



FORMULAIRE D'ENTENTE ET D'ÉVALUATION DE RENDEMENT PREMIERS DIRIGEANTS DE SOCIÉTÉS D'ÉTAT

CYCLE DU RENDEMENT :	DU :	AU :
----------------------	------	------

PARTIE A : RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

NOM :	
TITRE DU POSTE :	

PARTIE B : OBJECTIFS CONTINUS

Attentes récurrentes exprimant les responsabilités de base comme la gestion financière, la gestion des ressources humaines, l'élaboration des politiques et la prestation des programmes.

<i>Objectifs continus</i>	<i>Mesures du rendement</i>	<i>Résultats</i>

Commentaires :

--

PARTIE C : OBJECTIFS CLÉS

Domaines prioritaires du cycle du rendement liés au plan d'activités de l'organisme, aux objectifs du gouvernement etc... Ils représentent des défis à relever en ce sens qu'ils incitent au dépassement. Axés sur les résultats, ils sont mesurables et réalisables pourvu qu'on y consacre les efforts voulus.

1. *Au début du cycle du rendement, environ trois objectifs clés et les mesures du rendement qui serviront à mesurer les résultats sont identifiés.*
2. *À la fin du cycle, les résultats correspondant à chaque objectif et à chaque mesure sont évalués.*
3. *La réalisation satisfaisante des objectifs clés constitue le fondement de la rémunération à risque.*

Objectifs clés	Mesures du rendement	Résultats

Commentaires :

Cote de rendement globale :

- objectifs atteints
- objectifs réussis
- objectifs surpassés

Rémunération concomitante recommandée (augmentation salariale et rémunération à risque) :

Date :

Président

Date :

Premier dirigeant
