétariat au Tribunal canadien du commerce extérieur
91	201	000	000	000	Secrétariat au Conseil canadien des relations industrielles
91	202	000	000	000	Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral
91	203	000	000	000	Secrétariat du Tribunal de la sécurité sociale (TSS)
91	203	300	000	000	Opérations du greffe du TSS
91	203	301	000	000	Toutes les autres fonctions du Secrétariat du TSS
91	204	000	000	000	Tous les autres secrétariats (CRAC, CCEEBC, TCDP, TC, CNM, TPFD, TRP, TATC)
91	205	000	000	000	Services internes
91	205	302	000	000	Services de gestion (Aménagements et sécurité, RH, Finances, Planification et communications)
91	205	303	000	000	Tous les autres directions des services internes (Équipe des services et solutions d'information, le bureau de l'administrateur en chef)
91	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
92	000	000	000	000	Office national du film du Canada
92	200	000	000	000	Bureau du Commissaire du gouvernement à la cinématographie et président de l'ONF / Services institutionnels, Services juridiques et Ressources humaines
92	201	000	000	000	Création et innovation
92	202	000	000	000	Finances, opérations et technologie
92	203	000	000	000	Distribution, communications et marketing
92	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
93	000	000	000	000	Agence fédérale de développement économique pour le Sud de l'Ontario
93	200	000	000	000	Waterloo/Peterborough
93	201	000	000	000	Toronto
93	202	000	000	000	Ottawa

93	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
94	000	000	000	000	Opérations des enquêtes statistiques
94	200	000	000	000	Région de l'Est
94	200	300	000	000	Région de l'Est Employés OES-ITAO (Interviews téléphoniques assistés par ordinateur)
94	200	300	400	000	Sherbrooke – Employés OES-ITAO (Interviews téléphoniques assistés par ordinateur)
94	200	300	401	000	Halifax – Employés OES-ITAO (Interviews téléphoniques assistés par ordinateur)
94	200	301	000	000	Région de l'Est Employés OES-IPAO (Interviews personnalisés assistés par ordinateur)
94	200	301	402	000	Québec – Employés OES-IPAO (Interviews personnalisés assistés par ordinateur)
94	200	301	403	000	Atlantique – Employés OES-IPAO (Interviews personnalisés assistés par ordinateur)
94	201	000	000	000	Région centrale
94	201	302	000	000	Région de l'Est Employés OES-IPAO (Interviews personnalisés assistés par ordinateur)
94	201	302	404	000	Employés OES-IPAO (Interviews personnalisés assistés par ordinateur)
94	201	303	000	000	Employés OES-ITAO (Interviews téléphoniques assistés par ordinateur)
94	201	303	405	000	Employés OES-ITAO (Interviews téléphoniques assistés par ordinateur)
94	202	000	000	000	Région de l'ouest
94	202	304	000	000	Région de l'ouest Employés OES-ITAO (Interviews téléphoniques assistés par ordinateur)
94	202	304	406	000	Winnipeg – Employés OES-ITAO (Interviews téléphoniques assistés par ordinateur)
94	202	304	407	000	Edmonton – Employés OES-ITAO (Interviews téléphoniques assistés par ordinateur)
94	202	305	000	000	Région de l'ouest Employés OES-IPAO (Interviews personnalisés assistés par ordinateur)
94	202	305	408	000	Manitoba et Nunavut– Employés OES-IPAO (Interviews personnalisés assistés par ordinateur)
94	202	305	409	000	Saskatchewan – Employés OES-IPAO (Interviews personnalisés assistés par ordinateur)
94	202	305	410	000	Alberta et TNO– Employés OES-IPAO (Interviews personnalisés assistés par ordinateur)
94	202	305	411	000	Colombie Britannique et Yukon– Employés OES-IPAO (Interviews personnalisés assistés par ordinateur)
94	999	000	000	000	Je ne peux pas trouver mon unité organisationnelle
95	000	000	000	000	Micro-organisations combinées
95	101	000	000	000	Commission d'examen des plaintes concernant la police militaire du Canada
95	103	000	000	000	Secrétariat des conférences intergouvernementales canadiennes
95	104	000	000	000	Office de surveillance des activités en matière de sécurité nationale et de renseignement

95	105	000	000	000	Commission du droit d'auteur du Canada
95	107	000	000	000	Commission mixte internationale
95	109	000	000	000	Conseil des produits agricoles du Canada
95	110	000	000	000	Commissariat à la magistrature fédérale Canada
95	111	000	000	000	Conseil d'examen du prix des médicaments brevetés
95	114	000	000	000	Commission civile d'examen et de traitement des plaintes relatives à la GRC
95	115	000	000	000	Investir au Canada
95	119	000	000	000	Comité externe d'examen des griefs militaires
95	121	000	000	000	Commission canadienne du lait
95	125	000	000	000	Comité externe d'examen de la GRC
57	000	000	000	000	Agence de la consommation en matière financière du Canada
95	139	000	000	000	Commissariat au lobbying du Canada
95	143	000	000	000	Commissariat à l'intégrité du secteur public du Canada
95	144	000	000	000	Agence canadienne de développement économique du Nord
95	145	000	000	000	Savoir polaire Canada
95	147	000	000	000	Bureau de l'enquêteur correctionnel
95	149	000	000	000	Pétrole et gaz des Indiens du Canada
95	150	000	000	000	Tribunal des anciens combattants (révision et appel)
95	151	000	000	000	Commissariat à l'information du Canada

Q100. Travaillez-vous actuellement par postes (quarts)?

- 1) Oui
- 2) Non

Q101. Travaillez-vous à temps plein ou à temps partiel?

- 1) Temps plein
- 2) Temps partiel

Q102. Parmi les énoncés suivants, lequel décrit le mieux votre situation de travail actuelle?

- 1) Travail sur place
- 2) Travail à distance ou télétravail
- 3) Combinaison de travail sur place et de travail à distance ou télétravail
- 4) Autre

Q103. Pendant la pandémie de COVID-19, avez-vous pris « autres congés payés » (code 699 ou son équivalent) expressément en raison de la pandémie de COVID-19? (Le code 699, « autres congés payés », a été mis en place à titre exceptionnel pendant la pandémie de COVID-19 afin de régler des problèmes particuliers éprouvés par les employés lorsque le gouvernement fédéral et les gouvernements provinciaux ont mis en œuvre des mesures visant à prévenir la propagation de l'infection.)

- 1) Oui
- 2) Non
- 3) Je ne sais pas

Q104. Depuis le début de novembre 2020, avez-vous pris « autres congés payés » (code 699 ou son équivalent) expressément en raison de la pandémie de COVID-19? (Le code 699, « autres congés payés », a été mis en place à titre exceptionnel pendant la pandémie de COVID-19 afin de régler des problèmes particuliers éprouvés par les employés lorsque le gouvernement fédéral et les gouvernements provinciaux ont mis en œuvre des mesures visant à prévenir la propagation de l'infection.)

- 1) Oui
- 2) Non
- 3) Je ne sais pas

Q105. Quelle est votre situation professionnelle actuelle?

- 1) Nommé(e) pour une période indéterminée (statut d'employé(e) permanent(e))
- 2) Employé(e) saisonnier(ère)
- 3) Nommé(e) pour une période déterminée
- 4) Employé(e) occasionnel(le)
- 5) Étudiant(e)
- 6) Embauché(e) par l'intermédiaire d'une agence de placement temporaire
- 7) Personne nommée par le gouverneur en conseil
- 8) Autre (p. ex., personnel exonéré des ministres)

Q106a. Veuillez indiquer votre groupe professionnel.

- 1) AB
- 2) AC
- 3) AD (ONF)
- 4) AD (CNRC)
- 5) AG
- 6) AI
- 7) AO
- 8) AP-FIN
- 9) AP-VFM
- 10) AR
- 11) AS
- 12) AS (ONF)
- 13) GSV
- 14) AU
- 15) BI
- 16) CH
- 17) CIASC
- 18) CIEXC
- 19) CIPTC
- 20) CISPC
- 21) CM
- 22) CO
- 23) CR
- 24) CS

- 25) CX
- 26) DA
- 27) DD
- 28) DE
- 29) DE (ONF)
- 30) DM
- 31) DS
- 32) DX
- 33) EC
- 34) ED
- 35) EG
- 36) EL
- 37) EN
- 38) ES
- 39) EU
- 40) EX
- 41) EXPCX
- 42) FB
- 43) FI
- 44) FO
- 45) FR
- 46) FS
- 47) FT
- 48) GL
- 49) GR
- 50) GR-EX
- 51) GS
- 52) GT
- 53) HP
- 54) HR
- 55) HR/RH (ARC)
- 56) HS
- 57) IM
- 58) IN
- 59) IS
- 60) ITS/LA
- 61) LC
- 62) LE
- 63) LE-GS
- 64) LI
- 65) LS (CNRC)
- 66) LP
- 67) LS
- 68) MA
- 69) MD
- 70) MG
- 71) NGT (CCSN)
- 72) MGT (CNRC)

- 73) MT
- 74) NB
- 75) ND
- 76) NU
- 77) OE
- 78) OM
- 79) OP
- 80) OP (ONF)
- 81) OP (CNRC)
- 82) PC
- 83) PE
- 84) PG
- 85) PH
- 86) PI
- 87) PM
- 88) PM-MCO
- 89) PO-IMA
- 90) PO-TCO
- 91) PR
- 92) PS
- 93) PX/VGA/VG
- 94) PY
- 95) ACR
- 96) RE
- 97) REG
- 98) REX
- 99) RLE
- 100) RO
- 101) AR (CNRC)
- 102) SC
- 103) SE
- 104) SG
- 105) SI
- 106) SO
- 107) SP (ARC)
- 108) SP (ONF)
- 109) SR
- 110) SR (ACIA)
- 111) ST
- 112) SW
- 113) TC
- 114) TI
- 115) AT
- 116) TR
- 117) UNI
- 118) UT
- 119) VM
- 120) WP

121) Autre

Q106b. Veuillez indiquer votre niveau.

