



# Le Quotidien

Statistique Canada

**Le jeudi 6 septembre 2001**

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est

---

## COMMUNIQUÉS PRINCIPAUX

---

Il n'y a pas de communiqués principaux aujourd'hui.

---

## AUTRES COMMUNIQUÉS

---

Indice de l'offre d'emploi, août 2001	2
Acier en formes primaires, semaine se terminant le 1er septembre 2001	2
Ciment, juillet 2001	2
Le milieu de travail en évolution: pratiques de gestion des ressources humaines, 1999	3

---

## NOUVEAUX PRODUITS

---

5



## AUTRES COMMUNIQUÉS

### Indice de l'offre d'emploi

Août 2001

En août, l'Indice de l'offre d'emploi (1996=100) a diminué de 1,3 % comparativement à juillet pour atteindre 153. Il s'agit de la neuvième baisse au cours des dix derniers mois. Le Québec (-2,7 %) et l'Ontario (-2,4 %) ont enregistré les plus importantes diminutions mensuelles. L'indice national a chuté de 12,6 % comparativement à août 2000.

### Indice de l'offre d'emploi

(1996=100)

	Août 2000	Juillet 2001	Août 2001	Août 2000 à août 2001	Juillet à août 2001
	données désaisonnalisées et lissées			var. en %	
<b>Canada</b>	<b>175</b>	<b>155</b>	<b>153</b>	<b>-12,6</b>	<b>-1,3</b>
Terre-Neuve	200	190	191	-4,5	0,5
Île-du-Prince-Édouard	240	244	243	1,3	-0,4
Nouvelle-Écosse	165	162	160	-3,0	-1,2
Nouveau-Brunswick	190	171	167	-12,1	-2,3
Québec	167	146	142	-15,0	-2,7
Ontario	192	166	162	-15,6	-2,4
Manitoba	171	162	165	-3,5	1,9
Saskatchewan	138	144	144	4,3	0,0
Alberta	170	184	183	7,6	-0,5
Colombie-Britannique	147	124	123	-16,3	-0,8

**Nota:** L'Indice de l'offre d'emploi est basé sur le nombre d'annonces publiées dans 22 journaux de 20 régions métropolitaines et est considéré comme un indicateur de la demande de travail mesurant les intentions des employeurs d'embaucher de nouveaux travailleurs. L'indice est désaisonnalisé et lissé pour faciliter la comparaison mensuelle.

### Données stockées dans CANSIM: tableau 2770002 et matrice 105 (niveaux 8 et 9).

À partir du 17 septembre, les communiqués du *Quotidien* ne feront référence qu'aux numéros de tableaux de CANSIM II, qui renferme plus de deux millions de séries de données chronologiques sur les conditions économiques et sociales au Canada. Les données sont mises à jour le jour même où les nouvelles valeurs de ces séries sont diffusées. Il est possible d'accéder en temps réel à CANSIM II dans le site Web de Statistique Canada ([www.statcan.ca](http://www.statcan.ca)) sous *Nos produits et services*. Pour plus de renseignements,

communiquez avec Louis Boucher au (613) 951-8906 ([louis.boucher@statcan.ca](mailto:louis.boucher@statcan.ca)).

Pour plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Gilles Groleau ou avec Jean Leduc au (613) 951-4090 ou composez sans frais le 1 866 873-8788 ([travail@statcan.ca](mailto:travail@statcan.ca)), Division de la statistique du travail. Télécopieur: (613) 951-4087. ■

### Acier en formes primaires

Semaine se terminant le 1<sup>er</sup> septembre 2001 (données provisoires)

La production d'acier en formes primaires pour la semaine se terminant le 1<sup>er</sup> septembre a atteint 280 129 tonnes métriques, en baisse de 6,3 % par rapport aux 298 998 tonnes produites durant la semaine précédente et de 13,0 % comparativement aux 322 052 tonnes produites pendant la semaine correspondante de 2000. Le total cumulatif au 1<sup>er</sup> septembre était de 10 070 170 tonnes, en baisse de 12,3 % comparativement aux 11 480 702 tonnes produites durant la même période en 2000.

