



ENTENTE ET ÉVALUATION DE RENDEMENT

CYCLE DE RENDEMENT:	DU : 1 ^{er} avril _____	AU : 31 mars _____
----------------------------	----------------------------------	--------------------

PARTIE A : RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

NOM :

TITRE DU
POSTE :

PARTIE B : OBJECTIFS CONTINUS

Attentes récurrentes correspondant aux responsabilités de base comme la gestion financière, la gestion des ressources humaines, la planification des activités et l'exécution des programmes.

Objectifs continus	Mesures du rendement	Résultats obtenus

Observations relatives aux objectifs continus

--

PARTIE C : OBJECTIFS CLÉS

Domaines prioritaires du cycle de rendement liés au plan d'activités de la société, aux objectifs du gouvernement etc. Ils représentent des défis axés sur les résultats, mesurables et réalisables grâce à l'influence et au contrôle de la personne, pourvu qu'elle y consacre les efforts voulus.

Objectifs clés	Mesures du rendement	Résultats obtenus

Observations relatives aux objectifs clés

--

PARTIE D : COTE ET RECOMMANDATIONS

Cote de rendement : <input type="checkbox"/> N'a pas atteint <input type="checkbox"/> A atteint faible <input type="checkbox"/> A atteint <input type="checkbox"/> A atteint fort <input type="checkbox"/> A surpassé	
Rémunération au rendement recommandée (progression dans l'échelle salariale)	
Rémunération au rendement recommandée (rémunération à risque)	

PARTIE E : SIGNATURES

Président du conseil d'administration

Date

Premier dirigeant

Date

**Une fois rempli, veuillez transmettre l'original
au ministre titulaire du portefeuille, et faire parvenir des copies
au sous-ministre du portefeuille et
au sous-secrétaire du Cabinet
(Personnel supérieur et projets spéciaux), BCP.**