

Gestion des talents

Transfert des connaissances

La gestion des talen

A SPAC, non sectement mus nous conformurs à l'engen du Secretarisé du Conseil du trium selon iuquelle les gedionnains doivent offir un plan de gedion des talenque employés qui ont surpassé les attentes, mais aussi no permettros qu'un tel plan soit élaboré gour fout employe

Nous avons elaborii un Duide de gestion des talents qui clome un orça de motes diffention de stalent et de la gestion des salents, décet processas connexe et les aspects importants à prendre en considération, et offic divers quits:

qui permettent d'évaluer les benaire, et les talents de l'organisation, qui proposant des stratiges à emisager pour le renutement, le perfectionnement et le maintien en poste des talents.

> Des spécialistes des RH sont aussi à la disposition des gestionnaires. Ils peuven les orienter par la présentation d'un bre avenué intréset à

@ SPAC

Le transfert des connaissances

us the couler copyrisms consisted the bibliograph of the bridge escapenes of guidancest preside podificiencest fleet resulte so who de four consisted due to forestion publique, too explaying a consiste president according to give the discrement as could

La Region de Doublese étent des activités similaires appelles « Learning froi of Serior Doublese (Approvée de Enspirience des cadres seprideurs) ».

La digita de trabacia niconglaceun elevas de rapar atilizateun intipa a facilita reise en serve des transformations réalives any fin et officier l'information et les prodigues compositions.

ièrie d'atrière. L'appendinage par l'action (Action Learning) de la leure - Geodon du rendement - Persée sivilégique

> La Périson des précises partieurs d'Eléphin à 2001 à organisis une activité de mentant invent qui per net à des engloyes de riveau opérationnel de portugir leurs commonation du les OUTs du CC.

Dans les directions jénérales et les régions.

Distillative Apput à nex employée de la Distriction granisale des appointels moments aut un bel exemple de realize engagement enner nos émployés.

anoble compléte employer à la ferie le recurrement, la mobilitation de m

arache complète englobant à la fain le recretement, la mobilitation, le m en pazzie et le perfectionnement des employés... ...elle est le faut d'idéex misure en come pour développer un effectif de professionnels.

La Direction générale des biens immelillers a établium processes de gestic des blents concernant les codres de mieux Ex. EX mains 1 et EX mains 3.

La Region du Quebro la organisé une série de 7 dines conférences abordant des trièmes tels que le cépoulement de carrière, les plans di carrière et la préventation de forganisation. Social se quatre (64) englevés si cet carticipal.

La Région de l'Oxest met actuellement à l'essai programme d'argi de grotten des labrets d'estiné à



9



et plus encore!

Transfert des connaissances

Avant garde: Le Réseau des jeunes professionnels di SPAC organise une seine d'activités qui sinitiulent udebi du titre. Lette seine met en lumière les espeinence personnelles et professionnelles d'employés dans le cadi du diffuers crediterens se valuate d'étrantés été.

Au départ, cette série mettait en vedette des membres de la haute direction. Des employés de tous les niveaux pouveet maintenant viète invités.



Dans les directions énérales et les régions.

Some SCI the day prefer to the contract of the

La Direction générale de la Cité parlementaire a réalisé descripcipes pliotes durant lesquels elle a présenté des plans d'action en matière de GTB 30 vin sinués.

> is en place une approche structurie pour la Jon des Laberts en ce qui concerne les cade EX noire I et EX recies 2

Tronsfert des

Tikole de l'approvisionement de la Béjan de l'Ouertpernet aux nomesus employes d'arqueir les competences les connaissances et frespérience dont ils ent besoin pour plantier, regocier et administrer des contrats pour divers biene et enviers à Mino (Franch d'Auroni, l'ouerte des

La Direction générale de la comptabilité, de la gestion bancai

À la fin d'une session, la Direction générale du dirigeant principal de l'information a demandé à des étudiants de

présenter les résultats de leurs activit Ont lieu à l'échelle du Ministère

> des entrevues de départ; des programmes de perfectionnem

> > des stages d'observation; des programmes de

La gestion des talents

À SPAC, non seulement nous nous conformons à l'exigence du Secrétariat du Conseil du trésor selon laquelle les gestionnaires doivent offrir un plan de gestion des talents aux employés qui ont surpassé les attentes, mais aussi nous permettons qu'un tel plan soit élaboré pour tout employé.