Pour des renseignements généraux ou pour obtenir des données, communiquez avec l'agent de diffusion au (613) 951-9497 ou composez sans frais le 1 866 873-8789 ([manufact@statcan.ca](mailto:manufact@statcan.ca)). Pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Nicole Boucher au (613) 951-4070 ([nicole.boucher@statcan.ca](mailto:nicole.boucher@statcan.ca)), Division de la fabrication, de la construction et de l'énergie. ■

### Ciment

Juillet 2001

En juillet, les fabricants ont livré 1 372 852 tonnes métriques de ciment, en hausse de 6,4 % par rapport aux 1 289 699 tonnes livrées en juin et de 7,5 % par rapport aux 1 277 560 tonnes livrées en juillet 2000.

De janvier à juillet, les livraisons se sont chiffrées à 6 785 395 tonnes, en hausse de 1,1 % comparativement aux 6 708 796 tonnes (donnée révisée) livrées durant la même période en 2000.

### Données stockées dans CANSIM: tableau 3030001 et matrices 92 et 122 (série 35).

À partir du 17 septembre, les communiqués du *Quotidien* ne feront référence qu'aux numéros de tableaux de CANSIM II, qui renferme plus de deux millions de séries de données chronologiques sur les conditions économiques et sociales au Canada. Les données sont mises à jour le jour même où les nouvelles valeurs de ces séries sont diffusées. Il est possible d'accéder en temps réel à CANSIM II dans le site Web de Statistique Canada ([www.statcan.ca](http://www.statcan.ca)) sous *Nos produits et services*. Pour plus de renseignements, communiquez avec Louis Boucher au (613) 951-8906 ([louis.boucher@statcan.ca](mailto:louis.boucher@statcan.ca)).

Le numéro de juillet 2001 de *Ciment* (44-001-XIB, 5 \$ / 47 \$) est maintenant en vente. Voir *Pour commander les produits*.

Pour des renseignements généraux ou pour obtenir des données, communiquez avec l'agent de diffusion au (613) 951-9497 ou composez sans frais le 1 866 873-8789 ([manufact@statcan.ca](mailto:manufact@statcan.ca)). Pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Nicole Boucher au (613) 951-4070 ([nicole.boucher@statcan.ca](mailto:nicole.boucher@statcan.ca)), Division de la fabrication, de la construction et de l'énergie. ■

## Le milieu de travail en évolution: pratiques de gestion des ressources humaines 1999

Les politiques de gestion des ressources humaines, comme les pratiques de formation, de rémunération variable et celles favorisant la participation des employés, jouent des rôles importants en facilitant les changements en milieu de travail, d'après les conclusions d'un nouveau rapport, préparé conjointement par Développement des ressources humaines Canada et Statistique Canada et fondé sur les données de l'Enquête sur le milieu de travail et les employés (EMTE) de 1999.

Les données de l'EMTE indiquent que presque 50 % des établissements canadiens ont mis sur pied de nouveaux produits ou procédés en 1999, que 29 % ont adopté une forme quelconque de nouvelle technologie et que plus de 40 % ont mis en oeuvre un changement organisationnel, surtout en remaniant leurs méthodes de travail ou en réduisant leurs effectifs.

Les changements technologiques et organisationnels sont très répandus. Ils se produisent dans des établissements de toutes les tailles ainsi que dans diverses industries, mais à des degrés variables. Les grandes sociétés sont les milieux de travail les plus susceptibles d'apporter ces changements, tandis que celles dont le nombre d'employés est inférieur à 20 le sont beaucoup moins.

Ces changements en milieu de travail sont associés à des taux de formation plus élevés, quelle que soit la taille de l'établissement. C'est cependant dans les milieux de travail de petite taille que la relation est la plus marquée: 71 % des établissements de moins de 20 employés où un changement organisationnel s'est produit ont appuyé des activités de formation pour leurs employés, comparativement à environ 39 % de ceux où aucun changement de ce genre n'est survenu.

Le rapport montre aussi que les employeurs mettant en oeuvre des changements en milieu de travail sont plus susceptibles d'utiliser des pratiques de rémunération variable, c'est-à-dire de rémunérer leurs employés au rendement. Les changements en milieu de travail sont aussi reliés à des pratiques de gestion des ressources humaines comme la rotation des postes de travail, l'attribution de tâches multiples et le travail d'équipe, qui accroissent la participation des employés au processus décisionnel.