- 1) 00
- 2) 01
- 3) 02
- 4) 03
- 5) 04
- 6) 05
- 7) 06
- 8) 07
- 9) 08
- 10) 09
- 11) 10
- 12) 11
- 13) 12
- 14) 13
- 15) 14
- 16) 15
- 17) 16
- 18) 17
- 19) 18
- 20) 19
- 21) 20

Q107. À quelle collectivité vous identifiez-vous le plus en relation à votre poste actuel? Une collectivité est formée d'employé(e)s de la fonction publique qui partagent des fonctions, des objectifs et des intérêts professionnels. Plusieurs employé(e)s peuvent s'identifier à au moins une telle collectivité, mais pas tous (toutes).

- 1) Service à la clientèle
- 2) Professionnels de la santé
- 3) Régulateurs fédéraux
- 4) Conformité, inspection et mise en application de la loi
- 5) Communications ou affaires publiques
- 6) Accès à l'information et protection des renseignements personnels
- 7) Sécurité
- 8) Sciences et technologie
- 9) Services de bibliothèques
- 10) Services juridiques
- 11) Administration et opérations
- 12) Ressources humaines
- 13) Gestion financière
- 14) Approvisionnement
- 15) Gestion des biens immobiliers

- 16) Gestion du matériel
- 17) Gestion de l'information
- 18) Technologie de l'information
- 19) Vérification interne
- 20) Évaluation
- 21) Sciences des données
- 22) Politiques
- 23) Gestion de projets
- 24) Autres services au public
- 25) Aucune de ces réponses

Q108. Au total, depuis combien d'années travaillez-vous à la fonction publique fédérale?

- 1) Moins d'un an
Si cela fait un an ou plus, veuillez inscrire le nombre d'années. ____

Q109. Au total, depuis combien d'années travaillez-vous au sein de votre ministère ou organisme?

- 1) Moins d'un an
Si cela fait un an ou plus, veuillez inscrire le nombre d'années. ____

Q110. Quelle est votre première langue officielle?

- 1) Anglais
- 2) Français

Q111. Occupez-vous un poste où vous devez fournir des services directement au public dans le cadre de vos fonctions régulières?

- 1) Oui
- 2) Non

Q112. Dans quel territoire ou dans quelle province travaillez-vous?

- 1) Région de la capitale nationale
- 2) Ontario (à l'exception de la région de la capitale nationale)
- 3) Québec (à l'exception de la région de la capitale nationale)
- 4) Territoires du Nord-Ouest
- 5) Nunavut
- 6) Yukon
- 7) Colombie-Britannique
- 8) Alberta
- 9) Saskatchewan
- 10) Manitoba
- 11) Nouveau-Brunswick
- 12) Nouvelle-Écosse
- 13) Île-du-Prince-Édouard
- 14) Terre-Neuve-et-Labrador
- 15) À l'extérieur du Canada

Q113. Travaillez-vous dans l'une des régions désignées bilingues du Québec ou de l'Ontario énumérées ci-dessous?

- 1) La région bilingue de Montréal (les comtés de Deux-Montagnes, Île-de-Montréal et Île-Jésus, La Prairie et Vaudreuil)
- 2) Les régions bilingues d'autres secteurs du Québec (les comtés de Bonaventure, Gaspé-Est, Brome, Compton, Huntingdon, Missisquoi, Richmond, Sherbrooke, Stanstead, Argenteuil et Pontiac)
- 3) La région bilingue de l'Est ontarien (les comtés de Glengarry, Prescott, Russell et Stormont)
- 4) La région bilingue du Nord de l'Ontario (les comtés d'Algoma, Cochrane, Nipissing, Sudbury et Témiskamingue)
- 5) Je ne travaille dans aucune de ces régions.

Q114. Quel est votre groupe d'âge?

- 1) 24 ans et moins
- 2) 25 à 29 ans
- 3) 30 à 34 ans
- 4) 35 à 39 ans
- 5) 40 à 44 ans
- 6) 45 à 49 ans
- 7) 50 à 54 ans
- 8) 55 à 59 ans
- 9) 60 ans et plus

Q115. Quel est votre genre?

- 1) Masculin
- 2) Féminin
- 3) Ou veuillez préciser

Q116. Êtes-vous un(e) Autochtone? (Un Autochtone est un membre des Premières Nations, un Métis ou un Inuk (Inuit). Premières Nations (les Indiens de l'Amérique du Nord) comprend les Indiens avec statut et les Indiens sans statut.)

- 1) Oui
- 2) Non

Q117. Vous avez indiqué que vous êtes un(e) Autochtone. Si vous souhaitez fournir plus de détails, veuillez préciser le groupe dont vous faites partie. (Indiquez une seule réponse.)

- 1) Première nation (Indien de l'Amérique du Nord)
- 2) Métis
- 3) Inuk (Inuit)

Q118. Êtes-vous une personne handicapée?

(Un handicap est une déficience notamment physique, intellectuelle, cognitive, mentale ou sensorielle, trouble d'apprentissage ou de la communication ou limitation fonctionnelle, de nature permanente, temporaire ou épisodique, manifesté ou non et dont l'interaction avec un obstacle nuit à la participation pleine et égale d'une personne dans la société. Un obstacle signifie tout élément — notamment celui qui est de nature physique ou architecturale, qui est relatif à l'information, aux communications, aux comportements ou à la technologie ou qui est le résultat d'une politique ou d'une pratique - qui nuit à la participation pleine et égale dans la société des personnes ayant des déficiences notamment physiques, intellectuelles, cognitives, mentales ou sensorielles, un des troubles d'apprentissage ou de la communication ou une limitation fonctionnelle.)

- 1) Oui
- 2) Non

Q119. Vous avez indiqué être une personne handicapée. Si vous souhaitez fournir plus de détails, veuillez sélectionner les cases qui s'appliquent dans votre cas. (Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent.)

- 1) Trouble de la vision : Nuit à la vue, notamment la cécité totale, la vue partielle et la distorsion visuelle
- 2) Trouble de l'audition : Nuit à la capacité d'entendre, notamment l'état de malentendant, la surdité ou la distorsion acoustique
- 3) Problème de mobilité : Nuit à la capacité de bouger, rend notamment l'utilisation d'un fauteuil roulant ou d'une canne nécessaire, ou autres problèmes qui influent sur la mobilité
- 4) Problème de flexibilité ou de dextérité : Nuit à la capacité de bouger les articulations ou d'effectuer des tâches motrices, en particulier avec les mains
- 5) Problème de santé mentale : Influe sur la psychologie ou le comportement, comme l'anxiété, la dépression ou les troubles sociaux ou compulsifs, ou une phobie ou une maladie psychiatrique
- 6) Trouble sensoriel ou lié à l'environnement : Nuit à la sensibilité à la lumière, aux sons ou à d'autres distractions, ainsi que les allergènes et autres sensibilités environnementales
- 7) Maladie ou douleur chroniques : Nuit de façon régulière ou épisodique à la capacité de fonctionner en raison de migraines, de la maladie de Crohn, de colites et d'autres handicaps ou problèmes de santé
- 8) Trouble cognitif : Nuit à la capacité d'effectuer des tâches qui nécessitent un fonctionnement exécutif, comme la planification et l'organisation, l'apprentissage de l'information, la communication et la mémoire, notamment l'autisme ou le syndrome d'Asperger, le trouble déficitaire de l'attention, et les difficultés d'apprentissage
- 9) Handicap intellectuel : Nuit à la capacité d'apprendre et d'adapter le comportement à différentes situations
- 10) Autre handicap (difficultés d'apprentissage ou de développement et tout autre type de handicap)
Veuillez préciser ici. _____

Q120. Êtes-vous membre d'une minorité visible?

(Au Canada, il s'agit d'une personne (autre qu'un(e) Autochtone) qui n'appartient pas à la race blanche, peu importe l'endroit où elle est née. Par exemple : Noir, Chinois, Philippin, Japonais, Coréen, personne originaire d'Asie du Sud ou des Indes orientales, d'Asie du Sud-Est ou d'Asie occidentale qui n'est pas de race blanche, Nord-Africain ou Arabe, Latino-Américain qui n'est pas de race blanche, personne d'origine mixte (dont l'un des parents fait partie de l'un des groupes de cette liste) ou membre d'un autre groupe de minorités visibles.)

