



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

PROTÉGÉ B
(une fois rempli)

ENTENTE ET ÉVALUATION DE RENDEMENT

CYCLE DE RENDEMENT:	DU : _____	AU : _____
----------------------------	------------	------------

PARTIE A : RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

NOM :

TITRE DU
POSTE :

PARTIE B : OBJECTIFS CONTINUS

Attentes récurrentes correspondant aux responsabilités de base comme la gestion financière, la gestion des ressources humaines, la planification des activités et l'exécution des programmes.

Objectifs continus	Mesures du rendement	Résultats obtenus

Observations relatives aux objectifs continus

--

Programme de gestion du rendement des premiers dirigeants de sociétés d'État

PARTIE C : OBJECTIFS CLÉS

Priorités du cycle de rendement liées au plan d'entreprise de la société, aux objectifs du gouvernement etc. Les objectifs clés représentent des défis axés sur les résultats, mesurables et réalisables grâce à l'influence et au contrôle de la personne.

Objectifs clés	Mesures du rendement	Résultats obtenus

Observations relatives aux objectifs clés

--

PARTIE D : APPRÉCIATION ET RECOMMANDATIONS

Programme de gestion du rendement des premiers dirigeants de sociétés d'État

Appréciation du rendement : <input type="checkbox"/> N'a pas atteint <input type="checkbox"/> A atteint – <input type="checkbox"/> A atteint <input type="checkbox"/> A atteint + <input type="checkbox"/> A surpassé	
Rémunération au rendement recommandée (progression dans l'échelle salariale)	
Rémunération au rendement recommandée (rémunération à risque)	

PARTIE E : SIGNATURES

Président du conseil d'administration

Date

Premier dirigeant

Date

**Une fois rempli, veuillez transmettre l'original
au ministre titulaire du portefeuille, et faire parvenir des copies
au sous-ministre du portefeuille et
au sous-secrétaire du Cabinet
(Personnel supérieur et projets spéciaux), BCP.**