Les résultats de l'EMTE soulignent l'intégration des stratégies de formation en milieu de travail et d'autres stratégies en matière de ressources humaines. Du point de vue des employeurs et des employés, les milieux de travail où on accorde davantage d'importance aux stratégies de gestion des ressources humaines ont des taux de formation plus élevés que dans ceux où on leur en accorde guère.

Ce sont toutefois surtout les caractéristiques des employés et des postes qui déterminent les bénéficiaires de la formation à l'intérieur d'un milieu de travail. Les travailleurs très instruits sont beaucoup plus susceptibles que ceux qui le sont moins de participer à des activités de formation appuyées par leur employeur. De même, les gestionnaires et les professionnels bénéficient davantage d'activités de formation en classe que les membres des autres groupes professionnels. L'utilisation de l'ordinateur et la complexité toujours plus grande du travail accroissent les taux de formation.

En conclusion, le rapport note que les pratiques de gestion des ressources humaines jouent un rôle important en facilitant les changements en milieu de travail. Ces pratiques visent à produire une main-d'oeuvre qualifiée et motivée, capable de s'adapter aux changements organisationnels et technologiques et d'en profiter.

La publication *Pratiques de ressources humaines: Perspectives des employeurs et des employés*, n° 1 (71-584-MIF, gratuite) est maintenant offerte dans le site Web de Statistique Canada ([www.statcan.ca](http://www.statcan.ca)), sous *Nos produits et services*, puis *Publications gratuites*, et dans celui de Développement des ressources humaines Canada, Direction de la recherche appliquée ([www.hrdc-drhc.gc.ca/dgra](http://www.hrdc-drhc.gc.ca/dgra)). Une version papier (71-584-MPF, 15 \$) est également disponible. Voir *Pour commander les produits*.

Ce rapport est le premier de *La série sur le milieu de travail en évolution*, une collaboration entre Développement des ressources humaines Canada et Statistique Canada pour promouvoir la recherche sur le milieu de travail à l'aide de l'EMTE. Cette dernière donne lieu à la collecte d'une vaste gamme de données sur un échantillon d'employeurs et de leurs employés. Les rapports ultérieurs de *La série sur le milieu de travail en évolution* engloberont des sujets comme les taux de postes vacants, les déterminants de la formation, les écarts salariaux fondés sur le sexe et le lien entre la technologie informatique et l'éducation.

Pour plus de renseignements sur la présente diffusion, téléphonez à la Section des relations avec les médias au (819) 994-5559, Développement

des ressources humaines Canada. Pour plus de renseignements au sujet de l'EMTE ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Howard Krebs au (613) 951-4063 ou avec Ted Wannell au (613) 951-3546, Statistique Canada.

Les demandes de renseignements au sujet de statistiques ou de services connexes devraient être adressées à la Division de la statistique du travail, Sous-section du service à la clientèle, Statistique Canada, Ottawa (Ontario) K1A 0T6 ou par téléphone au (613) 951-4090, ou en composant sans frais le 1 866 873-8788 ([labour@statcan.ca](mailto:labour@statcan.ca)). Télécopieur: (613) 951-2869. ■

---

## NOUVEAUX PRODUITS

---

**Produit intérieur brut par industrie**, juin 2001  
**Numéro au catalogue: 15-001-XIF** (11\$/110\$).

**Ciment**, juillet 2001, vol. 53, n° 7  
**Numéro au catalogue: 44-001-XIB** (5\$/47\$).

**Statistiques de l'énergie électrique**, juin 2001,  
vol. 69, n° 6  
**Numéro au catalogue: 57-001-XIB** (9\$/85\$).

**Information - population active**, pour la semaine se  
terminant le 18 août 2001  
**Numéro au catalogue: 71-001-PIB** (8\$/78\$).  
**Paraît à 7 h le vendredi 7 septembre.**

**Information - population active**, pour la semaine se  
terminant le 18 août 2001  
**Numéro au catalogue: 71-001-PPB** (11\$/103\$).  
**Paraît à 7 h le vendredi 7 septembre.**

**Pratiques de ressources humaines: perspectives  
des employeurs et des employés**, La série sur le  
milieu de travail en évolution, n° 1  
**Numéro au catalogue: 71-584-MIF**  
(gratuit).