- 1) Oui
- 2) Non

Q121. Vous avez indiqué que vous êtes membre d'une minorité visible. Si vous souhaitez fournir plus de détails, veuillez sélectionner les cases qui s'appliquent dans votre cas. (Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent.)

- 1) Noir
- 2) Chinois
- 3) Philippin
- 4) Japonais
- 5) Coréen
- 6) Asiatique du Sud/Indien de l'Est (Indien de l'Inde, Bangladais, Pakistanais, Indien de l'Est originaire de la Guyane, de la Trinité, de l'Afrique orientale, etc.)
- 7) Asiatique du Sud-Est (Birman, Cambodgien, Laotien, Thaïlandais, Vietnamien, etc.)
- 8) Asiatique de l'Ouest non blanc, Nord-Africain non blanc ou Arabe (Égyptien, Libyen, Libanais, Iranien, etc.)
- 9) Latino-Américain non blanc (Amérindiens de l'Amérique centrale et de l'Amérique du Sud, etc.)
- 10) Personnes d'origine mixte (dont l'un des parents provient de l'un des groupes ci-dessus)
- 11) Autre minorité visible
Veuillez préciser ici. _____

Q122. Quelle est votre orientation sexuelle ? (Fait référence à l'identité sexuelle d'une personne en relation avec le (les) genre(s) auquel (auxquels) elle est attirée sexuellement. Ceci peut inclure ne pas être attiré sexuellement envers quiconque, être attiré sexuellement à certains genres, à tous les genres, ou à un genre spécifique.)

- 1) Hétérosexuelle
- 2) Gay ou lesbienne
- 3) Bisexuelle
- 4) Ou veuillez préciser : _____
- 5) Je préfère ne pas répondre à cette question

3.7.2. Questions supplémentaires

Affaires mondiales Canada (14) et Affaires mondiales Canada (Employés recrutés sur place) (84)

1. Veuillez indiquer la catégorie/type d'employé à laquelle vous appartenez.

- 1) Employé permutant (comme condition d'emploi, accepte des affectations au Canada ou à l'étranger)
- 2) Employé mobile (comme condition d'emploi, accepte des affectations dans la région de la capitale nationale)
- 3) Employé non géré à partir de bassins qui travaille à l'administration centrale ou dans un bureau régional
- 4) Employés recrutés sur place (ERP) (un employé recruté sur place par AMC au service des divers programmes dans une des missions à l'extérieur du Canada)

2. J'ai des conversations avec mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) au sujet de mon perfectionnement professionnel et de mes aspirations.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

3. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) réagirait de façon appropriée si je lui parlais de problèmes reliés à la charge de travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

4. J'ai les capacités (habiletés, processus, outils) de composer avec le harcèlement et la discrimination quand j'y fais face.

- 1) Oui- Discrimination
- 2) Oui- Harcèlement
- 3) Oui- Les deux
- 4) Non, je n'ai pas les capacités

5. Si vous rencontriez une situation où vous soupçonniez un acte répréhensible, le signaleriez-vous à l'interne à AMC? (par exemple, à votre superviseur(e) ou à l'agent(e) principal(e) de divulgation interne - Valeurs et éthique).

- 1) Oui (Allez à la Q7)
- 2) Non (Allez à la Q6)
- 3) Ne sais pas (Allez à la Q7)

6. Pour quelle(s) raison(s) n'utiliseriez-vous pas les mécanismes de divulgation du ministère pour régler des actes répréhensibles soupçonnés? (Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent)

- 1) Crainte de représailles
- 2) Confidentialité des renseignements liés aux problèmes ou conflits soulevés
- 3) Manque de confiance envers les personnes responsables des mécanismes (p.ex. superviseur(e) immédiat(e), agent(e) principal(e) de divulgation interne, administrateur général)
- 4) Ne connais pas les mécanismes de divulgation du ministère
- 5) Mécanismes de divulgation trop compliqués et trop exigeants
- 6) Autre raison

7. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) agit conformément aux valeurs et aux comportements éthiques.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

8. Les comportements irrespectueux dans mon milieu de travail sont traités de façon efficace.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

9. Mon ministère a des outils pratiques et des services en place me permettant de mieux gérer les problèmes de santé et de sécurité en milieu de travail. (Par problèmes de santé, nous entendons: la santé mentale, les absences du lieu de travail en raison de maladie, de blessure, de retour au travail après une absence liée à la santé, etc.)

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

10. Si j'avais un problème de santé, je serais à l'aise d'en discuter avec mon (ma) superviseur(e) immédiat(e). (Par problèmes de santé, nous entendons: la santé mentale, les absences du lieu de travail en raison de maladie, de blessure, de retour au travail après une absence liée à la santé, etc.)

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Commission canadienne de sûreté nucléaire (69)

1. Lorsque je fais part d'un problème à mon (ma) superviseur(e) immédiat(e), je sais qu'il (elle) l'abordera sans tarder.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

2. On m'encourage à travailler en collaboration avec d'autres personnes à l'extérieur de mon unité de travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

3. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) gère sans tarder les cas d'incivilité.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

4. Je suis encouragé(e) à faire connaître mes opinions professionnelles (que ce soit au bureau ou sous forme de publication externe).

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

5. Je crois que la CCSN entreprend les initiatives appropriées pour améliorer sa culture de sûreté.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Opérations des Enquêtes Statistiques (94)

1. Veuillez indiquer la catégorie/type d'employé à laquelle vous appartenez.

- 1) IPAO
- 2) ITAO
- 3) Ne sais pas

2. Les comportements irrespectueux dans mon milieu de travail sont traités de façon efficace.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

3. Laquelle des raisons suivantes vous empêcherait de parler à quelqu'un des Opérations des enquêtes statistiques (OES) si vous faisiez l'objet de harcèlement?

- 1) Je craindrais des représailles
- 2) Je ne saurais pas où m'adresser pour obtenir de l'aide
- 3) Je changerais de groupe plutôt que d'en parler à quelqu'un
- 4) Je n'ai jamais vu les plaintes mettre fin au harcèlement dans le milieu de travail
- 5) Je ne connais pas mes droits
- 6) On pourrait m'attribuer l'étiquette de « fauteur de troubles »
- 7) Préoccupations liées à la confidentialité
- 8) Aucune des réponses précédentes
- 9) Ne s'applique pas

4. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) tient à minimiser le stress inutile au travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

5. J'ai des conversations avec mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) au sujet de mon perfectionnement professionnel et de mes aspirations.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

6. J'ai peu d'occasions de prendre de l'initiative dans mes tâches quotidiennes.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

7. Je suis harcelé(e) de façon continue par les répondants dans mon travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

8. Mon emploi offre peu d'opportunités d'avancement de carrière.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

9. Mon travail a des heures instables.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

10. Quand vous pensez à la haute direction dans ce sondage, qui vient à l'esprit?

- 1) Intervieweur(e)s principaux (local)
- 2) Gestionnaires de collecte de données (local)
- 3) Gestionnaires de programmes/de district (local)
- 4) Directrices/directeurs(trices) adjoint(e)s (régional)
- 5) Directeur général/Statisticien en Chef adjoint/Statisticien en Chef (national)

Commission de l'immigration et du statut de réfugié du Canada (23)

1. J'ai les capacités (habiletés, processus, outils) de composer avec le harcèlement et la discrimination quand j'y fais face. (Indiquez une seule réponse.)

- 1) Oui – Discrimination
- 2) Oui – Harcèlement
- 3) Oui – Les deux
- 4) Non, je n'ai pas les capacités

2. Laquelle des raisons suivantes vous empêcherait de parler à quelqu'un de la CISR si vous faisiez l'objet de discrimination? (Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent.)

- 1) Je craindrais des représailles de la part de la personne contre laquelle je devrais porter plainte
- 2) Je ne saurais pas où m'adresser pour obtenir de l'aide
- 3) Je changerais de groupe plutôt que d'en parler à quelqu'un
- 4) Je n'ai jamais vu les plaintes mettre fin à la discrimination dans le milieu de travail
- 5) Je ne connais pas mes droits
- 6) On pourrait m'attribuer l'étiquette de « fauteur de troubles »
- 7) Préoccupations liées à la confidentialité
- 8) Aucune des réponses précédentes
- 9) Ne s'applique pas

3. Je comprends mes responsabilités en vertu du Code de valeurs et d'éthique de la fonction publique.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

4. Si j'avais un problème de santé, je serais à l'aise d'en discuter avec mon (ma) superviseur(e) immédiat(e). (Par problèmes de santé, nous entendons: la santé mentale, les absences du lieu de travail en raison de maladie, de blessure, de retour au travail après une absence liée à la santé, etc.)