Nous avons élaboré un Guide de gestion des talents qui donne un aperçu de notre définition du talent et de la gestion des talents, décrit le processus connexe et les aspects importants à prendre en considération, et offre divers outils :

- qui permettent d'évaluer les besoins et les talents de l'organisation;
- qui proposent des stratégies à envisager pour le recrutement, le perfectionnement et le maintien en poste des talents.

Des spécialistes des RH sont aussi à la disposition des gestionnaires. Ils peuvent les orienter par la présentation d'un bref exposé interactif.

Dans les directions générales et les régions...

L'initiative Appui à nos employés de la **Direction générale des approvisionnements** est un bel exemple de notre engagement envers nos employés.

Approche complète englobant à la fois le recrutement, la mobilisation, le maintien en poste et le perfectionnement des employés...

...elle est le fruit d'idées mises en œuvre pour développer un effectif de professionnels.

La Direction générale des biens immobiliers a établi un processus de gestion des talents concernant les cadres de niveau EX, EX moins 1 et EX moins 2.

La Région du Québec a organisé une série de 7 dîners-conférences abordant des thèmes tels que le déroulement de carrière, les plans de carrière et la présentation de l'organisation. Soixante-quatre (64) employés y ont participé.

La Région de l'Ouest met actuellement à l'essai un programme élargi de gestion des talents destiné à tous les employés.

Dans les directions générales et les régions...

La Région du Pacifique a mis en place un programme de gestion des talents (GT) afin de perfectionner ses cadres de direction et de les maintenir en poste. Elle a en outre créé des possibilités de GT telles que de la formation par rotation de postes pour ses employés EX moins 1. Ce programme sera amélioré en 2016-2017 par l'inclusion d'un volet sur les intérêts professionnels pour les employés de tous les niveaux qui ont surpassé les attentes dans leur évaluation du rendement

Renouvellement et perfectionnement de la collectivité de la **Direction générale** des finances et de l'administration mène régulièrement des processus de nomination annoncés génériques, offrant ainsi aux employés l'occasion d'obtenir une promotion.

La Direction générale de la Cité parlementaire a réalisé deux projets pilotes durant lesquels elle a présenté des plans d'action en matière de GT à 35 employés.

La Direction générale des services intégrés a mis en place une approche structurée pour la gestion des talents en ce qui concerne les cadres EX moins 1 et EX moins 2.

Le transfert des connaissances

Séances Des cadres supérieurs racontent de la Région de l'Ontario

Des cadres supérieurs qui doivent prendre prochainement leur retraite sont invités à y parler de leur carrière dans la fonction publique. Les employés peuvent y apprendre comment ceux-ci ont géré le changement au cours de transformations ministérielles, ainsi qu'y obtenir des techniques et des trucs utiles sur la gestion du changement.

La **Région du Pacifique** tient des activités similaires appelées « Learning from Experience of Senior Executives (Apprendre de l'expérience des cadres supérieurs) ».

La Région du Québec a mis en place un réseau de super-utilisateurs RH pour faciliter la mise en œuvre des transformations relatives aux RH et diffuser l'information et les pratiques exemplaires.

Série d'ateliers d'apprentissage par l'action (Action Learning) de la Région de l'Ouest

- · Gestion du rendement
- Pensée stratégique

Le Réseau des ambassadeurs d'Objectif 2020 a organisé une activité de mentorat inversé qui permet à des employés de niveau opérationnel de partager leurs connaissances sur les Outils du GC avec la haute gestion.

Transfert des connaissances

Avant-garde : le Réseau des jeunes professionnels de SPAC organise une série d'activités qui s'intitulent Audelà du titre. Cette série met en lumière les expériences personnelles et professionnelles d'employés dans le cadre de dîners-conférences se voulant décontractés.

Au départ, cette série mettait en vedette des membres de la haute direction. Des employés de tous les niveaux peuvent maintenant y être invités.



Transfert des connaissances

L'école de l'approvisionnement de la Région de l'Ouest permet aux nouveaux employés d'acquérir les compétences, les connaissances et l'expérience dont ils ont besoin pour planifier, négocier et administrer des contrats pour divers biens et services à titre d'agents d'approvisionnement.

