



## ENTENTE ET ÉVALUATION DE RENDEMENT

<b>CYCLE DE RENDEMENT:</b>	DU : 1 <sup>er</sup> avril _____	AU : 31 mars _____
----------------------------	----------------------------------	--------------------

### PARTIE A : RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

NOM :	
TITRE DU POSTE :	

### PARTIE B : OBJECTIFS CONTINUS

Attentes récurrentes correspondant aux responsabilités de base comme la gestion financière, la gestion des ressources humaines, la planification des activités et l'exécution des programmes.

Objectifs continus	Mesures du rendement	Résultats obtenus

### Observations relatives aux objectifs continus

--

## **PARTIE C : OBJECTIFS CLÉS**

Domaines prioritaires du cycle de rendement liés au plan d'activités de la société, aux objectifs du gouvernement etc. Ils représentent des défis axés sur les résultats, mesurables et réalisables grâce à l'influence et au contrôle de la personne, pourvu qu'elle y consacre les efforts voulus.

<b>Objectifs clés</b>	<b>Mesures du rendement</b>	<b>Résultats obtenus</b>

### **Observations relatives aux objectifs clés**

--

**PARTIE D : COTE ET RECOMMANDATIONS**

<b>Cote de rendement :</b> <input type="checkbox"/> N'a pas atteint <input type="checkbox"/> A atteint faible <input type="checkbox"/> A atteint <input type="checkbox"/> A atteint fort <input type="checkbox"/> A surpassé	
<b>Rémunération au rendement recommandée</b> (progression dans l'échelle salariale)	
<b>Rémunération au rendement recommandée</b> (rémunération à risque)	

**PARTIE E : SIGNATURES**

\_\_\_\_\_  
Président du conseil d'administration

\_\_\_\_\_  
Date

\_\_\_\_\_  
Premier dirigeant

\_\_\_\_\_  
Date

**Une fois rempli, veuillez transmettre l'original  
au ministre titulaire du portefeuille, et faire parvenir des copies  
au sous-ministre du portefeuille et  
au sous-secrétaire du Cabinet  
(Personnel supérieur et projets spéciaux), BCP.**