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

5. Mon ministère a des outils en place me permettant de mieux gérer les problèmes de santé en milieu de travail. (Par problèmes de santé, nous entendons: la santé mentale, les absences du lieu de travail en raison de maladie, de blessure, de retour au travail après une absence liée à la santé, etc.)

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Services publics et Approvisionnement Canada (07)

Le racisme systémique, également connu sous le nom de racisme institutionnel, est un comportement, une politique ou une pratique fondés sur la culture et les valeurs qui, intentionnellement ou non, perpétuent les désavantages des personnes ou des groupes racisés (y compris les Noirs, les Autochtones et les autres personnes de couleur).

1. En comprenant que le racisme systémique existe, d'après votre expérience, dans quelle mesure le racisme systémique est-il répandu au sein du ministère?

- 1) Dans une très grande mesure
- 2) Dans une grande mesure
- 3) Dans une certaine mesure
- 4) Dans une faible mesure
- 5) Pas du tout
- 6) Ne sais pas, je préfère ne pas répondre
- 7) Ne s'applique pas

2. Si des problèmes de harcèlement et discrimination surviennent dans le milieu de travail, je connais le processus et les outils permettant de les traiter.

- 1) Oui – Discrimination
- 2) Oui – Harcèlement
- 3) Oui – Les deux
- 4) Non, je n'ai pas les capacités

3. Les comportements irrespectueux dans mon milieu de travail sont traités de façon efficace.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

4. Je me sens isolé(e) au travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

5. Quand je fais part de mes inquiétudes en matière de santé et sécurité à mon (ma) superviseur(e) immédiat(e), il s'en occupe rapidement.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

6. J'ai confiance en la capacité de mon superviseur immédiat d'aider notre équipe de travail à surmonter les défis organisationnels (par exemple, réorganisation, changement de priorités, adaptation aux changements en cours, transformation au sein du ministère, etc.)

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

7. J'ai confiance en ma capacité de m'adapter aux initiatives de transformation et aux changements continuels au sein de mon ministère.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

8. Veuillez classer la liste suivante de facteurs de ce qui sera le plus important au moins important sur le lieu de travail au cours des 5 prochaines années. Un (1) étant celui qui, selon vous, est le plus important et cinq (5) étant le moins important.

- Technologie
- Une main-d'œuvre plus flexible/à distance
- Augmentation du nombre d'espaces partagés par plusieurs ministères
- Santé mentale et mieux-être
- Diversité et inclusion

9. À votre retour sur le lieu de travail, quels éléments de la liste ci-dessous seraient importants pour vous? Veuillez sélectionner les 3 éléments les plus importants pour vous.

- 1) Des espaces calmes pour un travail concentré ou pour faire une pause
- 2) Salles de réunion et espaces de collaboration
- 3) Cuisines et salle à manger
- 4) Espace permettant de mener des activités techniques ou spécialisées (par exemple, kiosque informatique, mise en page de grands dessins, environnement de test de produits ou de services, etc.)
- 5) Technologie pour soutenir le travail flexible
- 6) Une culture du lieu de travail qui favorise la numérisation, la mobilité, la flexibilité et le travail à distance

Centre de la sécurité des télécommunications Canada (89)

1. J'ai confiance en la capacité de mon superviseur d'aider notre équipe de travail à surmonter les défis organisationnels (restructuration, priorités changeantes, etc.).

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

2. J'ai confiance en ma capacité de m'adapter aux initiatives de transformation et aux changements continuels au sein de mon ministère.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

3. J'estime que la gestion me fournit le support nécessaire afin de m'adapter aux changements continuels et aux transformations au sein de mon ministère.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

4. Je reçois de la rétroaction informelle régulière de mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) au sujet de mon rendement au travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

5. Je me sentirais à l'aise de soulever des inquiétudes avec la gestion.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Service correctionnel Canada (04)

1. Les comportements irrespectueux dans mon milieu de travail sont traités de façon efficace.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

2. Je me sens appuyé(e) par mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) à prendre part aux initiatives sur la santé mentale et le bien-être.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

3. Je serais à l'aise de soulever tout incident de harcèlement auprès des ressources appropriées au sein du ministère.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Innovation, Sciences et Développement économique Canada (10)

1. Mon ministère a des outils pratiques et des services en place me permettant de mieux gérer les problèmes de santé et de sécurité en milieu de travail. (Par problèmes de santé, nous entendons: la santé mentale, les absences du lieu de travail en raison de maladie, de blessure, de retour au travail après une absence liée à la santé, etc.).

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

2. Dans mon milieu de travail, les gens comprennent bien l'importance de la santé mentale des employés.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

3. Je me sens appuyé(e) par mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) à prendre part aux initiatives sur la santé mentale et le bien-être.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

4. Mes besoins en apprentissage et développement sont adéquatement considérés dans le cadre mes discussions de rendement.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

5. J'ai un sentiment d'appartenance au ministère ou organisme pour laquelle je travaille.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

6. Je me sens libre d'être moi-même au travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

7. J'estime que la gestion me fournit le support nécessaire afin de m'adapter aux changements continuels et aux transformations au sein de mon ministère.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Contexte et définition: Afin de favoriser et de maintenir un environnement de travail sécuritaire, respectueux et inclusif, nous souhaitons évaluer la civilité au sein de l'organisation. (La civilité est une marque de courtoisie et de politesse à l'égard d'autrui en milieu de travail, dans le cadre des normes sur le respect en milieu de travail.)

8. Veuillez indiquer dans la liste ci-dessous jusqu'à (3) trois comportements d'incivilités qui vous ont le plus touché au cours des 12 derniers mois.

- 1) Utiliser les cellulaires, vérifier les courriels et envoyer des textos durant les réunions et les conversations
- 2) Ne pas porter attention pendant une réunion ou une conversation
- 3) Omettre de dire « s'il vous plaît » et « merci »
- 4) Utiliser le courriel pour envoyer un message de nature délicate pour éviter de faire face à la personne
- 5) Interrompre une personne ou démontrer de la condescendance à son égard
- 6) Rejeter le blâme sur les autres plutôt que d'accepter la responsabilité
- 7) S'attribuer le mérite du travail ou des idées d'une autre personne
- 8) Douter du jugement de quelqu'un
- 9) Accorder peu ou pas du tout d'attention à une opinion exprimée
- 10) Ignorer quelqu'un
- 11) Parler fort ou faire du bruit dans les aires de travail ouvertes
- 12) Utiliser des expressions faciales ou un langage non verbal non approprié
- 13) Participer au commérage contre une personne ou l'encourager
- 14) Faire des remarques dégradantes
- 15) Faire des blagues qui créent de l'inconfort
- 16) Utiliser un langage grossier ou vulgaire
- 17) Hurler, crier et autres comportements agressifs
- 18) Autre
- 19) Aucun

9. Laquelle des raisons suivantes vous empêcherait de parler à quelqu'un d'ISDE si vous faisiez l'objet ou étiez témoin de discrimination?

- 1) Je craindrais des représailles de la part de la personne contre laquelle je devrais porter plainte
- 2) Je ne saurais pas où m'adresser pour obtenir de l'aide
- 3) Je changerais de groupe plutôt que d'en parler à quelqu'un
- 4) Je n'ai jamais vu les plaintes mettre fin à la discrimination dans le milieu de travail
- 5) Je ne connais pas mes droits
- 6) On pourrait m'attribuer l'étiquette de « fauteur de troubles »
- 7) Préoccupations liées à la confidentialité
- 8) Aucune des réponses précédentes
- 9) Ne s'applique pas

Agriculture et Agroalimentaire Canada (09)

1. Dans quelle mesure êtes-vous au courant des communautés et des réseaux d'AAC qui rassemblent et appuient les fonctionnaires sur des sujets importants, comme la diversité et l'inclusion, les communautés de pratique et le perfectionnement professionnel?

- 1) Je ne suis pas du tout au courant
- 2) Je suis au courant d'un ou deux groupes
- 3) Je suis au courant d'un certain nombre de groupes
- 4) Je suis au courant de la plupart des groupes
- 5) Je ne sais pas/sans objet

2. Participez-vous à un ou plusieurs réseaux ou communautés d'AAC?

- 1) Oui, un
- 2) Oui, deux ou plus
- 3) Non
- 4) Je ne sais pas

3. Je pense que les communautés et les réseaux d'AAC ont eu un impact positif (p. ex. pour l'échange de renseignements, les activités, la gestion).

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

4. Faites-vous face à des obstacles qui vous empêchent de participer aux communautés et aux réseaux d'AAC?

- 1) Je ne connais pas bien les réseaux
- 2) Ma charge de travail
- 3) Je m'inquiète de la façon dont mes collègues percevraient ma participation
- 4) Je m'inquiète de la façon dont mon superviseur percevrait ma participation
- 5) Raisons personnelles
- 6) Je n'ai pas l'impression que mon ministère encourage la participation aux communautés et aux réseaux
- 7) Ça ne m'intéresse pas
- 8) Autre (veuillez préciser)
- 9) Aucun obstacle : Je me sens à l'aise de prendre part aux communautés ou réseaux de mon choix

Service canadien d'appui aux tribunaux administratifs (91)

1. Je me sens appuyé(e) par mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) à prendre part aux initiatives sur la santé mentale et le bien-être.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

2. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) réagirait de façon appropriée si je lui parlais de problèmes reliés à la charge de travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

3. La quantité de travail associée à mon poste est raisonnable.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

4. Je me sentirais à l'aise de soulever des inquiétudes avec la gestion.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Tribunal des anciens combattants (révision et appel) (95-150)

1. Lorsque je fais part d'un problème à mon (ma) superviseur(e) immédiat(e), je sais qu'il (elle) l'abordera sans tarder.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

2. J'ai confiance en la capacité de mon superviseur de soutenir mon équipe de travail pendant les changements organisationnels (réorganisation, priorités changeantes, etc.).