**Pratiques de ressources humaines: perspectives  
des employeurs et des employés**, La série sur le  
milieu de travail en évolution, n° 1  
**Numéro au catalogue: 71-584-MPF** (15\$).

**Les prix sont en dollars canadiens et n'incluent  
pas les taxes de vente. Des frais de livraison  
supplémentaires s'appliquent aux envois à  
l'extérieur du Canada.**

Les numéros au catalogue se terminant par: -XIB ou  
-XIF représentent la version électronique en vente sur  
Internet, -XMB ou -XMF, la version micro-fiche, -XPB ou  
-XPF, la version papier, -XDB, la version électronique  
sur disquette et -XCB, la version électronique sur  
CD-ROM.

### Pour commander les produits

**Pour commander les produits par téléphone:**

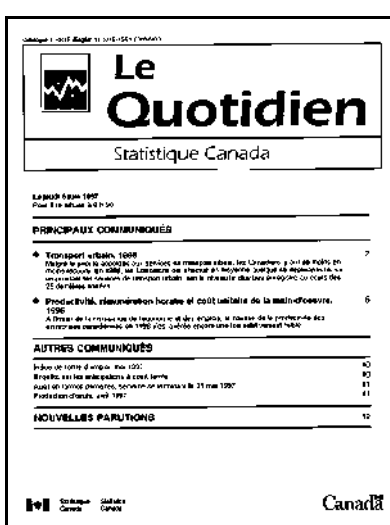
Ayez en main: • Titre • Numéro au catalogue • Numéro de volume • Numéro de l'édition • Numéro de VISA ou de MasterCard.

Au Canada et aux États-Unis, composez:	<b>1 800 267-6677</b>
Pour les autres pays, composez:	<b>1 613 951-7277</b>
Pour envoyer votre commande par télécopieur:	<b>1 877 287-4369</b>
Pour un changement d'adresse ou pour connaître l'état de votre compte:	<b>1 800 700-1033</b>

**Pour commander par la poste, écrivez à:** Gestion de la circulation, Division de la diffusion, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.  
Veuillez inclure un chèque ou un mandat-poste à l'ordre du **Receveur général du Canada/Publications**. Au Canada, ajoutez 7 % de TPS  
et la TVP en vigueur.

**Pour commander par Internet:** écrivez à [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca) ou téléchargez la version électronique en vous rendant au site Web  
de Statistique Canada ([www.statcan.ca](http://www.statcan.ca)) sous les rubriques *Produits et services* et *Publications payantes* (\$).

**Les agents libraires agréés et autres librairies vendent aussi les publications de Statistique Canada.**



**Bulletin officiel de diffusion des données de Statistique Canada**

Numéro au catalogue 11-001F.

Publié tous les jours ouvrables par la Division des communications, Statistique Canada, Immeuble R.-H.-Coats, 10<sup>e</sup> étage, section G, Ottawa, K1A 0T6.

Pour consulter *Le Quotidien* sur Internet, visitez notre site à l'adresse <http://www.statcan.ca>. Pour le recevoir par courrier électronique tous les matins, envoyez un message à [listproc@statcan.ca](mailto:listproc@statcan.ca). Laissez en blanc la ligne de l'objet. Dans le corps du message, tapez: subscribe quotidien prénom et nom.

Rédactrice: Julie Bélanger (613) 951-1187, [julie.belanger@statcan.ca](mailto:julie.belanger@statcan.ca)

Chef de la Diffusion officielle: Madeleine Simard (613) 951-1088, [madeleine.simard@statcan.ca](mailto:madeleine.simard@statcan.ca)

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada. © Ministre de l'Industrie, 2001. Il est permis de citer la présente publication dans les journaux et les magazines ainsi qu'à la radio et à la télévision à condition d'en indiquer la source: Statistique Canada. Toute autre forme de reproduction est permise sous réserve de mention de la source, comme suit, dans chaque exemplaire: Statistique Canada, *Le Quotidien*, numéro 11-001F au catalogue, date et numéros de page.