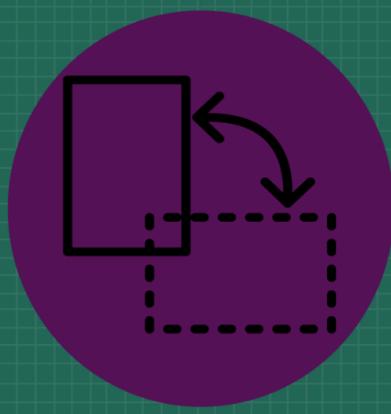


Mettre en œuvre la gestion du changement @SPAC



Afin d'assurer la gestion efficace du changement pour tous les projets de transformation de l'organisation, nous mettons en place une discipline opérationnelle qui nous permettra de contrôler et d'orienter nos efforts à ce chapitre.

Notre point de départ

Changements transformationnels partout au Ministère et dans l'ensemble de la fonction publique fédérale



Soutenir nos employés en ce qui a trait à la direction et la gestion du changement

Établissement de compétences internes en gestion du changement

Adoption d'une approche uniforme en matière de gestion du changement



Décision ministérielle

Décision prise lors de la journée de réflexion sur la planification stratégique du sous-ministre (septembre 2015) :

Adoption d'une vision globale des portefeuilles de transformation en appliquant une approche de gestion du changement structurée et systématique.

Obtention d'une attestation en gestion du changement pour ceux qui ont des responsabilités en gestion de la transformation et du changement.

Ce que nous avons fait

Nous avons déterminé une méthode de gestion du changement fondée sur les pratiques exemplaires en faisant participer l'industrie.

ET

Nous avons attribué une offre à commandes principale et nationale (OCPN) à un chef de file mondial de la recherche sur les pratiques exemplaires en gestion du changement et fournisseur de méthodes, d'outils et d'attestations en gestion du changement.

La recherche sur les pratiques exemplaires du fournisseur s'étend sur plus de 14 années et vise plus de 2 600 organisations dans 65 pays.



Formation en gestion du changement menant à une attestation (3 jours)



Formation destinée aux cadres et à la haute direction (de 4 à 6 heures)



Formation des employés (une demi-journée)



Formation destinée aux gestionnaires et aux superviseurs (1 jour)



Formation des formateurs (de 1 à 3 jours)

5

volets de formation sont offerts

On donne de la formation d'un océan à l'autre :

+ 50 spécialistes de la gestion du changement ont obtenu une attestation

5 personnes ont reçu la formation des formateurs

+ 45 parrains du changement au niveau des cadres supérieurs

+ 100 cadres intermédiaires ont reçu la formation destinée aux gestionnaires et aux superviseurs

+ 45 employés ont reçu la formation



Où nous en sommes aujourd'hui

De la formation se donne dans l'ensemble du Ministère, et les participants ont des commentaires très positifs.

En juin, nous avons réuni des gestionnaires de projet de toutes les régions du pays qui participent à l'Initiative de renouvellement du milieu de travail pour suivre la formation menant à une attestation. Après trois jours de formation, ils ont pris part à une journée de réseautage et de renforcement de leur collectivité.

Les directions générales, comme la Direction générale des approvisionnements, élaborent des stratégies de gestion du changement détaillées pour appuyer nos grandes initiatives de transformation. [<http://bit.ly/2eY3kuh>] (page accessible uniquement sur le réseau du gouvernement du Canada)



Où nous allons



Nous communiquerons nos réussites et ferons la promotion de l'utilisation de l'OCPN dans l'ensemble du gouvernement pour appuyer une approche du GC pangouvernementale et cohérente.



Nous continuerons de mettre en œuvre de la formation dans l'ensemble du Ministère, ainsi que d'élaborer et de mettre en place des stratégies de gestion du changement à l'appui de nos initiatives de transformation.



Nous mettrons en œuvre des projets fructueux grâce à une solide gestion de projet et à une approche rigoureuse de gestion du changement.