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

3. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) soutient les besoins inhérents à mon apprentissage et à mon perfectionnement professionnel.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

4. Dans l'ensemble, les employés de mon unité de travail sont traités avec respect.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

5. Dans mon ministère ou organisme, je peux profiter des possibilités qui me sont offertes pour mettre en œuvre des idées sur les façons d'améliorer mon travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

6. On m'encourage à travailler en collaboration avec d'autres personnes à l'extérieur de mon unité de travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

7. Dans mon unité de travail, les rôles et les responsabilités sont clairement définis.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

8. J'ai un sentiment de satisfaction en fournissant des services de haute qualité.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

9. Au travail, je suis motivé(e) à donner le meilleur de moi-même.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

10. Dans mon travail quotidien, que ce soit par communication écrite ou orale, je me sens libre d'utiliser la langue officielle de mon choix.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Office national du film du Canada (92)

1. Dans mon unité de travail, les rôles et les responsabilités sont clairement définis.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

2. Dans mon ministère ou organisme, je peux profiter des possibilités qui me sont offertes pour mettre en œuvre des idées sur les façons d'améliorer mon travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

3. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) nous amène à discuter régulièrement des initiatives de transformation et de changement du ministère.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

4. Je peux compter sur mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) pour aider à résoudre les conflits en milieu de travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

5. Je crois que l'ONF traite efficacement les rendements insatisfaisants.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

6. Dans mon ministère, les différentes unités de travail collaborent efficacement entre elles afin d'effectuer le travail à faire.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

7. J'ai des conversations avec mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) au sujet de mon perfectionnement professionnel et de mes aspirations.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

8. Tout au long de l'année, je reçois de la rétroaction de la part de mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) au sujet de mon rendement au travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

9. Lorsque je fais part d'un problème à mon (ma) superviseur(e) immédiat(e), je sais qu'il (elle) l'abordera sans tarder.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

10. Si j'avais un problème de santé, je serais à l'aise d'en discuter avec mon (ma) superviseur(e) immédiat(e). (Par problèmes de santé, nous entendons: la santé mentale, les absences du lieu de travail en raison de maladie, de blessure, de retour au travail après une absence liée à la santé, etc.)

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Bureau du directeur général des élections (40)

1. Je me sens appuyé(e) par mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) à prendre part aux initiatives sur la santé mentale et le bien-être.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

2. Dans mon milieu de travail, les gens comprennent bien l'importance de la santé mentale des employés.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

3. J'estime pouvoir réclamer une compensation (en argent ou en congés compensatoires) pour les heures supplémentaires que je fais.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

4. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) réagirait de façon appropriée si je lui parlais de problèmes reliés à la charge de travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

5. Les comportements irrespectueux dans mon milieu de travail sont traités de façon efficace.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

6. J'ai les capacités (habiletés, processus, outils) de composer avec le harcèlement et la discrimination quand j'y fais face.

- 1) Oui - Discrimination
- 2) Oui - Harcèlement
- 3) Oui - Les deux
- 4) Non, je n'ai pas les capacités

7. Laquelle des raisons suivantes vous empêcherait de parler à quelqu'un de la CISR si vous faisiez l'objet de discrimination?

- 1) Je craindrais des représailles de la part de la personne contre laquelle je devrais porter plainte
- 2) Je ne saurais pas où m'adresser pour obtenir de l'aide
- 3) Je changerais de groupe plutôt que d'en parler à quelqu'un
- 4) Je n'ai jamais vu les plaintes mettre fin à la discrimination dans le milieu de travail
- 5) Je ne connais pas mes droits
- 6) On pourrait m'attribuer l'étiquette de « fauteur de troubles »
- 7) Préoccupations liées à la confidentialité
- 8) Aucune des réponses précédentes
- 9) Ne s'applique pas

8. Laquelle des raisons suivantes vous empêcherait de parler à quelqu'un de l'organisme si vous faisiez l'objet de harcèlement ?

- 1) Je craindrais des représailles de la part de la personne contre laquelle je devrais porter plainte
- 2) Je ne saurais pas où m'adresser pour obtenir de l'aide
- 3) Je changerais de groupe plutôt que d'en parler à quelqu'un
- 4) Je n'ai jamais vu les plaintes mettre fin au harcèlement dans le milieu de travail
- 5) Je ne connais pas mes droits
- 6) On pourrait m'attribuer l'étiquette de « fauteur de troubles »
- 7) Préoccupations liées à la confidentialité
- 8) Aucune des réponses précédentes
- 9) Ne s'applique pas

9. J'estime que la gestion me fournit le support nécessaire afin de m'adapter aux changements continuels et aux transformations au sein de mon ministère.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

10. Quelle est votre situation professionnelle actuelle?

- 1) Employé(e) occasionnel(le) 165
- 2) Nommé(e) pour une période déterminée (travaux relatifs à la livraison d'un événement électoral)

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (13)

1. Dans mon milieu de travail, j'ai accès aux ressources et aux connaissances du ministère concernant le mieux-être personnel et professionnel.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

2. Je me sentirais à l'aise de m'adresser à mes superviseurs pour discuter de questions liées à ma santé mentale.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

3. Au cours des douze derniers mois, on m'a offert des possibilités d'apprentissage dans mon milieu de travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

4. Je comprends mes responsabilités en vertu du Code de valeurs et d'éthique de la fonction publique.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

5. J'ai le sentiment que la direction me fournit le soutien approprié pour me permettre de m'adapter aux changements et aux transformations en cours au sein du ministère.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

6. Mon supérieur immédiat donne l'exemple en démontrant les valeurs de la fonction publique.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

7. Je me sens soutenu par mon superviseur immédiat pour participer à des initiatives/activités en matière de santé mentale et de mieux-être.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

8. J'ai confiance dans la capacité de mon supérieur à guider mon équipe à travers les défis organisationnels (réorganisation, changement constant des priorités, etc.).

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

9. Je me sens à l'aise dans ma capacité à m'adapter aux changements et aux transformations en cours au sein du ministère.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

10. Je reçois les services internes (ressources humaines, sécurité, immobilier/installation, informatique, etc.) dans la langue officielle de mon choix.

- 1) Toujours/Presque toujours
- 2) Souvent
- 3) Parfois
- 4) Rarement
- 5) Jamais/Presque jamais
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Régie de l'énergie du Canada (75)

1. Je fais confiance à mon supérieur immédiat pour me fournir les ressources dont j'ai besoin pour réussir (temps, formation, souplesse, rétroaction, encadrement, information, etc.).

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

2. Je fais confiance à mon supérieur immédiat pour faire preuve de compassion ou d'empathie lorsque j'ai des problèmes personnels qui ont une incidence sur mon travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

3. Je fais confiance à l'équipe de la haute direction de la Régie pour solliciter des opinions variées afin de prendre des décisions éclairées.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

4. Je fais confiance à l'équipe de la haute direction de la Régie pour instaurer un milieu de travail sûr, sain et respectueux pour tous les employés.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

5. Actions ou comportements qui ont une incidence défavorable sur ma confiance envers mon supérieur:

- 1) Comportement irrespectueux - Comportements qui pourraient raisonnablement porter atteinte à la dignité ou à l'estime de soi d'une personne, ou les deux, dont un comportement qui serait raisonnablement perçu comme nuisant à l'engagement de la Régie d'instaurer un lieu de travail exempt de discrimination, de harcèlement et d'autres comportements nuisibles
- 2) Questions d'éthique – Comportement, action ou absence d'action incompatible ou perçue comme incompatible avec les valeurs de la Régie (respect de la démocratie, respect des personnes, intégrité, intendance et excellence), les principes directeurs (prévention des dommages et indépendance du processus décisionnel), (le code de conduite, la protection de la confidentialité et l'indépendance dans la prise de décision)
- 3) Manque d'expérience en leadership
- 4) Absence de soutien (formation, encadrement, compassion, accès à ce soutien, ces directives, cette rétroaction, etc.)
- 5) Attentes imprécises (concernant le rendement, les résultats, les échéanciers, etc.)
- 6) Manque de communication
- 7) Expérience passée
- 8) Autre
- 9) Sans objet; j'ai entièrement confiance en mon supérieur.