La Direction générale de la comptabilité, de la gestion bancaire et de la rémunération compte deux programmes d'apprentissage.

À la fin d'une session, la **Direction générale du dirigeant principal de l'information** a demandé à des étudiants de présenter les résultats de leurs activités à la haute direction.

Ont lieu à l'échelle du Ministère :

- ★ des séances d'encadrement;
- 🜟 des entrevues de départ;
- des programmes de perfectionnement en leadership;
 - des stages d'observation;
 - des programmes de mentorat

Gestion des talents

Transfert des connaissances

La gestion des taler

A SPIC, non sedement reconous conformers à l'organe du Secretaire du Cressid du trieur solon i spulle les gestionnaires doivent offrir un plan de gestion des talent aux employés qui ont surpassé les attentes, mais aussi no permettres autunit de dans aut élabore nout tout menden.

Nous avons elaboré un Guide de gestion des talents qui clome un orça de motes diffention de stalent et de la gestion des salents, décet processas comese et les aspects importants à prendre en gernalés atron, et offre divers ou d's :

qui permettent d'évaluer les benaire, et les talents de l'organisation, qui proposant des stratiges à emisager pour le renutement, le perfectionnement et le maintien en poste des talents.

> Des spécialistes des RH sont aussi à la disposition des gestionnaires. Ils peuven les orienter par la présentation d'un bre avenué intréset à

@ SPAC

Le transfert des connaissances

near the parties appreciant consistent de la reigne de l'ha tario ad altre suppress qui fai committe de la fair de la fair de la consistent de la fair de la consistent de la fair de la fair de la fair de la consistent de la fair de la fair de la fair de la consistent pur apprendir comment que et de la fair de la fair general se cours de autoris mention delle autoris de la fair de

La Region de Doublese étent des activités similaires appelles « Learning froi of Serior Doublese (Approvée de Enspirience des cadres seprideurs) ».

La digita de trabacia niconglaceun elevas de rapar atilizateun intipa a facilita reise en serve des transformations réalives any fin et officier l'information et les prodigues compositions.

> incion du randement troote civilitique

Dans les directions jénérales et les régions,

Unitative Appar a reaccompleyed de la Direction generale des apparentiemment est un bel evenção de notar enjoyement emennos employés.

arache complète englobant à la fain le recretement, la mobilitation, le m en pazzie et le perfectionnement des employés... ...elle est le fuet d'idéex misure en come pour développer un effectif de politiques.

La Direction générale des biens immelillers a établium processes de gestic des blents concernant les codres de mieux Ex. EX mains 1 et EX mains 3.

La Region du Quebro la organisé une série de 7 dines conférences abordant des trièmes tels que le cépoulement de carrière, les plans di carrière et la préventation de forganisation. Social se quatre (64) englevés si cet carticipal.

La Rigion de Maret met actuellement à l'essais programme d'argicle gestion des talients d'estret à l



9



et plus encore!

Transfert des connaissances

Avant-garde : le Réseau des jeunes professionnels d SPAC organise une série d'activités qui s'intitulent Audeld du titre. Cette série met en lumière les espérience personnelles et professionnelles d'employés dans le cad de dines-crofiférents se voulant décordon les

Au départ, cette série mettait en vedette des membres de la haute direction. Des employés de tous les niveaux peuvent maintenant viète invités.



Dans les directions générales et les régions..

Section (CC) also as preferences as called the institute of the contract of th

La titrection générale de la Cité parlementaire a réalisé des projets plintes durant lesquels elle a présenté des plans d'action en mattère de LGT à Vivenniny's.

> s, en plaze une approche structurée pour la lon des Lalents, en ce qui concerne les cade EX notes 1 et EX notes 2.

Transfert des

Tikole de l'approvisionement de la Béjan de l'Ouertpernet aux nomesus employes d'arqueir les competences les connaissances et frespérience dont ils ent besoin pour plantier, regocier et administrer des contrats pour divers biene et enviers à Mino (Franch d'Auroni, l'ouerte des

La Direction générale de la comptabilité, de la gestion bancai

À la fin d'une session, la Direction générale du dirigeant principal de l'information a demandé à des étudiants de

présenter les résultats de leurs activités Ont lieu à l'échelle du Ministère :

des séances d'encadrement;
des entrevues de départ;
des engranmes de perfectionners

des stages d'observation;