6. Actions ou comportements qui ont une incidence défavorable sur ma confiance envers le supérieur de mon supérieur:

- 1) Comportement irrespectueux - Comportements qui pourraient raisonnablement porter atteinte à la dignité ou à l'estime de soi d'une personne, ou les deux, dont un comportement qui serait raisonnablement perçu comme nuisant à l'engagement de la Régie d'instaurer un lieu de travail exempt de discrimination, de harcèlement et d'autres comportements nuisibles
- 2) Questions d'éthique – Comportement, action ou absence d'action incompatible ou perçue comme incompatible avec les valeurs de la Régie (respect de la démocratie, respect des personnes, intégrité, intendance et excellence), les principes directeurs (prévention des dommages et indépendance du processus décisionnel), (le code de conduite, la protection de la confidentialité et l'indépendance dans la prise de décision)
- 3) Manque d'expérience en leadership
- 4) Absence de soutien (formation, encadrement, compassion, accès à ce soutien, ces directives, cette rétroaction, etc.)
- 5) Attentes imprécises (concernant le rendement, les résultats, les échéanciers, etc.)
- 6) Manque de communication
- 7) Expérience passée
- 8) Autre
- 9) Sans objet; j'ai entièrement confiance envers le supérieur de mon supérieur.

Contexte et définition:

Le Code de conduite de la Régie définit ce qu'est une question ou une préoccupation en matière d'éthique comme toute situation dans laquelle un comportement, une action ou une inaction est incompatible avec les valeurs de la Régie ou est perçu comme tel :

1. Respect de la démocratie
2. Respect des personnes
3. Intégrité
4. Intendance
5. Excellence

Principes directeurs

1. Prévention des préjudices
2. Indépendance du processus décisionnel

La protection de la confidentialité, l'assurance de l'indépendance du processus décisionnel et l'évitement des conflits d'intérêts comportent des exigences précises dans certaines situations; le manquement à se conformer à ces exigences précises pourrait soulever des questions ou préoccupations d'ordre éthique.

7. Après avoir lu attentivement la définition ci-dessus des questions ou préoccupations d'ordre éthique, au cours des 12 derniers mois, avez-vous été témoin d'un comportement, d'une action ou d'une inaction de la part d'une personne travaillant pour la Régie ou à la Régie qui est incompatible avec les valeurs ou principes directeurs de cette dernière?

- 1) Oui
- 2) Non

8. Précisez la nature des questions d'éthique que vous avez rencontrées :

- 1) Divulgarion de renseignements pertinents, d'analyses ou de conseils des décideurs ou conseils inappropriés à un décideur
- 2) Comportement ou action irrespectueux
- 3) Manquement à reconnaître et à respecter les droits ancestraux protégés par la Constitution
- 4) Non-respect des droits linguistiques ou de leur esprit et intention
- 5) Conflits d'intérêts réels ou perçus
- 6) Manquement à protéger des renseignements personnels et confidentiels
- 7) Témoin d'un comportement qui n'est pas transparent, juste et impartial
- 8) Manquement dans l'utilisation efficace des fonds, des biens et des ressources publics relevant de nous
- 9) Manquement à protéger la réputation de la Régie
- 10) Manquement à prendre des décisions éclairées fondées sur la preuve, les données et l'avis des sociétés réglementées, des peuples autochtones et des parties prenantes
- 11) Manquement à respecter l'autorité des décideurs du processus décisionnel
- 12) Autre

9. Quelles mesures avez-vous prises pour régler les problèmes ou préoccupations d'ordre éthique que vous avez vécus?

- 1) J'ai discuté de la question avec mon supérieur immédiat ou un cadre supérieur.
- 2) J'ai discuté de la question avec la personne dont le comportement, l'action ou l'inaction a donné lieu à la question ou à la préoccupation d'ordre éthique.
- 3) J'ai communiqué avec le comité d'éthique.
- 4) J'ai communiqué avec un conseiller en ressources humaines à la Régie.
- 5) J'ai communiqué avec mon représentant syndical.
- 6) J'ai communiqué avec le protecteur des employés.
- 7) Je n'ai pris aucune mesure.

10. Pourquoi n'avez-vous rien fait? (Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent.)

- 1) Le problème a été résolu à ma satisfaction.
- 2) Je ne croyais pas que la question était assez grave pour que l'on prenne d'autres mesures.
- 3) La direction est intervenue.
- 4) La personne a quitté son emploi ou a changé d'emploi.
- 5) J'ai changé d'emploi.
- 6) Je ne savais pas quoi faire, ni où aller ni à qui m'adresser.
- 7) J'avais peur de subir des représailles (peu d'avancement professionnel, être étiqueté comme une source de problèmes).
- 8) Quelqu'un m'a menacé.
- 9) Je ne croyais pas que cela ferait une différence, car cette question a déjà été soulevée et aucune mesure n'a été prise.
- 10) Je ne croyais pas que cela ferait une différence parce que des comportements semblables ont été tolérés ou acceptés dans le passé.
- 11) Autre

Ministère de la Défense nationale (03)

1. Mon ministère met tout en œuvre pour lutter contre le racisme en milieu de travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

2. Avez-vous personnellement été victime de racisme au cours des 12 derniers mois?

- 1) Oui
- 2) Non

3. Avez-vous directement été témoin de racisme au travail au cours des 12 derniers mois?

- 1) Oui
- 2) Non

4. Je serais à l'aise de signaler des cas de harcèlement aux ressources appropriées dans mon ministère.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

5. J'ai les capacités (habiletés, processus, outils) nécessaires pour gérer les problèmes de harcèlement et de discrimination auxquels je fais face.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

6. Je sens que je peux être moi-même au travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

7. Pensez-vous que vous auriez l'appui de votre superviseur si vous demandiez un congé lié à la COVID-19?

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

8. Pensez-vous que vous auriez l'appui de votre superviseur si vous demandiez des mesures d'adaptation liées à la COVID-19 pour travailler plus efficacement à domicile?

- 1) Oui
- 2) Non

9. Mon ministère met tout en œuvre pour soutenir les employés qui éprouvent des difficultés en raison de la COVID-19.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

10. Mon niveau de stress au travail (compléter la phrase) depuis le début de la pandémie de COVID-19.

- 1) A augmenté considérablement
- 2) A augmenté
- 3) Est demeuré le même
- 4) A diminué
- 5) A diminué considérablement
- 6) Ne s'applique pas

Statistique Canada (08)

1. J'ai un sentiment d'appartenance au ministère ou organisme pour lequel je travaille.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

2. J'entretiens des relations de travail positives avec mes collègues.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

3. Je me sens libre d'être moi-même au travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

4. Je me sens isolé(e) au travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

5. J'ai confiance en la capacité de mon superviseur d'aider notre équipe de travail à surmonter les défis organisationnels (restructuration, priorités changeantes, etc.).

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

6. J'ai confiance en ma capacité de m'adapter aux initiatives de transformation et aux changements continuels au sein de mon ministère.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord

- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

7. J'estime que la gestion me fournit le support nécessaire afin de m'adapter aux changements continuels et aux transformations au sein de mon ministère.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

8. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) tient à minimiser le stress inutile au travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

9. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) réagirait de façon appropriée si je lui parlais de problèmes reliés à la charge de travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Agence canadienne d'évaluation environnementale (47)

1. Je pense que ma capacité de m'adapter est suffisamment développée pour faire face aux changements en cours et aux transformations dans le ministère.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

2. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) m'aide à gérer les changements au sein du ministère.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Sécurité publique Canada (53)

1. Mon (ma) gestionnaire immédiat(e) m'aiderait si je lui parlais d'enjeux se rattachant à la charge de travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

2. Je suis satisfait(e) des mesures prises par mon organisation pour assurer ma santé mentale et mon bien-être au cours des 12 derniers mois.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

3. La quantité de travail associée à mon poste actuel est raisonnable.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

4. La présente conduite des employés du ministère favorise une culture axée sur les valeurs (les valeurs de Sécurité publique sont : service, unité, respect et excellence).

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

5. Les comportements irrespectueux dans mon milieu de travail sont traités de façon efficace.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (26)

Contexte et définition:

L'engagement « Chaque jour » du Secrétariat du Conseil du Trésor (SCT) est un engagement commun de l'ensemble des cadres supérieurs du SCT envers tous les employés du SCT.

Cet engagement décrit la façon dont nous pouvons appuyer un milieu de travail respectueux, enrichissant et productif au quotidien. Il présente aussi clairement le milieu de travail et l'effectif que nous voulons avoir – un milieu où nous pouvons attirer, maintenir en poste et former les meilleures personnes.

1. Quelle est l'étendue de vos connaissances relativement à l'engagement « Chaque Jour »?

- 1) Très au courant
- 2) Plus ou moins au courant
- 3) Pas vraiment au courant (Passer à la question 3)

2. Mon gestionnaire immédiat adopte des comportements positifs qui cadrent avec l'engagement « Chaque Jour ».

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Contexte et définition:

Afin de favoriser et de maintenir un environnement de travail sécuritaire, respectueux et inclusif, nous souhaitons évaluer la civilité au sein de l'organisation. (La civilité est une marque de courtoisie et de politesse à l'égard d'autrui en milieu de travail, dans le cadre des normes sur le respect en milieu de travail.)

3. Veuillez indiquer dans la liste ci-dessous jusqu'à (3) trois comportements d'incivilités qui vous ont le plus touché au cours des 12 derniers mois. (Indiquez jusqu'à trois choix)

- 1) Utiliser les cellulaires, vérifier les courriels et envoyer des textos durant les réunions et les conversations
- 2) Ne pas porter attention pendant une réunion ou une conversation
- 3) Omettre de dire « s'il vous plaît » et « merci »
- 4) Utiliser le courriel pour envoyer un message de nature délicate pour éviter de faire face à la personne
- 5) Interrompre une personne ou démontrer de la condescendance à son égard
- 6) Rejeter le blâme sur les autres plutôt que d'accepter la responsabilité
- 7) S'attribuer le mérite du travail ou des idées d'une autre personne

- 8) Douter du jugement de quelqu'un
- 9) Accorder peu ou pas du tout d'attention à une opinion exprimée
- 10) Ignorer quelqu'un
- 11) Parler fort ou faire du bruit dans les aires de travail ouvertes
- 12) Utiliser des expressions faciales ou un langage non verbal non approprié
- 13) Participer au commérage contre une personne ou l'encourager
- 14) Faire des remarques dégradantes
- 15) Faire des blagues qui créent de l'inconfort
- 16) Utiliser un langage grossier ou vulgaire
- 17) Hurler, crier et autres comportements agressifs
- 18) Autre
- 19) Aucun

4. De la part de qui avez-vous vécu le plus de comportement(s) incivil(s)?

- 1) Collègues
- 2) Supérieur(e)s
- 3) Employé(e)s relevant de moi
- 4) Personnes d'autres ministères ou organismes
- 5) Membres du public (personnes ou organisations)
- 6) Autre

5. À quelle fréquence les personnes de votre unité de travail font-elles preuve de respect à votre égard?

- 1) Toujours/Presque toujours
- 2) Souvent
- 3) Parfois
- 4) Rarement
- 5) Jamais/Presque jamais
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

6. À quelle fréquence les personnes de votre ministère font-elles preuve de respect à votre égard?

- 1) Toujours/Presque toujours
- 2) Souvent
- 3) Parfois
- 4) Rarement
- 5) Jamais/Presque jamais
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

7. Mon gestionnaire adopte un comportement conforme aux valeurs du secteur public, y compris dans la résolution de situations d'ordre éthique.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord

- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

8. Au sein de mon unité de travail, nous adoptons un comportement conforme aux valeurs du secteur public, y compris dans la résolution de situations d'ordre éthique.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

9. Le cas échéant, mon superviseur aborde les questions d'ordre éthique liées à notre travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

10. Sur la liste suivante, veuillez sélectionner les trois plus importants facteurs relativement auxquels vous aimeriez voir le SCT accroître son soutien.

- 1) Gestion de la conciliation travail-vie personnelle
- 2) Santé mentale et soutien social
- 3) Défis technologiques (accès au réseau, adaptation aux nouvelles technologies)
- 4) Prestation de délais adéquats par le superviseur immédiat (temps virtuel, rétroaction sur les échéanciers)
- 5) Évolution et situation de la pandémie et incidence sur les travaux
- 6) Relations sociales avec les collègues
- 7) Communication en temps opportun

Ministère des Finances Canada (24)

1. J'estime pouvoir réclamer une compensation (en argent ou en congés compensatoires) pour les heures supplémentaires que je fais.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord

- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

2. Dans mon unité de travail, j'estime qu'on embauche des personnes capables de faire le travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

3. Dans mon unité de travail, le processus de sélection des personnes pour combler un poste est équitable.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

4. Lorsque je rédige des documents, y compris des courriels, je me sens libre de le faire dans la langue officielle de mon choix.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

5. Durant les réunions de mon unité de travail, je me sens libre d'utiliser la langue officielle de mon choix.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

6. Lorsque je communique avec mon (ma) superviseur(e) immédiat(e), je me sens libre de le faire dans la langue officielle de mon choix.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Agence du revenu du Canada (01)

1. Je me sentirais à l'aise de soulever des problèmes avec la gestion. (p. ex., problèmes en matière de dotation, de sécurité, d'actes fautifs ou de harcèlement ou discrimination).

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

2. a) J'utiliserais les mécanismes formels au sein de l'ARC pour aborder ces problèmes.

- 1) Oui
- 2) Non
- 3) Ne sais pas

2. b) Pour quelle(s) raison(s) n'utiliserez-vous pas les mécanismes formels de l'ARC pour aborder ces problèmes? Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent.

- 1) Crainte des représailles
- 2) Confidentialité des renseignements liés aux problèmes ou conflits soulevés
- 3) Manque de confiance envers les personnes responsables des mécanismes (p. ex., superviseur(e) immédiat(e), agent(e) supérieur(e) d'éthique, etc.)
- 4) Ne connais pas les mécanismes de divulgation de l'ARC
- 5) Mécanismes de divulgation trop compliqués et trop exigeants
- 6) Autres raisons

3. Croyez-vous que la « Stratégie sur le respect en milieu de travail et le bien-être » a engendré un changement positif au sein de votre secteur depuis son lancement en octobre 2016?

- 1) Oui
- 2) Non
- 3) Non, car nous avons déjà un environnement respectueux
- 4) Ne sais pas

4. Les comportements irrespectueux dans mon milieu de travail sont traités de façon efficace.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

5. Mon/ma superviseur(e) immédiat(e) agit conformément aux valeurs et aux comportements éthiques de l'ARC.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

6. On m'encourage à travailler en collaboration avec d'autres personnes à l'extérieur de mon unité de travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

7. Dans mon ministère, les différentes unités de travail collaborent efficacement entre elles afin d'effectuer le travail à faire.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

8. Toutes les activités de l'ARC sont soutenues par une culture d'excellence du service.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Non-fonctionnaires de la GRC

1. La haute direction favorise la santé et la sécurité dans mon milieu de travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

2. Dans mon service, mes collègues se soutiennent les uns les autres.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

3. Lorsque j'ai besoin d'aide, je peux compter sur mon superviseur.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

4. Mon superviseur s'occupe efficacement du rendement insatisfaisant des employés.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

5. J'ai un sentiment d'appartenance en tant qu'employé(e) de la GRC.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

6. La culture actuelle à la GRC favorise le bien-être.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

7. La GRC fait preuve d'innovation.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

8. La GRC fournit des services de police d'excellence.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

En vue du 150e anniversaire de la GRC en 2023, la stratégie Vision 150 vise la modernisation et la transformation dans quatre domaines clés : Nos gens, Notre culture, Notre intendance et Nos services de police. Selon ce que vous savez de Vision 150, veuillez évaluer les énoncés suivants :

9. Vision 150 traite des questions qui sont importantes pour moi.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

10. Vision 150 apporte des changements positifs à la GRC.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

Questions qui seront incorporées aux questions existantes du SAFF au niveau des groupes professionnels pour la GRC (non-fonctionnaires seulement), mais présentées ici car il s'agit de questions supplémentaires uniquement pour la GRC. Ils sont l'équivalent de la GRC de Q106a, b, c, d.

a. À quelle catégorie d'employés appartenez-vous?

- 1) Membre régulier
- 2) Membre civil
- 3) Réserve
- 4) Autre, veuillez préciser :

b. Veuillez indiquer votre rang. [Demander si membre régulier] (Si vous occupez un poste par intérim, indiquez le niveau de ce poste par intérim.)

- 1) Gendarme spécial
- 2) Gendarme
- 3) Caporal
- 5) Sergent-major d'état-major / Sergent d'état-major / Sergent
- 6) Inspecteur
- 7) Surintendant
- 8) Surintendant principal ou plus haut

c. Veuillez indiquer votre groupe professionnel et niveau (01-10 pour chaque sélection). (Si vous occupez un poste par intérim, indiquez le niveau de ce poste par intérim.)

AC
AD
ADM
AME
CHP
CK
CP
EDU
EE
ESS
ETEC
EVO
EX
FIN
FIT
FSLs
FSLT
FWP
GTEC
HN
IM
LAW
LDO

LN
MA
MAL
MO
PADM
PN
PRO
PSY
PT
PTEC
RS
RWP
SAT
SE
SUR
TC
TM
TO
TRL

Scientifiques Fédéraux

Vous avez indiqué que vous faisiez partie de la communauté scientifique fédérale. Seriez-vous prêt à répondre à quelques autres questions spécifiques à la communauté scientifique fédérale?

- 1) Oui
- 2) Non

1. Collaborer avec d'autres personnes extérieures à mon équipe sur des projets scientifiques, ce qui est important pour mener à bien mon travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

2. Au cours de la dernière année, j'ai été soutenu par mon superviseur immédiat pour travailler sur un projet scientifique en collaboration avec des personnes extérieures à mon équipe.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

3. Je pense que les résultats de mon travail seraient améliorés si mon laboratoire ou mon installation était partagé avec des collaborateurs.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

4. Je pense qu'il est difficile de collaborer avec des partenaires au sein du gouvernement fédéral.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

5. Je pense qu'il est difficile de collaborer avec des partenaires extérieurs au gouvernement fédéral.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

6. Mon laboratoire ou mon installation (à l'exception des équipements ou des ordinateurs) est adapté aux exigences de mon travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

7. L'état de l'équipement scientifique (sans compter la capacité informatique) de mon laboratoire ou de mon installation est adapté aux exigences de mon travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

8. Mon accès à des capacités informatiques haute performance est adapté aux exigences de mon travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

9. Je pense que mon travail souffre du manque de capacité à communiquer les résultats au public.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

10. Au cours de la dernière année, mon travail a donné lieu à la création de: (Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent)

- 1) Contributions à l'appui de politiques publiques
- 2) Contributions à un cadre réglementaire
- 3) Contributions à l'appui de la prestation du programme
- 4) Nouvelle propriété intellectuelle
- 5) Publications
- 6) Ensemble de données / logiciel

Bureau de l'accessibilité de la fonction publique

Vous avez indiqué que vous êtes une personne handicapée. Seriez-vous prêt à répondre à quelques questions supplémentaires concernant vos expériences en tant qu'employé handicapé?

- 1) Oui
- 2) Non

1. Parmi les catégories suivantes, laquelle décrit le mieux la nature de votre problème de santé ou incapacité principal, c'est-à-dire celui qui vous expose le plus à un risque d'affronter des obstacles en milieu de travail?

- 1) Maladie ou douleur chroniques : Nuit de façon régulière ou épisodique à la capacité de fonctionner en raison de migraines, de la maladie de Crohn, de colites et d'autres handicaps ou problèmes de santé.
- 2) Problème de santé mentale : Influe sur la psychologie ou le comportement, comme l'anxiété, la dépression ou les troubles sociaux ou compulsifs, ou une phobie ou une maladie psychiatrique.
- 3) Problème de mobilité : Nuit à la capacité de bouger, rend notamment l'utilisation d'un fauteuil roulant ou d'une canne nécessaire, ou autres problèmes qui influent sur la mobilité.
- 4) Trouble cognitif : Nuit à la capacité d'effectuer des tâches qui nécessitent un fonctionnement exécutif, comme la planification et l'organisation, l'apprentissage de l'information, la communication et la mémoire, notamment l'autisme ou le syndrome d'Asperger, le trouble déficitaire de l'attention, et les difficultés d'apprentissage.
- 5) Problème de flexibilité ou de dextérité : Nuit à la capacité de bouger les articulations ou d'effectuer des tâches motrices, en particulier avec les mains.
- 6) Trouble de la vision : Nuit à la vue, notamment la cécité totale, la vue partielle et la distorsion visuelle.
- 7) Trouble de l'audition : Nuit à la capacité d'entendre, notamment l'état de malentendant, la surdité ou la distorsion acoustique.
- 8) Trouble sensoriel ou lié à l'environnement : Nuit à la sensibilité à la lumière, aux sons ou à d'autres distractions, ainsi que les allergènes et autres sensibilités environnementales.
- 9) Handicap intellectuel : Nuit à la capacité d'apprendre et d'adapter le comportement à différentes situations.
- 10) Autre handicap; veuillez préciser _____

2. Si vous avez demandé une mesure d'adaptation de votre milieu de travail pour vous-même au cours des douze derniers mois, laquelle des raisons suivantes correspond le mieux à la raison principale qui a motivé votre demande de mesure d'adaptation; c'est-à-dire, celle la plus importante ou influente pendant cette période?

- 1) Surmonter des obstacles en milieu de travail liés à mon problème de santé/handicap
- 2) Autres raisons, liées par exemple à ma famille ou à ma religion
- 3) Sans objet : je n'ai pas demandé une mesure d'adaptation pour moi-même au cours des douze derniers mois (Allez à la Q6)
- 4) Je préfère ne pas répondre

3. Lequel des types de documentation ou évaluations officielles par un professionnel des soins de santé ou autre spécialiste ont été exigé comme preuve pour appuyer votre demande de mesures d'adaptation? (Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent.)

- 1) Note du médecin ou certificat d'un professionnel ou spécialiste de soins de santé
- 2) Évaluation de l'aptitude au travail et rapport
- 3) Évaluation ergonomique et rapport
- 4) Autre type d'évaluation officielle
- 5) Autre preuve non indiqué ci-dessus
- 6) Aucune preuve requise
- 7) Sans objet : ma demande a été refusée (Allez à la Q6)
- 8) Sans objet : je n'ai pas demandé une mesure d'adaptation pour moi-même au cours des douze derniers mois (Allez à la Q6)

4. Combien de temps a-t-il fallu avant d'obtenir une décision pour votre demande de mesure d'adaptation après que vous avez fourni tous les renseignements requis, y compris, s'il y a lieu, tout certificat médical, rapports d'évaluation ou autres éléments de preuve demandés?

- 1) Moins de deux (2) semaines
- 2) Deux (2) semaines ou moins d'un (1) mois
- 3) 1 mois à moins de 2 mois
- 4) 2 mois à moins de 3 mois
- 5) 3 mois à moins de 6 mois
- 6) 6 mois à moins de 12 mois
- 7) 12 mois ou plus
- 8) Sans objet : je n'ai pas encore reçu une décision (veuillez indiquer le nombre de mois que vous attendiez une décision) _____

5. Combien de temps a-t-il fallu pour pleinement mettre en place votre mesure d'adaptation et s'assurer qu'elle fonctionnait adéquatement (y compris la formation connexe) après l'approbation de la demande?

- 1) Pleinement mise en place et fonctionnant adéquatement en moins de deux semaines après l'approbation
- 2) Pleinement mise en place et fonctionnant adéquatement dans deux (2) semaines à 1 mois après l'approbation
- 3) Pleinement mise en place et fonctionnant adéquatement dans 1 mois à moins de 2 mois après l'approbation
- 4) Pleinement mise en place et fonctionnant adéquatement dans 2 mois à moins de 3 mois après l'approbation
- 5) Pleinement mise en place et fonctionnant adéquatement dans 3 mois à moins de 6 mois après l'approbation
- 6) Pleinement mise en place et fonctionnant adéquatement dans 6 mois à moins de 12 mois après l'approbation
- 7) Pleinement mise en place et fonctionnant adéquatement dans 12 mois ou plus après l'approbation
- 8) La mesure d'adaptation demandée pour moi a été mise en place, mais elle ne fonctionne pas adéquatement et/ou elle ne répond pas entièrement à mon besoin
- 9) La mesure d'adaptation demandée pour moi n'est pas encore en place et elle était approuvée il y a moins d'un mois
- 10) La mesure d'adaptation demandée pour moi n'est pas encore en place et elle était approuvée il y a plus d'un mois (veuillez indiquer depuis combien de mois vous attendez depuis l'approbation de la demande) _____
- 11) J'attends toujours une décision quant à ma demande de mesures d'adaptation (pas encore approuvée ou refusée)
- 12) Ma demande de mesures d'adaptation a été refusée

6. Est-ce que vous vous êtes auto-identifié comme ayant un handicap au travail? (Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent.)

- 1) Oui, j'ai discuté de mon handicap avec mon superviseur immédiat.
- 2) Oui, j'ai discuté de mon handicap avec mes collègues.
- 3) Oui, j'ai me suis identifié comme ayant un handicap à l'aide d'un formulaire d'auto-identification (Allez à la Q8)
- 4) Non

7. Pourquoi ne vous êtes-vous pas identifié comme ayant un handicap à l'aide d'un formulaire d'auto-identification? (Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent.)

- 1) Je ne pense pas que mon handicap affecte mon travail
- 2) Je ne sais pas comment avoir accès ou comment fonctionne le formulaire d'auto-identification
- 3) J'ai des réticences liées à la protection de ma vie privée
- 4) J'ai peur d'être jugé ou stigmatisé
- 5) J'ai l'intention de m'identifier, mais je ne l'ai pas encore fait

6) Autre

8. Lorsque je travaille dans un espace de travail fourni par mon employeur, je fais face à des obstacles physiques liés à mon handicap.

- 1) Toujours/Presque toujours
- 2) Souvent
- 3) Parfois
- 4) Rarement
- 5) Jamais/ Presque jamais
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

9. Lorsque j'utilise un logiciel, un outil technologique ou un équipement fourni par mon employeur, je fais face à des obstacles liés à mon handicap.

- 1) Toujours/Presque toujours
- 2) Souvent
- 3) Parfois
- 4) Rarement
- 5) Jamais/ Presque jamais
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

10. Je suis satisfait des actions qui sont entreprises pour éliminer les obstacles liés à l'accessibilité au sein de mon milieu de travail.

- 1) Fortement d'accord
- 2) Plutôt d'accord
- 3) Ni d'accord ni en désaccord
- 4) Plutôt en désaccord
- 5) Fortement en désaccord
- 6) Ne sais pas
- 7) Ne s'applique pas

-Fin